

Talouden vakauttamisohjelman laadinta - yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön vähentämiseksi

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 27

Valmistelu ja lisätiedot

kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, rahoitusjohtaja Henrik Rainio, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungin talous tulee heikkenemään merkittävästi lähivuosina yhteisöveron tuoton heikentymisen myötä, ellei käyttötalousmenoja saada sopeutettua.

Kaupungin talous on painumassa selvästi alijäämäiseksi vuosina 2027-2028, ja myös tämän jälkeen näkymät ovat haastavat. Yhteisöveron tuotto painuu selvästi viime vuosia alhaisemmalle tasolle ainakin muutamaksi vuodeksi, eikä sen tuoton pidemmän aikavälin kehitystä ole mahdollista kovin luotettavasti ennakoita. Kaupungin yhteisöveron vuosittainen tuotto tulee vuosina 2027-2028 olemaan noin 12-13 miljoonaa euroa, kun tuotto vuonna 2025 oli vielä lähes 41 miljoonaa euroa. Vaikka kaupungin kunnallisveron tuoton arvioidaan kasvavan kohtuullisen hyvin, yhteisöveron tuoton voimakas aleneminen johtaa siihen, että kokonaisverotulot alenevat huomattavasti sekä vuonna 2026 että 2027.

Myös valtionosuuksien kehitykseen sisältyy riskejä. Maan nykyisen ja mahdollisesti seuraavankin hallituksen julkiseen talouteen ja kuntatalouteen kohdistuvat sopeuttamistoimet uhkaavat lähivuosina myös Porvoon kaupungin valtionosuustuloja, vaikka nykyisen hallituksen valmisteilla ollut valtionosuusuudistus peruuntui tässä vaiheessa. Vuosikymmenen lopusta lähtien Porvoon saamiseen valtionosuuksien tasoon vaikuttaa heikentävästi myös lapsimäärän aleneminen.

Kaupungin kokonaismenot ovat noin 266 miljoonaa euroa (TA2026), josta kasvun ja oppimisen toimialan menot muodostavat noin 131 miljoonaa euroa, elinvoiman toimialan noin 46 miljoonaa euroa (+ Porvoon työllisyysalue noin 8 milj. €), konsernipalveluiden noin 47 miljoonaa euroa ja kaupunkikehityksen noin 33 miljoonaa euroa.

Porvoon kaupunki käyttää tällä hetkellä palveluiden järjestämiseen noin 3 000 euroa asukasta kohden, kun suurimmat kaupungit käyttävät keskimäärin noin 2500 euroa /asukas. Kaupunki käyttää siten tällä hetkellä palveluihin noin 500 euroa asukasta kohden enemmän kuin C21-kaupungit keskimäärin. Tämä ei ole kestävä taso, vaan tavoitteena on, että valtuustokauden lopussa toimintakate asukasta kohden on selvästi lähempänä C21-kaupunkien keskiarvoa.

Talouden vakauttaminen edellyttää palvelujen priorisointia, muutoskyvykkyyttä, prosessien sujuvoittamista, digitalisaation ja eläköitymisten hyödyntämistä, keskeisten osaamistarpeiden tunnistamista ja nykyisen henkilöstön osaamisen laajentamista. Kaupunki ei voi perustaa palvelujen pysyvää menotasoa korkeiden yhteisöverotuottojen varaan, koska yhteisöveron tuoton vaihtelut ovat vakaan palvelutuotannon rahoituksen kannalta hankalia ja veron tuoton määrittäminen ei ole suoraan kaupungin omassa hallinnassa.

Kun talous on tasapainossa ja kestävällä pohjalla, pysyvät velkaantumisen ja verotus kohtuullisella tasolla. Tämä mahdollistaa kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja kaupungin elinvoiman jatkuvan ja kestäväen kehittämisen ja investoinnit kaupungin kärkihankkeisiin silloinkin kun yhteisöveron tuotto alenee merkittävästi.

