

Lukuvuosien 2027-2028 ja 2028-2029 työ- ja loma-ajat

Suomenkielinen koulutusjaosto 28.04.2026 § 36
810/12.00.01/2026

Valmistelu ja lisätiedot
perusopetus ja lukiokoulutusjohtaja Jari Kettunen
jari.kettunen@porvoo.fi

Lukuvuodessa on 190 työpäivää, ja se päättyy lauantaina viikolla 22 (POL 3 §). Jos itsenäisyyspäivä, loppiainen tai vappu ajoittuvat muulle arkipäivälle kuin lauantaille, työpäivien määrä vähenee vastaavassa määrin.

Nykyiset paikalliset linjaukset

Kasvun ja oppimisen lautakunta on 23.11.2023 § 107 tehnyt työ- ja loma-aikojen valmisteluun liittyviin periaatteisiin pitkäkestoisen linjauksen seuraavasti:

- Joka toinen vuosi on lyhyt syysloma ja joka toinen vuosi pitkä.
- Syysloma sijoittuu pituudesta riippumatta viikolle 42.
- Joululoman tulee ulottua loppiaiseen asti.

Kasvun ja oppimisen lautakunta on päättänyt 28.10.2025 § 88 lukuvuoden 2026-2027 työ- ja loma-ajoista tämän linjauksen mukaisesti. Päätöksen yhteydessä esitettiin toive, että pystyttäisiin jatkossa päättämään useammalle vuodelle työ- ja loma-ajat sekä arvioimaan onko linjausta mahdollisesti muutettava lähinnä syysloman pituuden osalta.

Kansalliset ja alueelliset linjaukset

Työ- ja loma-aikojen osalta on siis määritelty valtakunnallisesti seuraavat asiat:

- Koulupäivien kokonaismäärä
- Päätymispäivä viikon 22 lauantai

Tämän lisäksi vakiintuneena käytäntönä on ollut se, että Uudenmaan alueen kunnissa on viikolla 8 pidetty tarviloma.

Paikallisesti on siis tällöin päätetty syksyn koulujen aloittamisajankohdasta, syysloman pituudesta sekä joululoman pituudesta. Suomenkielinen koulutusjaosto linjasi omassa lausunnossaan 21.10.2025 § 82, että jatkossa Porvoossa tulisi aina olla viikon pituinen syysloma. Tähän lausuntoon perustuen on syytä myös tarkastella tulevaisuuden linjauksia uudestaan.

Syysloma

Mikäli halutaan linjata syysloma viikon mittaiseksi niin tämä olisi mahdollista kombinaatiolla, jossa joko aikaistetaan koulujen aloittamista elokuussa tai lyhennetään joululoman pituutta tai sitten lukuvuodesta riippuen tehdään molempia. Mahdollista uutta linjausta

on tarkasteltava eri näkökulmista kuten oppilaiden ja henkilöstön jaksaminen, perheiden mahdollisuudet järjestellä lomien ajaksi pienimpien oppilaiden hoito ja kuonka koulut suunnittelevat opetusta mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti. Linjauksella työajoista on myös vaikutuksia tukipalveluihin, kuten kouluruokailuihin, siivoukseen ja kuljetusjärjestelyyn.

Lukiokoulutuksen näkökulmasta aikainen lukuvuoden aloittaminen antaa opiskelijoille muutamia opetus päiviä lisää ennen syksyn ylioppilaskirjoituksia.

Kysymys syysloman pituudesta on jakanut mielipiteitä ja oli päätös mikä tahansa niin asiasta keskustelu on jatkunut. Toisaalta tarve arvioida nykyiset periaatteet on olemassa ja myös toive siitä, että asiasta voitaisiin tehdä päätös useammaksi lukuvuodeksi kerrallaan. Tämä helpottaisi niin koulujen kuin perheiden suunnitelmia pitkällä aikavälillä.

Perusopetus- ja lukiokoulutusjohtaja
Suomenkielinen koulutusjaosto antaa oman linjauksensa työ- ja loma-aikoihin liittyen ja lähettää sen kasvun ja oppimisen lautakunnalle. Tämä pykälä tarkistetaan heti.

Päätös

Suomenkielinen koulutusjaosto päätti esittää omana linjauksenaan työ- ja loma-aikoihin liittyen kasvun ja oppimisen lautakunnalle, että lautakunnan nykyinen linjaus olisi kumottava. Uusi linjaus olisi laadittava siten, että jatkossa syysloma olisi aina viikon mittainen viikolla 42 ja joululomalta palattaisiin koulutyöhön loppiaisien jälkeen. Lisäksi jaoston näkemyksen mukaan työ- ja loma-aikoja koskeva päätös olisi tehtävä jatkossa useita lukuvuosia koskevaksi.

Hanna Lönnfors jätti pöytäkirjamerkinnän, jonka mukaan kasvun ja oppimisen lautakunnan nykyistä linjausta ei olisi tarpeen muuttaa.

Pykälä tarkastettiin heti.

Otteen oikeaksi todistaa 29.04.2026

Annika Lundström
suunnittelija

*** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ***

Porvoon kaupunki

Ote pöytäkirjasta

Suomenkielinen koulutusjaosto

§ 36

28.04.2026

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 36

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.