

3034/01.02.01.00/2024

Vireillepanija tonttipäällikkö Pekka Söyriä

Valmistelija hallintopäällikkö Sirpa Salminen, [etunimi.sukunimi@porvoo.fi](mailto:etunimi.sukunimi@porvoo.fi)

Asia

**Henkilökohtaisen lisän maksaminen, tonttisihteeri Jennifer Lindholm**

Hallintosäännön mukaan toimialan johtaja päättää alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

Tonttipäällikkö Pekka Söyriä on tehnyt esityksen kehityskeskustelussa tehdyn suorituksen arvioinnin perusteella, että tonttisihteeri Jennifer Lindholmille myönnetään henkilökohtaista lisää hyvän työsuorituksen perusteella. Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettävää tietoa, joten perustelut ovat päätöksen liitteessä.

Henkilökohtainen lisä on osa kunnallista palkkausta, josta on sovittu Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022-2025 II luku Palkkaus 11 §.

Porvoon kaupungissa sovelletaan vuonna 2012 sovittua Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallista sopimusta kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevaan henkilöstöön.

Sopimuksen mukaisesti viranhaltijalle/työntekijälle voidaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän maksamisen tavoitteena on että työntekijä/viranhaltija voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaansa myönteisesti. Henkilökohtaisen lisän maksamiseen vaikuttaa hyvä työsuoritus.

Henkilökohtaista lisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella sopimuksen mukaisten seuraavien asiakokonaisuuksien pohjalta:

- 4.1. Ammatinhallinta, monitaitoisuus, erityistiedot ja -taidot
- 4.2. Tuloksellisuus, vastuuntunto ja luotettavuus
- 4.3. Yhteistyökyky, vuorovaikutustaidot, oma-aloitteisuus ja kehityskyky

Henkilökohtainen lisä rahoitetaan maapolitiikan palvelualueen määrärahoista.

Korotussumma vastaa 100 % työaika. Päätöksen palkka on täyden työajan palkkaa. Osa-aikaisessa työssä palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi.

Toimivallan peruste

Porvoon kaupungin hallintosäntö 24.4.2024;

- 35.3. § Kaupunkikehityksen toimialaa johtaa kaupunkikehitysjohtaja.  
- 40 § 2 momentin mukaan kaupunkikehitysjohtaja vastaa toimialan hallinnosta, taloudenhoidosta, päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta sekä huolehtii toimialan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi kaupunkikehitysjohtaja vastaa asuntopolitiikan toteuttamisesta ja Liikelaitos Porvoon veden ohjauksesta.

- 69 § 4 momentin mukaisesti harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä ja alle vuoden määräajan kestävästä tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta päättävät toimialojen johtajat noudattaen henkilöstöasiain neuvottelukunnan ohjeistusta.

Palkantarkistusmenettely -ohje Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallinen sopimus  
Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022-2025 II luku  
Palkkaus 11 §

Kaupunkikehityslautakunta 28.2.2023 § 24 ja lupa- ja valvontalautakunta 7.3.2023 § 18 ovat päättäneet, että ne eivät käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat henkilökohtaisen lisän asiaryhmää.

Päätös

Päätän että tonttisihteeri Jennifer Lindholmille myönnetään henkilökohtaista lisää 17.12.2024 alkaen 120 € kuukaudessa. Lisä ei vaikuta vähentävästi aiemmin myönnettyihin henkilökohtaisiin lisiin.

Dan Mollgren  
Kaupunkikehitysjohtaja

\*\*\* Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu \*\*\*

Lisätietoja antaa:

dan.mollgren(at)porvoo.fi

Jakelu

tonttisihteeri, Jennifer Lindholm  
tonttipäällikkö, Pekka Söyriä  
HPK palkanmaksu  
Porvoon kaupungin verkkosivut

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje 14 PV
- 2 Perustelut tonttisihteeri Jennifer Lindholm