Henkilöstöraportti 2025

Kaupunginhallitus 13.04.2026 § 87

Valmistelu ja lisätiedot
Henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 on valmistunut.

Kaupungin henkilöstön palvelussuhteiden määrä aleni kolmella palvelussuhtella, vaikka vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmassa kaupungin toimialoilla vakanssien määrän arvioitiin lisääntyvän yhteensä 34,2 vakanssilla lähinnä Porvoon työllisyysalueelle valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyvien virkojen myötä. Palvelussuhteita oli vuoden lopussa yhteensä 2 400. Vakinaisen henkilöstön määrä lisääntyi 103 palvelussuhteella edellisen vuoden loppuun verrattuna, kun määräaikaisten lukumäärä väheni 95 palvelussuhteella. Työllistettyjä oli vuoden lopussa kaksi ja oppisopimussuhteisia kaksi. Kasvun ja oppimisen toimialalla vakinaisen henkilöstön määrä on noussut 34 henkilöllä ja samanaikaisesti määräaikaisen henkilöstön määrä on vähentynyt 81 henkilöllä. Konsernipalveluiden vakituinen henkilöstömäärä on noussut viidellä ja kaupunkikehityksen toimialalla kahdella henkilöllä. Palvelutarpeen vakiintuessa määräaikaisia palvelussuhteita muutetaan vakituisiksi palvelussuhteiksi.

Laskennallisesti koko vuoden palvelussuhteessa oli 2383,52 henkilöä (HTV1), palkkaa maksettiin laskennallisesti 2282,12 henkilölle (HTV2) ja työn ääressä oli laskennallisesti 1941,20 henkilöä vuoden ympäri (HTV3). Työajasta käytettiin 81,44 % työhön ja 18,56 % erilaisiin poissaoloihin, kun vuonna 2024 työhön käytettiin 0,71 prosenttiyksikköä vähemmän (80,31 %). Maksettujen palkkojen määrä on kasvanut kunnallisen palkkaratkaisun myötä 5,3 %. Yli- ja lisätyötä on tehty vähemmän ja ylityökustannukset ovat alentuneet 26,5 % vuodesta 2024. Sairauspoissaolojen määrä pysyi lähes samana kuin vuotta aiemmin. Eniten sairauspoissaoloja aiheuttivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet.

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti kaupungin tavoitteena on olla paras työpaikka työntekijöilleen. Henkilöstöohjelman päämäärät ja tavoitteet on tiivistetty henkilöstöraportin luvussa Henkilöstöohjelman linjaukset. Henkilöstöohjelmassa sovittujen toimenpiteiden toteutumista seurataan henkilöstöraportin yhteydessä. Henkilöstöraportti on koottu henkilöstöohjelman päämäärien ja niihin liittyvien toimenpiteiden mukaisesti. Muut tunnusluvut on valittu KT Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien henkilöstöraporttisuosituksesta. Raportissa vertaillaan tietoja pääasiassa suhteessa edelliseen vuoteen.

Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 27.3.2026. Henkilöstöraportin tiedoissa on mukana liikelaitosten tiedot silloin, kun ne ovat olleet saatavilla.

Liite Henkilöstöraportti 2025

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös
Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2026 § 34
177/02.02.02/2026

Päätös
Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi vuoden 2025 henkilöstöraportin.