
2268/01.02.01.00/2024

*Kirjoitusvirhe korjattu 17.12.2024 hallintolain 6.6.2003/434 8 luvun 51 § ja 52 § mukaisesti.
Korjattu lisän määrä 500 €/kk järjestyvaraerien muutoksilla, jolloin lisän määräksi jää 356,82 €/kk.
Alkuperäinen päätös on julkaistu 16.9.2024.

Valmistelija

hallintopäällikkö Sirpa Salminen, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Asia

**Henkilökohtaisen lisän maksaminen,
kaupunkisuunnittelupäällikkö Lyytinen**

Hallintosäännön mukaan toimialan johtaja päättää alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä. Kaupunkisuunnittelupäällikkö saa rekrytointilisää 31.12.2024 saakka. Koska työsuorite on ollut erittäin hyvää, esimies on katsonut, että Lyytiselle voidaan myöntää henkilökohtaista lisää 1.1.2025 alkaen.

Henkilöarvioinnit ovat salassa pidettävää tietoa, joten perustelut ovat päätöksen liitteenä.

Porvoon kaupungissa sovelletaan vuonna 2012 sovittua Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallista sopimusta sovelletaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen, kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen, kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen ja kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen piirissä olevaan henkilöstöön.

Sopimuksen mukaisesti viranhaltijalle/työntekijälle voidaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän maksamisen tavoitteena on että työntekijä/viranhaltija voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaansa myönteisesti. Henkilökohtaisen lisän maksamiseen vaikuttaa hyvä työsuoritus.

Henkilökohtaista lisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella sopimuksen mukaisten seuraavien asiakokonaisuuksien pohjalta:

- 4.1. Ammatinhallinta, monitaitoisuus, erityistiedot ja -taidot
- 4.2. Tuloksellisuus, vastuuntunto ja luotettavuus
- 4.3. Yhteistyökyky, vuorovaikutustaidot, oma-aloitteisuus ja kehityskyky

Henkilökohtainen lisä rahoitetaan kaupunkisuunnittelun palvelualueen määrärahoista.

Korotussumma vastaa 100 % työaikaa. Päätöksen palkka on täyden työajan palkkaa. Osa-aikaisessa työssä palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Toimivallan peruste

Porvoon kaupungin hallintosääntö 24.4.2024;

- 35.3. § Kaupunkikehityksen toimialaa johtaa kaupunkikehitysjohtaja.

- 40 § 2 momentin mukaan kaupunkikehitysjohtaja vastaa toimialan hallinnosta, taloudenhoidosta, päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta sekä huolehtii toimialan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi kaupunkikehitysjohtaja vastaa asuntopolitiikan toteuttamisesta ja Liikelaitos Porvoon veden ohjauksesta.

- 69 § 4 momentin mukaisesti harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä ja alle vuoden määräajan kestävästä tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta päättävät toimialojen johtajat noudattaen henkilöstöasiain neuvottelukunnan ohjeistusta.

Palkantarkistusmenettely -ohje

Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteet Porvoon kaupungissa – Paikallinen sopimus

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022–2025 (TS) II luku Palkkaus 12 § Henkilökohtainen lisä (HL)

Kaupunkikehityslautakunta 28.2.2023 § 24 ja lupa- ja valvontalautakunta 7.3.2023 § 18 ovat päättäneet, että ne eivät käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat henkilökohtaisen lisän asiaryhmää.

Päätös

Päätän myöntää kaupunkisuunnittelupäällikkö Jarkko Lyytiselle henkilökohtaista lisää *356,82 € kuukaudessa 1.1.2025 alkaen.

Dan Mollgren
Kaupunkikehitysjohtaja

**** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ****

Lisätietoja antaa: dan.mollgren(at)porvoo.fi

Jakelu

kaupunkisuunnittelutpäälikkö Jarkko Lyytinen
HPK palkanmaksu
Porvoon kaupungin nettisivut

Liitteet

- 1 1 Oikaisuvaatimusohje 14 PV
- 2 Ei-julkinen asiakirja