Lupa palkata avoimeen virkaan tai tehtävään

Kaupunginhallitus 05.10.2026 § 228
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosyksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kaupunkikehitys/ympäristöterveydenhuolto

Terveystarkastajan viransijaisuus ajalle 1.10.2026 – 30.11.2026
Terveystarkastaja on osa-aikaisesti poissa ja syksyn valvontatehtävät ovat ruuhkautuneet, minkä takia elintarvikevalvontaan tarvitaan sijainen. Koska osa-aikaista sijaista on vaikea saada, sijaisuus esitetään täytettäväksi kokoaikaisena virkana vakinaisen poissaoloa lyhyemmäksi ajaksi. Ilman viran täyttämistä lakisääteisiä valvontatehtäviä jää suorittamatta (mm. elintarvikevalvonnan tarkastukset n. 20 kpl esitetyn määräaikaisuuden aikana, näytteenotot, kuntalaisten ja yritysten neuvonta, terveyshaittaepäilyjen selvittäminen mm. ruokamyrkytysepidemioissa) ja niistä saatavia tuloja saamatta (n. 8 000 € tarkastusmaksuja).

Valvontaeläinlääkärin viransijaisuus ajalle 4.1.2027 – 11.8.2027
II valvontaeläinlääkäri siirtyy hoitamaan I valvontaeläinlääkärin tehtäviä, joihin sisältyvät myös eläinlääkintähuollon päällikön tehtävät virkavapaan ajaksi. Tähän järjestelyyn on jo myönnetty täyttölupa.

Nyt haetaan täyttölupaa II valvontaeläinlääkärin sijaisuuteen. Valvontaeläinlääkärin tehtäviä ei voida hoitaa asianmukaisesti 1,5 valvontaeläinlääkärin työpanoksella. Erityisesti nykyinen eläinsuojelu- ja eläintautitilanne (mm. afrikkalainen sikarutto) ja siihen liittyvät valvonta- ja varautumistehtävät edellyttävät riittäviä henkilöstöresursseja. Palkkakustannukset voidaan kokonaisuudessaan laskuttaa valtiolta.

Kasvu ja oppiminen/suomenkielinen perusopetus ja lukiokoulutus

Määräaikainen koulunkäynninohjaajan vaativan tuen luokille ja ap/ip-toimintaan ajalle 3.11.2026 – 6.6.2027
Albert Edelfeltin koulun pienluokille tarvitaan määräaikainen koulunkäynninohjaaja ajalle 3.11.2026-6.6.2027, kun vakituinen koulunkäynninohjaaja on poissa tehtävästään
Vaativan tuen luokilla ja aamupäiväiltapäivätoiminnassa tarvitaan poissaolojen ajaksi sijaiset tehtävien hoitamiseen. Resurssi on henkilöstösuunnitelmassa ja koulun tuntikehyksessä. Tehtäviä ei ole mahdollista täyttää sisäisin järjestelyin.

Kasvu ja oppiminen/ruotsinkielinen perusopetus ja lukiokoulutus

Määräaikainen koulunkäynninohjaaja ajalle 9.11.2026 -4.4.2027
Strömborgska skolan on osoitettu lähikouluksi oppilaalle, joka painavista oppilashuollollisista syistä suorittaa oppivelvollisuuttaan yksilöllisen opinto-ohjelman mukaisesti vuosiluokkiin sitomattomana opiskeluna. Jotta oppilas voi suorittaa opintonsa loppuun ja saavuttaa tavoitteena olevan päättötodistuksen, tarvitaan edelleen yksilöllistä tukea koulunkäynninohjaajan muodossa.

Oppilaalle on ollut palkattuna koulunkäynninohjaaja ajalle 11.8.–8.11.2026. Tuen tarve jatkuu tämän jälkeenkin, ja sen arvioidaan kestävän 4.4.2027 saakka, jolloin oppilaan on suunnitelman mukaan määrä saada opintonsa päätökseen.

Ilman koulunkäynninohjaajan resurssia koulu ei voi varmistaa, että oppilas saa ne tukitoimet, jotka perustuvat oppilaan koulunkäyntiä koskeviin päätöksiin ja suunnitelmiin. Rekrytointi koskee siten määräaikaista koulunkäynninohjaajaa ajalle 9.11.2026–4.4.2027.

