

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävistä monialaisen yhteistoimintamallista

Työllisyysalueen lautakunta 02.01.2025 § 6
3062/14.07.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot
Lassi Puonti, kehittämispäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYM) tavoitteena on työllistymisen edistäminen ja työ- ja toimintakyvyn selvittäminen monialaisena yhteistyönä.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Tavoitteena on edistää asiakkaan työkykyisyyttä, työllistymistä sekä ohjata asiakas yksilöllisesti arvioituihin palvelutarpeiden mukaisiin palveluihin. Työ on asiakaslähtöistä monialaista moniammatillista työtä, joka toteutuu lähtökohtaisesti läsnäolopalveluna.

Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kelan ohjaavat asiakkaita TYM:iin ja asiakas voi myös itse hakeutua palvelun piiriin. Asiakskriteerinä on, että asiakkaalla tunnistetaan monialaisen tuen tarve ja hänen työllistymisensä edellyttää palveluiden yhteensovittamista. Monialaisen työskentelyn aikana selvitetään asiakkaan osaamista, ammattitaitoa, työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista tilannetta sen osalta miten se vaikuttaa työllistymiseen. TYM-asiakkuudessa laaditaan monialaisen palvelutarpeen arvion pohjalta työllistämissuunnitelma.

Liitteenä oleva yhteistyösopimus on työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) sekä edellä mainitun lain nojalla työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta säädetyn asetuksen (388/2024) mukainen sopimus työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella sekä Porvoon työllisyysalueella. Alueelliseen yhteistyösopimukseen osoitetaan kunta- ja toimijakohtainen resurssointi.

Työvoimaviranomainen asettaa työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteistoimintamallille johtoryhmän sekä nimeää TYM-verkostojohtajan. Verkostojohtajan tehtävänä on vastata johtoryhmän asettamissa puitteissa yhteistoimintamallin verkoston organisoimisen johtamisesta, johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen kehittämisestä.

Työllisyysalueen lautakunta nimeää työvoimaviranomaisen edustajan johtoryhmään. Johtoryhmätyöskentely on operatiivista toimintaa.

Elinkeinojohtaja

Työllisyysalueen lautakunta hyväksyy työllistymistä edistävän monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) yhteistyösopimuksen sekä valtuuttaa työllisyyspäällikön allekirjoittamaan sopimuksen ja valitsee työvoimaviranomaisen edustajaksi tulevaan johtoryhmään työllisyyspäällikön sekä varahenkilöksi henkilöasiakaspalveluiden palvelupäällikön.

Päätös

Työllisyysalueen lautakunta hyväksyi yksimielisesti työllistymistä edistävän monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) yhteistyösopimuksen sekä valtuutti työllisyyspäällikön allekirjoittamaan sopimuksen ja valitsi työvoimaviranomaisen edustajaksi tulevaan johtoryhmään työllisyyspäällikön sekä varahenkilöksi henkilöasiakaspalveluiden palvelupäällikön. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.