Revidering av sommarsedeln från och med år 2027

Livskraftsnämnden 13.10.2026 § 88
2409/14.12.00/2026

Beredning och tilläggsuppgifter
Tanja Laine, fornamn.efternamn@borga.fi

Borgå stads sommarsedel har en lång historia som en del av stödet för ungdomars sysselsättning. Varje år har cirka 100–140 ungdomar fått arbetserfarenhet under minst två veckor med hjälp av sommarsedeln. Sommarsedeln ger ungdomar möjlighet att bekanta sig med arbetslivet och stöder samtidigt arbetsgivare vid anställning av unga.

En utmaning har dock varit att de reserverade anslagen för sommarsedlarna inte har utnyttjats fullt ut. Vissa arbetsgivare har reserverat flera sedlar men har i slutändan inte använt dem alla. Den administrativa modellen för beviljande har också visat sig vara besvärlig till följd av den reviderade de minimis-lagstiftningen. Det finns även behov av att stärka sommarsedelns attraktivitet och genomslagskraft ur både arbetsgivarens och den ungas perspektiv, särskilt då ungdomsarbetslösheten är fortsatt hög.

Från och med början av år 2026 har sommarsedeln identifierats som ett selektivt stöd, vilket innebär att villkoren i EU:s statsstödsreglering om de minimis tillämpas. Detta ökar den administrativa hanteringen av sommarsedlarna avsevärt.

Till följd av lagändringen ska den beviljande myndigheten för varje stöd:

- kontrollera förutsättningarna för att bevilja de minimis-stöd,
- upprätta ett stödbeslut med de uppgifter som krävs enligt de minimis-förordningen,
- anmäla det beviljade stödet till EU:s de minimis-register inom utsatt tid, samt
- upprätthålla registeruppgifternas korrekthet även i situationer där stödet i slutändan inte betalas ut.

Förfarandet ökar arbetsmängden i förhållande till stödets storlek avsevärt.

Av dessa skäl föreslås att systemet med sommarsedlar revideras från och med år 2027 enligt följande:

1. Stödbeloppet höjs

Sommarsedelns värde har varit 250 euro. För att göra stödet mer attraktivt för arbetsgivarna höjs beloppet till 300 euro.

Som villkor för stödet gäller att den unga ska få minst 500 euro i lön för sommararbetsperioden, dock alltid minst enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningen. Tidigare har minimilönen varit 450 euro. Höjningen gör stödet mer attraktivt även ur den ungas perspektiv.

2. Stöd kan även beviljas arbetsgivare utanför Borgå

I fortsättningen kan bidraget beviljas även en arbetsgivare utanför Borgå, förutsatt att den anställda ungdomen är bosatt i Borgå. Det innebär att stöd kan beviljas exempelvis till en arbetsgivare i den ungas sommarstugekommun. Detta ökar antalet potentiella sommararbetsplatser för ungdomar.

I den nya modellen riktas stödet till att främja ungdomars sysselsättning och inte till en begränsad grupp arbetsgivare. Därför är förfarandet inte av selektiv karaktär och omfattas inte av de minimis-lagstiftningen. Förändringen minskar den administrativa arbetsmängden kopplad till sommarsedlarna betydligt.

3. Ny beslutsprocess

Alla arbetsgivare ska lämna in handlingarna för utbetalning senast i slutet av september.

Navigatorn granskar ansökningarna och bereder utifrån dessa ett gemensamt tjänsteinnehavarbeslut för näringslivsdirektören, där samtliga bidragsmottagare anges. Beslutet bereds i regel för behandling i oktober.

Modellen med ett samlat beslut förtydligar processen, förenhetligar beslutsfattandet och minskar den administrativa arbetsmängden som är förknippad med enskilda stödbeslut. Motsvarande verksamhetsmodell används exempelvis för sommarsedlar i Vanda.

Konsekvenser

De föreslagna förändringarna:

- minskar den administrativa hanteringen av sommarsedlar,
- förtydligar beslutsfattandet och utbetalningen,
- förbättrar användningsgraden av anslagen,
- ökar arbetsgivarnas intresse att anställa ungdomar genom det höjda stödbeloppet,
- stärker Borgåungdomars möjligheter att få sina första arbetslivserfarenheter, samt

- ökar Navigatorns kännedom bland ungdomar och inom företagsfältet.

Biträdande stadsdirektören
Livskraftsnämnden beslutar att:

- värdet på sommarsedeln höjs till 300 euro från och med 1.1.2027;

- villkoret för beviljande av stöd är att den unga får minst 500 euro i lön, dock alltid minst enligt tillämpligt kollektivavtal;

- stöd kan beviljas arbetsgivare oberoende av hemort, om den anställda ungdomen är bosatt i Borgå;

- arbetsgivarna ska årligen lämna in de handlingar som behövs för utbetalningen senast i slutet av september; samt

- bidragen beviljas årligen genom ett gemensamt tjänsteinnehavarbeslut utifrån beredningen.

Behandling

Malina Pursiainen gjorde följande motförslag:

”Följande punkt läggs till beslutsförslaget:
– Sommarjobbssedeln ändras så att den utgår från den unga personen, på så sätt att den unga ansöker om en personlig sommarjobbssedel och kan använda den när hen söker arbete hos en arbetsgivare som hen själv väljer. Sedlarna beviljas inom ramen för anslaget och oanvända sedlar frigörs så att de kan sökas på nytt. Arbetsgivaren får en bekräftelse på att stödet är tillgängligt innan den unga anställs.”

Förslaget understöddes av Marianne Korpi och Svante Saanio.

Hilding Mattsson föreslog, understödd av Piia Malmberg, att ärendet återremitteras för ny beredning.

Ordföranden konstaterade att eftersom ett understött förslag om återremittering hade gjorts, skulle man först rösta om huruvida behandlingen av ärendet skulle fortsätta eller om ärendet skulle återremitteras för ny beredning.

Ordföranden föreslog att man skulle rösta mellan fortsatt behandling av ärendet JA och för återremitteringa av ärendet för ny beredning NEJ.

För en fortsatt behandling av ärendet röstade fyra (4) ledamöter: Malina Pursiainen, Marianne Korpi, Svante Saanio och Jaana Viljakainen.

För återremittering av ärendet röstade sju (7) ledamöter: Hilding Mattsson, Piia Malmberg, Sofia Antman, Ron Liljendal, Sanna Lesonen, Sara Lappalainen och John Rönnholm.

Ordföranden konstaterade att NEJ rösterna för en återremmittering av ärendet för ny behandling vann med rösterna sju (7) – fyra (4).

Det tidigare framställda och understödda motförslaget förföll eftersom förslaget om återremiss godkändes.

Beslut
Livskraftsnämnden beslutade att återremittera ärendet för ny beredning.