

Porvoon työllisyysalueen työnantajapalvelut vastaa työvoima- ja rekrytointipalveluiden tuottamisesta, työmarkkinoiden toimivuuden edistämisestä ja työnantajien ja työnhakijoiden kohtaannon kehittämisestä Askolassa, Lapinjärvellä, Loviisassa, Myrskylässä, Porvoossa ja Pukkilassa.

Porvoon työllisyysalueen työnantajapalvelujen tuottamisesta vastaa työnantajapalveluiden palvelupäällikkö yhdessä palveluvastaavista koostuvan tiiminsä kanssa. Palveluvastaavat toimivat lähiesihenkilöinä työllisyysasiantuntijoista koostuville tiimeille, jotka osallistuvat myös palvelujen tuottamiseen. Työnantajapalveluiden kehittämiseen osallistuu myös henkilöasiakastyön palvelupäällikkö, erityisasiantuntijat, työllisyyspäällikkö ja elinkeinojohtaja.

Palveluvastaavia on neljä, työllisyysasiantuntijoita on yli 40 ja erityisasiantuntijoita on viisi henkilöä. Tiimeillä on nykyisessä työmarkkinatilanteessa yhteensä noin 6000 henkilöasiakasta.

Työnantajapalvelut tuottavat lakisääteisiä palveluita, joita ovat mm. muutosturvaan liittyvä. informaation jakaminen, neuvonta, koulutusjärjestelyt, ehdokasasettelu, työpaikkailmoitusten laatiminen tai niissä avustaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin mahdollistaminen. Työnantajien tarpeiden mukaan voidaan järjestää myös erilaisia räätälöityjä rekrytointipalveluita ja tilaisuuksia.

Porvoon työllisyysalueen kullekin kunnalle on nimetty oma yhdyshenkilö. Työnantajapalveluiden tiimi yhdessä vastaa koko alueen kattavan työnantajarekisterin rakentamisesta, yhteistyöverkoston ylläpitämisestä ja yhteistyöstä. Verkostoon kuuluu työnantajien lisäksi alueen oppilaitokset, kehittämis/elinkeinoyhtiöt, yksityiset työnvälitystä tekevät yritykset ja muut mahdolliset työllisyyttä edistävät toimijat (Business Porvoo, Kauppakamari, yrittäjäyhdistykset, jne)

Porvoon työllisyysalueen työnantajapalveluiden kuntien yhteyshenkilöt:

Porvoo: Anne Wetterstrand

Askola: Anne Wetterstrand

Lapinjärvi: Antti Suopajarvi

Loviisa: Tove Martti

Myrskylä: Anne Hirvonen

Pukkila: Mekdes Miettinen

Työnantajat voivat olla yhteydessä puhelimitse, sähköpostitse, asioimalla POMO-talon toimipisteellä, kuntien Palvelutoreilla tai Työmarkkinatorin kautta. Yhteyshenkilöt yhdessä palvelupäällikön kanssa sopivat kuntakohtaisesti yhteistyön tavoista ja toimista kunnan työllisyyskoordinaattorin tai vastaavan henkilön kanssa. Tähän mennessä kaikissa muissa kunnissa Loviisaa lukuun ottamatta on pidetty yrittäjäjärjestöjen ja elinkeino/kehittämisyhtiöiden kanssa KickOff-tilaisuudet, joissa on työnantajapalvelut ja

toimijat ovat tutustuneet toisiinsa. Yritysvierailuja on myös tehty yhdessä elinkeinotoimijoiden ja kuntien edustajien kanssa. Tänä syksynä jatketaan mm osallistumalla kuntien ja yrittäjien yhteisille aamukahveille ajankohtaisten asioiden merkeissä, joista akuutein tällä hetkellä on starttirahan tilanne.

Ely:n edustus oli kutsuttu mukaan Pukkilan tapahtumaan ja sovittiinkin, että myös jatkossa hekin ovat tarvittaessa mukana yhteistyötilaisuuksissa kertomassa ajankohtaisista ja yritysten kehittämispalveluista.

Työnantajapalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä yksityisten rekrytointipalveluja tuottavien yritysten kanssa ja esimerkiksi Eezyn kanssa valmistellaan parhaillaan Nesteen 2026 syksyn seisokin rekrytointeja.

Paikalliset oppilaitokset ovat mukana tuottamassa erilaisia tapahtumia kuten 2.10. Careerian kanssa järjestettävä Mini-Rekry POMO-talossa. Ammattikorkeakoulu Laurean kanssa suunnitellaan Sote-alalle suuntautuvan tapahtuman järjestämistä keväälle 2026. Haaga-Helium; Careerian ja Praktikumin kanssa jo 10 vuotta yhdessä järjestetty Duunitehdas-rekrytointi- ja koulutustapahtuman jatkosta tulee sopia ja päättää tämän syksyn aikana. Rekrytointitapahtumien osalta tiivis yhteys, tiedotus ja markkinointi pääkaupunkiseudun ja Uudenmaan työllisyysalueiden kesken on tärkeää. Pääkaupunkiseudun resursointi tapahtumien järjestämiseen on merkittävää ja myös meidän sekä työnhakija- että työnantaja-asiakkaillamme on mahdollisuus hyödyntää pääkaupunkiseudulla ja muualla Uudellamaalla tuotettavia tapahtumia.

Työnantajapalvelut toimivat valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa mm muutosturvan osalta. Muutosneuvottelut koskevat usein useita työllisyysalueita, joten tiivis yhteistyö alueiden välillä on ehdottoman tärkeää. Tähän mennessä tärkeimmät kumppanuudet muutosturvan osalta ovat olleet pääkaupunkiseudun toimijat Helsinki ja Espoo. Sekä valtakunnallinen että alueellinen yhteistyö on alkanut hyvin ja tehdyt toimet onnistuneet hyvin.

On erittäin tärkeää tehdä yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa voidaksemme varmistaa kyvykkyytemme vastata yritysten rekrytointitarpeisiin ja siksi valtakunnalliset verkostot onkin käynnistetty C23-yhteistyöllä jo valmistelun aikana. Verkostot kokoontuvat säännöllisesti Teamsin välityksellä ja tapaavat 2 krt/vuodessa. Tapaamisissa suunnitellaan yhteistyötä ja rakenteita ja sovitaan käytännön toimista ja mahdollisista sopimuksista (esim Turun erityisvälitys).

Työllisyysalueiden ollessa uusia kokonaisuuksia, kehitetään työnantajapalveluita koko ajan tulevien kuukausien ja vuosien aikana sekä Porvoossa että Suomessa laajemminkin. Kehittämiseen osallistetaan myös yrityksiä mm. yhteisten vuorovaikutustilaisuuksien puitteissa.