Talouden vakauttamisohjelman yhteydessä on tarkoituksenmukaista käynnistää myös kaupungin nykyisen organisaation kokonaisvaltainen arviointi ja mahdollisesti toteuttaa sen perusteella organisaatiouudistus, jolla tähdätään kustannustehokkuuteen, osaamisen turvaamiseen ja kaupungin uudistumiskyvyn parantamiseen.

Talouden vakauttamisohjelman laadinnan lähtökohtana toimivat seuraavat linjaukset:

1. Vähennämme riippuvuutta yhteisöveron vaihteluista niin, että kaupungin talous on tasapainossa yhteisöveron eri suhdannetilanteissa. Vakauttamisohjelman toimenpiteet valmistellaan siten, että Kaupungin talous on valtuustokauden aikana tasapainossa, eli vuosien 2025–2029 kumulatiivinen tulos on 0 tai ylijäämäinen (ilman kertaluonteisia eriä).
2. Valtuustokauden lopussa toimintakate asukasta kohden on selvästi lähempänä C21-kaupunkien keskiarvoa. Tavoite on, että valtuustokauden lopussa ollaan enintään 250 € yli C21 -kaupunkien keskiarvon (nykytaso 500 euroa yli keskiarvon).
3. Vakauttamisohjelma koskee kaikkia kaupungin toimialoja sekä liikelaitoksia. Ensisijaisesti haetaan rakenteellisia ratkaisuja ja tuottavuustoimenpiteitä, jotka tuovat pysyviä menosäästöjä ja heikentävät kaupungin tuottamien palveluiden laatua mahdollisimman vähän. Palvelujen tasoa voidaan karsia lakisääteisen ylittävältä osalta.
4. Taloutta tasapainotetaan laajaa keinovalikoimaa hyödyntäen: toimintamenoja karsitaan, investointeja priorisoidaan ja niiden ajoitusta tarkennetaan ja toimintatuottoja pyritään kasvattamaan mm. kertaluonteisia käyttöomaisuuden myyntejä toteuttamalla. Näillä toimenpiteillä pyritään lähtökohtaisesti siihen, että kunnallis- ja kiinteistöveroprosentteja ei tarvitsisi korottaa.

5. Investointeja priorisoidaan ja jaksotetaan siten, että lainakanta säilyy kuntien keskiarvon alapuolella valtuustokauden loppuun asti.
6. Henkilöstömenoja pyritään alentamaan suunnittelemalla työn tekemisen tapoja uudelleen ja hyödyntämällä vaihtuvuutta ja eläköitymisiä. Samalla tarkastellaan vuonna 2023 voimaan tulleen organisaation toimivuutta ja tehdään tarvittaessa siihen muutoksia.
7. Ohjelma viedään valtuuston päätettäväksi kesäkuussa 2026, jonka jälkeen vuoden 2027 talousarviokehys annetaan hyväksytyin ohjelman mukaisesti. Lautakuntien ja johtokuntien tulee hyväksyä omat esityksensä vakauttamisohjelman toimenpiteistä 30.4.2026 mennessä.
8. Edellä mainittujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää, että ohjelmassa tavoitellaan tämän hetken arvion mukaan vähintään 8 miljoonan euron tasapainottamistoimia toimialojen käyttötaloudesta, mikä vastaa noin 3 prosenttia kaupungin kokonaismenoista. Ohjelman valmistelussa huomioidaan kevään aikana tulevat uudet ennusteet, jotka saattavat muuttaa tavoitetasoa.
9. Valmistelussa kuullaan henkilöstöä, vaikuttamistoimielimiä, kaupungin asukkaita ja muita sidosryhmiä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää talouden vakauttamisohjelman laadinnan siten, että ohjelma saadaan kaupunginvaltuuston päätettäväksi kesäkuussa 2026. Ohjelman valmistelussa noudatetaan edellä pykälätekstissä mainittuja linjauksia.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti käynnistää talouden vakauttamisohjelman laadinnan siten, että ohjelma saadaan kaupunginvaltuuston päätettäväksi kesäkuussa 2026. Ohjelman valmistelussa noudatetaan edellä pykälätekstissä mainittuja linjauksia.

