Personalrapport 2025

Stadsstyrelsen 13.04.2026 § 87

Beredning och tilläggsuppgifter:
Personaldirektör Anu Kalliosaari, förnamn.efternamn@porvoo.fi

Personalrapporten för år 2025 har blivit färdig.

Antalet anställningsförhållanden inom stadens personal minskade med tre anställningar trots att i personalplanen för 2025 beräknades antalet anställningsförhållanden inom stadens sektorer öka med totalt 34,2, främst till följd av tjänster som övergår från staten till Borgås sysselsättningsområde genom överlåtelse av rörelse. Anställningar var totalt 2 400 i slutet av året. Antalet ordinarie anställda steg med 103 anställningsförhållanden jämfört med förra årets slut medan antalet visstidsanställningar har minskat med 95 anställningsförhållan-den. Vid årets slut var antalet sysselsatta två och antalet personer i läroavtalsförhållande två. Antalet ordinarie anställda inom sektorn för växande och lärande har ökat med 34 personer och samtidigt har antalet visstidsanställda minskat med 81 personer. Antalet ordinarie anställda inom koncerntjänsterna har ökat med fem personer och inom stadsutvecklingssektorn med två personer. När servicebehovet stabiliseras ändras visstidsanställningar till ordinarie anställningar.

Kalkylmässigt fanns det 2383,52 personer i ett anställningsförhållande under hela året (Årsverke 1), lön betalades kalkylmässigt till 2282,12 personer (Årsverke 2) och kalkyl-mässigt arbetade 1941,20 personer året runt (Årsverke 3). Av arbetstiden användes 81,44 % till arbetet och 18,56 % till olika frånvaron medan man år 2024 använde 0,71 pro-centenheter mindre till arbetet (80,31 %). Andelen utbetalda löner har stigit med 5,3 % till följd av den kommunala löneuppgörelsen. Över- och mertidsarbete har utförts mindre och kostnaderna för övertidsarbete har minskat med 26,5 % från år 2024. Sjukfrånvaron var nästan oförändrad jämfört med året innan. Sjukdomar i stöd- och rörelseorganen orsakade flest sjukfrånvarodagar.

I enlighet med Borgå stads personalprogram och arbetarskyddets verksamhetsprogram är stadens mål att vara den bästa arbetsplatsen för sin personal. Målen med personalprogrammet har sammanfattats i kapitlet Personalprogrammets riktlinjer. Att åtgärder som man har kommit överens om i personalprogrammet vidtas uppföljs i samband med perso-nalrapporten. Personalrapporten har sammanställts enligt målen i personalprogrammet och åtgärder i anslutning till dem. De övriga nyckeltalen har valts enligt KT Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarnas rekommendation om personalrapporten. I rapporten jämförs uppgifter huvudsakligen i förhållande till det föregående året.

Personalrapporten har behandlats i samarbetskommittén 27.3.2026. I personalrapportens uppgifter ingår uppgifter om affärsverk när de varit tillgängliga.

Bilaga Personalrapport 2025

Stadsdirektören
Stadsstyrelsen godkänner personalrapporten för år 2025 och sänder den till stadsfullmäktige för kännedom.

Beslut
Stadsstyrelsen beslutade godkänna personalrapporten för år 2025 och sänder den till stadsfullmäktige för kännedom.

Stadsfullmäktige 27.05.2026 § 34
177/02.02.02/2026

Beslut
Stadsfullmäktige beslutade att anteckna personalrapporten för år 2025 för kännedom.