

Avstående från rätten att ta upp ärenden till behandling

Nämnden för växande och lärande 28.10.2025
2401/00.00.02.02/2025

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Mervi Tuominen, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Enligt 55 § 4 mom. i Borgå stads förvaltningsstadga kan en nämnd besluta att den inte utnyttjar sin rätt att ta upp vissa ärenden eller ärendegrupper till behandling.

En del av de beslut i personalärenden som fattas av tjänsteinnehavare som lyder under nämnden är rutinbeslut som det inte är ändamålsenligt att föra till nämnden för att tas upp till ny behandling. Beslutet att inte utnyttja rätten att ta upp beslut till behandling innebär att beslut kan fattas oberoende av nämndens mötesdatum och därmed kan besluten snabbare vinna laga kraft.

Bildningsdirektör

Nämnden för växande och lärande beslutar att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- prövningsbaserade tjänstledigheter för högst ett år
- visstidsanställning i arbetsavtalsförhållande eller tjänsteförhållande för kortare tid än ett år
- personalförflyttningar inom sektorn
- ändring av tjänsteutövningsskyldighet
- omvandling av tjänster till arbetsavtalsförhållande
- uppsägning eller hävning av tjänste- och arbetsförhållande
- ändringar i lönepunkter, lönegrupper eller statistikkoder
- ändringar av beteckningar efter framställning som förordats av delegationen för personalärenden
- justeringar av uppgiftsrelaterade löner, individuella tillägg, årsbundna tillägg eller fastställande eller ändring av nivålönen
- beslut om återkrav av lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts på felaktiga grunder
- tjänster och befattningar som ingår i den godkända personalplanen för budgetåret
- beslut om sakgranskare och godkännare av fakturor
- anskaffningar enligt budgeten som är under 30 000 euro
- beslut om avskrivning av fordringar
- beslut, i vilka inte kan sökas ändring

Detta beslut ersätter det tidigare beslutet 29.2.2024 (17 §).