

Avstående från övertagningsrätten i vissa personal- och upphandlingsärenden

Stadsutvecklingsnämnden 17.06.2025 § 108

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Sirpa Salminen, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Enligt 55 § 4 mom. i Borgå stads förvaltningsstadga kan en nämnd besluta att den inte utnyttjar sin rätt att ta upp vissa ärenden eller ärendegrupper till behandling.

En del av de beslut i personalärenden som fattas av tjänsteinnehavare som lyder under nämnden är rutinbeslut som det inte är ändamålsenligt att föra till nämnden för att tas upp till ny behandling. Beslutet att inte utnyttja rätten att ta upp beslut till behandling innebär att beslut kan fattas oberoende av nämndens mötesdatum och därmed kan besluten snabbare vinna laga kraft.

I Borgå stads tidigare förvaltningsstadga som trädde i kraft 24.4.2024 preciserades punkten om fastställande av lönen i 69 §. I enlighet med ändringen i den tidigare förvaltningsstadgan föreslås det för stadsutvecklingsnämnden att nämnden utöver ändringar i lönesättningspunkter inte heller i enlighet med tidigare praxis utnyttjar sin övertagningsrätt i beslut om lönegrupp eller lönepunkt samt justeringar av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg och inte heller justeringar av uppgiftsrelaterade löner för högst ett år.

På arbetskraftsmarknaden för att anställa experter råder en hård konkurrens och snabbt tempo. Utnyttjandet av övertagningsrätten fördröjer rekryteringsprocessen i värsta fall med ungefär en månad. Detta har flera gånger lett till att en sökande efter att ha gett sitt samtycke har återkallat sin ankomst. Därför föreslås det att nämnden inte skulle utnyttja sin övertagningsrätt för sådana tjänster och uppgifter som ingår i den godkända personalplanen för budgetåret.

Övertagningsrätten är avsedd att användas för beredning som strider mot de anvisningar och taxor som staden har beslutat om. Beslut om dagvattenavgifter fattas i enlighet med stadens riktlinjer. När dagvattenavgiften tas i bruk förväntas att en viss del av dem som ska betala avgiften använder sin rätt att söka ändring. Dagvattenavgiften kommer att anvisas cirka 7400 fastighetsägare. Man uppskattar att cirka 10 % eventuellt använder sin rätt att söka ändring i ärendet. Därför föreslås det att nämnden i detta skede inte ska utnyttja övertagningsrätten för tjänsteinnehavarbeslut som gäller dagvattenavgifter, utan att det ska vara möjligt att begära omprövning av besluten hos stadsutvecklingsnämnden.

I förvaltningsstadgan har det lägsta anskaffningsansvaret uppdaterats från 20 000 euro till 30 000 euro. För nämnden föreslås att gränsen för övertagningsrätten ändras på motsvarande sätt.

Dessutom konstateras det att 92 § i kommunallagen begränsar utövandet av övertagningsrätten och att ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings-, tillsyns- eller förrättningsförfaranden enligt lag eller förordning inte får tas upp till behandling i ett högre organ. Detta gäller även ärenden som överförts på ett gemensamt organ enligt 51 § för flera kommuner, om kommunerna kommer överens om detta.

Stadsutvecklingsdirektören

Stadsutvecklingsnämnden beslutar att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- prövningsbaserade tjänstledigheter för högst ett år
- arbets- eller tjänsteförhållanden för viss tid
- personalförflyttningar inom sektorn
- ändring av tjänsteutövningsskyldighet
- ändring av tjänster till befattningar
- ändringar i lönepunkter, lönegrupper eller statistik-koder
- ändringar i titlar
- personliga tillägg
- justeringar av uppgiftsrelaterade löner
- tjänster och befattningar som ingår i den godkända personalplanen för budgetåret
- beslut om sakgranskare och godkännare av fakturor
- anskaffningar enligt budgeten som är under 30 000 euro
- dagvattenavgifter
- beslut, i vilka inte kan sökas ändring

Detta beslut ersätter det tidigare beslutet 28.2.2023 (24 §).

Beslut

Stadsutvecklingsnämnden beslutade att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- prövningsbaserade tjänstledigheter för högst ett år
- arbets- eller tjänsteförhållanden för viss tid
- personalförflyttningar inom sektorn
- ändring av tjänsteutövningsskyldighet
- ändring av tjänster till befattningar
- ändringar i lönepunkter, lönegrupper eller statistik-koder
- ändringar i titlar
- personliga tillägg
- justeringar av uppgiftsrelaterade löner
- tjänster och befattningar som ingår i den godkända personalplanen för budgetåret
- beslut om sakgranskare och godkännare av fakturor
- anskaffningar enligt budgeten som är under 30 000 euro
- dagvattenavgifter
- beslut, i vilka inte kan sökas ändring

Detta beslut ersätter det tidigare beslutet 28.2.2023 (24 §).

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Sirpa Salminen, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Staden har övergått till nivåbaserad lön inom ramen för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA) samt tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal inom småbarnspedagogik (UKTA) från och med 1.9.2025.

Lönesystemet baseras på nivålön och nivåtillägg, individuell tillägg, erfarenhetstillägg och resultatpremie. Dessutom kan engångspremie samt andra i avtalet särskilt nämnda tillägg betalas.

Övriga avtal förblir oförändrade. Beslutet kompletteras därför med begreppen för nivålönesystemet.

Dessutom harmoniseras förteckningen så att den motsvarar anteckningen inom sektorn för tillväxt och lärande, och den utökas till att även omfatta beslut om återkrav av lön eller annan ekonomisk förmån som betalats på felaktiga grunder i anställningsförhållandet.

Stadsutvecklingsdirektören

Stadsutvecklingsnämnden beslutar att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- prövningsbaserade tjänstledigheter för högst ett år
- arbets- eller tjänsteförhållanden för viss tid
- personalförflyttningar inom sektorn
- ändring av tjänsteutövningsskyldighet
- ändring av tjänster till befattningar
- ändringar i lönepunkter, lönegrupper eller statistik-koder
- ändringar i titlar
- personliga tillägg
- justeringar av uppgiftsrelaterade löner
- tjänster och befattningar som ingår i den godkända personalplanen för budgetåret
- fastställande eller ändring av nivålön och nivåtillägg.
- beslut om återkrav av lön eller annan ekonomisk förmån som betalats på felaktiga grunder i anställningsförhållandet
- beslut om sakgranskare och godkännare av fakturor
- anskaffningar enligt budgeten som är under 30 000 euro
- dagvattenavgifter
- beslut, i vilka inte kan sökas ändring

Detta beslut ersätter det tidigare beslutet 17.6.2025 (108 §).