Kaupunginhallitus 13.04.2026 § 86

Valmistelu ja lisätiedot

kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, rahoitusjohtaja Henrik Rainio, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 (kuntien yhteistoimintalaki) määrittelee yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Kuntien yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä

yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat muun muassa

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Harkitessaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa työvoiman käytön vähentämistä työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Mikäli irtisanottavaksi tai osa-aikaistettavaksi esitetään vähintään kymmenen henkilöä, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

1. aiottujen toimenpiteiden perusteista
2. alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä
3. selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät sekä
4. arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.

Perusteet yhteistoimintaneuvotteluiden tarpeesta pohjautuu talouden vakauttamistarpeeseen, joka on esitetty yllä kaupunginhallituksen päättäessä vakauttamisohjelman laatimisesta. Vakauttamisohjelman valmistelun edetessä on käynyt ilmeiseksi, että vakauttamistarvetta ei saavuteta ilman henkilöstömenojen vähentämistä ilman että henkilöstön irtisanomista tai lomauttamista voidaan poissulkea. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää noin sadan henkilötyövuoden vähentämistä ja henkilöstömenojen vähentämistä noin 4 miljoonalla eurolla. Taloudellisesti heikkojen näkymien takia Porvoon kaupungin mahdollisuudet tarjota työtä ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi 100 henkilötyövuoden määrältä. Osa vähennyksistä toteutunee eläköitymisten ja luonnollisen poistuman kautta.

Neuvottelujen kohteena on koko kaupungin henkilöstö, noin 1900 vakituista työntekijää ja viranhaltijaa sekä noin 500 määräaikaista työntekijää tai viranhaltija useissa eri tehtävissä.

Osana henkilöstökustannusten vähentämistä tutkitaan myös toimintojen ulkoistamisesta saatavia säästöjä ja sen myötä henkilöstön siirtämistä toiselle työnantajalle.

Henkilötyövuodet esitetään vähennettäväksi hyödyntämällä mahdollisuuksien mukaan eläköitymisiä, mutta tarvittaessa myös vähentämällä määräaikaista palvelussuhteita, lomauttamalla, irtisanomalla ja osa-aikaistamalla henkilöstöä.

Neuvottelujen alkaessa arvioidaan, että henkilöstömenovähennys edellyttää

- Enintään 50 henkilön irtisanomista
- Enintään 200 henkilön lomauttamista tai palvelussuhteen osa-aikaistamista
- Arviolta 15–30 määräaikaisen palvelussuhteen päättymistä.
- Arviolta 15–20 tehtävän täyttämättä jättämistä eläköitymisen tai tehtävän vapautumisen jälkeen
- Arviolta 10–15 henkilön siirtämistä liikkeenluovutuksen yhteydessä toiselle työnantajalle.

Toimenpiteiden kohteeksi joutuvat työntekijät ja viranhaltijat sellaisista tehtävistä tai toiminnoista, joita voidaan supistaa tai lakkauttaa tehtäväjärjestelyjen ja sisäisten uudelleenorganisointien takia. Lakkautettavia /supistettavia toimintoja ja tehtäviä pyritään löytämään kaikilta toimialoilta. Lakkautettavat/supistettavat toiminnot täsmentyvät neuvotteluiden aikana ja ne valitaan kokonaisarvion mukaan siten, että kaupungin lakisääteiset palvelut pystytään hoitamaan.

Yhteistoimintaneuvottelut alkavat 14.4.2026. Neuvotteluja käydään tarvittava määrä vähintään kuuden viikon ajan. Tavoitteena on, että kaupunginhallituksen esitys henkilöstön vähentämisesitykset sisältävästä vakauttamisohjelmasta tehdään kesäkuun alussa ja kaupunginvaltuusto käsittelee asiaa kesäkuun kokouksessaan. Toimenpiteet pannaan täytäntöön vuoden 2026 loppuun mennessä.

