Internationell rekryteringssedel

Livskraftsnämnden 10.11.2026
2624/14.12.00/2026

Beredning och tilläggsuppgifter
Sysselsättningsutvecklare Tanja Laine,
fornamn.efternamn@porvoo.fi

Beredning av pilotprojekt för internationell rekryteringssedel (KV-sedel)

Staden Borgå har som mål att främja sysselsättningen för arbetssökande med främmande språk som modersmål, stärka företagens möjligheter att utnyttja internationell kompetens samt förebygga långvarig arbetslöshet. Främjande av integration och sysselsättning för personer som integreras har också lyfts fram som ett centralt mål i den nya stadsstrategin. För att uppnå dessa mål bereds ett tidsbegränsat pilotprojekt med en internationell rekryteringssedel (KV-sedel), inom vilket ekonomiskt stöd kan beviljas arbetsgivare för anställning av en arbetssökande med främmande språk som modersmål bosatt i Borgå.

Pilotprojektets mål är dels att stödja sysselsättningen för cirka 20 personer, dels att öka företagens vilja att anställa internationella arbetstagare. Stöd skulle kunna beviljas med 400 euro per månad under sex månader, det vill säga sammanlagt 2 400 euro per anställd person. Pilotprojektets preliminära anslag uppgår till 50 000 euro. Pilotprojektet stöder också personer med främmande språk som modersmål att etablera sig i just Borgå genom att de får arbete i staden.

I pilotprojektet utgör arbetssökande med främmande språk som modersmål bosatta i Borgå målgruppen för stödet. Stödet riktas till arbetsgivare som är verksamma i Borgå och anställer en person med främmande språk som modersmål som är bosatt i Borgå. Stödet beviljas som företagsstöd i enlighet med de minimis-reglerna.

Under pilotprojektet utvärderas särskilt:

- stödets effekter på sysselsättningen för arbetssökande med främmande språk som modersmål,
- arbetsgivarnas intresse för att rekrytera internationell kompetens,
- stödets effekter på förebyggandet av långvarig arbetslöshet,
- ansöknings- och utbetalningsprocessens funktionalitet samt administrativa smidighet,
- stödets kostnadseffektivitet i förhållande till de arbetslöshetskostnader som uppstår för staden.

Pilotprojektet kan genomföras med nuvarande personalresurser, men sysselsättningsområdets eventuella arbetsinsats ersätts till sysselsättningsområdet. Omfattningen av det arbete som beviljandet

av kommunalt tillägg kräver, både inom staden och sysselsättningsområdet, preciseras under pilotprojektets gång.

Centrala villkor och beviljningsprinciper för pilotprojektet

I pilotprojektet tillämpas följande preliminära principer:

Målgrupp

- den person som anställs ska vara en arbetslös arbetssökande med främmande språk som modersmål bosatt i Borgå,
- personen ska vara registrerad som arbetslös arbetssökande vid Sysselsättningsområdet Borgå före anställningens början,
- stödet beviljas den arbetsgivare som anställer en person som tillhör målgruppen.

Arbetsgivare

- mottagare av stödet kan vara företag, föreningar, stiftelser, församlingar eller andra aktörer med FO-nummer,
- arbetsgivaren ska vara verksam i Borgå,
- arbetsgivaren ska vara införd i förskottsuppbördsregistret och uppfylla övriga stödvillkor som staden fastställer,
- företagsverksamheten ska ha bedrivits i minst ett år,
- stödet beviljas som de minimis-stöd.

Anställningsförhållande

- anställningen ska basera sig på lön enligt kollektivavtal eller tjänstekollektivavtal,
- lönenivån ska uppfylla minimikraven för arbetsvillkoret,
- stöd kan även beviljas för deltidsarbete, förutsatt att lönen uppfyller de fastställda minimikraven,
- anställningen får börja först efter att ett positivt stödbeslut har fattats.

Stödets storlek

- stödet kan uppgå till 400 euro per månad,
- stödet betalas under sex månader,
- det maximala stödbeloppet är 2 400 euro per anställd person.

Utbetalning

- stödet betalas i efterskott till arbetsgivaren,
- arbetsgivaren fakturerar stödet i två poster,
- arbetsgivaren ska på begäran kunna visa att lönen har betalats,
- staden kan kontrollera att villkoren för stödet har uppfyllts innan utbetalning sker.

Uppföljning

- under pilotprojektet följs antalet stödda anställningsförhållanden, arbetssökandes sysselsättning, arbetsgivarnas erfarenheter samt projektets kostnadseffekter upp,

- en utvärdering av pilotprojektet utarbetas, och utifrån denna fattas beslut om ett eventuellt permanent införande eller en utvidgning av det kommunala tillägget.

Biträdande stadsdirektören
Livskraftsnämnden beslutar att från och med den 1 januari 2027 inleda ett pilotprojekt med en internationell rekryteringssedel (KV-sedel) för att stödja sysselsättningen för arbetssökande med främmande språk som modersmål samt godkänner de centrala principerna för beviljande av stödet. Nämnden bemyndigar tjänsteinnehavarna att bereda de närmare förfarandena för genomförande, ansökan, utbetalning och uppföljning av pilotprojektet.