

Kaupunginhallitus

Aika 14.09.2026 klo 17:00 - 19:01

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

	Otsikko	Sivu
§ 202	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 203	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 204	Vastaus arviointikertomukseen 2025	6
§ 205	Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen	7
§ 206	Osakkeenomistajien yksimielinen päätös (1/2026) – Event Factory Oy:n toiminnan hallitun alasajon vuoksi	8
§ 207	Vastaus valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen	10
§ 208	Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan	18
§ 209	Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen	26
§ 210	Ajankohtaiset asiat	27

Kaupunginhallitus

Aika 14.09.2026 klo 17:00 - 19:01

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nylander Mikaela	puheenjohtaja	
	Ijäs Seppo	varapuheenjohtaja	
	Ryynänen Sami	2. varapuheenjohtaja	
	Hjelt Nea	jäsen	
	Sveholm Pehr	varajäsen	
	Jokisaari Milla	jäsen	
	Lund Bodil	jäsen	
	Lybeck Robin	jäsen	
	Perokorpi Jenna	jäsen	§ 205 jäävi klo 17.25-17.28
	Sigfrids Frida	jäsen	
	Söderberg Johan	jäsen	
	Uski Nina	jäsen	
	Valasti Matti	jäsen	§ 205 jäävi klo 17.25-17.28
Poissa	Kalliosaari Anu Holmström Johnny		
Muu	Wiitakorpi Jorma	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	klo 17.10 alkaen
	Blomqvist-Valtonen Elin	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Valtonen Mikko	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	klo 18.09 alkaen
	Dushi Xhynejda	nuorisovaltuuston edustaja	
	Pitkäniemi Jani	kaupunginjohtaja	
	von Schoultz Fredrick	apulaiskaupunginjohtaja	
	Gustafsson Sari	sivistysjohtaja	
	Klenberg Sari	vt. rahoitusjohtaja	
	Kontio Aino-Marja	yhteys- ja viestintäjohtaja	
	Lenkkeri Roope	sihteeri	
	Mollgren Dan	kaupunkikehitysjohtaja	
	Silvast Mikko	toimitilajohtaja	
	Autio Filippa	palvelussuhdepäällikkö	
	Vainionpää Jarkko	toimitusjohtaja	§ 210 klo 18.00-18.47

Allekirjoitukset

*Tämä pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu*Mikaela Nylander
puheenjohtajaRoope Lenkkeri
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§ 202 - 210

Pöytäkirjan tarkastus

Robin Lybeck

Sami Ryynänen

Porvoon kaupungin verkkosivuilla 21.9.-13.10.2026

Kaupunginhallitus

§ 202

14.09.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 202

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 203

14.09.2026

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 203

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Robin Lybeckin ja Jenna Perokorven.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi yksimielisesti Robin Lybeckin ja Sami Ryynäsen pöytäkirjantarkastajiksi.

Kaupunginhallitus

§ 204

14.09.2026

Vastaus arviointikertomukseen 2025

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 204
2044/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot

kehitysjohtaja Charlotta Grönqvist, sivistysjohtaja Sari Gustafsson,
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, vt. rahoitusjohtaja Sari Klenberg,
kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, apulaiskaupunginjohtaja
Fredrick von Schoultz, toimitilajohtaja Mikko Silvast,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Tarkastuslautakunta on luovuttanut kaupungille arviointikertomuksen,
jossa on arvioitu strategian ja taloudellisten toteutumista sekä
arviointivuoden painopistealueita.

Kaupunki on vastauksessaan ottanut kantaa tarkastuslautakunnan
huomioihin.

Liitteet

vastaus arviointikertomukseen
arviointikertomus 2025

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa kaupunginvaltuustolle liitteenä
olevan lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen
vuodelta 2025.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti antaa kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan
lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta
2025.

Päätös tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus

§ 205

14.09.2026

Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 205

Seuraavat toimielimet ovat lähettäneet päätöksensä:

Elinvoimalautakunta [18.8.2026](#) § 71

Kasvun ja oppimisen lautakunta [20.8.2026](#) § 70, 71

Työllisyysalueen lautakunta [20.08.2026](#) § 32

Kaupunkikehityslautakunta [25.8.2026](#) § 132-133, 135, 140

Kaupunginhallituksen konsernijaosto [14.09.2026](#) § 37

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimille, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Jenna Perokorpi ja Matti Valasti eivät osallistuneet asian käsittelyyn jääviyden vuoksi (hallintolaki 28 § 1 mom. 2 kohta).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti merkitä päätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimille, että kaupunginhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Osakkeenomistajien yksimielinen päätös (1/2026) – Event Factory Oy:n toiminnan hallitun alasajon vuoksi

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 206
2194/00.01.00.03/2026

Valmistelu ja lisätiedot
konsernijuristi Tiina Fiskaali, hallintopäällikkö Sabrina Broberg,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Tausta

Konsernijaosto on kokouksessaan 14.9.2026 käsitellyt ennakkokäsityksensä Porvoo Event Factory Oy Ab:n toiminnan hallittua alasajoa. Ennakkokäsityksen yhteydessä on tarkasteltu laajasti toiminnan hallittuun alasajoon liittyviä edellytyksiä ja jatkotoimenpiteitä.

Kaupungin tavoitteena ei ole ylläpitää yhtiön toiminnan jatkuvuutta taloudellisen tuen varassa. Koska yhtiön toiminnalla ei ole edellytyksiä taloudellisesti kestävään toimintaan, on tarpeen käynnistää ne välttämättömät toimenpiteet, joilla varmistetaan yhtiön toiminnan hallittu alasajo sekä yhtiöön liittyvien velvoitteiden asianmukainen hoitaminen. Tämä muodostaa nykytilanteessa selkeimmän ja tarkoituksenmukaisimman etenemistavan. Toiminnan alasajo ei sellaisenaan merkitse yhtiön purkamista, vaan yhtiön mahdollisesta asettamisesta selvitystilaan yhtiön purkamiseksi on päätettävä erikseen.

Yhtiölle valitaan uusi hallitus ja nykyisen hallituksen toimikausi päättyy. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksessa on 3-9 jäsentä. Hallituksen uusiksi jäseniksi nimetään Sari Myllynen, Roope Lenkkeri ja Tiina Fiskaali.

Osakeyhtiölain (624/2006) 5 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Edelleen osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan osakkeenomistajat voivat kuitenkin yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta ja tehdä siitä kirjallisen päätöksen.