Edellä mainituilla perusteilla kaupungin tulee käynnistää yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavan työn organisoinnin muuttamiseksi ja noin sadan henkilötyövuoden vähentämiseksi hyödyntämällä vaihtuvuutta, eläköitymistä ja määräaikaistamien päättymistä sekä mahdollisesti myös irtisanomalla, lomauttamalla tai osa-aikaistamalla henkilöstöä. Mahdollisesta toiminnan ulkoistamiseen liittyvästä liikkeen luovutuksesta tehdään erillinen neuvotteluesitys tarpeen täsmentyessä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää koko henkilöstöä koskevat kuntien yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavan työn organisoinnin muuttamiseksi ja arviolta sadan henkilötyövuoden vähentämiseksi yllä mainitulla tavalla.

Neuvottelutulos ja päätösesitys tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi talouden vakauttamisohjelman hyväksymisen yhteydessä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti käynnistää koko henkilöstöä koskevat kuntien yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavan työn organisoinnin muuttamiseksi ja arviolta sadan henkilötyövuoden vähentämiseksi yllä mainitulla tavalla.

Neuvottelutulos ja päätösesitys tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi talouden vakauttamisohjelman hyväksymisen yhteydessä.

Päätös tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 01.06.2026 § 146

Valmistelu ja lisätiedot

kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, rahoitusjohtaja Henrik Rainio, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupunginjohtajan esitys kaupungin vakauttamisohjelmaksi vuosille 2027-2029 sisältää tasapainotustoimenpiteitä noin 10,3 miljoonan euron edestä.

Vakauttamisohjelma perustuu uuteen kaupunkistrategiaan, jonka mukaan kustannusrakennetta tulee keventää, eikä verotusta pitäisi lähtökohtaisesti kiristää. Velkaantuminen tulee pitää kohtuullisella tasolla, vaikka kaupunki on päättänyt toteuttaa Kokonniemen liikuntakeskuksen ja uuden Peipon koulun mittavat investoinnit.

Keskeisin vakauttamiskeino on kaupungin hallinnon ja toiminnan tehostaminen, mutta mukana on myös palvelujen, palveluverkon ja avustusten karsimiseen liittyviä ehdotuksia, verojen ja maksujen korotuksia sekä kiinteistöihin ja investointien priorisointiin liittyviä säästöjä. Porvoon palvelutaso säilyy kuitenkin hyvänä leikkauksista huolimatta.

Vakauttamisohjelma pohjautuu toimielimien esityksiin. Kasvun ja oppimisen lautakunta sekä lupa- ja valvontalautakunta ovat käsitelleet vakauttamisohjelmaa kokouksissaan 5.5.2026, kaupunkikehityslautakunta ja elinvoimalautakunta vastaavasti 28.4.2026. Suomen- ja ruotsinkieliset koulutusjaostot 28.4.2026 ja ympäristöterveysjaosto 4.5.2026.

Vakauttamisohjelma perustuu myös kaupungin asukkaiden ja henkilöstön osallistamiseen. Keväällä oli avoinna asukkaille ja kaupungin henkilöstölle tarkoitettut verkkokeskustelut talouden vakauttamisohjelmasta. Kaupungin asukkaat pohtivat omassa verkkokeskustelussaan, mistä voidaan karsia, kun kaupungin rahat eivät riitä. Henkilökunta pureutui puolestaan siihen, mitä voidaan tehdä toisin, ja kuinka työtä voidaan tehostaa.

Keskustelut käytiin Sitran Suomeen tuomalla Voxit-verkkokeskustelualustalla, joka on suunniteltu rakentavan keskustelun tarpeisiin.

Vakuttamisohjelma sisältää varsinaisten toimenpiteiden lisäksi uudenlaiset vakuttamissäännöt yhteisöverokehykseksi ja henkilöstökehyykseksi, joiden varmistetaan talouden tasapaino myös tulevaisuudessa.

