

Otto-oikeuden käyttämättä jättäminen eräissä henkilöstö- ja hankinta-asioissa

Kaupunkikehityslautakunta 17.06.2025 § 108

Valmistelu ja lisätiedot
hallintopäällikkö Sirpa Salminen, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungin hallintosäännön 55 § 4 momentin mukaan asianomainen lautakunta voi päättää, ettei se käytä otto-oikeuttaan tietyissä asioissa tai asiaryhmissä.

Osa lautakunnan alaisten viranhaltijoiden henkilöstöä koskevista päätöksistä on rutiiniluontoisia, eikä niitä ole tarkoituksenmukaista tuoda lautakunnalle otto-oikeuden käyttämistä varten. Päätös otto-oikeuden käyttämättä jättämisestä tarkoittaa, että päätöksiä voidaan tehdä lautakunnan aikataulusta riippumatta ja näin päätösten lainvoimaisuuden saaminen nopeutuu.

Porvoon kaupungin aiemmassa, 24.4.2024 voimaan tullessa hallintosäännössä 69 § palkkauksen määrittämisen kohtaa täsmennettiin. Aiemman hallintosäännön muutosta vastaavasti ehdotetaan kaupunkikehityslautakunnalle, että palkkahinnoittelukohtien muutoksien lisäksi lautakunta ei käyttäisi otto-oikeuttaan aiemman käytännön mukaisesti myöskään palkkaryhmän tai hinnoittelutunnukseen sekä tehtäväkohtaisten palkantarkistusten ja henkilökohtaisten lisien lisäksi myöskään alle vuoden kestäviin tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksiin.

Kilpailutilanne työvoimamarkkinoilla asiantuntijoiden palkkaamiseksi on nopeatempoista ja kovaa. Otto-oikeuden käyttäminen hidastaa rekrytointiprosessia pahimmillaan noin kuukauden verran. Tämä on johtanut useamman kerran siihen, että hakija onkin suostumuksensa jälkeen peruuttanut saapumisensa. Tämän vuoksi ehdotetaan, että sellaisiin virkoihin ja tehtäviin, jotka sisältyvät talousarviovuoden hyväksytyyn henkilöstösuunnitelmaan ei lautakunta käyttäisi otto-oikeuttaan.

Otto-oikeus on tarkoitettu käytettäväksi kaupungin päättämien ohjeiden ja taksojen vastaiseen valmisteluun. Hulevesimaksuja koskevat päätökset tehdään kaupungin linjausten mukaisesti. Hulevesimaksua käyttöönotettaessa on odotettavissa että tietty osa maksun saajista käyttää muutoksenhakuoikeuttaan. Hulevesimaksu tullaan osoittamaan noin 7400 kiinteistön omistajalle. Arvioidaan, että noin 10 % käyttää mahdollisesti muutoksenhakua asiassa. Sen vuoksi lautakunnalle ehdotetaan, että tässä vaiheessa hulevesimaksuihin liittyviin viranhaltijapäätöksiin ei käytettäisi otto-oikeutta, vaan päätöksistä voitaisiin tehdä oikaisuvaatimus kaupunkikehityslautakunnalle.

Hallintosäännössä on päivitetty alin hankintavastuu 20 000 eurosta 30 000 euroon. Lautakunnalle ehdotetaan, että otto-oikeuden raja muutetaan vastaavasti.

Lisäksi todetaan, että kuntalain 92 § rajoittaa otto-oikeuden käyttämistä ja ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita. Eikä myöskään 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asinomaiset kunnat niin sopivat.

Kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunkikehityslautakunta päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat seuraavia asiaryhmiä:

- enintään vuoden pituiset harkinnanvaraiset virkavapaudet,
 - määräaikaiset työ- tai virkasuhteet
 - toimialan sisäiset henkilöstösiirrot
 - virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen
 - virkojen muutokset toimiksi
 - palkkahinnoittelukohtien, palkkaryhmien tai tilastotunnuksien muutokset
 - nimikemuutokset
 - henkilökohtaiset lisät
 - tehtäväkohtaiset palkantarkistukset ja henkilökohtaiset lisät sekä alle vuoden määrärajan kestävät tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset
 - virat ja tehtävät, jotka sisältyvät talousarviovuoden hyväksyttyyn henkilöstösuunnitelmaan
-
- päätökset laskujen asiatarkastajista ja hyväksyjistä
 - alle 30 000 euroa olevat talousarvion mukaiset hankinnat
 - hulevesimaksut
 - päätökset, joihin ei ole muutoksenhakuoikeutta

Tämä päätös korvaa edellisen 28.2.2023 § 24 tehdyn päätöksen.

Päätös

Kaupunkikehityslautakunta päätti, että se ei käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat seuraavia asiaryhmiä:

- enintään vuoden pituiset harkinnanvaraiset virkavapaudet,
 - määräaikaiset työ- tai virkasuhteet
 - toimialan sisäiset henkilöstösiirrot
 - virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen
 - virkojen muutokset toimiksi
 - palkkahinnoittelukohtien, palkkaryhmien tai tilastotunnuksien muutokset
 - nimikemuutokset
 - henkilökohtaiset lisät
 - tehtäväkohtaiset palkantarkistukset ja henkilökohtaiset lisät sekä alle vuoden määrärajan kestävät tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset
 - virat ja tehtävät, jotka sisältyvät talousarviovuoden hyväksyttyyn henkilöstösuunnitelmaan
-
- päätökset laskujen asiatarkastajista ja hyväksyjistä
 - alle 30 000 euroa olevat talousarvion mukaiset hankinnat

- hulevesimaksut
- päätökset, joihin ei ole muutoksenhakuoikeutta

Tämä päätös korvaa edellisen 28.2.2023 § 24 tehdyn päätöksen.

Kaupunkikehityslautakunta 28.10.2025

17/00.00.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot
hallintopäällikkö Sirpa Salminen, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupunki on siirtynyt tasopalkkaan kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piirissä 1.9.2025 alkaen. Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota sekä muita sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä.

Muut sopimukset pysyvät ennallaan. Sen vuoksi täydennetään päätökseen tasopalkkajärjestelmän termit.

Lisäksi yhdenmukaistetaan listaus vastaamaan kasvun ja oppimisen toimialan kirjausta ja lisätään kattamaan myös väärin perustein maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättäminen.

Kaupunkikehitysjohdaja

Kaupunkikehityslautakunta päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin, jotka koskevat seuraavia asiaryhmiä:

- enintään vuoden pituiset harkinnanvaraiset virkavapaudet,
- määräaikaiset työ- tai virkasuhteet
- toimialan sisäiset henkilöstösiirrot
- virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen
- virkojen muutokset työsuhteisiksi tehtäviksi
- palkkahinnoittelukohtien, palkkaryhmien tai tilastotunnuksien muutokset
- nimikemuutokset
- henkilökohtaiset lisät
- tehtäväkohtaiset palkantarkistukset sekä alle vuoden määräajan kestävät tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset
- virat ja tehtävät, jotka sisältyvät talousarviovuoden hyväksytyyn henkilöstösuunnitelmaan
- tasopalkan sekä tasolisän määrittäminen tai muuttaminen
- väärin perustein maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättäminen
- päätökset laskujen asiataarkastajista ja hyväksyjistä
- alle 30 000 euroa olevat talousarvion mukaiset hankinnat
- hulevesimaksut
- päätökset, joihin ei ole muutoksenhakuoikeutta

Tämä päätös korvaa edellisen 17.6.2025 § 108 tehdyn päätöksen.

