Lupa täyttää avoin virka tai tehtävä

Kaupunginhallitus 16.11.2026 § 273
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz
kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren
sivistysjohtaja Sari Gustafsson
toimitusjohtaja Elina Antila
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosyksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kasvu ja oppiminen/Suomenkieliset perusopetus ja lukiokoulutuspalvelut

Vakituinen kouluvalmentaja

Vakituinen kouluvalmentaja on irtisanoutunut tehtävästään 8.11.2026 alkaen Kouluvalmentajan työ on arvioitu erittäin merkittäväksi ja ennalta ehkäiseväksi tueksi oppilaiden koulunkäynnin ja hyvinvoinnin kannalta. Vakauttamisohjelmassa kouluvalmentajien tehtävä arvioitiin tärkeäksi ja kouluvalmentajien määrä päätettiin säilyttää ilman leikkauksia.

Henkilöstösuunnitelman mukaisesti suomenkielisissä perusopetuksessa ja lukiokoulutuspalveluissa on yhteensä kuusi kouluvalmentajia. Tehtävää ei voida täyttää sisäisesti, joten on palkattava uusi vakituinen tekijä.

Kasvu ja oppiminen/Varhaiskasvatus

Viisi lastenhoitajaa lapsen tuen tulosyksikköön

Varhaiskasvatuksen lapsen tuen tulosyksikköön haetaan täyttölupaa viiteen lapsen tuen lastenhoitajan tehtävään ajalle 7.1.-31.5.2027. Tehtävät eivät sisälly henkilöstösuunnitelmaan ja ovat siten myös henkilöstökehyksen sisältymättömiä. Tehtävät sijoittuvat viiteen eri päiväkotiin.

Varhaiskasvatukseen on jatkuva haku ja lapsia sijoitetaan varhaiskasvatukseen ympäri vuoden. Huoltaja, joka haluaa lapselle kunnan järjestämän varhaiskasvatuspaikan, on tehtävä sitä koskeva hakemus viimeistään neljä kuukautta ennen kuin lapsi tarvitsee paikan. Mikäli varhaiskasvatuksen tarve johtuu työllistymisestä, opinnoista, koulutuksesta tai muutosta toiseen kuntaan työn tai opintojen takia eikä tarpeen alkamisajankohta ole ennakoitavissa, varhaiskasvatuspaikkaa on haettava niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään kaksi viikkoa ennen kuin lapsi tarvitsee paikan.

Lapsen tuen lastenhoitajien tehtävien täyttäminen perustuu syksyn 2026 aikana ilmenneeseen ennakoimattomaan lasten vahvan tuen tarpeeseen. Varhaiskasvatuksessa tämä tarkoittaa lapsen erityisen tuen tarve ja esiopetuksessa lapsikohtaisen tuen tarve. Lisäksi tuen tarve voi perustua vahvaan hoidollisen tuen tarpeeseen, joka liittyy lapsen oppimiskykyyn tai terveydentilaan.

Varhaiskasvatuslain mukaan lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta, sekä varhaiskasvatukseen osallistumisen edellyttämiä tulkitsemis- ja avustamispalveluja ja apuvälineitä. Lisäksi varhaiskasvatuslaissa säädetään, että jos päiväkodissa on yksi tai useampi vammainen tai tehostetun tai erityisen tuen tarpeessa oleva lapsi, on tämä otettava huomioon lasten tai henkilöstön lukumäärässä, jollei päiväkodissa ole tällaista lasta varten avustajaa.

Lapsen tuen tulosyksikön vuoden 2027 henkilöstösuunnitelman mukaiset tehtävät (23 htv) ovat kaikki käytössä. Yllä mainituin perustein pyydetään lupaa palkata viisi määräaikaista lapsen tuen lastenhoitajaa ajalle 7.1.-31.5.2027.

Kaupunkikehitys/rakennusvalvonta

Vakituinen rakennustarkastaja

Rakennusvalvonnan rakennustarkastaja vastuualueelta Vanhan Porvoo on irtisanoutunut ja on Porvoossa virassaan viimeistä päivää 20.11.2026.

