

Livskraftsnämnden

Tid 26.11.2024 kl 17:00 -

Plats Stadshuset, stadsstyrelsens mötesrum

Ärenden som skall behandlas

Ärende	Rubrik	Sida
1	Mötets laglighet och beslutförhet	3
2	Protokolljusterare	4
3	Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut	5
4	Utredning om idrottsplatser	6
5	Begäran om omprövning av valet av servicechef för arbetsgivartjänsterna	10
6	Samarbetsmodellen för integrationsutbildningarna	17
7	Livskraftsnämndens mötesdatum under våren 2025	19
8	Aktuella ärenden	20

Delatagare

Närvarande	Namn	Uppgift
	Perokorpi Jenna	ordförande
	Savin Charlotta	vice ordförande
	Ilomäki Jarkko	ledamot
	Utujije-Habiyakare Jaqueline	ersättare
	Lattu Pete	ledamot
	Hjelt Nea	ledamot
	Eskola Tapani	ledamot
	Taulo Jussi	ledamot
	Malmberg Piia	ledamot
	Kähkönen Ninni	ledamot
	Mattsson Hilding	ledamot
	Välimäki Markku	stadsstyrelsens representant
	Korttinen Minea	ungdomsfullmäktiges representant
	von Schoultz Fredrick	föredragande
	Broberg Sabrina	sekreterare
	Dureault Elina	sakkunnig
	Myllynen Sari	sakkunnig
	Särelä Minna	sakkunnig
	Holm Hanna	sakkunnig

Livskraftsnämnden

1

Mötets laglighet och beslutförhet

Livskraftsnämnden 26.11.2024

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Livskraftsnämnden

2
Protokolljusterare

Livskraftsnämnden 26.11.2024

Livskraftsnämnden väljer Hilding Mattsson och Tapani Eskola till
protokolljusterare.

Livskraftsnämnden

3

Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut

Livskraftsnämnden 26.11.2024

Följande tjänsteinnehavare har sänt sina beslut:

Biträdande stadsdirektören: §§ 85, 86 2024

Chef för ungdomstjänsterna: § 12 2024

Fritidsdirektören: §§ 34, 35 2024

Ordförande

Livskraftsnämnden antecknar besluten för kännedom samt meddelar tjänsteinnehavarna att nämnden inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § kommunallagen.

Livskraftsnämnden

4

Utredning om idrottsplatser

Livskraftsnämnden 26.11.2024

2794/12.04.01.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:

Fritidschef Minna Särelä, chef för idrottstjänster Marjo Rantala,
förnamn.efternamn@porvoo.fi

I Borgå stads budget för 2024 anges följande om idrottstjänster: "En utredning om det nuvarande nätverket av idrottsplatser ska genomföras och en vision om framtida behov av idrottsplatser ska sammanställas för vidare utveckling."

Borgå stads livskraftsektors fritidstjänster begärde den 21.5.2024 anbud för att genomföra en utredning om idrottsplatser genom en upphandlingsannons publicerad på Tarjouspalvelu.fi-portalen (290/02.08.00/2024). Totalt nio (9) anbud lämnades in före tidsfristen den 4.6.2024 kl. 12.30. FCG Finnish Consulting Group Oy valdes som utförare av utredningen eftersom de fick högst jämförelsepoäng.

Utredningen om idrottsplatser genomfördes av FCG Finnish Consulting Group Oy:s experter under perioden juli-oktober 2024. Uppdraget var att utarbeta en utredning om de idrottsplatser som finns inom stadens område, med beaktande av deras nuvarande status samt stadens beslut om utveckling av befintliga och byggande av nya idrottsplatser. Dessutom ingick i uppdraget att utarbeta en vision för det framtida nätverket av idrottsplatser i staden, med hänsyn till befolkningsförändringar, invånarnas och idrottsföreningarnas behov och önskemål, skolornas och daghemmens behov och önskemål, kraven från olika idrottsgrenar och användargrupper samt ekonomiska realiteter.

Idrottsplatserna inom stadens område omfattar både de som förvaltas av staden och de som förvaltas och/eller underhålls av föreningar och privata företag som är verksamma inom stadens område, och som är lämpliga för eller används för olika idrottsgrenar och självständig motion.

Konsultarbetet omfattade följande uppgifter:

1. Informationssökning från de källor som beställaren anvisat och sammanställning av denna information.
2. Utarbetande av innehållsmallar för enkäter som behövs för att involvera invånare och föreningar samt arrangemang av två (2) deltagandevenemang.

