

1727/01.01.04.01/2024

Vireillepanija

Varhaiskasvatusjohtaja

Asia

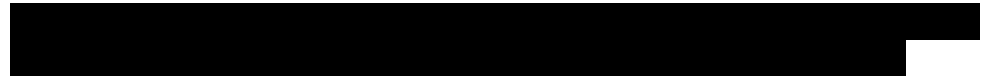
Työsuhteen irtisanominen

Työsopimuslain 7 luvun 2 §:n mukaan työnantaja saa irtisanoa työntekijän toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä.

Asiallisena ja painavana irtisanomisperusteena ei voida pitää työntekijän sairautta, ellei hänen työkykynsä ole näiden vuoksi vähentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista.



■■■■■■ on kutsuttu kuulemiseen asian johdosta 18.6.2024. Kuulemistilaisuudessa ei tullut esiin seikkoja, jotka vaikuttaisivat työnantajan esitykseen. Työntekijä hyväksyy esityksen irtisanomisestaan.



työsuhde irtisanotaan. Irtisanomisaika on kaksi kuukautta, työsuhde päättyy 18.8.2024.

Toimivallan peruste

Työsopimuslain 7. luvun 1. § ja 2. § ja Porvoon kaupungin hallintosääntö 70 §.

Päätös

██████ työsuhde irtisanotaan työntekijään liittyvien työnteoedellytysten olennaisesti muututtua edellä olevien perustelujen mukaisesti. Työsuhde päättyy irtisanomisajan jälkeen kahden kuukauden kuluttua irtisanomisilmoituksen tiedoksi saamisesta eli 18.8.2024.

Perustelut sisältävät henkilön yksityisyyden piiriin kuuluvia asioita, joten ne ovat ei-julkisia (JulKL 24 § 25 kohta).

Sari Gustafsson
Sivistysjohtaja

**** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ****

Lisätietoja antaa:

sari.gustafsson@porvoo.fi

Jakelu

Asianosainen
Lähijohtaja
Kasvun ja oppimisen lautakunta
Henkilöstöpalvelut
Nyberg Leila
Kantonen Marjaana

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimusohje 14 PV