
2764/01.01.04.01/2024

Initiativtagare

Felix von Willebrand

Ärende

Uppsägning av anställningsförhållande

Arbetsgivaren får säga upp ett arbetsavtal som är i kraft tills vidare enbart på grund av sakliga och vägande skäl. Som sakliga och vägande skäl för uppsägning räknas sådana förändringar i arbetstagarens arbetsförutsättningar på grund av vilka arbetstagaren inte längre klarar av att utföra sina uppgifter.

██████████ personliga arbetsförmåga har minskat väsentligt och för en så lång tid att det inte rimligen kan förutsättas att arbetsgivaren fortsätter avtalsförhållandet. Uppsägningen kan inte undvikas genom att placera arbetstagaren i annat arbete.

██████████ har hörts som arbetstagare i ärendet 6.11.2024. Ett skilt protokoll har uppgjorts över hörandet.

Befogenhetsgrund

Förvaltningsstadga §70

Beslut

Jag beslutar att säga upp ██████████ anställningsförhållande på basen av ovanstående grunder.

Uppsägningstiden är 6 månader. ██████████ arbetsförhållande upphör 14.5.2025.

Fredrick von Schoultz
Biträdande stadsdirektören

*** Dokumentet är elektroniskt undertecknat ***

Tilläggsuppgifter:

felix.von.willebrand(at)borga.fi

Distribution

Den uppsagda
HPK -tjänsterna

Livskraftsnämnden
Jarmo Veijalainen
Felix von Willebrand

Bilagor

- 1 1 Anvisning om begäran om omprövning 14 dgr