

Syftet med etiska riktlinjer

Borgå stads etiska riktlinjer styr oss till att agera rättvist, ansvarsfullt och hållbart. Syftet är att bygga en trygg och välmående stad tillsammans med invånarna. I bakgrunden till riktlinjerna ligger stadens värden: samarbete, uppskattning av andra, mod och ansvarsfullhet.

Gemensamt ansvar

Riktlinjerna gäller alla tjänsteinnehavare, arbetstagare och förtroendevalda som är anställda hos Borgå stad. Vi har ett gemensamt ansvar för en bra verksamhetskultur, kompetensutveckling och ett respektfullt arbetsklimat. Vi agerar i enlighet med stadens intresse, tar hand om egendom och upprätthåller stadens rykte genom en ärlig och uppskattande verksamhet.

1. Invånarinriktad och kundorienterad verksamhet

Borgå stads verksamhet baserar sig på kundernas och invånarnas behov. Vi strävar efter en smidig och effektiv service där ärenden löses snabbt och i samarbete över organisationsgränserna. Vi utvecklar kontinuerligt våra tjänster utgående från kundförståelse och respons.

2. Ansvarsfullt och öppet samarbete

Vi förutsätter att våra samarbetspartner förbinder sig till mänskliga rättigheter, jämlikhet och hållbar verksamhet. Vi samarbetar inte med parter som bryter mot dessa principer.

Vi agerar ärligt och jämlikt och berättar öppet om våra mål. I våra anskaffningar betonar vi ekologi, cirkulär ekonomi och bekämpning av grå ekonomi.

3. Vi främjar god förvaltning

I Borgå stad följer vi principerna för god förvaltning och gott ledarskap. Alla anställda, tjänsteinnehavare och förtroendevalda har till uppgift att känna till de anvisningar och föreskrifter som är väsentliga med tanke på deras arbete samt att agera i enlighet med dem.

Ledningen och cheferna föregår med gott exempel, ingriper i missförhållanden och kontrollerar internt att verksamheten är ändamålsenlig. Eventuella oegentligheter anmäls till chefen och vi alla har ett ansvar för att ingripa i etiska överträdelser.

Ledarskapet är öppet och ansvarsfullt

I Borgå baserar sig ledarskapet på ansvarsfullhet, öppen kommunikation och samarbete. Vi garanterar en säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö där trakasserier eller osakligt beteende inte accepteras. Allvarliga överträdelser av de etiska riktlinjerna kan leda till påföljder även på fritiden.

Vi agerar jämlikt och utan diskriminering

I stadens beslutsfattande och tjänster iakttas principerna om likabehandling. Ingen diskrimineras på grund av bakgrund, kön eller andra personliga skäl. Vi följer den jämställdhets- och likabehandlingsplan som fullmäktige godkänt och accepterar inte rasism i någon form.

Behandlingen av uppgifter är noggrann

Vi behandlar personuppgifter på ett lagligt sätt och med respekt för den personliga integriteten. Stadens information och system skyddas på lämpligt sätt.

Vi agerar i enlighet med principer för hållbarhet

Vi beaktar de ekologiska, sociala och ekonomiska konsekvenserna i all vår verksamhet och följer FN:s mål för hållbar utveckling. Vi följer upp aktivt våra framsteg.

Stadens ekonomi sköts ansvarsfullt

Vi använder stadens medel på ett ansvarsfullt och transparent sätt. Vi fattar beslut som stöder en hållbar ekonomi och tryggar tjänsterna samt Borgås dragningskraft i framtiden.

4. Vi tillåter inte korruption eller missbruk

I Borgå stad baserar sig förebyggandet av korruption och missbruk på transparens och ärlighet. Vi accepterar inte strävandet efter personlig vinst, oetisk eller olaglig verksamhet. Man ingriper i eventuella missbruk och de utreds vid behov juridiskt.

När det gäller gåvor agerar vi ansvarsfullt

Vi tar inte emot gåvor, förmåner eller gästfrihet som kan påverka beslutsfattandet eller väcka misstankar om opartiskhet. Vi följer stadens anvisningar om gåvor och förmåner, och chefer ser till att anvisningarna är kända. I fråga om gästfrihet iakttar vi måttlighet.

Bisysslor ska vara transparenta och godkända

Vi redogör för bisysslorna enligt stadens anvisningar för att säkerställa att de inte strider mot huvuduppgifterna. Bisysslor kan begränsas om de äventyrar förtroendet eller konkurrerar med huvuduppgiften.

Vi agerar korrekt när det gäller jäv

Vi iakttar jävsbestämmelserna och redogör för eventuella bindningar på behörigt sätt. Den jäviga personen ska själv identifiera och anmäla sin jävighet.

Vi bekämpar grå ekonomi

Vi arbetar aktivt för att förebygga grå ekonomi och förutsätter detsamma av våra samarbetspartner. Vi har ett nära samarbete med myndigheterna för att bekämpa grå ekonomi.

Utvärdering av etisk verksamhet

Rapporteringskanalen

Borgå stad har en anmälningskanal enligt lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (1171/2022). Anmälningar som kommer till anmälningskanalen behandlas i första hand av stadsjuristen, som enligt prövning hänvisar anmälningarna till andra tjänsteinnehavare eller anställda.

Vem som helst kan göra en anmälan till rapporteringskanalen anonymt.