Virkaa ei voida siirtää osittain tai kokonaan muiden tarkastajien vastuulle. Virkatehtäviä ei voida uudelleen järjestellä myöskään siten, että virka voitaisiin jättää täyttämättä. Ensinnäkin vain yksi tarkastajista omaa rakennussuunnittelukokemusta, jota tarvitaan vanhan Porvoon alueella toimiessa rakennustarkastajana.

Rakennusvalvonnan henkilöstö on ollut kuormittunutta ja jokaisella viranhaltijalla on tehtäviä riittävästi omalla alueellaan. Täydellä henkilöstösuunnitelman mukaisella henkilöresurssillakin selvitään, mutta silti osa lakimuutoksen tuomista tehtävistä on jäänyt kokonaan tekemättä.

Jos virka jätetään täyttämättä, tarkoittaa se suoraan asiakaspalvelun heikkenemistä ja myös rakennusvalvonnan asiakaspalveluaikojen (ilman ajanvarausta Porvoo-Infossa) vähentämistä nykyisestä.

Elinvoima/KoMbi

Kaksi määräaikaista kansalaisopiston S2-opettajaa vuodelle 2027

S2-opettajan tehtävän täyttäminen on välttämätöntä lakisääteisten koulutuspalvelujen järjestämiseksi ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Kotoutumiskoulutukseen kuuluva luku- ja kirjoitustaidon koulutus siirtyy 1.1.2027 alkaen osaksi työvoimaviranomaisen tilaamaa koulutusta, mikä lisää osaavan S2-opetushenkilöstön tarvetta.

Kevätlukukaudella 2027 käynnissä on samanaikaisesti 10 kotoutumiskoulutuksen ryhmää, joista keväällä 2027 käynnistyy viisi uutta kotoutumiskoulutusta, joiden toteutus jatkuu vuoden 2028 puolelle. Opiskelijamäärät ja koulutusten laajuus edellyttävät riittävää opetushenkilöstöä, jotta koulutukset voidaan toteuttaa laadukkaasti ja sopimusten mukaisesti.

Tehtävälle on tarvetta myös ulkopuolisella hankerahoituksella toteutettavassa Naisvoimaa-hankkeessa, jossa suomen kielen opetuksella on keskeinen rooli osallistujien kotoutumisen, osallisuuden ja työelämävalmiuksien vahvistamisessa.

Henkilöstösuunnitelmassa meillä on 2 määräaikaista virkaa. Tehtävän täyttämättä jättäminen vaarantaisi lakisääteisten palvelujen toteuttamisen, työvoimaviranomaisen tilaamien koulutusten järjestämisen sekä hanketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen. Siten tehtävän täyttämiselle on toiminnalliset, taloudelliset ja palvelutuotannon jatkuvuuteen liittyvät perusteet.

Elinvoima/Kotouttaminen

Palveluvastaavan vakituinen virka 1.1.2027 alkaen

Kotoutumispalvelujen tehtäväkenttä on viime vuosina laajentunut ja muuttunut pysyvästi. Lakisääteisten kotoutumispalvelujen järjestämisen rinnalla toimintaan kuuluu monialaista koordinointia, palvelujen kehittämistä sekä kaupungin elinvoimaan, työllisyyteen ja kansainvälisyyteen liittyviä kokonaisuuksia. Toiminta edellyttää samanaikaisesti vahvaa päivittäistä johtamista ja pitkäjänteistä strategista kehittämistä.

Nykyisessä johtamisrakenteessa kotouttamispäällikölle keskittyvät sekä henkilöstön ja päivittäisen toiminnan johtaminen että

palvelukokonaisuuden kehittäminen, verkostoyhteistyö, strategisten kehittämiskokonaisuuksien edistäminen sekä elinkeinojohtajan sijaistaminen. Päivittäisen toiminnan johtaminen ja henkilöstön tarvitsema tuki vievät merkittävän osan käytettävissä olevasta työajasta, jolloin palvelujen ja toiminnan kehittämistä ei ole mahdollista edistää riittävän systemaattisesti. Lisäksi kokonaisvastuun sijaisjärjestelyä on tarpeen vahvistaa johtamisen jatkuvuuden turvaamiseksi.