Kasvu ja oppiminen/varhaiskasvatus

kuusi määräaikaista lapsen tuen lastenhoitajaa ajalle 12.10.2026-31.5.2027
Varhaiskasvatuspalveluiden lapsen tuen yksikkö hakee kuutta lapsen tuen lastenhoitajan lisäresurssia osa- tai kokoaikaisena seuraaviin yksiköihin:

1. Strömborska skolan esiopetus: 60% työajalla
2. Bjurbölen päiväkoti: 100% työajalla
3. Kvarbacken esiopetus: 60% työajalla
4. Mäntykummun päiväkoti: 100% työajalla
5. Kevättuulen päiväkoti: 100% työajalla

6. Eklöfska skolan esiopetus: 100% työajalla

Perusteena on lasten vahva tuen tarve. Varhaiskasvatuksessa erityinen tuki ja esiopetuksessa lapsikohtaisen tuen tarve tai vahva hoidollinen tuen tarve perustuen lapsen terveydentilaan.

Lapsen tuessa on henkilöstösuunnitelmassa 22 lastenhoitajaa syksystä 2026. Koska tuen tarve vaihtelee toimintavuoden aikana ja tuen lastenhoitajien työaika voi olla myös osa-aikainen, tehtävien täyttämisessä lasketaan henkilötyövuosia. Mikäli yllä mainituille tehtäville myönnetään täyttölupa, henkilötyövuosia olisi käytössä 21,7 htv.

Kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta, sekä varhaiskasvatukseen osallistumisen edellyttämiä tulkitsemis- ja avustamispalveluja ja apuvälineitä. Jos päiväkodissa on yksi tai useampi vammainen tai tuen tarpeessa oleva lapsi, on tämä otettava huomioon lasten tai mitoitukseen luettavan henkilöstön lukumäärässä, jollei päiväkodissa ole tällaista lasta varten avustajaa. Avustajaa ei lueta mitoitukseen.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan sijaisuus ajalle 1.11.2026 – 31.7.2026

Lapsen tuen tulosyksikkö tarvitsee varhaiskasvatuksen erityisopettajalle sijaisen tämän siirryttyä tekemään toista tehtävää kaupungin sisällä ajalle 1.11.2026-31.7.2027.

Esiopetuksen tuen uudistuksen myötä sekä esiopetuksessa että varhaiskasvatuksessa erityisopettajan antama opetus säännöllisenä tukitoimena korostuu aiempaa enemmän. Varhaiskasvatuslain mukaan lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta, sekä varhaiskasvatuksen osallistumisen edellyttämiä tulkitsemis- ja avustamispalveluja ja apuvälineitä. Erityisopettajan opetus on mahdollista niin yleisessä, tehostetussa kuin erityisessäkin tuessa.

Perusopetuslain mukaan esiopetuksessa oppilaskohtaisia tukitoimia ovat oppilaskohtainen erityisopettajan opetus osittain pienryhmässä ja muun opetuksen yhteydessä, erityisopettajan tai erityisluokanopettajan opetus pienryhmässä, erityisluokanopettajan opetus erityisluokassa ja 31 §:n 1 momentin nojalla oppilaalle annettavat oppilaskohtaiset tulkitsemis- ja avustajapalvelut sekä apuvälineet.

Elinvoima/Vapaa-aikapalvelut

Määräaikainen uimaopettaja ajalle 4.1.2027 – 31.5.2027

Määräaikainen uimaopettajan tehtävä on osa henkilöstösuunnitelmaa, ja sen täyttäminen on kriittinen osa uimahallin palveluiden tehtäväaluetta. Tehtävää hoitava uimaopettaja on tällä hetkellä palkattu määräaikaisesti ajalle 27.7.-31.12.2026.

Määräaikainen rekrytointi toteutettiin Porvoon kaupungissa käynnissä olleiden yhteistoimintaneuvotteluiden aikana, minkä vuoksi tehtävää ei voitu tuolloin täyttää lukuvuoden loppuun 31.5.2027 asti. Yhteistoimintaneuvotteluiden päätyttyä liikuntapalvelut hakee nyt lupaa tehtävän täyttämiseen lukuvuoden loppuun.

Tehtävä on tarpeellinen koulu-uintien ja uimakoulujen toteuttamiseksi ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Osa-aikaisen (30h/vko) työntekijän palkkaaminen vähentää ulkopuolisten uimaopettajien ostotarvetta ja tukee siten kaupungin talouden vakauttamisen tavoitteita. Mikäli tehtävää ei täytetä, uimaopetusta ei pystytä järjestämään kouluille, jolloin opetussuunnitelman velvoite uimaopetuksen järjestämisestä ei täyty. Lisäksi ilman työntekijää emme pysty vastaamaan tarpeeseen yleisten uimakoulujen järjestämisessä, joka täten vaikuttaisi heikentävästi porvoolaisten lasten uimataitoon.