Porvoon kaupunki on Porvoo Event Factory Oy Ab:n ainoa osakkeenomistaja. Nyt päätettävänä olevat asiat kuuluvat osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokouksen päätettäväksi.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus Event Factory Oy Ab:n ainoan osakkeenomistajan edustajana päättää, että

1. yhtiön hallituksen toimikausi päätetään ja yhtiön hallituksen uusiksi jäseniksi valitaan Sari Myllynen, Roope Lenkkeri ja Tiina Fiskaali. Uuden hallituksen toimikausi alkaa 16.9.2026.

Kaupunginhallitus

§ 206

14.09.2026

2. elinvoiman toimiala kehoitetaan ryhtymään tarvittaviin valmistelu- ja täytäntöönpanotoimenpiteisiin yhtiön toiminnan hallituksi alas ajamiseksi sekä toimintojen järjestämiseksi.

Selvyyden vuoksi todetaan, että yhtiön toiminnan hallittu alasajo ei merkitse yhtiön purkamista, vaan mahdollisesta yhtiön purkamisesta päätetään erikseen osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä.

Kuntalain 143 §:n mukaisesti päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös

Kaupunginhallitus Event Factory Oy Ab:n ainoan osakkeenomistajan edustajana päätti, että

1. yhtiön hallituksen toimikausi päätetään ja yhtiön hallituksen uusiksi jäseniksi valitaan Sari Myllynen, Roope Lenkkeri ja Tiina Fiskaali. Uuden hallituksen toimikausi alkaa 16.9.2026.

2. elinvoiman toimiala kehoitetaan ryhtymään tarvittaviin valmistelu- ja täytäntöönpanotoimenpiteisiin yhtiön toiminnan hallituksi alas ajamiseksi sekä toimintojen järjestämiseksi.

Selvyyden vuoksi todettiin, että yhtiön toiminnan hallittu alasajo ei merkitse yhtiön purkamista, vaan mahdollisesta yhtiön purkamisesta päätetään erikseen osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä.

Kuntalain 143 §:n mukaisesti päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman.

Päätös tarkastettiin heti.

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

Vastaus valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 20.08.2026 § 74

Valmistelu ja lisätiedot

perusopetus- ja lukiokoulutusjohtaja Jari Kettunen ja direktör för
svenskspråkig grundläggande utbildning och gymnasieutbildning
Rikard Lindström, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupunki kiittää valtuustoaloitteesta sekä siinä esitetyistä
näkökulmista, jotka koskevat perusopetuksen palveluverkon
kehittämistä tilanteessa, jossa lapsimäärät vähenevät ja
toiminnalliset edellytykset muuttuvat.

Aloitteessa esitetään kaksikielisten sivistyskeskusten mallia keinona
turvata lähipalvelut, tehostaa tilankäyttöä ja vahvistaa kieliryhmien
välistä yhteistyötä Etelä- ja Itä-Porvoossa. Aloitteessa viitataan myös
muiden kuntien kokemuksiin ja todetaan, ettei lainsäädäntö sinänsä
estä kielirajat ylittäviä ratkaisuja.

Porvoon kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen 18.3.2026 § 18
Ilolan koulun lakkauttamisesta 1.8.2028. Kaupunginvaltuusto päätti
lisäksi 17.6.2026 § 46 osana talouden vakauttamisohjelmaa Epoon
koulun toiminnan lakkauttamisesta 1.8.2028 alkaen sekä koulun
oppilaaksiottoalueen liittämisestä osaksi itäistä palvelualueita.
Päätös perustui oppilasmäärien kehityksen, taloudellisten
vaikutusten, palveluverkon kokonaisuuden ja vaihtoehtoisten
ratkaisujen arviointiin. Molempien päätösten valmistelussa tehtiin
myös lapsivaikutusten arviointia Porvoon kaupungin ohjeistusten
mukaisesti.

Kaksikielisten sivistyskeskusten perustamista Etelä- ja Itä-
Porvooseen aloitteessa esitetyllä tavalla tulee arvioida seuraavien
kokonaisvaltaisten näkökulmien kautta:

1. Palveluverkkoratkaisuja koskevat ajantasaiset päätökset

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkoa on
Porvoossa tarkasteltu 2020-luvulla useita kertoja ja siitä on päätetty
viime vuosina laajojen väestöennusteisiin, talouteen, tiloihin ja
pedagogisiin tarpeisiin perustuvien selvitysten pohjalta. Näiden
kokonaisratkaisujen katsotaan edelleen ohjaavan palveluverkon
kehittämistä, eikä rinnakkaisten tai erillisten aluekohtaisten

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

selvitysten käynnistämistä pidetä tässä vaiheessa
tarkoituksenmukaisena.

Kaupunginvaltuuston kesällä 2026 tekemä päätös Epoon koulun toiminnan lakkauttamisesta perustui palveluverkon, oppilasmäärien, taloudellisten vaikutusten sekä vaihtoehtoisten ratkaisujen kokonaisarviointiin. Päätöksenteon yhteydessä arvioitiin myös mahdollisuuksia järjestää alueen palveluita nykyisistä ratkaisuista poikkeavalla tavalla. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei kuitenkaan katsottu olevan perusteita käynnistää uusia investointeja tai palveluverkon laajentamiseen liittyviä hankkeita alueella. Aloitteessa esitetyt ratkaisut ja niiden edellytyksiä on arvioitu useaan otteeseen osana kaupungin palveluverkkotarkasteluja sekä Epoon koulua koskevaa valmistelua vuonna 2026. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei ole ilmennyt sellaisia uusia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia perusteita, jotka edellyttäisivät uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämistä.

Aloitteessa viitataan alueen kaavoituksen, rakentamisen edellytysten sekä kaupungin strategisten linjausten muutoksiin. Kaupunki on arvioinut myös näiden muutosten merkitystä palveluverkon kehittämisen näkökulmasta. Käytettävissä olevien tietojen perusteella kaavoituksen eteneminen, alueiden kehittämiseen liittyvät suunnitelmat tai muut toimintaympäristön muutokset eivät kuitenkaan muuta johtopäätöstä siten, että uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistäminen kaksikielisistä sivistyskeskuksista olisi perusteltua.

2. Oppilasmäärien kehitys ja taloudelliset reunaehdot

Oppilasmäärien lasku sekä suomen- että ruotsinkielisessä perusopetuksessa edellyttää kaupungilta erityistä huomiota toiminnan laadun turvaamiseen, ryhmäkokojen ja henkilöstöresurssien sopeuttamiseen sekä olemassa olevien tilojen tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen käyttöön. Uusien laajojen suunnitteluhankkeiden käynnistäminen ei tässä tilanteessa ole taloudellisesti perusteltua, eikä se tukisi kaupungin talousarvion eikä investointiohjelman tavoitteita.