Vakuttamisohjelmaan liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 14.4.-27.5.2026. Neuvottelutuloksen perusteella esitetään henkilöstövähennyksiä noin 74-76 henkilötyövuoden osalta. Henkilöstövähennykset esitetään toteutettavaksi vähentämällä määräaikaista tehtäviä, hyödyntämällä eläköitymistä ja vaihtuvuutta sekä osa-aikaistamalla ja muuttamalla tehtäväkuvauksia. Neuvottelutuloksen perusteella henkilöstöä ei irtisanota ilman että henkilöstölle tarjotaan muita tehtäviä kaupungin palveluksessa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Liitteenä: Kaupungin vakuttamisohjelma vuosille 2027-2029 ja siihen liittyvät toimenpidetaulukot

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy talouden vakuttamisohjelman vuosille 2027-2029.

Rahoitusjohtaja valtuutetaan tekemään vakuttamisohjelmaan teknisluontoisia muutoksia ennen valtuustokäsittelyä.

Päätös
Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle ja jatkaa asian käsittelemistä kokouksessaan 8.6.2026.

Päätös tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 08.06.2026 § 154

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy talouden vakuttamisohjelman vuosille 2027-2029.

Rahoitusjohtaja valtuutetaan tekemään vakuttamisohjelmaan teknisluontoisia muutoksia ennen valtuustokäsittelyä.

Päätös tarkastetaan heti.

Asian käsittely kokouksessa

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti poistaa kokonaan seuraavat kaupunginjohtajan tekemät säästöesitykset:

- Kaupunkikehitys: Ympäristöterveydenhuolto, luovutaan Laatu-net -palvelusta

Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 9000 €

- Kaupunkikehitys: Toiminnallisten laatuvaatimusten muuttaminen sekä auras- ja hiekoituslähtöjen uudelleenmäärittely.
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 25000 €
- Kaupunkikehitys: Arki- ja juhlapyhien talvihoidon laatutasoa alennetaan. Arki- ja juhlapyhinä talvikunnossapito kohdistetaan vain joukkoliikennereiteille sekä 1-luokan kaduille ja kevyen liikenteen pääreiteille
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 25000 €
- Kaupunkikehitys: Kaupungintalon takana sijaitsevan tontin sähköautojen latauspaikoista luovutaan.
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 5000 €
- Kaupunkikehitys: Luovutaan suojateiden yhteydessä käytettävien välkky-huomiovalojen ylläpidosta.
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €
- Kaupunkikehitys: Hulevesimaksun kerääminen uudella tavalla
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 100000 €
- Kaupunkikehitys: Joulukuun maksuttomasta lauantai-pysäköinnistä luopuminen
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 18000 €
- Kaupunkikehitys: Tykin alueen maksuttomasta pysäköinnistä luopuminen
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €
- Kaupunkikehitys: Pysäköinnin rajoitusalueiden tarkistaminen
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 60000 €
- Kaupunkikehitys: Pysäköintimaksujen tarkistus
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 100000 €
- Kasvu ja oppiminen: Koulunkäynninohjaajien työsopimuksiin kesäkeskeytykset
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 200000 €
- Kasvu ja oppiminen: Kouluvalmentajien vähentäminen
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 50000 €
- Kasvu ja oppiminen: Määräaikaisten toimien ja virkojen sopimukset vain toimikaudeksi, ei koko vuodeksi
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 200000 €
- Elinvoima: Yhteisöllisyyden avustusmäärärahan leikkaus
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €
- Elinvoima: Nuorisoavustusten määrärahan leikkaus

Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €

- Elinvoima: Vuokra-avustusten ja yleisavustusten vähentäminen
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 50000 €
- Elinvoima: Kenttien ja alueiden kunnostusta vähennetään (sivukenttien ja ranta-alueiden kunnostus)
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €
- Elinvoima: Nostetaan liikuntapalveluiden hintoja
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 50000 €
- Elinvoima: Lakkautetaan Voi hyvin-toiminta
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 13000 €
- Elinvoima: Alueiden kunnossapidosta leikataan (kuntoratojen ja alueiden huoltotyöt)
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 5000 €
- Konsernipalvelut: Ylläpito, kiinteistönhoidon osaulkoistus liikkeenluovutuksella
Vaikutus: säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 150000 €

