



BILAGA 1 Delegering av befogenheter från nämnden för sysselsättningsområdet

Från och med den 1 januari 2025 föreskrivs det om Arbetskraftsmyndighetens uppgifter i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (380/2023), lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023), lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001), lagen om yrkesutbildning (531/2017), beredskapslagen (1552/2011) och lagen om främjande av integration (681/2023).

Sysselsättningssakkunniga, servicekoordinatorer, ledande sakkunniga, sakkunniga, psykologer och yrkesvägledare beslutar om de uppgifter som enligt 3–11 och 15 kap. i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice ankommer på Arbetskraftsmyndigheten, med undantag av försäkringsskyddet för personer som deltar i träning och prövning enligt 6 kap.

Därutöver beslutar ovan nämnda tjänsteinnehavare om:

- Arbetskraftsmyndighetens utlåtanden om villkoren för erhållande av arbetslöshetsdagpenning (lagen om utkomstskydd för arbetslösa 9 kap. 1 §)
- Arbetskraftsmyndighetens Arbetskraftspolitiska utlåtanden (lagen om utkomstskydd för arbetslösa 11 kap. 4 §)
- Att göra anmälningar som föreskrivs för Arbetskraftsmyndigheten (11 kap. 4 b § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa)
- Att besvara en begäran om utlåtande av den som betalar ut arbetslöshetsförmån i samband med ändringssökande i ett ärende som gäller arbetslöshetsförmån (lagen om utkomstskydd för arbetslösa 1 kap. 4 § 3 mom.)
- Att lämna de yttranden och upplysningar som föreskrivs för Arbetskraftsmyndigheten (lagen om utkomstskydd för arbetslösa 13 kap. 3 §)
- Riktlinjer för bedömning av behov av sektorsövergripande service och för avslutande av sektorsövergripande stöd (lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen, 3 och 8 §)
- Sektorövergripande bedömning av servicebehovet och utarbetande av en sektorövergripande sysselsättningsplan samt handledning (4 § i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen)



- Revidering av den sektorsövergripande sysselsättningsplanen (6 § i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen)
- Förtydligande av skyldigheterna för arbetslösa (7 § i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen)
- Upprättande av en aktiveringsplan och utförande av uppgifter i anslutning till den samt avbrytande av aktiveringsplanen (2 kap. i lagen om rehabilitering och arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte)
- Innehållet i och revideringen av aktiveringsplanen samt information till klienten (3 kap. i lagen om rehabiliterande arbetsverksamhet)
- Urval av studerande till arbetskraftsutbildning (37 § i lagen om yrkesutbildning)
- Deltagande i utarbetandet av en personlig utvecklingsplan (45 § i lagen om yrkesutbildning)
- Överenskommelse om datum för arbetskraftsutbildning (lagen om yrkesutbildning, § 98)
- Utarbetande av en bedömning av den arbetssökandes färdigheter och integrationsbehov, sektorsövergripande bedömning av färdigheter och integrationsbehov samt uppgifter i anslutning till integrationsplanen, den sektorsövergripande integrationsplanen och familjeintegrationsplanen (lagen om främjande av integration, 2 kap.)
- Vägledning av arbetssökande till integrationsutbildning, uppgifter i anslutning till integrationsklientens självstudie och uppbörd av avgifter för oanvända tjänster (lagen om främjande av integration, 2 kap.)

Utöver det som nämns ovan beslutar förvaltningschefen, servicecheferna och serviceansvariga om:

- Utförandet av omställningsskyddsuppgifter och avslag på offentliga arbetsförmedlingar (lagen om ordnande av arbetskraftsservice, kapitel 16)
- Hantering av överklaganden (lag om organande av arbetskraftsservice, kapitel 17)
- Avgivande av förklaring i samband med överklagande enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa (lagen om utkomstskydd för arbetslösa, 12 kap. 1 §) §)



- Om anvisning av arbetstagare för att säkerställa tillgången på arbetskraft inom branscher som är särskilt viktiga för försvaret, befolkningsskyddet, hälso- och sjukvården eller utkomsten samt försörjningsberedskapen, när en arbetsgivare som är verksam inom en annan bransch anställer nya arbetstagare under undantagsförhållanden (beredskapslagen, kapitel 13)
- Om att utfärda en kallelse från Arbetskraftsmyndigheten och ge en arbetsorder till en arbetspliktig samt om befrielse från arbete enligt arbetsordern för den arbetspliktige (beredskapslagen, kapitel 14)

Utöver ovan nämnda beslutar sysselsättningschefen om:

- Att företräda Arbetskraftsmyndigheten i besvärssärenden som gäller beslut fattade av Arbetskraftsmyndigheten
- Att företräda Arbetskraftsmyndigheten i laglighetsövervakningsärenden som är principiellt viktiga eller ekonomiskt omfattande och som rör Arbetskraftsmyndighetens beslut och verksamhet
- Organisering av samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd (Lag om sektorsövergripande främjande av sysselsättning, § 9)
- Överenskommelse om anordnande av Arbetskraftsutbildning (Lag om yrkesutbildning, § 23).