

3043/01.02.01.00/2024

Vireillepanija ympäristönsuojelupäällikkö Jesse Methner

Valmistelija hallintopäällikkö Sirpa Salminen, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Asia **Henkilökohtaisen lisän maksaminen,
ympäristötutkimuspäällikkö Carita Forsberg-Heikkilä**

Hallintosäännön mukaan toimialan johtaja päättää alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

Ympäristönsuojelupäällikkö Jesse Methner on tehnyt esityksen kehityskeskustelussa tehdyn suorituksen arvioinnin perusteella, että ympäristötutkimuspäällikkö Carita Forsberg-Heikkilälle myönnetään henkilökohtaista lisää hyvän työsuorituksen perusteella. Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettävää tietoa, joten perustelut ovat päätöksen liitteessä.

Henkilökohtainen lisä on osa kunnallista palkkausta, josta on sovittu Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022-2025 II luku Palkkaus 11 §.

Porvoon kaupungissa sovelletaan vuonna 2012 sovittua Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallista sopimusta kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevaan henkilöstöön.

Sopimuksen mukaisesti viranhaltijalle/työntekijälle voidaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän maksamisen tavoitteena on että työntekijä/viranhaltija voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaansa myönteisesti. Henkilökohtaisen lisän maksamiseen vaikuttaa hyvä työsuoritus.

Henkilökohtaista lisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella sopimuksen mukaisten seuraavien asiakokonaisuuksien pohjalta:

- 4.1. Ammatinhallinta, monitaitoisuus, erityistiedot ja -taidot
- 4.2. Tuloksellisuus, vastuuntunto ja luotettavuus
- 4.3. Yhteistyökyky, vuorovaikutustaidot, oma-aloitteisuus ja kehityskyky

Henkilökohtainen lisä rahoitetaan ympäristönsuojelun palvelualueen määrärahoista.

Korotussumma vastaa 100 % työaikaa. Päätöksen palkka on täyden työajan palkkaa. Osa-aikaisessa työssä palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Toimivallan peruste

Porvoon kaupungin hallintosääntö;
 - 35.3. § Kaupunkikehityksen toimialaa johtaa kaupunkikehitysjohtaja.
 - 40 § 2 momentin mukaan kaupunkikehitysjohtaja vastaa toimialan hallinnosta, taloudenhoidosta, päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta sekä huolehtii toimialan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi kaupunkikehitysjohtaja vastaa asuntopolitiikan toteuttamisesta ja Liikelaitos Porvoon veden ohjauksesta.
 - 69 § 4 momentin mukaisesti harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä ja alle vuoden määräajan kestävästä tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta päättävät toimialojen johtajat noudattaen henkilöstöasiain neuvottelukunnan ohjeistusta.
 Palkantarkistusmenettely -ohje Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallinen sopimus
 Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022-2025 II luku
 Palkkaus 11 §

Kaupunkikehityslautakunta 28.2.2023 § 24 ja lupa- ja valvontalautakunta 7.3.2023 § 18 ovat päättäneet, että ne eivät käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat henkilökohtaisen lisän asiaryhmää.

Päätös

Päätän että ympäristötutkimuspäällikkö Carita Forsberg-Heikkilälle myönnetään henkilökohtaista lisää 17.12.2024 alkaen 40 € kuukaudessa. Lisä ei vaikuta vähentävästi aiemmin myönnettyihin henkilökohtaisiin lisiin.

Dan Mollgren
 Kaupunkikehitysjohtaja

*** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ***

Lisätietoja antaa: dan.mollgren(at)porvoo.fi

Jakelu

ympäristötutkimuspäällikkö, Carita Forsberg-Heikkilä
ympäristönsuojelupäällikkö, Jesse Methner
HPK palkanmaksu
Porvoon kaupungin verkkosivut

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje 14 PV
- 2 Perustelut ympäristötutkimuspäällikkö Carita Forsberg_Heikkilä