Kesätyösetelin uudistaminen vuodesta 2027 alkaen

Elinvoimalautakunta 13.10.2026 § 88
2409/14.12.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
Työllisyyden kehittäjä Tanja Laine, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungin kesätyösetelillä on pitkä historia osana nuorten työllistymisen tukemista. Vuosittain noin 100-140 nuorta on saanut kesätyösetelin avulla työkokemusta vähintään kahden viikon ajalta. Kesätyöseteli tarjoaa nuorille mahdollisuuden tutustua työelämään sekä tukee työnantajia nuorten palkkaamisessa.

Haasteena on kuitenkin ollut, että kesätyöseteleihin varatut määrärahat eivät ole tulleet täysimääräisesti käytetyiksi. Osa työnantajista on varannut useitakin seteleitä, mutta ei lopulta käyttänyt niitä kaikkia. Hallinnollinen myöntämisen malli on myös havaittu hankalaksi tarkistetun de minimis -lainsäädännön myötä. Kesätyösetelin houkuttelevuutta ja vaikuttavuutta on myös tarpeen vahvistaa sekä työnantajien että nuorten näkökulmasta nuorisotyöttömyyden ollessa korkealla tasolla.

Vuoden 2026 alusta lähtien kesätyöseteli on tunnistettu selektiiviseksi tueksi, jolloin siihen sovelletaan EU:n valtiontukisääntelyn de minimis -ehtoja. Tämä lisää kesätyösetelien hallinnollista käsittelyä merkittävästi.

Lakimuutoksen myötä jokaisen tuen osalta tulee myöntävän tahon:

- tarkistaa de minimis -tuen myöntämisen edellytykset,
- laatia tukipäätös de minimis -asetuksen edellyttämine tietoineen,
- ilmoittaa myönnetty tuki EU:n de minimis -rekisteriin määräajassa sekä
- ylläpitää rekisteritietojen oikeellisuutta myös tilanteissa, joissa tukea ei lopulta makseta.

Menettely lisää huomattavasti käsittelyyn liittyvää työmäärää suhteessa myönnettävän tuen määrään.

Näistä syistä kesätyösetelijärjestelmää ehdotetaan uudistettavaksi vuodesta 2027 alkaen seuraavasti:

1. Tuen määrä korotetaan

Kesätyösetelin arvo on ollut 250 euroa. Jotta tuki on työnantajille houkutteleva, nostetaan sitä 300 euroon.

Tuen myöntämisen ehtona on, että nuorelle maksetaan palkkaa vähintään 500 euroa kesätyöjaksolta, kuitenkin aina vähintään kyseistä työsuhdetta koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. Ennen palkkaminimi on ollut 450 euroa, ja ko. korotuksen myötä tulee tuesta houkuttelevampi myös nuoren näkökulmasta.

2. Tuki voidaan myöntää myös muulle kuin porvoolaiselle työnantajalle

Jatkossa avustuksen saaja voi olla myös Porvoon ulkopuolinen työnantaja, kunhan palkattava nuori on porvoolainen. Näin ollen porvoolaisen nuoren työllistämiseen voi saada tukea myös esim. nuoren kesämökkikunnassa toimiva työnantaja. Tämä lisää potentiaalisten kesätyöpaikkojen määrään nuorten näkökulmasta.

Uudessa mallissa tuki kohdistuu nuoren työllistymisen edistämiseen eikä rajatulle työnantajajoukolle, minkä vuoksi menettely ei ole luonteeltaan selektiivinen, eikä de minimis -lainsäädäntö koske sitä. Muutos vähentää merkittävästi kesätyöseteleihin liittyvää hallinnollista työtä.

3. Uusi päätöksentekoprosessi

Kaikkien työnantajien tulee toimittaa maksatukseen liittyvät asiakirjat syyskuun loppuun mennessä.

Ohjaamo tarkistaa hakemukset ja valmistelee niiden perusteella yhden yhteisen elinkeinojohtajalle viranhaltijapäätöksen, jossa luetellaan kaikki avustuksen saajat. Päätös valmistellaan lähtökohtaisesti lokakuun käsittelyyn.

Yhden koontipäätöksen malli selkeyttää prosessia, yhdenmukaistaa päätöksentekoa sekä vähentää yksittäisten tukipäätösten käsittelyyn liittyvää hallinnollista työtä. Ko. toimintamalli on käytössä esim. Vantaan kesätyöseteleiden kohdalla.

Vaikutukset

Ehdotetuilla muutoksilla:

- kevennetään kesätyösetelien hallinnollista käsittelyä,
- selkeytetään päätöksentekoa ja maksatusta,
- parannetaan määrärahojen käyttöastetta,
- lisätään työnantajien kiinnostusta palkata nuoria korotetun tukisumman avulla,
- vahvistetaan porvoolaisten nuorten mahdollisuuksia saada ensimmäisiä työkokemuksia sekä

- lisätään Ohjaamon tunnettuutta nuorten sekä yrityskentän keskuudessa

Apulaiskaupunginjohtaja
Elinvoimalautakunta päättää, että:

- kesätyösetelin arvo korotetaan 300 euroon 1.1.2027 alkaen;

- tuen myöntämisen ehtona on, että nuorelle maksetaan palkkaa vähintään 500 euroa, kuitenkin aina vähintään työehtosopimuksen mukaisesti;

- tukea voidaan myöntää työnantajalle riippumatta tämän kotipaikasta, kun palkattava nuori on porvoolainen;

- työnantajien tulee toimittaa maksatukseen tarvittavat asiakirjat vuosittain syyskuun loppuun mennessä; sekä

- avustukset myönnetään vuosittain yhdellä yhteisellä viranhaltijapäätöksellä valmistelun perusteella.

Käsittely

Malina Pursiainen teki seuraavan vastaesityksen:

”Päätösehdotukseen lisätään seuraava kohta:
– Kesätyöseteli muutetaan nuorilähtöiseksi siten, että nuori hakee henkilökohtaisen kesätyösetelin ja voi hyödyntää sitä työnhaussa valitsemallaan työnantajalla. Setelit myönnetään määrärahan puitteissa, ja käyttämättä jääneet setelit vapautetaan uudelleen haettaviksi. Työnantaja saa vahvistuksen tuen saatavuudesta ennen palkkaamista.”

Marianne Korpi ja Svante Saanio kannattivat vastaesitystä.

Hilding Mattsson esitti Piia Malmbergin kannattamana asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu palautusesitys, asiassa tuli ensin äänestää asian käsittelyn jatkamisesta tai palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja ehdotti, että äänestetään seuraavasti: asian käsittelyn jatkamisen puolesta JAA ja asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi EI.

Asian jatkamista kannattivat neljä (4) Malina Pursiainen, Marianne Korpi, Svante Saanio ja Jaana Viljakainen.

Palautusehdotusta kannattivat seitsemän (7) Hilding Mattsson, Piia Malmberg, Sofia Antman, Ron Liljendal, Sanna Lesonen, Sara Lappalainen ja John Rönnholm.

Puheenjohtaja totesi, että EI äänet palautusehdotuksen puolesta voittivat äänin seitsemän (7) – neljä (4).

Aiemmin tehty ja kannatettu vastaesitys raukesi palautusehdotuksen hyväksymisen johdosta.

Päätös
Elinvoimalautakunta päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.