

Tillstånd att anställa till en ledig uppgift eller tjänst

Stadsstyrelsen 21.09.2026
2051/01.01.01.00/2026

Beredning och ytterligare upplysningar
stadsdirektör Jani Pitkäniemi, biträdande stadsdirektör Fredrick von Schoultz, bildningsdirektör Sari Gustafsson, anställningschef Filippa Autio, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Borgå stad har ett tillståndsförfarande när tjänster och befattningar tillsätts. Genom förfarandet vill man försäkra sig om att anställning av personal och anlitande av bland annat vikarier övervägs nog.

Stadsstyrelsen beslutade 17.8.2026 att tillsättningstillstånd, med undantag för rekryteringar som baserar sig på småbarnspedagogikens barngruppers och skolornas timresurser, ska behandlas och godkännas av stadsstyrelsen.

En befattning som blivit ledig inom en resultatenhet och ett uppgiftsområde tillsätts genom att en person som ska omplaceras tillsätts till befattningen eller annars genom interna uppgiftsarrangemang eller personalförflyttningar. I första hand tillsätts befattningen med en person inom den egna sektorn och i andra hand genom personalförflyttningar mellan sektorerna.

Om en tjänst inte kan lämnas vakant eller om en befattning med arbetsavtalsförhållande inte kan tillsättas genom uppgiftsarrangemang, interna förflyttningar eller genom omplaceringar, ska ett rekryteringstillstånd sökas för rekrytering.

Sektordirektörerna har föreslagit att följande befattningar och tjänster tillsätts:

Sysselsättningstjänster

4 ordinarie sysselsättningsexperter, från och med 1.1.2027

När sysselsättningsområdet inledde sin verksamhet 1.1.2025 fastställdes personalplanens styrka till 68 årsverken enligt den dåvarande uppskattningen av det totala kundantalet. För närvarande är den ordinarie totalstyrkan 63 årsverken. Därtill finns 7 visstidsanställda tjänsteinnehavare fram till slutet av 2026.

Kundantalet och sysselsättningsläget har fortsatt utvecklats i en ogynnsam riktning i enlighet med den allmänna arbetsmarknadstrenden. Dessutom har bland annat lagen om utkomststöd reformerats från och med 1.2, och reformen har för sin del ökat antalet personkunder genom att kundtrycket riktas mot jobbsökning i stället för utkomststöd.

De lagstiftningsreformer som genomförts år 2026, där mängden kundservice ansikte mot ansikte ökar vid skötseln av lagstadgade uppgifter (inledande intervjuer, särskilda grupper som länge fått utkomststöd osv.), samt de kända lagändringar som träder i kraft år

2027 (svenskspråkig integrationsutbildning, undervisning i läs- och skrivkunnighet, projektverksamhet som ersätter rehabiliterande arbetsverksamhet osv.), ökar trycket på att höja personalvolymen. Även med tanke på arbetets belastning skulle genomförandet av den ursprungliga personalplanen för servicereformen vara livsviktigt för verksamheterna och för våra redan belastade sysselsättningsexperter. Sjukfrånvarosiffrorna för år 2025 visar att det för att förbättra personalens ork skulle vara mycket viktigt att få de permanenta kompletteringarna i enlighet med den ursprungliga planen. Förändringarna inom verksamhetsfältet understryker detta behov.

Uppgifter har fördelats och fördelas i mån av möjlighet mellan hela personalen, men mängden ökade lagstadgade uppgifter har inte kunnat förutses och det finns inga uppgiftshelheter som faller bort. De permanenta tillstånd att besätta tjänster som söks uppfyller, om de beviljas, inte fullt ut personalplanens årsverken på grund av deltidsarrangemang.

Idrottstjänster

Deltidsanställd visstidsanställd idrottsinstruktör

Idrottstjänsterna ansöker om en deltidsanställd visstidsanställd idrottsinstruktör för ledd motion under den senare delen av läsåret 2026–2027 (1.1–2.5.2027). Uppgiften ingår i personalplanen och besättandet av den är en kritisk del av idrottstjänsternas serviceproduktion inom uppgiftsområdet.

Den idrottsinstruktör som sköter uppgiften är för närvarande anställd på viss tid för perioden 24.8–31.12.2026. Rekryteringen på viss tid genomfördes under de omställningsförhandlingar som pågick i Borgå stad på våren, och därför kunde uppgiften då inte besättas till slutet av läsåret 2.5.2027. Efter att omställningsförhandlingarna avslutats ansöker idrottstjänsterna nu om tillstånd att besätta uppgiften till slutet av läsåret.

Uppgiften är nödvändig för att genomföra grupperna i ledd motion och trygga kontinuiteten i servicen. Anställning av en deltidsanställd (80 %) säsongsarbetare minskar behovet av att köpa externa idrottsinstruktörstjänster och stöder därmed stadens mål för stabilisering av ekonomin. Om uppgiften inte besätts måste idrottstjänsterna lägga ned minst en tredjedel av lågtröskelmotionsgrupperna, av vilka en del riktar sig till specialgrupper.

Det är inte möjligt att överföra idrottstjänsternas nuvarande personal till uppgiften utan att överföringen skulle orsaka ett motsvarande rekryteringsbehov till en annan uppgift. Det är inte heller möjligt att fördela uppgifterna mellan den nuvarande personalen, eftersom arbetstagarna redan är fullt sysselsatta.

