

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 197
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, apulaiskaupunginjohtaja
Fredrick von Schoultz, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosityksikössä ja palvelualueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kaupunkikehitys/maapolitiikka Toimitusinsinöörin virka 1.10.2026 alkaen

Nykyinen toimitusinsinööri on irtisanoutunut. Virkaan kuuluvia tehtäviä ei voida jättää tekemättä tai viivästyttää, sillä tämä pysäyttää uusien tonttien saamisen myyntiin sekä yksityisten rakentamishankkeita. Toimitusinsinöörin tehtävät ovat lisäksi lakisääteisiä. Tehtävään ei voida siirtää ketään kelpoisuusehdot täyttävistä viranhaltijoista, ilman että tämä tarkoittaisi, että tämän jälkeen toinen virka pitäisi sen sijaan täyttää. Tehtäviä ei voida myöskään jakaa muiden työntekijöiden kesken, sillä nämä ovat täysityöllistettyjä nykyiselläänkin ja tehtävät vaativat henkilön, jolla on aikaa näihin keskittyä ja näitä edistää.

Maapolitiikka-palvelualueella on yhteensä 27,5 työntekijää ja viranhaltijaa. Toimitusinsinööri sijaitsee kiinteistönmuodostusyksikössä, missä on yhteensä neljän työntekijän tai viranhaltijan työpanos. Samalla nimikkeellä ei ole muita viranhaltijoita.

Kaupunkikehitys/kaupunki-infra

Kartoittajan työsuhteinen tehtävä 1.1.2027 alkaen

Kaupunki-infrassa on vakinaisessa henkilöstösuunnitelman mukaisessa tehtävässä kartoittaja määräaikaisessa työsuhteessa. Nykyisen kartoittajan määräaikaisuus perustuu oppisopimukseen 1.4.2024-31.12.2026. Vakainainen tehtävä on osa henkilöstösuunnitelmaa, ja sen täyttäminen on kriittinen osa kaupunki-infran rakentamisen, suunnittelun ja kunnosspidon tehtäväaluetta. Tehtävä palvelee lisäksi kaupunkikehitystä kokonaisuudessaan mahdollisten kaavatyön aikaisen maaperätutkimisen ja näytteenoton. Työsuhteen jatkuminen mahdollistaa kaupungin oman kairauskaluston käytön tehokkaasti ja korvaa kairauspalveluiden ostoa. Investointikustannusten pienentämiseksi maaperätutkimusta ja esisuunnittelua on lisätty kaavatalouden optimoinnin takia. Maaperätietojen perusteella voidaan säästää hankekohtaisesti sadoista tuhansista miljooniin euroihin.

Tehtävä esitetään täytettäväksi sisäisin järjestelyin. Nykyinen määräaikainen tehtävänhoitaja on koulutettu ja perehdytetty tehtävään sekä hoitanut tehtäväkokonaisuutta onnistuneesti. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi hänen jatkamisensa tehtävässä on ensisijainen ratkaisu ja myös oppisopimuskoulutuksen tarkoitus. Tehtävän täyttämisellä ei ole vaikutusta henkilöstöraamiin tai palkkakustanuksiin nykyiseen verrattuna.

Kaupunkikehitys/Kaupunkisuunnittelu Paikkatietokäsittelijä 1.12.2026 alkaen

Eläköityneen suunnitteluavustajan tilalle esitetään palkattavaksi paikkatietokäsittelijä henkilöstösuunnitelman mukaisesti.

Suunnitteluavustaja on toiminut ennen kaikkea kaavakartan piirtäjänä, järjestelmän kehittäjänä ja teknisen laadun takaajana, rajapintana mm. valtion viranomaisiin ja Maapolitiikan paikkatietotyöhön, sekä hoitanut tärkeää osaa kaavaprosessin toimimisesta lainmukaisesti ja virheettömästi. Lisäksi suunnitteluavustaja on kaavoissa vastannut mm. maanomistajatietojen etsinnästä ja maanomistajille lähetettävistä kirjeiden lähettämisestä, joita voi olla jopa satoja riippuen kaavakohteesta. Suunnitteluavustaja on osaltaan osallistunut myös kaavojen laatimiseen mm. paikkatietojen analysoimisella ja erilaisten selvitysten karttojen tuottamisella. Suunnitteluavustajan tehtävät ovat painottuneet viime vuosina asemakaavojen piirtämisen lisäksi aiempaa enemmän paikkatietojen tuottamiseen ja käsittelyyn.

Rakentamisen, kaavoituksen ja koko maankäytön lainsäädäntö on muuttunut voimakkaasti ja tietomallipohjainen kaavoitus on nyt lakisääteisesti pakollista. Kaavoituksen tiukat ja alati muuttuvat lainsäädännön laatuvaatimukset edellyttävät tämän kokoisessa kaavoitusyksikössä koordinoitua kaavojen teknistä laatua, prosessia ja kehittämistä, ja sille vastuuhenkilöä.

