

220/01.01.04.01/2026

\* Kirjoitusvirhe korjattu 27.1.2026 hallintolain (6.6.2003/434) 8 luvun 51 § ja 52 § mukaisesti. Muutettu julkaisua varten asianosaisen nimi kohdassa jakelu. Alkuperäinen päätöspäivämäärä 26.1.2026.

Vireillepanija

Tuotantopäällikkö Matias Pietilä

Asia

### **Työsuhteen purkaminen erityisen painavan syyn perusteella**

██████████ työtehtävien hoitamisessa on ilmennyt vakavia ja olennaisia laiminlyöntejä työtehtävien hoitamisessa, jotka ovat liittyneet raskaan työkoneen käyttöön ja aiheuttaneet merkittäviä turvallisuusriskejä sekä vahinkoja työnantajan ja kolmansien osapuolten omaisuudelle. Työvuorossa työntekijän toiminta on aiheuttanut merkittäviä turvallisuusriskejä sekä vahinkoja työnantajan ja kolmansien osapuolten omaisuudelle. Työnantajan arvion mukaan tapahtumien kokonaisuus on ollut omiaan vakavasti vaarantamaan työturvallisuuden, liikenneturvallisuuden sekä työnantajan ja sivullisten edut, eikä työnantajalla ole ollut edellytyksiä sallia työn jatkumista.

Työsopimuslain (55/2001) 3 luvun 1 §:n mukaan työntekijän on suoritettava työnsä huolellisesti ja noudatettava työnantajan antamia määräyksiä. Saman lain 8 luvun 1 §:n perusteella työsopimus voidaan purkaa vain erityisen painavasta syystä. Työturvallisuuslain (738/2002) säännökset velvoittavat työntekijää huolehtimaan omasta ja muiden turvallisuudesta sekä pidättäytymään menettelystä, josta aiheutuu vaaraa.

██████████ on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen päätöstä, ja kuulemisessa esitetyt seikat on otettu huomioon kokonaisarvioinnissa. Kokonaisarvioinnin perusteella työntekijän menettelyä on pidettävä vakavana ja olennaisena työsuhteeseen kuuluvien velvollisuuksien rikkomisena, eikä lievemmillä toimenpiteillä olisi voitu riittävästi varmistaa työturvallisuutta tai työnantajan työntekijään kohdistuvaa luottamusta.

Toimivallan peruste

Porvoon kaupungin hallintosääntö 40 § ja 70 §

Päätös

Päätän purkaa ██████████ työsopimuksen välittömin vaikutuksin työsopimuslain 8 luvun 1 §:n perusteella.

Dan Mollgren  
Kaupunkikehitysjohtaja

Lisätietoja antaa: matias.pietila(at)porvoo.fi

**Jakelu**

Kaupunkikehityslautakunta  
HPK henkilöstöpalvelut  
Tuotantopäällikkö  
\*Asianosainen

Työsopimus puretaan välittömin vaikutuksin työsopimuslain 8 luvun 1 §:n perusteella tiedoksisaantipäivänä. Tiedoksisaantipäivä on 26.1.2026.

**Liitteet**

- 1 Kunnallisvalitusosoitus
- 2 Kuulemistilaisuusmuistio
- 3 Kuulemistilaisuusmuistion liitteet

Lisäys muutoksenhakuohjeeseen:

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta päätöksen työsopimuslain vastaisuudesta.