Uppgiften föreslås bli besatt genom interna arrangemang. Den nuvarande visstidsanställda uppgiftsinnehavaren har introducerats i uppgiften och visat god kompetens samt förmåga att självständigt sköta uppgiftens ansvarsområden. För att trygga verksamhetens

kontinuitet är det motiverat att samma person fortsätter i uppgiften. Särskilt i motionsgrupper för barn och specialgrupper kunde ett byte av instruktör mitt under säsongen försämra deltagarnas känsla av trygghet, gruppens funktion och verksamhetens kvalitet.

Ordinarie idrottsinstruktör

Idrottstjänsterna ansöker om besättningstillstånd för att besätta en ordinarie uppgift som idrottsinstruktör. Den ordinarie uppgiften ingår i personalplanen, och besättandet av den är en kritisk del av idrottstjänsternas serviceproduktion inom uppgiftsområdet.

Den idrottsinstruktör som sköter uppgiften är för närvarande anställd på viss tid för perioden 3.8–31.12.2026. Rekryteringen på viss tid genomfördes under de omställningsförhandlingar som pågick i Borgå stad, och därför kunde uppgiften då inte besättas som ordinarie. Efter att omställningsförhandlingarna avslutats ansöker idrottstjänsterna nu om tillstånd att besätta uppgiften som ordinarie.

Uppgiften är nödvändig för att genomföra grupper i ledd motion, utfärder, läger och evenemang samt för att trygga kontinuiteten i servicen. Om uppgiften inte besätts måste idrottstjänsterna lägga ned minst en tredjedel av lågtröskelmotionsgrupperna, av vilka en del riktar sig till specialgrupper.

Dessutom kan idrottstjänsterna utan att uppgiften besätts inte genomföra ett evenemangs- och motionsutbud under lovtider i nuvarande omfattning. Detta skulle särskilt påverka verksamheter som ordnas under skolornas lov, såsom motionsläger under vinter-, sommar- och höstlov samt utfärder och evenemang riktade till skolelever.

Det är inte möjligt att överföra idrottstjänsternas nuvarande personal till uppgiften utan att överföringen skulle orsaka ett motsvarande rekryteringsbehov till en annan uppgift. Det är inte heller möjligt att fördela uppgifterna mellan den nuvarande personalen, eftersom arbetstagarna redan är fullt sysselsatta.

Finskspråkiga utbildningstjänster 4 visstidsanställda skolgångshandledare

Finskspråkiga utbildningssektionen har i februari 2026 beviljat sammanlagt 2744 arbetstimmar för skolgångshandledare för läsåret 2026–2027. Av dessa är sammanlagt 7 skolgångshandledares arbetsinsats fortfarande oanvänd. Av denna resurs behövs sammanlagt 4 skolgångshandledares arbetsinsats för elever som behöver lagstadgat stöd. De återstående 3 handledarna anställs vid behov under läsåret. De nu ansökta besättningarna av skolgångshandledarnas befattningar som visstidsanställningar för perioden 1.10.2026–5.6.2027 riktar till att lösa nödvändiga utmaningar som uppkommit i fråga om mångkulturella elever, elever med inlärningssvårigheter samt behoven inom simundervisningsprojektet. Alla dessa uppgifter ingår i stadsfullmäktiges beslut om stabiliseringsprogrammet samt i budgeten 2026 och i budgetutkastet 2027.

Önskemålet är att platserna utlyses samtidigt både internt och externt.

Vikarie för skolgångshandledare inom krävande stöd

Till småklasserna vid Albert Edelfelts skola ansöks om besättningstillstånd för en visstidsanställd skolgångshandledare för klasser inom krävande stöd och för morgon- och eftermiddagsverksamheten, eftersom den ordinarie personen tillfälligt sköter andra uppgifter inom staden 1.10.2026–6.6.2027. En vikarie är nödvändig med tanke på verksamheten, och uppgifterna kan inte ordnas på något annat sätt.

Ordinarie upphandlingsexpert

I stadens centraliserade upphandlingstjänster finns i enlighet med personalplanen befattningar som upphandlingschef och upphandlingsexpert. Befattningen som upphandlingsexpert har blivit ledig efter att den tidigare arbetstagarens anställningsförhållande upphörde. Inom Borgå stads upphandlingsverksamhet genomförs årligen cirka 60 nya upphandlingar, utöver anslutningar till samarbetsparters upphandlingar, och det är inte möjligt att överföra eller fördela uppgifterna för upphandlingsexperten till någon som redan arbetar inom staden. Det finns inte heller motsvarande kompetens på samma nivå någon annanstans i organisationen. Ändamålsenliga upphandlingar och lyckade konkurrensutsättningar har en avgörande roll i stadens verksamhet och även med tanke på den ekonomiska balansen. Upphandlingsenheten har en central roll i att stödja verksamhetsområdena i genomförandet av framgångsrika upphandlingar.

Stadsdirektören

Stadsstyrelsen godkänner anställning av

- 4 ordinarie sysselsättningsexperter
 - en visstidsanställd idrottsinstruktör
 - en ordinarie idrottsinstruktör
 - en vikarie för skolgångshandledare
 - 4 visstidsanställda skolgångshandledare
 - och en ordinarie upphandlingsexpert
- på det sätt som nämns ovan.

Tillståndet att anställa gäller i två månader från godkännandedagen.

Beslutet justeras omgående.