3. Toiminnalliset ja pedagogiset näkökohdat

Vaikka yhteisten tilojen ja yksittäisten yhteistyöratkaisujen toteuttaminen voi tuoda hyötyjä, uusien kaksikielisten sivistyskeskusten perustaminen edellyttäisi laajoja muutoksia johtamisessa, organisaatorakenteissa, henkilöstöjärjestelyissä sekä arjen toimintakäytännöissä. Näiden muutosten huolellinen valmistelu vaatisi pitkäjänteisyyttä ja organisatorista vakautta, joita ei tässä vaiheessa voida riittävästi varmistaa erityisesti pienemmissä ja maantieteellisesti hajautuneissa yksiköissä. Porvoon kaupungin

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

opetussuunnitelman lähtökohtana on ollut se, että oppilas saa laadukasta opetusta omakielisessä opetusryhmässä pätevien opettajien johdolla. Kaksikielisen opetuksen toteuttaminen ja johtaminen samassa ryhmässä ja yhden rehtorin alaisuudessa vaatii opettajalta kelpoisuutta toimia opettajana molemmilla kielillä.

4. Sannäs skolan ja Grännäsin koulun tilalliset edellytykset

Sannäs skolan tontin ja koulun lähialueiden mahdollisuuksia lisärakentamiseen on selvitetty, eikä selvitysten perusteella ole tunnistettu realistisia edellytyksiä koulurakennuksen laajentamiselle kyseisellä tontilla tai sen välittömässä läheisyydessä. Selvitysten mukaan tontin nykyinen rakennusoikeus on käytetty, urheilukentän alue on joen tulva-aluetta, läheinen hiekkaharju on vesien imeytysaluetta ja pohjoisen puolen yksityinen peltoalue on vedenjakelualuetta. Tämä rajoittaa merkittävästi mahdollisuuksia sijoittaa alueelle uutta koulutoimintaa tai laajentaa toimintaa sivistyskeskusmallin edellyttämällä tavalla.

Grännäsin koulun osalta oppilasmäärien kehitys ja nykyinen rakennuskanta eivät mahdollista lisäryhmien sijoittamista olemassa oleviin tiloihin. Jotta koulu voisi vastaanottaa uusia ryhmiä, koulun yhteyteen olisi välttämätöntä rakentaa erillinen lisärakennus vähintään kolmen opetusryhmän tarpeisiin. Tämä tarkoittaisi merkittävää investointia, joka ei ole perusteltu nykyisessä taloudellisessa tilanteessa eikä palveluverkkotarkastelun kokonaisuudessa.

Kaupunginvaltuusto on Epoon koulua koskevan päätöksenteon yhteydessä arvioinut myös alueen tulevia palveluratkaisuja. Käytettävissä olevien selvitysten mukaan nykyinen rakennuskanta ei mahdollista lisäryhmien sijoittamista ilman erillistä lisärakennusta. Tämä edellyttäisi merkittävää investointia, jota ei ole katsottu perustelluksi oppilasmäärien kehityksen, kaupungin taloudellisen tilanteen eikä palveluverkkoratkaisujen kokonaisuuden näkökulmasta. Kaupunginvaltuuston tekemä päätös Epoon koulun lakkauttamisesta perustuu olemassa olevan palveluverkon hyödyntämiseen. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei ole katsottu olevan riittäviä toiminnallisia, taloudellisia eikä tilallisia perusteita Grännäsin koulun laajentamiselle tai uuden kaksikielisen sivistyskeskuksen toteuttamiselle.

5. Yhteistyön kehittäminen nykyisissä rakenteissa

Kaupunki suhtautuu myönteisesti joustaviin ja tarkoituksenmukaisiin yhteistyömuotoihin suomen- ja ruotsinkielisen opetuksen välillä silloin, kun ne ovat pedagogisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltuja. Yhteistyötä voidaan jatkossakin kehittää esimerkiksi valinnaisaineissa, tilojen käytössä tai tukipalvelujen järjestämisessä

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

nykyisten päätösten ja toimintamallien puitteissa ilman uusia organisatorisia rakenteita.

Suomen- ja ruotsinkielisten koulujen välillä tehdään tiivistä yhteistyötä tällä hetkellä muun muassa Hinthaaran sivistyskeskuksessa, Kanteletalossa ja Kulloon sivistyskeskuksessa.

Aloitteessa esitettyjä tavoitteita, kuten kieliryhmien välisen yhteistyön lisäämistä, yhteisten tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä sekä palveluiden yhteensovittamista, voidaan edistää myös nykyisissä rakenteissa ilman uusia organisatorisia ratkaisuja tai merkittäviä investointeja. Yhteistyön edelleen kehittäminen olemassa olevassa palveluverkossa on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisempi ja kustannustehokkaampi vaihtoehto kuin uusien kaksikielisten sivistyskeskusten suunnittelu.

Johtopäätös

Edellä esitetyn perusteella erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämiseksi uusista kaksikielisistä sivistyskeskuksista Etelä- ja Itä-Porvoossa ei ole tässä vaiheessa riittäviä toiminnallisia, taloudellisia eikä tilallisia edellytyksiä. Aloitteessa esitettyjä ratkaisuja ja niiden edellytyksiä on arvioitu useaan otteeseen osana kaupungin palveluverkkotarkasteluja sekä Epoon koulua koskevaa valmistelua vuonna 2026. Käytävissä olevien selvitysten sekä niihin liittyneiden lapsivaikutusten arviointien perusteella ei ole ilmennyt sellaisia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia perusteita, jotka edellyttäisivät uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämistä.

Kaupunginvaltuusto on vuonna 2026 tehnyt palveluverkkoa koskevia päätöksiä, jotka osaltaan linjaavat alueen koulupalveluiden tulevaa kehittämistä. Päätökset perustuvat laajaan valmisteluun, laajoihin vaikutusten arviointiin sekä käytävissä olleisiin selvityksiin. Sekä Grännäsin että Sannäsin alueiden osalta käytävissä olevissa selvityksissä ei ole tunnistettu sellaisia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia edellytyksiä, jotka puoltaisivat uusien kaksikielisten sivistyskeskusten suunnittelun käynnistämistä tai niihin liittyvien investointien valmistelua.