Kaavan piirtäminen on tämän päivän suunnittelussa lähinnä paikkatietoanalytiikan pohjalta tapahtuvaa aluevarausten

suunnittelua, perinteistä kaavan puhtaaksi piirtämistä ei oikeastaan enää tehdä vanhalla tavalla.

Laki velvoittaa kuntia toimittamaan uudet kaavat ja muut alueidenkäytön tiedot valtakunnalliseen rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (RYHTI). Asemakaavoissa ja yleiskaavoissa on jo nyt käytettävä uuden KATJA-asetuksen mukaisia kaavamerkintöjä ja määräyksiä, mutta ympäristöministeriö vasta valmistelee ohjeita niiden soveltamiseen. KATJA-asetuksen noudattaminen on osoittautunut haasteelliseksi ja tuottaa lisätöitä erityisesti kaavoja piirrettäessä.

Porvoolla ei ole vielä käytössä valmiita ohjelmistoja, jotka tuottaisivat vaadittua tietomallimuotoista kaavasisältöä. Vuosien 2026-2028 aikana on kaupunkisuunnittelussa opeteltava ja otettava käyttöön uudet kaavan piirtämiseen tarkoitetut ohjelmistot tai merkittävästi nykyisten ohjelmistojen pohjalta kehitetyt ohjelmistot.

Suunnitteluavustajan työnkuva on jo nyt muuttunut kohti paikkatietokäsittelijää, ja jatkossa kaupunkisuunnittelu tarvitseekin aiempaa enemmän osaavaa paikkatietokäsittelijää, jotta muutos tietomallipohjaiseen kaavoitukseen onnistuu ja Porvookin täyttää lain vaatimukset sekä pystyy toimittamaan vaaditut tiedot RYHTI-järjestelmään.

Kaavoituksessa paikkatiedot ovat nykyisin keskeisessä roolissa. Paikkatietokäsittelijän tehtäviin kuuluu edellä mainittujen tehtävien lisäksi paikkatiedon käsittely ja analysointi sekä visualisointi. Tärkeää on laaja kokemus paikkatietopohjaisessa yleiskaavoituksessa, ja myös ohjelmoitaidot paikkatietojen käsittelyssä. Uusien työtapojen luominen ja kehittäminen yhdessä kaavoittajien ja järjestelmän toimittajien kanssa on paikkatietokäsittelijän työn keskeistä ydintehtävää jatkossa.

Kaupunkisuunnittelu-palvelualueella on yhteensä 16 työntekijää ja viranhaltijaa. Paikkatietokäsittelijä sijoittuu asemakaavoitus-yksikköön, jossa on yhteensä 10 työntekijän tai viranhaltijan työpanos. Samalla nimikkeellä ei ole kaupunkisuunnittelussa muita työntekijöitä, mutta kaupunkimittauksessa on kolme paikkatietokäsittelijää.

Elinvoima/KoMbi

Hankekoordinaattori-uravalmentajan työsuhteinen määräaikainen tehtävä 31.12.2027 saakka

Porvoon kansalaisopisto KoMbi on saanut Opetushallituksen myöntämän 100%:n valtionavustuksen ajalla 1.4.2026-31.12.2027 toteutettavalle hankkeelle, jossa tavoitteena on vahvistaa osallistuvien, kotoutumistoimenpiteiden ulkopuolella olevien (pois lukien turvapaikanhakijat) maahanmuuttajanaisten perustaitoja, työelämävalmiuksia ja osaamisen kehittymistä heidän tarpeistaan lähtien.

Hankkeelle on rekrytoitava hankekoordinaattori-uravalmentaja mahdollisimman pian, jotta hanke voidaan käynnistää.

Hankekoordinaattori-uravalmentaja vastaa hankkeen hallinnoinnista, toteuttamisesta, raportoisesta ja mallintamisesta. Koordinaattorin tehtäviin lukeutuu myös opiskelijoiden uravalmennusta sekä yksilöllistä ja ryhmäohjausta. Hankekoordinaattori-uravalmentajan tehtävää ei ole huomoitu vuoden 2026 henkilöstösuunnitelmassa, mutta lisätään vuoden 2027 henkilöstökehykseen, mikäli täyttölupa ja lupa palkata henkilöstösuunnitelman ulkopuoliseen tehtävään myönnetään.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy

- toimitusinsinöörin

- kartoittajan

- paikkatietokäsittelijän

- hankekoordinaattori-uravalmentajan

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi

- toimitusinsinöörin

- kartoittajan

- paikkatietokäsittelijän

- hankekoordinaattori-uravalmentajan

palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastettiin heti.