Palveluvastaavan viran täyttämisellä vahvistetaan kotoutumispalvelujen operatiivista johtamista ja varmistetaan palvelukokonaisuuden sujuva, laadukas ja jatkuva toiminta. Palveluvastaava toimii kotoutumisohjaajien lähiesihenkilönä ja vastaa päivittäisestä työnjohdosta, työn organisoinnista ja henkilöstön tukemisesta heidän vaativassa asiakaspalvelutyössään. Hän suunnittelee palvelujen toteutusta, aikataulutusta ja henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaista käyttöä sekä vastaa asiakasprosessien sujuvuuden, palvelujen laadun ja sovittujen toimintatapojen toteutumisen seurannasta.

Palveluvastaava johtaa ja kehittää operatiivisia palveluprosesseja yhteistyössä henkilöstön ja verkostojen kanssa. Tehtävään kuuluvat lisäksi uusien työntekijöiden perehdytyksen koordinointi ja henkilöstön osaamisen kehittämisen tukeminen. Palveluvastaava osallistuu myös toiminnan suunnitteluun ja raportointiin, sopimus- ja hankintakokonaisuuksiin sekä tilojen turvallisuuden ja toimivuuden varmistamiseen.

Palveluvastaavan tehtävä eroaa asiantuntijatason tehtävistä olennaisesti siinä, että vastuu kohdistuu yksittäisten asiakas- tai tehtäväkokonaisuuksien sijasta koko operatiivisen palvelukokonaisuuden toimivuuteen, henkilöstön työn organisointiin, palveluprosessien kehittämiseen, laadun varmistamiseen sekä johtamisen jatkuvuuteen. Palveluvastaava toimii lisäksi kotouttamispäällikön sijaisena.

Rekrytoinnin käynnistämistä ennen vuoden 2027 talousarvion ja henkilöstösuunnitelman hyväksymistä haetaan, jotta henkilöstösuunnitelmaesitykseen sisältyvä palveluvastaavan virka voidaan täyttää mahdollisimman pian vuoden 2027 alusta. Rekrytointiprosessin käynnistäminen vasta henkilöstösuunnitelman hyväksymisen jälkeen viivästyttäisi tehtävän täyttämistä olennaisesti. Tehtävän täyttäminen heti vuoden alusta on tarpeen kotoutumispalvelujen operatiivisen johtamisen, lähiesihenkilötyön ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.

Elinvoima/Vapaa-aikapalvelut

Neljä vakinaista liikuntapaikkojen hoitajaa 1.1.2027 alkaen

Kokonhallin, Kokonniemen liikuntapaikkojen sekä liikuntapalveluiden ilta- ja viikonloppupäivystyksen työjärjestelyt vaativat rekrytointeja.

Tällä hetkellä ilta- ja viikonloppupäivystyksessä toimiva liikuntapaikanhoitaja A siirtyy sisäisenä siirtona ulkoilualueille

1.1.2027 lähtien. Liikuntapaikanhoitaja A:n siirtyminen johtuu useista aikaisemmista siirroista liikuntapalveluiden sisältä, jotka alkoivat uimahallin laitoshuoltajan eläköitymisestä. Hänen tilalleen siirtyi Liikuntapaikanhoitaja B keskustan liikunta-alueelta. Hänen paikalleen siirtyi Liikuntapaikanhoitaja C ulkoilualueilta, johon siis Liikuntapaikanhoitaja A siirtyy. Näin ollen Kokonnimen alueelle syntyy tästä yhden työntekijän henkilöstövaje.

Toinen paikka on Kokonhallissa, missä nykyisen työntekijän määräaikaisuus päättyy 31.12.2026. Tätä paikkaa varten haettiin alun perin vakituisen työtehtävän täyttölupaa, mutta se myönnettiin määräaikaisena käynnissä olleiden yhteistoimintaneuvottelujen takia. Nyt paikka on tarve täyttää vakituisesti.

