Lupa palkata avoimeen virkaan tai tehtävään

Kaupunginhallitus 19.10.2026 § 239
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosyksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Konsernipalvelut/Henkilöstö, demokratia ja kehitys

Korkeakouluharjoittelija demokratia-yksikköön ajalle 1.1.2027-31.3.2027

Kaupungintalon lähiarkistotilaa on käytetty arkistoaineiston ja muun esineistön säilytystilana. Tila on myös väestönsuoja. Kaupungilla on tullut tarve saada tila muun toiminnan käyttöön sekä palvelemaan paremmin väestönsuojana. Muutos edellyttää tilan tyhjentämistä arkistoaineistosta ja muusta esineistöstä. Tila pitää saada tyhjäksi huhtikuussa 2027. Tilan tyhjentäminen edellyttää, että arkistoaineisto käydään läpi, luetteloidaan, seulotaan ja säilytettävä osa siirretään kaupunginarkistoon tai muihin tiloihin. Työ vaatii asiakirjahallinnon osaamista ja työpanosta. Asiakirjahallinnon henkilöstöresurssit ovat niukat ja parhaillaan on käynnissä useita ensi vuoteen kestäviä projekteja, joten tyhjennysprojektia on vaikea toteuttaa omana työnä vaaditussa ajassa.

Asiakirjahallinnolla on mahdollista palkata tehtävään alaa opiskeleva korkeakouluharjoittelija, joka voisi suorittaa vaaditun 3 kuukauden mittaisen harjoittelun Porvoon kaupungilla ja osallistua tyhjennysprojektiin ja varmistaa, että arkistoaineistot saadaan asianmukaisesti siirrettyä uusiin tiloihin. Harjoittelujakson aikana järjestetään eduskuntavaalit, joiden järjestelyissä harjoittelija voisi tarvittaessa avustaa.

Kaupunkikehitys/Kaupunki-infra

Bats-Projektipäällikkö ajalle 1.11.2026-31.1.2027

Täyttölupaa haetaan projektipäällikölle Baltic Sea region Active MobiliTy Solutions – in darkness and all weather conditions (BATS) -hankkeeseen, joka on EU:n Interreg BSR -ohjelman osarahoittama, seitsemän maan yhteishanke, jossa edistetään ympärivuotista kävelyä ja pyöräilyä. Kolmivuotisen projektin implementointi päättyy lokakuussa 2026 ja sitä seuraa kolmen kuukauden sulkemisjakso. Projektipäällikkö vastaa hankkeen loppuraportoinnista yhteistyössä kansainvälisten projektikumppanien kanssa. Huolellinen ja asiantunteva raportointi on edellytys sille, että Porvoolle maksetaan jälkikäteiskorvaukset projektin toteuttamisesta. Lisäksi projektipäällikkö vastaa projektin materiaalien arkistoinnista EU-säädösten mukaisesti ja edesauttaa tulosten jatkuvuutta osana Porvoon omaa suunnittelua. Tehtävä on Interreg BSR- ohjelman rahoittama.

Nykyinen projektipäällikkö jatkaisi tehtävässä sulkemisjakson ajan. Sulkemisjakso alkaa 1.11.2026 ja päättyy 31.1.2027.

Kasvu ja oppiminen/Suomenkieliset perusopetus ja lukiokoulutuspalvelut

Kaksi määräaikaista erityisluokanopettajaa 4.1.2027 alkaen

Porvoon kaupunki hallinnoi noin 400 000 euron alueellista sairaalaopetushanketta. Kyseiseen hankkeeseen palkataan kaksi määräaikaista erityisluokanopettajaa koordinoimaan hanketta ja konsultoimaan osallistuvia kuntia. Mikäli rekrytointia ei tehdä rahat on palautettava.

Kasvu ja oppiminen/Varhaiskasvatus

Viisi apulaisjohtajaa 1.1.2027 alkaen

Varhaiskasvatuksen toimintaympäristön vaatimukset ovat kasvaneet henkilöstöjohtamisen, työvoiman saatavuuden, pedagogisen kehittämisen sekä lakisääteisten velvoitteiden osalta. Apulaisjohtajan tehtävä on keskeinen laadukkaan, turvallisen ja tavoitteellisen varhaiskasvatuksen toteuttamisessa.

Apulaisjohtaja toimii päiväkodin johtajan tukena vastaten osaltaan henkilöstöjohtamisesta, toiminnan organisoinnista, asiakas- ja yhteistyöverkostotyöstä sekä pedagogisen toiminnan koordinoinnista. Tehtävän avulla varmistetaan johtamisen riittävä

resursointi, henkilöstön saatavuuden ja työhyvinvoinnin tukeminen sekä toiminnan sujuvuus arjessa.

Tehtävän täyttäminen mahdollistaa johtamisvastuiden tarkoituksenmukaisen jakamisen, jolloin päiväkodin johtajan työpanosta voidaan kohdentaa entistä enemmän strategiseen ja pedagogiseen johtamiseen. Samalla varmistetaan toiminnan jatkuvuus poikkeus- ja sijaisuustilanteissa sekä vähennetään johtamiseen liittyviä riskejä.

Apulaisjohtajan tehtävän täyttämättä jättäminen heikentäisi johtamisresurssia, lisäisi kuormitusta esihenkilötyössä sekä voisi vaarantaa toiminnan laadukkaan toteuttamisen ja henkilöstön riittävän tuen arjen toiminnassa. Johdettavana kokonaisuutena on useita päiväkotiyksiköitä / suuri lapsi- ja henkilöstömäärä, mikä edellyttää jaettua johtamista. Apulaisjohtajan tehtävä tukee johtamisen saavutettavuutta, henkilöstön lähiesihenkilötyötä sekä nopeaa reagointia päivittäisiin toiminnan tarpeisiin.