Aloitteessa esitettyjä tavoitteita voidaan edistää tarkoituksenmukaisesti nykyisessä palveluverkossa kehittämällä edelleen kieliryhmien välistä yhteistyötä sekä yhteisten resurssien käyttöä. Aloite ei siten anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Liite

Uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen, valtuustoaloite

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

Suomenkielisen koulutusjaoston pöytäkirjanote 19.8.2026 § 59
Suomenkielisen koulutusjaoston 19.8.2026 59 § pöytäkirjamerkintä,
Kevin Servin
Ruotsinkielisen koulutusjaoston pöytäkirjanote 18.8.2026 § 54

Sivistysjohtaja

Kasvun ja oppimisen lautakunta antaa yllä olevan vastauksenaan
valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja
Itä-Porvooseen ja lähettää asian edelleen kaupunginhallituksen ja
kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

Käsittely

Anella Ahokas jätti Nina Pauloahon kannattamana seuraavan
muutosesityksen: ” Esitän, että valtuustoaloitteen vastauksena
annettu selvitys "uusien sivistyskeskusten selvittäminen etelä- ja itä-
Porvooseen" palautetaan uuteen valmisteluun. Selvityksen tulee olla
konkreettinen ja sen tulee perustua ajantasaisiin faktoihin, ei pelkkiin
vanhoihin arvioihin esim sivistyskeskuksen investointien
kustannuksista tai oppilaiden kuljetushinnoista. Selvityksessä tulee
ottaa huomioon ja esittää myös sivistyskeskuksen aiheuttamat
synergiaedut ja niiden taloudelliset vaikutukset. Myös saaristolisan
vaikutus asiaan on huomioitava. Grännäsin sivistyskeskuksesta tehty
selvitys (7.9.2022) ei ole enää ajantasainen. Esimerkiksi siinä
mainittua väestönsuojan rakentamisvelvoitetta ei enää ole. Myöskin
vuoden 2022 selvityksen moduulin hinta-arvio tulee tarkistaa
kilpailutuksen kautta, jotta löydetään paras vaihtoehto. Selvityksessä
tulee ottaa huomioon perustuslain, perusopetuslain ja Lasten
oikeuksien sopimuksen säädökset lasten tasavertaisesta kohtelusta
mm. Lähikouluperiaatteen, koulumatkojen pituuden ja lasten
yhdenvertaisuuden suhteen.”

Äänestettiin asian käsittelyn jatkamisesta tai asian palauttamisesta
uudelleen valmisteltavaksi.

Asian palauttamisen puolesta uudelleen valmisteltavaksi äänestivät
3- (Anella Ahokas, Nina Pauloaho ja Jari Oksanen) ja asian
käsittelyn jatkamista äänestivät 7 (Tapani Eskola, Hilikka-Leena
Orava, Eeva Hyttinen, Juha Jokinen, Malin Lönnroth, Hanna
Lönnfors, Nikolai von Veh). Mertsä Ärling äänesti tyhjää.
Lautakunta päätti jatkaa asian käsittelyä äänin 7-3.

Anella Ahokas ja Nina Pauloaho jättivät asiasta eriävän mielipiteen
asian käsittelyn jatkamisesta, jonka sisältö oli sama kuin
palautusesitys.

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

Keskustelua varsinaisesta asiasta ei syntynyt jatkokäsittelyn aikana.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti yksimielisesti antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen ja lähettää asian edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Pykälä tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 207
864/00.02.03/2026

Kaupunginjohtajan pyynnöstä vastausta aloitteeseen on täydennetty kokoamalla alla olevaan esitykseen ne konkreettisimmat syyt, joiden perusteella kasvun ja oppimisen lautakunnan kaupunginhallitukselle tekemä vastausesitys tulisi hyväksyä. Lautakunnalle tehdyn valmistelun tavoin myös alla oleva jatkovalmistelu on tehty perusopetus- ja lukiokoulutusjohtajien toimesta.

Lasten määrän väheneminen

Porvoon perusopetusikäisten lasten määrä vähenee lähivuosina. Nykyiset koulunsa aloittavat ikäluokat ovat pienempiä kuin lähivuosina perusopetuksen päättävät ikäluokat. Syntyvyyden lasku jatkuu, eikä muuttoliike kompensoi vähenemää kuin osittain. Sivistysverkkoselvityksen (2024) ennusteiden mukaan suomenkieliset ikäluokat ovat lähivuosina noin 350 oppilaan suuruisia, kun ne ovat viime vuosina olleet yli 400 oppilaan suuruisia. Tämä tarkoittaa keskimäärin yli 50 oppilasta vähemmän ikäluokkaa kohden verrattuna viimeiseen kymmeneen vuoteen. Vastaavasti ruotsinkieliset ikäluokat ovat lähivuosina noin 20 lasta pienempiä kuin viimeisen kymmenen vuoden aikana.

Oppilasmäärien vähentyessä nykyinen kouluverkko ja olemassa olevat koulutilat vastaavat hyvin ennakoituun palvelutarpeeseen. Keskusta-alueen kouluihin vapautuu lähivuosina tilaa, mikä mahdollistaa palvelujen järjestämisen nykyisissä, hyväkuntoisissa koulukiinteistöissä. Uusien koulutilojen rakentaminen tai olemassa olevien kiinteistöjen merkittävä laajentaminen haja-asutusalueilla ei näin ollen ole palvelutarpeen eikä kaupungin talouden näkökulmasta tarkoituksenmukaista.

Valtuustoaloitteessa esitettiin ratkaisuksi itäiselle ja eteläiselle alueelle sivistyskeskusten rakentamista alueellisten palvelujen turvaamiseksi. Vaihtoehtojen toteuttamisedellytyksiä on selvitetty,

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

mutta niiden toteuttamiselle ei ole tunnistettu toiminnallisia, tilallisia eikä taloudellisia perusteita.

Sannäs skola

Itäisellä alueella on Ilolan koulun kiinteistön vuokrasopimuksen jatkamisen valmistelun yhteydessä selvitetty mahdollisuutta keskittää suomenkieliset perusopetuspalvelut Sannäs skolanin yhteyteen. Selvityksen perusteella ratkaisu ei ole toteutettavissa, koska koulun tontilla tai sen välittömässä läheisyydessä ei ole mahdollisuutta tarvittavaan lisärakentamiseen. Tämän vuoksi alueen palvelujen keskittäminen Sannäs skolaniin ei ole realistinen vaihtoehto.

Grännäs skola

Myös eteläisen alueen koulutuspalvelujen keskittämistä Grännäs skolanin yhteyteen rakennettavaan sivistyskeskukseen on tarkasteltu. Nykyisten oppilasennusteiden mukaan koulun oma oppilaaksiottoalue käyttää lähivuosina käytännössä täysimääräisesti koulun nykyiset tilat, jotka on mitoitettu kuudelle opetusryhmälle. Mahdollinen sivistyskeskusratkaisu edellyttäisi siten lisärakentamista tai erillisiä lisätiloja.