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti muuttaa seuraavia kaupunginjohtajan tekemiä säästöesityksiä:

- Kaupunkikehitys: Yrityspysäköintitunnuksen hinnan tarkistaminen
Hinnoittelua tarkistetaan siten, että se vastaa yrityspysäköinnin ylläpidosta sekä maksullisen pysäköinnin järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia.
Vaikutus: tuotto 18000 €, tuotto kasvaa kaupunginjohtajan esityksestä 9000 €
- Kasvu ja oppiminen: Vaaterahan poistaminen
Vaaterahaa (150000 €) ei poisteta kokonaan, vaan sitä vähennetään 30000 €.
Vaikutus: säästö 30000 €, säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 120000 €
- Kasvu ja oppiminen: Päiväkotien muskaritoiminnan lopettaminen (varhaiskasvatuspalvelut)
Puolitetaan kaupunginjohtajan esittämä säästö.
Muutetaan teksti muotoon: "Maksuton muskaritoiminta ja yhteistyö jatkuu, mutta resurssi puolitetaan nykyisestä. Jatkossa muskaritoiminta tarjotaan vain tietyille ikäryhmille tai vaihtoehtoisesti osalle päiväkodeista tiettyinä vuosina ja toisille seuraavina vuosina."
Vaikutus: säästö 50000 €, säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 50000 €
- Elinvoima: Päiväkotien muskaritoiminnan lopettaminen (taideoppilaitos)
Puolitetaan kaupunginjohtajan esittämä säästö.

Muutetaan teksti muotoon: "Maksuton muskaritoiminta ja yhteistyö jatkuu, mutta resurssi puolitetaan nykyisestä. Jatkossa muskaritoiminta tarjotaan vain tietyille ikäryhmille tai vaihtoehtoisesti osalle päiväkodeista tiettyinä vuosina ja toisille seuraavina vuosina."

Vaikutus: säästö 66500 €, säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 66500 €

- Elinvoima: Aikuisille suunnattu ryhmäopetustoiminta lopetetaan
Muutetaan säästettävä summa 60000 €:ksi (kaupunginjohtajan esityksessä 94400 €).
Muutetaan teksti muotoon: Ilolrti-kuoro -toiminnot sekä aikuisten taidekurssit loppuvat. Huomioidaan lukukausituottojen vähennys. Porvoon Puhallinorkesterin sekä Porvoo BigBandin toiminta jatkuu.
Vaikutus: säästö 60000 €, säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 34400 €.
- Elinvoima: Kumppanuustahoja, kulttuuriyhdistyksiä, työryhmiä ja taiteilijoita tuetaan vähemmän.
Muutetaan säästettävä summa 30000 €:ksi (kaupunginjohtajan esityksessä 50000 €)
Vaikutus: säästö 30000 €, säästö vähenee kaupunginjohtajan esityksestä 20000 €
Robin Lybeck esitti tämän säästöesityksen poistamista kokonaan. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi.
- Elinvoima: Tuottoja lisätään korottamalla KoMbin maksuja
Muutetaan tuottosumma 90000 €:oon. Kaupunginjohtajan esityksessä 80000 €
Muutetaan teksti muotoon: "Säästö saavutetaan korottamalla hintoja ja/tai karsimalla kurssitarjontaa. Päätökset korotettavista kurssimaksuista tulee tehdä kurssikohtaisesti harkintaa käyttäen".
Vaikutus: tuotto 90000 €, tuotto kasvaa kaupunginjohtajan esityksestä 10000 €

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti tehdä seuraavan uuden säästöesityksen:

