

2018/01.01.00.00/2024

Vireillepanija Tove Martti, Mekdes Miettinen ja Antti Suopajarvi

Asia

Työllisyysasiantuntijan valinta määräaikaiseen virkaan, Porvoon työllisyysalue

Porvoon työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Työllisyysalueen asiantuntijatehtävissä virassa aloitti 45 työllisyysasiantuntijaa.

Täyttöluvut hyväksyttiin 7 työllisyysasiantuntijan määräaikaisen viran perustamisen 14.04.2026, Porvoon kaupunginvaltuuston hyväksymän henkilöstösuunnitelman työllisyysasiantuntijoiden tavoitemäärän suuntaisesti. Kaupungin hallintosäännön mukaisesti alle vuoden mittaiseen tehtävään työllisyysasiantuntijan valitsee työllisyyspäällikkö.

Työllisyysasiantuntijan seitsemän (7) määräaikaiset virat vietiin sisäiseen hakuun Oma sisäverkko-palveluun ajalle 29.4.–13.5.2026. Sisäisessä haussa tehtäviä haki yksi (1) henkilö. Hakijoiden vähäisen määrän takia virat vietiin julkiseen hakuun ja sisäisen hakijan hakemus käsiteltiin julkisen haun yhteydessä. Julkinen haku toteutettiin ajalla 13.-27.5.2026 Kuntarekry.fi – sekä Työmarkkinatori - palvelussa . Määräaikaan mennessä saatiin 89 hakemusta, (joista 1 hakija perui hakemuksensa hakuajan jälkeen.)

Hakijoista 15 henkilöä kutsuttiin haastatteluun. Haastatteluun kutsuttiin kaikki henkilöt, jotka parhaiten täyttivät hakuilmoituksessa mainitut ajantasaiset työkokemus- ja osaamisedellytykset. Haastatteluun kutsutuista yksi perui hakemuksensa ennen haastattelua. Haastattelut pidettiin 19.-20.5. sekä 26.-29.5.2026.

Työllisyysasiantuntijat työskentelevät Porvoon työllisyysalueen henkilöasiakaspalveluissa. Tehtävään sisältyy kasvokkain käytävät haastattelut, joissa kartoitetaan asiakkaan palvelutarve, työnhaun tilanne, osaaminen, työnhakutaidot ja työkyky. Haastattelussa asiakasta ohjataan työhön ja palveluihin. Asiakkaalle laaditaan suunnitelma, jossa sovitaan työnhausta. Työllisyysasiantuntijat tekevät viranhaltijapäätöksiä liittyen mm. henkilöasiakkaiden työttömyysturvaan. Työllisyysasiantuntijat tekevät yhteistyötä myös työnantaja-asiakkaiden kanssa.

Tehtävästä erinomaisesti suoriutuminen edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai muu soveltuvaa tutkintoa, erinomaisia asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja, toisen kotimaisen kielen erinomaista suullista ja kirjallista hallintaa ja tietoteknistä osaamista (Microsoft 365-tuotteet).

Eduksi luettiin molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen hallinta, monipuolinen ja ajantasainen työkokemus työllistymiseen tai rekrytointiin liittyvistä asiakaspalvelutehtävistä, ohjaus- ja motivointitaidot, osaaminen arvioida asiakkaan palvelutarpeita, työmarkkinoiden ja sosiaali- ja terveyspalveluiden tuntemus, ymmärrys ajantasaisesta viranomaistyöstä sekä asiakaslähtöinen palveluote.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 67 §
Apulaiskaupunginjohtajan päätös 42/2025 §

Päätös

Ida Liljendalilla on erittäin laaja-alaista ja ajantasaista työkokemusta työllistymiseen ja rekrytointiin liittyvistä tehtävistä sekä soveltuva koulutus. Hän osoitti haastattelussa vahvaa motivaatiota ja sitoutuneisuutta tehtävään, monipuolista osaamista ja kiinnostusta asiakaslähtöiseen asiakastyöhön, asiakkaiden palvelutarpeiden arviointiin sekä ohjaus- ja motivointityöhön. Liljendalilla on erittäin laaja ja ajantasainen työmarkkinatuntemus sekä monipuolinen yritys yhteistyön ja yrityspalvelun osaaminen. Hänellä on pitkä kokemus viranomaiskumppanistyöstä ja tuntemusta julkisen sektorin toimintaympäristöstä. Liljendal osoitti haastattelussa erinomaisia vuorovaikutustaitoja sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden tuntemusta. Hänellä on ajantasaiset tietotekniset taidot ja hän on kaksikielinen, eli hänellä on molempien kotimaisten kielten erinomainen suullinen ja kirjallinen hallinta. Nämä edellä esitetyt seikat huomioiden voidaan todeta, että Ida Liljendalilla on parhaat edellytykset hoitaa työllisyysasiantuntijan virkaa menestyksekkäästi.

Ida Liljendal valitaan määräaikaan työllisyysasiantuntijan virkaan työskentelemään Porvoon työllisyysalueen asiakaspalvelutehtävissä. Varasijalle valitaan Katarina Dahlgren. Ida Liljendal aloittaa virassa 22.06.2026.

Tehtäväkohtainen palkka on 3280 €/ kk. Koeaika tehtävässä on kolme (3) kuukautta.

Työllisyyspäällikkö

**** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ****

Lisätietoja antaa:

tove.martti(at)porvoo.fi
mekdes.miettinen(at)porvoo.fi
antti.suopajärvi(at)porvoo.fi

Jakelu

Ida Liljendal
HPK-palvelut Oy
Kaupungin yleinen tietoverkko
Hakijat

Liitteet

1 1 Oikaisuvaatimusohje 14 PV