Valtuuston 17.6.2026 tekemän päätöksen liitemateriaaleissa tarkasteltiin vaihtoehtoisia ratkaisuja lisätilojen järjestämiseksi. Vaihtoehtoina olivat parakkiratkaisu ja moduulirakennus. Vuoden 2022 kustannustasossa parakkiratkaisun vuosikustannukseksi arvioitiin yli 100 000 euroa ja moduuliratkaisun vuosikustannukseksi noin 150 000 euroa. Näiden lisäksi aiheutuisi perustamis- ja kunnallisteknisiä kustannuksia. Ratkaisujen kustannuksia pidettiin korkeina suhteessa saavutettavaan hyötyyn.

Yhteenveto

Kokonaisarvion perusteella sivistyskeskusten toteuttaminen Sannäsiin tai Grännäsiin ei vastaa kaupungin pitkän aikavälin palvelutarvetta. Oppilasmäärien kehitys ei tue uusien tilojen rakentamista, ja nykyinen palveluverkko pystyy vastaamaan ennakoituun palvelutarpeeseen ilman uusia investointeja. Lisäksi tarkastellut vaihtoehdot edellyttäisivät merkittävää lisärakentamista ja lisäkustannuksia ilman, että ne ratkaisisivat tunnistettua palvelu- tai tilatarvetta.

Edellä esitetyin perustein viranhaltijat eivät esitä sivistyskeskushankkeiden jatkovalmistelua Sannäsiin tai Grännäsiin.

Liite
Valtuustoaloite

Kasvun ja oppimisen
lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

20.08.2026

§ 207

14.09.2026

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen ja antaa vastauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös tarkastetaan heti.

Asian käsittelyn aikana Milla Jokisaari esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus päätti jatkaa asian käsittelyä äänin 10 (Nea Hjelt, Seppo Ijäs, Bodil Lund, Mikaela Nylander, Jenna Perokorpi, Sami Ryyänen, Frida Sigfrids, Pehr Sveholm, Johan Söderberg, Matti Valasti) – 3 (Milla Jokisaari, Robin Lybeck, Nina Uski).

Tämän jälkeen Milla Jokisaari esitti, että päätökseen lisätään seuraava teksti: "Valtuustoaloitteen vastauksessa ei ole selvitetty Etelä- ja Itä-Porvoon kaavahankkeiden vaikutusta lapsiennusteisiin." Kaupunginjohtajan esitys voitti äänestyksessä Milla Jokisaaren esityksen äänin 10 (Nea Hjelt, Seppo Ijäs, Bodil Lund, Mikaela Nylander, Jenna Perokorpi, Sami Ryyänen, Frida Sigfrids, Pehr Sveholm, Johan Söderberg, Matti Valasti) – 3 (Milla Jokisaari, Robin Lybeck, Nina Uski). Milla Jokisaari jätti eriävän mielipiteen asiassa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen ja antaa vastauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös tarkastettiin heti.

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 208
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot

toimitusjohtaja Leila Korhonen, kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosityksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirtein. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirtein tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ja liikelaitoksen toimitusjohtaja ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

**Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut/siivouspalvelut
Laitoshuoltaja 4.1.2027 alkaen**

Nykyinen työntekijä on irtisanoutunut tehtävästään. Työsuhde päättyy 11.9.2026. Uimahallin siivousresurssin täyttäminen irtisanoutuneen työntekijän tilalle on toiminnan kannalta välttämätöntä. Uimahallin tiloja siivotaan viikon jokaisena päivänä kahdessa eri vuorossa ennen yleisövuorojen alkua. Halli on avoinna maanantaista perjantaihin klo 6.15 - 21.00 ja viikonloppuisin lauantaista sunnuntaihin klo 10.30 - 18.00. Viikonloppuisin virallinen yleisövuoro alkaa klo 10.30, mutta uimaseurojen harjoitukset ja uimakoulut alkavat jo klo 8.00. Tämä lyhentää merkittävästi siivoustyölle käytettävissä olevaa aikaa, sillä kaikkien tilojen tulee olla puhtaina ja turvallisina jo ennen ensimmäisten uimakoululaisten saapumista.

Käytännössä siivous on jouduttu aloittamaan viikonloppuisin jo klo 7.00, vaikka ilman uimaseurojen ja uimakoulujen toimintaa työ voitaisiin aloittaa vasta noin klo 9.00. Uimahallin käyttöasteen kasvu sekä laajennetut aukioloajat ovat vuosien aikana kaventaneet siivoustyölle käytettävää aikaa, minkä vuoksi työ on tehtävä tehokkaammin ja aikaisemmassa vaiheessa. Tämä lisää henkilöstötarvetta, jotta kaikki lakisääteiset hygieni- ja turvallisuusvaatimukset voidaan täyttää ennen asiakkaiden saapumista.

Uimahallin siivous on vaativaa korkean hygieniatason ylläpitämistä. Työtä tehdään märkätiloissa, allasympäristöissä sekä lämpimissä ja kosteissa olosuhteissa, joissa puhtaudella on suora vaikutus asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen. Siivottavat pinnat ovat osittain vanhoja ja kuluneita, minkä vuoksi niiden puhtaanapito vaatii tavallista enemmän mekaanista käsityötä sekä koneellista puhdistusta. Työmäärä ei ole vähentynyt, vaan pikemminkin lisääntynyt tilojen ikääntyessä.

Uimahallin kävijämäärä oli vuonna 2025 yhteensä 216 172 käyntiä 11 kuukauden aikana. Näin suuri käyttäjämäärä lisää merkittävästi siivouksen kuormitusta ja korostaa korkeatasoisen hygienian merkitystä. Nykyisellä henkilöstömäärällä irtisanoutuneen työntekijän tehtäviä ei voida jakaa muulle henkilöstölle ilman, että siivouksen laatu, hygieniataso tai työntekijöiden työkuorma heikkenee. Tämän vuoksi irtisanoutuneen siivoojan tilalle tarvitaan uusi työntekijä turvaamaan uimahallin turvallinen, terveellinen ja laadukas käyttö kaikille asiakkaille.

Tilahuoltajan tehtävä 1.10.2026 alkaen

Tilahuoltajan rekrytointi on välttämätön toiminnan jatkuvuuden, palvelutason ja terveellisten sekä turvallisten työ- ja oppimisympäristöjen turvaamiseksi.