- Elinvoima: Liikunnan ohjausavustuksen lakkauttaminen
Vaikutus: säästö 125000 €, säästö kasvaa kaupunginjohtajan esityksestä 125000 €

Kaupunginhallitus äänesti seuraavista muutosesityksistä:

- Kaupunkikehitys: Ympäristönsuojelu, ostopalvelujen vähentäminen
Milla Jokisaari esitti Robin Lybeckin kannattamana, että kaupunginjohtajan tekemä ympäristönsuojelun ostopalvelujen vähentämistä koskeva säästöesitys poistetaan.
Suoritettussa äänestyksessä kaupunginjohtajan esitys voitti äänin 11 (Nylander, Ijäs, Ryyänen, Jokinen, Perokorpi, Sigfrids, Sveholm, Lund, Söderberg, Hjelt ja Ahonen) 2 (Jokisaari, Lybeck) Jokisaaren vastaehdotuksen.

Vaikutus: kaupunginjohtajan tekemää 15000 €:n säästöesitystä ei muutettu

- Kasvu ja oppiminen: Yksityisen hoidon tuen kuntalisän lakkauttaminen
Robin Lybeck esitti Milla Jokisaaren kannattamana, että kaupunginjohtajan yksityisen hoidon tuen kuntalisän poistamista koskeva säästöesitys poistetaan.
Suoritettussa äänestyksessä kaupunginjohtajan esitys voitti äänin 11 (Nylander, Ijäs, Ryyänen, Jokinen, Perokorpi, Sigfrids, Sveholm, Lund, Söderberg, Hjelt ja Ahonen) 2 (Jokisaari, Lybeck) Lybeckin vastaehdotuksen.
Vaikutus: kaupunginjohtajan tekemää 125000 €:n säästöesitystä ei muutettu
- Elinvoima: Kirjaston palveluiden ostoja karsitaan
Milla Jokisaari esitti Robin Lybeckin kannattamana, että kaupunginjohtajan esittämä säästö 30000 €:a puolitetaan 15000 €:oon. Leikkaus kohdistetaan asiantuntijapalveluiden ja ICT-palveluiden hankintaan eikä kirjoihin ja muuhun aineistoon.
Suoritettussa äänestyksessä kaupunginjohtajan esitys voitti äänin 11 (Nylander, Ijäs, Ryyänen, Jokinen, Perokorpi, Sigfrids, Sveholm, Lund, Söderberg, Hjelt ja Ahonen) 2 (Jokisaari, Lybeck) Jokisaaren vastaehdotuksen.
Vaikutus: kaupunginjohtajan tekemää 30000 €:n säästöesitystä ei muutettu

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti lisätä talouden vakauttamisohjelmaan seuraavan tekstin, jolla korvataan kaupunginjohtajan esityksen sivun 15 viimeinen kappale:

”Syksyllä 2026 käynnistetään kaupunkiorganisaation rakennetta ja toimintatapoja koskeva laaja selvitys. Selvityksen tarkoituksena on vähentää siiloutumista, tunnistaa ja karsia mahdollisia päällekkäisyyksiä sekä arvioida organisaation tarkoituksenmukaisuutta kokonaisuutena. Selvitys koskee kaikkia toimialoja, ja siinä tullaan tarkastelemaan myös kaupungin toimialojen määrää ja rakennetta. Selvityksen osana on myös kaupungin eri kumppanuudet ja yhteistyösopimukset. Selvityksessä tulee arvioida myös erilaisten toimintojen toteuttamistapoja, mukaan lukien mahdollisia ulkoistamisratkaisuja, osana kokonaisarviointia.”

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy talouden vakauttamisohjelman vuosille 2027-2029 edellä esitetyillä muutoksilla.

Vt. rahoitusjohtaja valtuutetaan tekemään vakauttamisohjelmaan teknisluontoisia muutoksia ennen valtuustokäsittelyä.

Päätös tarkastettiin heti.

Kaupunginvaltuusto 17.06.2026
307/02.02.00/2026