Paikat 3 ja 4 ovat olleet täyttämättä Kokonhallin kaupungille siirtämisestä lähtien. Kokonhallin aukioloaikojen ylläpito ja liikuntapalveluiden ilta- ja viikonloppupäivystyksen järjestäminen vaatii näiden tehtävien täyttämisen. Tällä hetkellä joudutaan ostamaan lisäpalveluita vartiointiliikkeeltä ja tilapäisiltä sijaisilta, jotta työt saadaan tehtyä. Tämä tulee kaupungille huomattavasti kalliimmaksi kuin saman palvelutason ylläpitäminen omalla, vakituisella henkilöstöllä.

Ilman näitä neljää rekrytointia joudumme supistamaan liikuntapaikkojen aukioloaikoja merkittävästi Kokonhallin, Kokonniemen liikuntakeskuksen sekä liikuntapalveluiden ilta- ja viikonloppupäivystyksen vaikutusalueella. Tehtävät sisältyvät vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan ja -kehykseen.

Nämä neljä tehtävää tulisi täyttää heti 1.1.2027 alkaen.

Projektikoordinaattori taideopetuksen SKAPA-hankkeeseen ajalle 1.1.2027 – 31.7.2027

Skapa-hankkeen nykyinen projektikoordinaattori on irtisanoutunut 1.1.2027 alkaen. Koordinaattorin palkka ja toiminta rahoitetaan Svenska Kulturfondenin myöntämällä avustuksella. Taideopetuksen kehittämisen SKAPA-hanke on toteutettu Porvoossa ja Sipoossa vuosina 2023-2027. Kulttuuripalveluiden henkilöstösuunnitelmassa on huomioitu määräaikainen projektikoordinaattori 31.7.2027 saakka.

Elinvoima/Porvoon työllisyysalue

Vakituinen toimistosihteeri

Porvoon työllisyysalue on vuoden 2025 alussa kaupungin vastuulle siirtynyt ylikunnallinen palvelukokonaisuus, joka toimii osana elinkeino-, työllisyys- ja kotoutumispalvelujen palvelualuetta. Tulosyksikössä työskentelee noin 67 henkilöä. Toiminnan sujuvuuden varmistamiseksi tarvitaan riittävät hallinnolliset tukipalvelut, jotka mahdollistavat asiantuntija- ja esihenkilöresurssien kohdentamisen niiden varsinaisiin ydintehtäviin.

Porvoon työllisyysalueen organisaatio koostuu asiantuntija-, erityisasiantuntijatehtävistä. Toimistosihteerin virka sisältyy henkilöstösuunnitelmaan ja on ollut täyttämättä organisaation käynnistysvaiheen ajan, mutta toiminnan vakiinnuttua hallinnollisen tuen tarve on osoittautunut pysyväksi. Toimistosihteerin virka esitetään täytettäväksi työsuhteisena. Virka esitetään lakkautettavaksi ja sen sijaan pyydetään lupaa palkata työsuhteiseen tehtävään.

Toimistosihteerin tehtäviin kuuluu keskeisiä hallinnollisia tukitehtäviä, kuten kokous- ja kalenterijärjestelyjä, asiakirjahallintoa, laskutukseen ja talouteen liittyviä tukitehtäviä sekä muita päivittäisen toiminnan kannalta välttämättömiä toimistopalveluita. Ilman erillistä toimistosihteeriresurssia nämä tehtävät jakautuisivat asiantuntijoille, esihenkilöille ja johdolle, jolloin korkeamman palkkatason henkilöstön työaikaa kohdistuisi hallinnollisiin rutiinitehtäviin heidän varsinaisten asiantuntija- ja johtamistehtäviensä sijaan.

Tehtävän täyttäminen on sekä toiminnallisesti että taloudellisesti tarkoituksenmukaista, sillä se tehostaa olemassa olevien resurssien käyttöä. Tehtävä tukee työllisyysalueorganisaation vakiinnuttamista sekä hallinnollisten prosessien yhdenmukaistamista koko toimialalla. Tehtävään sisältyy myös toimialatasoisia tukitehtäviä, kuten esim. osallistuminen yhteiseen laskujen tarkastuspooliin, mikä vahvistaa varahenkilöjärjestelyjä ja tukee hallinnon kehittämistä koko toimialalla.