Nimbuksen siivous on tähän saakka hoidettu määräaikailla henkilöstöjärjestelyillä. Ratkaisu on ollut väliaikainen, sillä yksikössä on ollut pitkiä henkilöstöpoissaoloja ja samalla on odotettu vakinaisen työntekijän paluuta työtehtäviinsä. Tilanne on kuitenkin jatkunut niin pitkään, ettei toimintaa voida enää turvata määräaikailla järjestelyillä tai nykyisen henkilöstön työpanosta lisäämällä. Siivouspalveluiden henkilöstöä on jo aiemmin vähennetty harvennetun siivouksen käyttönoton yhteydessä. Sekä Strömborska skolanissa että Jokilaakson toimipisteessä siivous toteutetaan jo vähennettyjen resurssien turvin. Jokilaaksossa on vain yksi tilahuoltajan vakanssi vapaana, eikä myöskään muista kohteista ole mahdollisuutta siirtää työtehtäviä tai henkilöstöresursseja muihin yksiköihin ilman merkittävää vaikutusta palvelun laatuun ja toteutumiseen.

Tilannetta on vaikeuttanut entisestään se, että Strömborska skolanin tilahuoltaja on poistunut palveluksesta kesäkuun 2026 lopussa. Henkilöstömäärä on siten vähentynyt edelleen, vaikka jäljelle jääneet siivoustehtävät ovat säilyneet ennallaan. Työmäärä perustuu kiinteistöjen mitoitettuihin siivouspinta-aloihin ja ylläpidettäviin palvelutasoihin, eikä tehtäviä voida jättää hoitamatta ilman vaikutuksia tilojen puhtauteen, terveellisyyteen ja käyttäjäturvallisuuteen.

Puuttuvaa työpanosta ei myöskään voida jakaa nykyiselle henkilöstölle. Osa työntekijöistä työskentelee jo tällä hetkellä osakuntoutustuella tai heidän työkykynsä on muuten alentunut. Lisäksi henkilöstössä on pitkiä poissaoloja, minkä vuoksi jäljellä olevien työntekijöiden kuormitus on jo nykyisellään korkea. Työtehtävien edelleen lisääminen kasvattaisi työkuormaa kohtuuttomasti, lisäksi sairauspoissaolojen riskiä ja heikentäisi mahdollisuuksia ylläpitää vaadittua siivoustasoa.

Tilahuoltajan rekrytointi ei ole resurssien lisäämistä nykyisestä tasosta, vaan välttämätön toimenpide poistuneiden työntekijöiden työpanoksen korvaamiseksi ja palvelutuotannon turvaamiseksi. Vakanssin täyttäminen mahdollistaa siivouspalveluiden toteuttamisen mitoitusten mukaisesti sekä varmistaa, että kaupungin koulut ja muut toimitilat säilyvät terveellisinä, turvallisina ja käyttötarkoitukseensa nähden asianmukaisessa kunnossa.

Porvoon aterial- ja puhtauspalvelut/ruokapalvelut

Ruokapalvelutyöntekijä 1.1.2027 alkaen

Haemme täyttölupaa avoimeksi jääneen keittiötyöntekijän vakanssin täyttämiseksi, jotta ruokapalveluiden toiminta voidaan turvata palvelutasovaatimusten ja henkilöstömitoituksen mukaisesti. Ruokapalvelutyö on tarkasti mitoitettua toimintaa, jossa henkilöstöresurssit perustuvat asiakasmääriin, valmistettavien ja tarjoiltavien aterioiden määrään sekä päivittäisiin työtehtäviin. Toiminnan luonteen takia työtehtäviä ei voida siirtää myöhempään ajankohtaan, tehdä varastoon eikä valmistella ennakoon useiden päivien tarpeisiin. Jokaisen työpäivän ateriapalvelut on toteutettava ajallaan, jotta asiakkaat saavat heille kuuluvan palvelun sovittuna aikana.

Palvelukeittiöiden toiminta on sidottu tarkkoihin aikatauluihin. Aterioiden vastaanotto, esillepano, tarjoilu, astiahuolto, puhtaanapito sekä muut päivittäiset työtehtävät on hoidettava jokaisena arkipäivänä. Erityisesti kouluissa ruokailuajat ovat tarkasti määriteltäviä, eikä asiakkaiden palvelua voida siirtää tai lykätä henkilöstövajeen vuoksi. Oppilaille on taattava mahdollisuus laadukkaaseen ja ravitsemussuositusten mukaiseen koululounaaseen päivittäin.

Nykyisellä henkilöstöllä ei ole mahdollisuutta ottaa avoimen vakanssin työtehtäviä pysyvästi hoidettavakseen ilman, että työkuormitus kasvaa kohtuuttomaksi ja palvelun laatu vaarantuu. Henkilöstömitoitus on laadittu siten, että kaikki päivittäiset työtehtävät voidaan suorittaa turvallisesti, laadukkaasti ja elintarvikehygieniää koskevien vaatimusten mukaisesti. Mikäli vakanssia ei täytetä, seurauksena on henkilöstön kuormittumisen lisääntyminen, sijaiskustannusten kasvu sekä riski palvelutason heikkenemisestä. Täyttölupa ei tarkoita henkilöstömäärän kasvattamista nykyisestä tasosta, vaan avoimeksi jääneen työpanoksen korvaamista. Vakanssin täyttäminen on välttämätöntä, jotta ruokapalvelut voidaan tuottaa suunnitellusti, asiakasturvallisesti ja kaupungin palvelulupauksen mukaisesti.

Konsernipalvelut/toimitilat

Kiinteistönhoitaja 1.10.2026 alkaen

Yksi kiinteistönhoitaja on irtisanoutunut. Toimitilapalvelut vastaa siitä, että kaupungin palveluilla on käytössään turvalliset, terveelliset sekä toimintaa tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti tukevat tilat. Kaupunki omistaa noin 150 kiinteistöä. Päivittäinen kiinteistönhoito, kuten muun muassa piha-alueiden hoito, lumityöt, liukkauden torjunta ja vihertyöt sekä kiinteistön sisätilojen pienkorjaukset hoidetaan suurelta osin omana työnä.

Kiinteistönhoidossa eläköityy yksi henkilö 1.1.2027 alkaen ja on jäänyt pois. Kohdekohtaiset kiinteistönhoidon tehtävät on resursoitu yhteistyössä Granlund kanssa ja uudet huoltosuunnitelmat on otettukäyttöön tammikuussa 2025. Kokonaisresurssimme on suunnitellun mukainen. Lyhyet poissaolot hoidetaan jakamalla tehtäviä, mutta pitkäaikaisesti näin ei voida toimia varsinkaan kouluaikoina.