Apulaisjohtajan tehtävä on yhdistelmätehtävä, jossa työntekijä toimii sekä lapsiryhmässä että erikseen päiväkodin johtamisen tukena esihenkilö- ja johtamistehtävissä kaksi päivää viikossa. Ratkaisu mahdollistaa johtamisen vahvistamisen kustannustehokkaalla tavalla ja tukee henkilöstön hyvinvointia, palvelun laatua sekä toiminnan jatkuvuutta.

Apulaisjohtajat sijoitetaan Metsätähden, Toukovuoren, Gammelbackan, ja Satumäen päiväkoteihin. Lisäksi yksi apulaisjohtaja toimii Puistopäiväkodissa ja Huhtisen päiväkodissa kahden päiväkodin johtajan yhteisenä apulaisjohtajana, eikä hänellä ole lapsiryhmätyötä.

Apulaisjohtajien tehtävät on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa. Tehtävät on täytetty määräaikaisina ajalle 1.8.-31.12.2026. Määräaikaisuuden syynä oli toiminnan uudelleenjärjestelyt kaupungin YT-neuvotteluiden vuoksi. Täyttölupaa haetaan nyt uudestaan tehtävien vakinaistamiseksi alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Tehtävät laitetaan sisäiseen hakuun.

Elinvoima/Vapaa-aikapalvelut

Asiakaspalveluvastaavan sijainen Runebergin kotiin ajalle 1.12.2026 – 30.9.2027

Runebergin kotimuseon asiakaspalveluvastaava on jäämässä työvapaalle ajalle 1.1.2027 -30.9.2027 alkaen. Museotoiminnan ja palveluiden ylläpitämiseksi henkilölle tarvitaan sijainen. Runebergin kotimuseossa työskentelee ainoastaan 2 henkilöä vakituisessa työsuhteessa, joten toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi tarvitaan sijainen toisen poissaolon ajaksi.

Elinvoima/Kotouttaminen

Kotoutumisohjaaja 1.12.2026 alkaen

Kotoutumisohjaajan virka sisältyy hyväksyttyyn henkilöstösuunnitelmaan. Vakanssi lisättiin vuoden 2025 talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuuston päätettyä, että Porvoo varautuu vastaanottamaan 50 kiintiöpakolaista vuosittain. Virkaa ei täytetty vuonna 2025, koska Porvoo ei ollut vastaanottovuorossa eikä kiintiöpakolaisten vastaanotto käynnistynyt suunnitellusti. Vuonna 2026 rekrytoinnin etenemistä ovat viivästyttäneet rekrytointirajoitukset ja uusi täyttölupamenettely. Kotoutumispalveluissa on arvioitu mahdollisuus hoitaa tehtävät nykyisillä henkilöstöresursseilla, mutta tehtäviä ei voida tarkoituksenmukaisesti jakaa nykyiselle henkilöstölle vaarantamatta lakisääteisten kotoutumispalvelujen toteuttamista. Nykyinen henkilöstö vastaa jo täysimääräisesti kotoutumislain mukaisten palvelujen, alkuvaiheen ohjauksen ja neuvonnan, monialaisen palvelutarpeen arvioinnin sekä muiden kotoutumispalvelujen järjestämisestä. Tehtävää ei voida jättää täyttämättä ilman vaikutuksia palvelujen saatavuuteen ja laatuun.

Tehtävä painottuu erityisesti kiintiöpakolaisten sekä muiden erityisen tuen tarpeessa olevien maahan muuttaneiden alkuvaiheen palveluihin, arjen sujuvuuden tukemiseen ja kotoutumisen edistämiseen. Vastuuviramomaisen kanssa käytyjen keskustelujen perusteella osa vuoden 2026 kiintiöpakolaisten vastaanotosta siirtyy vuodenvaihteeseen 2026–2027, jolloin Porvooseen odotetaan saapuvan merkittävä määrä uusia asiakkaita. Vastaanoton suunnitelmallinen toteuttaminen edellyttää, että uusi kotoutumisohjaaja voidaan rekrytoida ja perehdyttää ennen vastaanoton käynnistymistä.

Rekrytoinnin käynnistämistä ennen vuoden 2027 talousarvion ja henkilöstösuunnitelman hyväksymistä haetaan, jotta henkilöstösuunnitelmaesitykseen sisältyvä palveluvastaavan virka voidaan täyttää mahdollisimman pian vuoden 2027 alusta. Rekrytointiprosessin käynnistäminen vasta henkilöstösuunnitelman hyväksymisen jälkeen viivästyttäisi tehtävän täyttämistä olennaisesti. Tehtävän täyttäminen heti vuoden alusta on tarpeen kotoutumispalvelujen operatiivisen johtamisen, lähiesihenkilötyön ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
-määräaikaisen korkeakouluharjoittelijan
-määräaikaisen projektipäällikön
-kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan
-viiden vakinaisen päiväkodin apulaisjohtajan
-asiakaspalveluvastaavan sijaisen
-vakinaisen kotoutumisohjaajan

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.
Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastetaan heti.

Kaupunginjohtaja muutti esitystään kokouksessa. Palveluvastaavan vakituinen virka (kotouttamispalvelut) otettiin pois esityslistalta. Asia käsitellään kaupunginhallituksessa sen jälkeen, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2027 talousarvion ja henkilöstösuunnitelman.

Päätös
Kaupunginhallitus hyväksyi
-määräaikaisen korkeakouluharjoittelijan
-määräaikaisen projektipäällikön
-kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan
-viiden vakinaisen päiväkodin apulaisjohtajan
-asiakaspalveluvastaavan sijaisen
-vakinaisen kotoutumisohjaajan
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.
Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastettiin heti.