Tehtävään ei ole mahdollista siirtää liikuntapalveluiden nykyistä henkilöstöä ilman, että siirto aiheuttaisi vastaavan rekrytointitarpeen toiseen tehtävään. Tehtäviä ei myöskään ole mahdollista jakaa nykyisen henkilöstön kesken, sillä työntekijät ovat nykyisellään täysin työllistettyjä.

Tehtävä esitetään täytettäväksi sisäisin järjestelyin. Nykyinen määräaikainen tehtävänhoitaja on perehdytetty tehtävään ja osoittanut siinä hyvää osaamista sekä kykyä hoitaa tehtävän vastuualueita itsenäisesti. Toiminnan jatkuvuuden ja toiminnan turvallisuuden turvaamiseksi on perusteltua, että tehtävässä jatkaa sama henkilö.

Määräaikainen uinninvalvoja-liikunnanohjaaja ajalle 4.1.–24.6.2026

Määräaikainen uinninvalvoja-liikunnanohjaaja toimii työvapaan sijaisena ajalla 4.1.-25.5.2027 sekä vuosiloman sijaisena ajalla 26.5.-24.6.2027. Tehtävä on osa henkilöstösuunnitelmaa, ja sen täyttäminen on kriittinen osa liikuntapalveluiden uimahallin tehtäväaluetta.

Tehtävää hoitava uinninvalvoja-liikunnanohjaaja on tällä hetkellä palkattu määräaikaisesti ajalle 27.7.-31.12.2026. Määräaikainen rekrytointi toteutettiin Porvoon kaupungissa käynnissä olleiden yhteistoimintaneuvotteluiden aikana, minkä vuoksi tehtävää ei voitu tuolloin täyttää kevät/kesäkauden loppuun 24.6.2026 asti. Yhteistoimintaneuvotteluiden päätyttyä liikuntapalvelut hakee nyt lupaa tehtävän täyttämiseen kevät/kesäkauden loppuun asti. Tehtävä on tarpeellinen uinninvalvonnan ja uimahallin palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Mikäli tehtävää ei täytetä, tulee liikuntapalveluiden radikaalisti supistaa uimahallin aukioloaikoja (työtä tehdään kahdessa vuorossa ja seitsemänä päivänä viikossa). Lisäksi uimahallin normaalia toimintaa ei pystytä ylläpitämään eikä asiakkaiden turvallisuutta takaamaan ilman riittävää määrää työntekijöitä.

Tehtävään ei ole mahdollista siirtää liikuntapalveluiden nykyistä henkilöstöä ilman, että siirto aiheuttaisi vastaavan rekrytointitarpeen toiseen tehtävään. Tehtäviä ei myöskään ole mahdollista jakaa nykyisen henkilöstön kesken, sillä työntekijät ovat nykyisellään täysin työllistettyjä.

Tehtävä esitetään täytettäväksi sisäisin järjestelyin. Nykyinen määräaikainen tehtävänhoitaja on perehdytetty tehtävään ja osoittanut siinä hyvää osaamista sekä kykyä hoitaa tehtävän vastuualueita itsenäisesti. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi ja turvallisuuden takaamiseksi on perusteltua, että tehtävässä jatkaa sama henkilö.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
- terveystarkastajan viransijaisen
- valvontaeläinlääkärin viransijaisen
- määräaikaisen vaativan tuen koulunkäynninohjaajan
- määräaikaisen koulunkäynninohjaajan
- määräajaksi kuuden lapsen tuen lastenhoitajan
- varhaiskasvatuksen erityisopettajan sijasen
- määräaikaisen uimaopettaja ja
- määräaikaisen uinninvalvoja-liikunnanohjaajan
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös
Kaupunginhallitus hyväksyi
- terveystarkastajan viransijaisen
- valvontaeläinlääkärin viransijaisen
- määräaikaisen vaativan tuen koulunkäynninohjaajan
- määräaikaisen koulunkäynninohjaajan
- määräajaksi kuuden lapsen tuen lastenhoitajan
- varhaiskasvatuksen erityisopettajan sijasen
- määräaikaisen uimaopettaja ja
- määräaikaisen uinninvalvoja-liikunnanohjaajan
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastettiin heti.