

Elinvoimalautakunnan lausunto kaupunkistrategiasta 2026–2029

Elinvoimalautakunta 20.01.2026
1814/00.01.01.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot

apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, elinkeinojohtaja Elina Duréault Suomalainen, vapaa-aikajohtaja Minna Särelä, taideoppilaitoksen rehtori Emmi-Liina Vakkuri-Johansson, KoMbin rehtori Annelie Åkerman-Anttila, matkailun kehittämispäällikkö Sari Myllynen, hallintopäällikkö Sabrina Broberg

Yleisesti strategiatyöstä

Kunta-tai kaupunkistrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä strategia, josta kunnan kaikki keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Kuntalain 37§ mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Edelleen kuntalain mukaan kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistaja- ja henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Porvoon kaupunkistrategian 2026-2029 valmistelun rungon muodostavat toimintaympäristöanalyysi, tulevaisuustyöpajojen johtopäätökset ja muu valmistelutyön tausta-aineisto.

Kaupunkistrategia on nyt edennyt lausuntovaiheeseen. Kaupunginhallitus pyytää 15.12.2025 § 11 elinvoimalautakuntaa antamaan lausunnon kaupunginjohtajan ehdotuksesta kaupunkistrategiaksi 30.1.2026 mennessä.

Tiivistelmä Porvoon kaupunkistrategia 2026-2029 ehdotuksesta

Uusi strategia perustuu ajatukseen muutosvoimaisesta ja tulevaisuuden mahdollisuuksiin tarttuvasta kaupungista, jolle vahva omaleimaisuus on voimavara.

Keskeisiksi painopisteiksi on nostettu:

- Puhdas, kaunis ja kutsuva elinympäristö
- Kaupunki johon kotiudutaan
- Tulevaisuuteen uskovat, vahvojen perustaitojen lapset ja nuoret
- Vaikuttavuutta elinvoiman edistämiseen

Huomisen Porvoon kivijalkana on vakaa talous, uudistuskyykyinen henkilöstö ja kyvykäs johtaminen sekä myönteinen ja vuorovaikutteinen toimintakulttuuri. Hyvinvointia ja elinvoimaa kehitetään pitkäjänteisellä perustyöllä ja yhteisesti hyväksytyillä kärkihankkeilla.

Liite:

Porvoon kaupunkistrategiaehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja

Elinvoimalautakunta on tutustunut Porvoon kaupunkistrategiaehdotukseen ja päättää antaa Kaupunginhallitukselle asiassa seuraavan lausunnon:

Kaupunkistrategia on tärkeä yhdistävä asiakirja kaikille porvoolaisille. Yhteisessä asiakirjassa tulee tunnistaa nykyinen toimintaympäristömme, keskeiset ajankohtaiset ilmiöt, suurimmat haasteemme, tärkeimmät tulevaisuushankkeemme ja yhteinen arvopohjamme. Kaupunkistrategia on kokonaisuutena hyvin valmisteltu ja linjaa kaupungin kehittämistä pitkäjänteisesti sekä kuvaa kehityssuunnan.

Strategian keskeisiksi painopisteiksi on nostettu huolenpito elinympäristöstä, kestävän kasvun ja vaikuttavuutta elinvoiman edistämiseen, lasten ja nuorten oppiminen ja tulevaisuususkon vahvistaminen sekä ihmisen mahdollisuus kotiutua, viihtyä ja kytkeytyä yhteisöihin. Nämä kokonaisuudet ovat elinvoiman toimialan toiminnan ytimessä.

Elinvoimalautakunta katsoo, että strategiaehdotus luo hyvät edellytykset Porvoon veto- ja pitovoiman vahvistumiselle, edistää asukkaiden kohtaamisia ja osallisuutta, parantaa palveluiden vaikuttavuutta sekä tukee elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä ja työllisyyttä kaupungin veropohjan vahvistamiseksi. Ihmiset ja kohtaamiset ovat strategian keskiössä, mikä luo perustan yhteisöllisyydelle, kestäväälle kasvulle ja elinvoiman pitkäjänteiselle rakentamiselle.

Elinvoimalautakunta toteaa, että strategiaehdotus huomioi kattavasti elinvoiman toimialan kokonaisuuden, siihen kuuluvat palvelut sekä keskeiset kärkihankkeet. Elinvoiman näkökulman vahva ja johdonmukainen sisällyttäminen strategiaan luo kestävän pohjan vaikuttavalle palvelutuotannolle, vahvistaa luottamusta tulevaisuuteen sekä edistää yhteisöllisyyttä, jossa ratkaisut tukevat konkreettisesti asukkaiden arkea ja hyvinvointia. Esim. vapaa-ajan palvelut, taiteen perusopetus ja nuorten työllistämistoimet vahvistavat lasten ja nuorten hyvinvointia, osallisuutta ja tulevaisuudenuskoa sekä tukevat paikallista elinvoimaa. Ne tarjoavat harrastus- ja toimintamahdollisuuksia, jotka kehittävät perustaitoja ja sosiaalisia valmiuksia, lisäävät jaksamista ja ehkäisevät syrjäytymistä. Strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä koko kaupunkiyhteisön ja sidosryhmien kesken.

Elinvoimalautakunta katsoo, että kaupunkistrategia mahdollistaa kotikaupungin, jossa monimuotoisuus, yhteisöllisyys, kansainvälisyys sekä vahva työpaikka- ja yrittäjyysympäristö muodostavat elinvoimaisen ja kestävän kokonaisuuden elinikäisen oppimisen periaatetta tukien. Elinvoiman toimiala vahvistaa kaupungin vetovoimaa edistämällä kaupunkitilojen monikäyttöä, tapahtumatoimintaa ja elämystaloutta, tukemalla vihreää siirtymää

sekä kehittämällä liikunta- ja ulkoilu ympäristöjä, joista Kokkonniemen liikuntakeskus on keskeinen strateginen kärkihanke. Kaupunkistrategia luo perustan Porvoon pitkäjänteiselle kasvulle ja vahvistaa kaupungin brändiä kestävän kehityksen edelläkävijänä.

Kaupunkistrategia ohjaa ja vahvistaa vaikuttavasti toimenpiteitä, joilla luodaan edellytyksiä Porvoon houkuttelevuudelle asuin-, yritys- ja matkailukaupunkina. Strategia tukee myös onnistunutta kotoutumista, joka edistää väestön monimuotoistumista, väestönkasvua, osallisuutta ja asukkaiden kiinnittymistä kaupunkiin sekä vahvistaa sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä. Näiden toimenpiteiden kokonaisvaikutuksena turvataan kaupungin veropohjaa ja luodaan edellytyksiä pitkäjänteiselle kehitykselle. Elinvoimalautakunta pitää elinvoiman edistämisen vaikuttavuutta keskeisenä Porvoon pitkän aikavälin elinvoiman ja kestävän kasvun näkökulmasta.

Elinvoimalautakunta katsoo, että kaupungin talouden tulee pysyä tasapainossa ja että luomme kestävän tulevaisuuden vahvistamalla kaupungin veropohjaa sekä edistämällä palveluiden vaikuttavuutta. Strategian onnistunut toimeenpano edellyttää riittävää resursointia, ja sen merkitys tulee konkretisoida niin, että strategia toimii aidosti toimintaa ohjaavana välineenä. Jatkovalmistelussa painopiste on selkeiden ja mitattavien indikaattorien määrittelyssä sekä niiden jalkauttamisessa osaksi arjen toimintaa.

Pykälä tarkistetaan kokouksessa.