Konsernipalvelut/hallinto ja demokratia

Kirjaaja 1.10.2026 alkaen

Asiakirjahallinnossa ja kirjaamossa on tehtävä on täyttämättä ainakin 31.10.2027 saakka. Pitkän poissaolon jälkeen on todennäköistä, että työhön palataan korkeintaan osa-aikaisesti. Kun lisäksi otetaan huomioon, että kirjaamon toimintaa ollaan kehittämässä osana asiakirjahallintoa, on tehtävään perusteltua hakea henkilöä pysyvään työsuhteeseen.

Kirjaajan tehtävä on kaupunkiorganisaatiossa hyvin keskeinen sekä toiminnallisesti että lainsäädännön näkökulmasta. Kirjaajan tehtäviä on jo usean kuukauden ajan hoidettu sijais- ja poikkeusjärjestelyiden avulla.

Henkilöstö, demokratia ja kehitys -palvelualueella on tulevina vuosina tulossa useita eläköitymisiä, joten henkilöstömäärä ei pitkällä aikavälillä ole kasvamassa.

Konsernipalvelut/rahoitus ja strategia

Hankintapäällikkö 1.11.2026 alkaen (henkilöstösuunnitelmaan sisältymätön tehtävä)

Kaupungin keskitetyissä hankintapalveluissa on henkilöstösuunnitelman mukaisesti hankintapäällikön ja hankinta-asiantuntijan tehtävät. Hankintapäällikkö on poissa ja hänen poissaolonsa tulee jatkumaan vähintään loppuvuoteen 2026 asti ja mahdollisesti pidempäänkin. Porvoon kaupungin hankintatoimessa hoidetaan vuosittain noin 60 uutta hankintaa yhteistyökumppanien hankintoihin liittymisten lisäksi ja hankintapäällikön työtehtävä on merkittävässä roolissa kaupungin hankintojen toteutumisessa. Hankintapäällikön tehtävää ei ole mahdollista siirtää tai jakaa hoidettavaksi jo kaupungissa työskentelevälle henkilölle eikä organisaatiossa ole olemassa vastaavan tasoista osaamista muualla. Tarkoituksenmukaisilla hankinnoilla ja onnistuneilla kilpailutuksilla on ratkaiseva rooli kaupungin talouden vakauden ja tasapainon kannalta. Hankintayksikön yksi keskeinen tehtävä on myös tukea toimialoja onnistuneiden hankintojen toteuttamisessa. Hankintayksikön resursointi on osoittautunut liian pieneksi ja haavoittuvaksi. Hankintatoimen jatkuvuuden varmistamiseksi esitetään toisen rinnakkaisen hankintapäällikön tehtävän perustamista ja sen täyttämistä välittömästi.

Kasvu ja oppiminen/suomenkielinen perusopetus ja lukiokoulutus

Koulunkäynninohjaaja 7.9.2026 alkaen

Erityisluokalla toimiva koulunkäynninohjaaja jää eläkkeelle (työsuhteen viimeinen päivä 30.9.). Nykyinen ohjaaja on lomien pois pitämisen vuoksi viimeisen päivän töissä 4.9. Tarvitaan siis 7.9. alkaen erityisluokalle koulunkäynninohjaaja.

Kehittämispäällikön työvapaan sijaisuus 14.10.2026 – 27.8.2027

Nykyinen kehittämispäällikkö jää työvapaalle ja hänen tehtäviinsä kuuluvat opetussuunnitelmien päivittäminen ja päivitysten jalkauttaminen ovat lakisääteisiä tehtäviä. Tehtävään on haasteellista suoraan siirtää ketään opetustyöstä. Tehtäviä ei voida myöskään jakaa muiden työntekijöiden kesken. Tehtäviin liittyvät hankkeiden ja kehittämistyön ohjaamistehtävät sekä koulujen ICT-opetuksen ohjaaminen vaativat jatkuvaa työpanosta. Lisäksi henkilö hakee aktiivisesti avoimena olevia kehittämisrahoituksia, jotka kuuluvat mukaan talousarvion 2027 suunniteltuihin tulovirtoihin. Kasvun ja oppimisen toimiala on talousarviovalmistelussa päässyt kaupunginhallituksen asettamaan raamiin.

Elinvoima/Matkailu ja tapahtumat

Määräaikainen tapahtuma-assistentti ajalle 1.12.2026 – 23.12.2026

Porvoon Joulupolku on kaupungin joulukauden merkittävä tapahtumakokonaisuus, joka toteutetaan torilla ja jokirannassa. Tapahtuman käytännön toteutus edellyttää operatiivista työpanosta tapahtuman valmistelu-, toteutus- ja purkuvaiheissa sekä jatkuvaa yhteydenpitoa tapahtuman yhteistyökumppaneihin, esiintyjiin, kävijöihin ja muihin toimijoihin.

Tapahtuma-assistentin tehtävänä on vastata tapahtuman käytännön järjestelyjen tukemisesta, asiakaspalvelusta, yhteistyökumppaneiden avustamisesta sekä tapahtuman näkyvyyttä tukevasta sisällöntuotannosta. Lisäksi tehtävä tukee tapahtuman turvallista ja sujuvaa toteutusta sekä laadukkaan asiakaskokemuksen varmistamista.

Joulupolun operatiivisia tehtäviä ei ole mahdollista hoitaa olemassa olevilla henkilöstöresursseilla koska nykyiset matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalveluiden henkilöstöt vastaavat palvelualueen asiantuntija- ja kehittämistehtävistä sekä Taidetehtaan operoinnista. Tehtävä on luonteeltaan määräaikainen ja sidoksissa Porvoon Joulupolun toteuttamiseen. Työvoimatarve kohdistuu tapahtuman valmistelu-, toteutus- ja purkujaksoon 1.12.-23.12.2026, eikä tehtävälle ole pysyvää tarvetta tapahtumakauden ulkopuolella. Määräaikaisen tapahtuma-assistentin palkkaaminen on siten toiminnan järjestämisen kannalta välttämätöntä, jotta Porvoon Joulupolku voidaan toteuttaa turvallisesti, laadukkaasti ja kaupungin tavoitteiden mukaisesti. Tehtävä tukee kaupungin vetovoimaa sekä keskustan elinvoimaa.