Liikelaitos Porvoon vesi

Vakituinen suunnitteluinsinööri

Porvoon vesi tarvitsee uuden suunnitteluinsinöörin edellisen siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen. Suunnitteluinsinöörin tehtävä on mukana talousarvion 2027 henkilöstösuunnitelmassa ja tehtäviä ei ole mahdollista hoitaa sisäisin järjestelyin.

Tehtävä sisältää vesihuoltoverkostojen rakennus- ja yleissuunnittelua, suunnitteluttamista, urakoiden kilpailutusta sekä vesihuoltoverkostoihin liittyviä selvitys- ja kehitystehtäviä.

Suunnitteluinsinööri tarvitaan, jotta voidaan edistää kaupungin kärkihankkeita suunniteltujen aikataulujen mukaisesti vesihuoltosuunnittelun osalta ja saadaan verkoston saneeraussuunnitelmia tehty. Verkoston korjausvelka on 82 milj. € ja verkoston kunnon pitämiseksi ennallaan koko verkoston saneerauksiin pitäisi varata yhteensä 5,5 milj. € vuodessa.

Saneeraustason nostoon tarvitaan riittävästi henkilöstöä ja suunnitteluinsinöörillä tässä merkittävä rooli. Suuri osa saneerauskohteista sijaitsee keskusta-alueella, joka haastavaa suunnittelualuetta muun infran, liikenteen ja vähäisen tilan käytön takia. Pilaantuneiden maiden käsittely, arkeologiset kohteet, geosuunnittelu ja muun muassa lupa-asiat vaativat myös paljon selvitystyötä. Suunnitteluinsinööri työstää myös uusien kaava-alueiden suunnitelmia, joita on useita samanaikaisesti

suunniteltavana eri kaavavaiheista aina rakennussuunnitelmien valmistumiseen asti.

Suunnitteluinsinöörin resurssia tarvitaan suunnittelutehtävien lisäksi vahvistamaan asiakaspalvelua. Työpanosta tarvitaan asiakaspalvelun teknisten tehtävien hoitamiseen, kuten liittymissopimus- ja liittämiskohta-asioihin, tekniseen neuvontaan, Lupapisteen lausuntoihin sekä sijoitus- ja rasitesopimuksiin.

Tehtävien jakaminen suunnittelu- ja asiakaspalvelutiimin kesken mahdollistaa resurssien tarkoituksenmukaisen käytön. Tehtäväkokonaisuutta ei pystytä hoitamaan nykyisellä henkilöstöllä.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
- vakinaisen kouluvalmentajan
- viiden määräaikaisen lastenhoitajan
- vakinaisen rakennustarkastajan
- kahden määräaikaisen S2-opettajan
- vakinaisen palveluvastaavan
- neljän vakinaisen liikuntapaikkojen hoitajan
- määräaikaisen projektikoordinaattorin
- vakinaisen toimistosihteerin ja
- vakinaisen suunnitteluinsinöörin

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.
Samaan aikaan toimistosihteerin virka Porvoon työllisyysalueella lopetetaan ja myönnetään lupa palkata toimistosihteeri työsuhteeseen.
Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös
Kaupunginhallitus hyväksyi
- vakinaisen kouluvalmentajan
- viiden määräaikaisen lastenhoitajan
- vakinaisen rakennustarkastajan
- kahden määräaikaisen S2-opettajan
- vakinaisen palveluvastaavan
- neljän vakinaisen liikuntapaikkojen hoitajan
- määräaikaisen projektikoordinaattorin
- vakinaisen toimistosihteerin ja
- vakinaisen suunnitteluinsinöörin

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla. Samaan aikaan toimistosihteerin virka Porvoon työllisyysalueella lopetetaan ja myönnetään lupa palkata toimistosihteeri työsuhteeseen. Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastettiin heti.