

Begäran om omprövning av beslut om anställning av timlärare (klassläraruppgifter), Kvarnbackens skola

Nämnden för växande och lärande 11.06.2026 § 61
767/01.01.01.00/2026

Beredning och tilläggsuppgifter:
direktör för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning Rikard
Lindström, stadsjurist Johanna Päivärinta,
fornamn.efternamn@borga.fi

En begäran om omprövning har inkommit gällande rektors beslut (§ 9/2026, 15.4.2026) om anställning av timlärare i huvudsyssla med klassläraruppgifter för tiden 3.8.2026–31.7.2027 vid Kvarnbackens skola (Dnr 767/01.01.01.00/2026). Begäran om omprövning har inkommit inom föreskriven tid.

Den som begär omprövning anför i huvudsak att

- beslutet endast gäller ett av två annonserade vikariat,
- undervisning i finska inte beaktats konsekvent,
- en obehörig sökande har valts trots att behöriga sökande funnits,
- urvalsprocessen inte har gått korrekt till,
- osakliga grunder kan ha påverkat beslutet, samt
- den sökande själv uppfyller kraven och har erfarenhet från skolan.

I arbetsplatsannonsen annonserades två visstidsuppdrag. Besluten § 9/2026 och § 7/2026 gäller dessa uppdrag. Samtliga sökande har sökt uppdragen inom den externa rekryteringen och besluten har delgivits samtliga sökande.

Borgå stads visstidsanställning som timlärare i huvudsyssla med klassläraruppgifter för perioden 3.8.2026- 31.7.2027 söktes av 15 personer, varav sex var formellt behöriga för tjänsten. Sju personer kallades till intervju. Tre av de sex behöriga valdes till andra tjänster. Vid intervjun deltog områdesrektorerna Carola Wiksten och Josefin Svedin samt rektorerna Anne Smolander och Jaana Viljakainen.

Vid rekrytering görs en helhetsbedömning av de sökandes kompetens och lämplighet i relation till uppdragets krav och verksamhetens behov. Även om flera sökande uppfyller de formella behörighetskraven kan en sökande utan formell behörighet väljas, om denna efter helhetsbedömning anses mest lämplig.

Urvalet har baserat sig på en helhetsbedömning av de sökandes kompetens i relation till uppdragets krav och verksamhetens behov. Den valda sökanden har varit i slutskedet av sina studier och har uppvisat god kompetens i förhållande till uppdragets krav. I helhetsbedömningen har den valda gått före de behöriga.

Av arbetsplatsannonsen framgår att undervisning i finska, inklusive modersmålsinriktad finska, ingår i uppgiften. Vid urvalet och helhetsbedömningen har särskild vikt lagts vid kompetens att

undervisa i dessa ämnen. Den valda sökanden har bedömts uppfylla dessa krav bäst.

Den som begärt omprövning har relevant erfarenhet, vilken har beaktats som merit i helhetsbedömningen. Det har inte framkommit något som tyder på att beslutet har påverkats av osakliga eller diskriminerande grunder.

Förvaltningschef, sektorn för växande och lärande
Beslutet har fattats i enlighet med förvaltningsstadgans delegeringsbestämmelser, efter korrekt beredning och utgående från en helhetsbedömning av de sökandes kompetens i relation till uppdragets behov.

Rekryteringsprocessen anses med dessa motiveringar ha genomförts i korrekt ordning. Det som framförts i begäran om omprövning ger därmed inte anledning att ändra beslutet.

Beslut

Beslutet har fattats i enlighet med förvaltningsstadgans delegeringsbestämmelser, efter korrekt beredning och utgående från en helhetsbedömning av de sökandes kompetens i relation till uppdragets behov.

På dessa motiveringar ansåg nämnden för växande och lärande att rekryteringsprocessen ha genomförts i korrekt ordning. Det som framförts i begäran om omprövning ger därmed inte anledning att ändra beslutet.