Tekninen koordinaattori 1.11.2026 alkaen

Taidetehdas siirtyi kaupungin operoitavaksi vuoden 2026 alussa. Talon teknisen toimintaympäristön ylläpito, valvonta ja koordinointi edellyttävät omaa asiantuntijaresurssia. Kyse ei ole yksittäisistä tapahtumateknisistä tehtävistä, vaan laajasta kokonaisuudesta, joka sisältää rakennuksen ja tilojen teknisten järjestelmien toimivuuden varmistamista, kaluston ja laitteiston ylläpitoa, turvallisuuteen liittyviä tarkastuksia, tapahtumien teknistä valmistelua, palveluntuottajien ohjaamista sekä tapahtumajärjestäjien tukemista. Tehtävään kuuluu lisäksi tarvittaessa toimiminen tapahtumien teknikkona, mikä tukee toiminnan sujuvuutta sekä mahdollistaa teknisten resurssien tarkoituksenmukaisen käytön.

Kuluneen toimintakauden aikana on ilmennyt jatkuvasti teknistä asiantuntemusta edellyttäviä tehtäviä, kuten sähkö- ja AV-järjestelmiin liittyviä korjauksia, nostin- ja trukkikaluston huoltojen koordinointia, tilojen turvallisuuteen liittyviä tarkastuksia, teknisten järjestelmien vianmäärityksiä, kaluston ylläpitoa, tapahtumatilojen

kalustamista, varasto- ja logistiikkatehtäviä sekä tapahtumien teknistä toteutusta.

Taidetehdas on teknisesti vaativa ja monitoimijainen kokonaisuus, jossa toimii samanaikaisesti kaupungin omia palveluja, kulttuuritoimijoita, tapahtumajärjestäjiä, vuokralaisia sekä ulkopuolisia palveluntuottajia. Tilojen turvallinen käyttö, kaluston asianmukainen hyödyntäminen sekä laitteistojen toimintakuntoisuuden varmistaminen edellyttävät nimettyä vastuuhenkilöä, jolla on riittävä tekninen osaaminen ja kokonaiskuva talon toiminnasta. Ilman kyseistä resurssia vastuut hajautuvat useille henkilöille, jolloin riskinä ovat turvallisuuspuutteet, toiminnan häiriöt, laitteiden virheellinen käyttö sekä kasvavat ylläpitokustannukset.

Tekninen koordinaattori vastaa kaluston ja laitteiston elinkaaren hallinnasta, huoltojen ennakoinnista, hankintojen valmistelusta sekä palveluntuottajien ohjaamisesta. Osaava ylläpito vähentää korjausvelkaa, ehkäisee virrehankintoja ja pidentää kaupungin omistaman kaluston käyttöikää. Taidetehtaan toiminnassa käytettävän kaluston ja teknisten järjestelmien arvo on merkittävä, minkä vuoksi niiden hallinta edellyttää ammattitaitoista vastuuhenkilöä.

Tehtävää ei ole mahdollista hoitaa nykyisin henkilöstöjärjestelyin muiden tehtävien ohella. Teknisten järjestelmien ylläpito, tapahtumien tekninen koordinointi, turvallisuuteen liittyvät velvoitteet sekä tilojen päivittäinen operointi muodostavat pysyvän ja jatkuvan työmäärän, joka edellyttää omaa tehtävää. Tehtävän täyttämättä jättäminen heikentäisi Taidetehtaan toimintakykyä, kasvattaisi turvallisuus- ja omaisuusriskejä sekä lisäisi ulkopuolisten palveluiden ostotarvetta.

Kaupunkikehitys/eläinlääkintähuolto

Valvontaeläinlääkärin sijaisuus ajalle 11.12.2026-11.8.2027

Vakinainen viranhaltija jää virkavapaalle 11.12.2026 - 11.8.2027 väliseksi ajaksi. Kyseessä esihenkilötehtävä, jonka työajasta puolet viranomaisen valvontatehtäviä. Valvontatehtävien osalta valtio korvaa kustannukset. Esihenkilötehtäviin sisältyy huomattavan paljon lyhytaikaisten päivystyssijaisten rekrytointia. Lisäksi tehtävään sisältyy 1.1.2026 alusta voimaan tulleen uuden eläinlääkintähuollon toimeenpano raportointineen. Em. seikkojen vuoksi tehtävä on kokonaisuudessaan niin työllistävä, ettei tehtäviä voi siirtää pitkäksi ajaksi palvelualuepäällikön tai elintarvikevalvonnan tulosityksikön päällikön hoidettavaksi.

Tavoitteena on siirtää sijaisuuteen tehtävää aikaisemminkin hoitanut valvontaeläinlääkäri, joka antanut suostumuksensa siirtoon. Yksikössä ei ole muita vastaavaa kokemusta omaavia viranhaltijoita.

Kaupunginhallitus

§ 208

14.09.2026

Sijaiseksi siirrettävän henkilön tilalle on tarkoitus palkata määräajaksi sijainen. Tästä tehdään erillinen täyttölupahakemus.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy

- laitoshuoltajan
- tilahuoltajan
- ruokapalvelutyöntekijän
- kiinteistönhoitajan
- kirjaajan
- hankintapäällikön
- koulunkäynninohjaajan
- kehittämispäällikön sijaisen
- tapahtuma-assistentin
- teknisen koordinaattorin ja
- valvontaeläinlääkärin sijaisen

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastetaan heti.

Milla Jokisaari teki muutosesityksen, joka koski kehittämispäällikön sijaista. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi.

Päätös
Kaupunginhallitus hyväksyi

- laitoshuoltajan
- tilahuoltajan
- ruokapalvelutyöntekijän
- kiinteistönhoitajan
- kirjaajan
- hankintapäällikön
- koulunkäynninohjaajan
- kehittämispäällikön sijaisen
- tapahtuma-assistentin
- teknisen koordinaattorin ja
- valvontaeläinlääkärin sijaisen

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus

§ 209

14.09.2026

Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 209

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätöksensä:

toimitilajohtaja	31.8.2026 § 28
	9.9.2026 § 31
	9.9.2026 § 32
kaupunginjohtaja	4.9.2026 § 5
	7.9.2026 § 6
vt. rahoitusjohtaja	9.9.2026 § 29
hallintojohtaja	9.9.2026 § 4

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti merkitä päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että kaupunginhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Kaupunginhallitus

§ 210

14.09.2026

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 14.09.2026 § 210

Kaupunginhallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 202, § 203, § 205, § 207, § 208, § 209, § 210

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 204, § 206**OIKAISUVAATIMUSOHJEET (Kuntalaki 16 luku)**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Porvoon kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Porvoon kaupungin kirjaamo

Postiosoite: PL 23, 06101 PORVOO

Käyntiosoite: Lundinkatu 8, 06100 PORVOO

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)porvoo.fi

Puhelinnumero: 0405170851

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 – 14.30.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Porvoon kaupungin kirjaamosta.