

Edustajien valitseminen yhtiöihin ja yhteisöihin 2026

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 16.03.2026
706/00.01.00.03/2026

Valmistelu ja lisätiedot
rahoitusjohtaja Henrik Rainio,
apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz,
hallintojohtaja Roope Lenkkeri,
toimitilajohtaja Mikko Silvast,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Edustajien valitseminen

Kaupungin omistajapolitiikkaa toteutetaan omistajaohjauksella siten, että koko kaupunkikonsernin strategiset tavoitteet ja edut tulevat huomioiduksi. Omistajaohjauksen toteuttamisesta vastaa kaupunginhallituksen konsernijaosto sekä kaupungin operatiivinen konsernijohto.

Omistajan asettamia tavoitteita ja yhtiön tarkoitusta toteuttaa tytäryhteisössä yhteisön hallitus, johon kuuluvat henkilöt voivat olla luottamushenkilöitä, viranhaltijoita tai konsernijohtoon ulkopuolisia asiantuntijoita. Yhteisön hallituksen valinta on omistajan kannalta merkittävä yksittäinen omistajaohjaukseen liittyvä toimenpide. Kaupungin tytäryhteisöjen hallituksiin nimettävistä henkilöistä päättää kaupunginhallituksen konsernijaosto.

Kuntalain 47 §:ssä on säädetty hallitusjäsenien pätevyysvaatimuksista. Tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Tämä tarkoittaa perehtyneisyyttä ja asiantuntemusta yhtiöiden toimialaan sekä kykyä arvioida yhtiöiden suoriutumista ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä. Tulee huomata, että osakeyhtiömuotoisessa tytäryhteisöissä hallituksen jäseniä myös koskee osakeyhtiölain mukainen vastuu.

Pätevyysvaatimukset on sisällytetty valtuuston vuonna 2024 hyväksymään konserniohjeeseen. Edustajat yhtiöihin valitaan osaamisen ja kokemuksen perusteella. Porvoon kaupungin tytäryhteisöjen hallituksilla kollektiivina tulee olla riittävän monipuolista ja toisiaan täydentävää osaamista yhteisön johtamisen eri osa-alueista. Hallituksen kokoonpanoa ja osaamisprofiilia arvioidaan myös siitä näkökulmasta, missä elinkaaren vaiheessa yhtiö on.

Konserniohje sisältää myös toimintatavan ja tarkemmat ohjeet nimittämisprosessin läpiviemiseen valittaessa henkilöitä yhtiöiden hallintoon. Nimittämisprosessi sisältää hallituksilta vaadittavan osaamisen määrittelyn, ehdokkaiden kompetenssi- ja riippuvuuskartoituksen kokoamisen ja dokumentoinnin sekä perustelut sisältävän esityksen laatimisen hallitusten kokoonpanosta ja maksettavista palkkioista.

Nimittämisprosessissa varmistetaan myös tasa-arvolain säännösten toteutumista yhteisöjen johdossa. Konserniohjeessa todetaan, että jos tytäryhteisöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Tehokkaan valvonnan ja riippumattomuuden toteutumiseksi konserniyhtiöiden johtoon valitaan pääsääntöisesti konsernijohtoon ulkopuolisia henkilöitä. Lisäksi konserniohjeessa on asetettu tavoitteita hallituksen koolle, varajäsenten valitsemiselle ja mm. riittävälle tehtäväkierrolle.

Yhtiökohtaisesti arvioidaan myös tarve erillisen asiantuntijajäsenen sekä viranhaltijajäsenten valitsemiselle. Konserniyhdyshenkilöllä sekä kaupunginjohtajalla on konserniohjeen mukaan läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa.

Konsernijaosto on kesällä 2025 uuden valtuustokauden vaihtuessa valinnut edellisen kerran edustajat yhtiöiden hallituksiin vuoden 2026 yhtiökokouksiin saakka. Keväällä 2026 valittavien hallitusten toimikausi kestää vuoden 2027 yhtiökokouksiin saakka.

Konsernin tytäryhtiöiden palkkiot

Kaupunginvaltuuston 13.3.2024 hyväksymän Porvoon kaupungin konserniohjeen mukaisesti kaupunginhallituksen konsernijaosto ohjeistaa tytäryhteisöissä maksettavista hallituspalkkioista hallitusten nimityspäätösten käsittelyn yhteydessä. Konserniohjeen mukaisesti pääsääntönä on, että palkkiot noudattavat kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosääntöä.

Strategisesti tai muuten merkittävimmissä markkinaehtoisesti toimivissa tytäryhteisöissä voidaan poiketa kaupunkikonsernin luottamushenkilöiden palkkiosääntöön perustuvista hallituspalkkioista. Mikäli luottamushenkilöiden palkkiosäännöstä poiketaan, määritellään palkkiot yhteisön toiminnan laatuun ja laajuuteen sekä hallituksen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan arvion perusteella niin, että tytäryhteisölle voidaan valita kaupunkikonsernin kokonaisedun kannalta paras mahdollinen hallitus. Yhteisön hallituksen jäsen ei voi olla mukana yhteisön kannustin- ja palkitsemisjärjestelmässä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää esittää edustajansa yhteisöjen hallituksiin ja muihin hallintoelimiin ja vahvistaa liitteenä olevan esityksen mukaiset palkkiot konsernin tytäryhtiöille.

Päätös tarkastetaan heti.