Livskraftsnämnden

3. Utarbetande av en utredning om det nuvarande nätverket av idrottsplatser, inklusive de nya och renoverade platser som staden beslutat om.
4. Utarbetande av en vision för det framtida nätverket av idrottsplatser i staden.
5. Samarbetsmöten med styrgruppen och sekreterarskap vid styrgruppens möten.
6. Presentation av utredningen och visionen för livskraftsnämnden efter avslutat arbete.

Huvudinnehållet i utredningen är:

- Antalet och placeringen av befintliga idrottsplatser samt deras lämplighet för olika användargrupper och idrottsgrenar.
- Tillgänglighet till idrottsplatser och tillgängliga lokaler.
- Jämförelseinformation om idrottsplatser i förhållande till olika idrottsgrenar och deras behov.
- Gruppering av idrottsplatser baserat på tillgänglighet och användningsändamål.

FCG genomförde arbetet i samarbete med stadens fritidstjänster och idrottstjänster samt en bred styrgrupp i samarbete med sektorn för Växande och lärande och planläggningen. Förutom styrgruppen deltog invånare, föreningar och skolor i arbetet genom enkäter och två deltagande evenemang som anordnades i samband med utredningen.

Enkäterna kartlade invånarnas och idrottsföreningarnas synpunkter på det nuvarande tillståndet och utvecklingsbehoven för idrottsplatserna i Borgå. Genom enkäterna har värdefull information erhållits om hur idrottsplatserna bör utvecklas för att bättre möta behoven hos olika användargrupper. Resultaten från enkäterna och evenemangen kommer att användas i framtiden och hjälper till att rikta utvecklingsåtgärder mer exakt enligt invånarnas och idrottsföreningarnas behov.

Borgå vill utveckla nätverket av idrottsplatser för att möta invånarnas behov på ett rättvist sätt, så att det passar människor i alla åldrar, är mångsidigt och multifunktionellt, svarar mot befolkningsutvecklingens behov samt skapar gemenskap och förutsättningar för ett aktivt liv.

Enligt FCG:s utredning bör följande allmänna principer beaktas vid utvecklingen av nätverket av idrottsplatser:

- Skicket på idrottsplatserna och behovet av nödvändiga reparationer
- Användarfeedback

Livskraftsnämnden

- Växande idrottsgrenar och övervakning av användningsgraden
- Tävlingsstandarder för framgångsrika idrottsgrenar
- Tillgänglighet
- Större utvecklingsprojekt
- Utvecklingen av samhällsstrukturen och framtida planer (generalplan etc.)

Vid framtida utveckling av idrottsplatser bör särskild vikt läggas vid områden med växande befolkning och satsningar på mångsidiga idrottscentra och områdescentra, såsom Kokon idrottscentrum samt utnyttjande av idrottsplatser i anslutning till skolor och daghem. Användningsförutsättningarna för idrottsplatser med låg användning och dåligt skick bör granskas, och kvaliteten på de idrottsplatser som ska bevaras bör förbättras genom att investeringar riktas till dem. I utredningen om idrottsplatser har de befintliga idrottsplatserna klassificerats i klasserna A-D baserat på användning, mångsidighet, läge och prestationsnivå (mästerskapsnivå, internationella tävlingar, klubbnivå eller amatörer). Det bör noteras att klassificeringen av idrottsplatser i utredningen inte är ett åtgärdsprogram i sig, utan dess syfte är att ge en grund för strategisk utveckling av idrottsnätverket.

Innan beslut om nedläggning eller investeringar i specifika idrottsplatser fattas behövs ytterligare information om bland annat renoverings- och andra investeringsbehov samt underhållskostnader. Dessutom behövs samordning av idrottsnätverket med markanvändningsplaneringen samt med serviceutbudet inom sektorn för växande och lärande, och beaktande av framtida utveckling av samhällsstrukturen vid utvecklingen av idrottsnätverket.

Biträdande stadsdirektören

Utredningen om idrottsplatser antecknas för kännedom. Livskraftsnämnden beslutar att inleda uppgörandet av en långsiktig plan (PTS) för utveckling av idrottsplatser. Planen utarbetas tvärsektoriellt och samordnas med markanvändningsplanen (MATSU). Planen ska fastställa utvecklingen av idrottsnätverket, eventuella idrottsplatser som ska tas ur bruk samt prioriteringar för framtida idrottsbyggande. Utredningen om idrottsplatser och dess källmaterial används som bakgrundsmaterial för den långsiktiga planen för utveckling av idrottsplatser.

Bilaga

Porvoon liikuntapaikkaselvitys 31.10.24

Livskraftsnämnden

5

Begäran om omprövning av valet av servicechef för arbetsgivartjänsterna

Livskraftsnämnden 26.11.2024

2018/01.01.00.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
Elina Duréault, näringsdirektör
Niclas Tåg, sysselsättningschef
Bettina Sjöström, förvaltningschef
fornamn.efternamn@borga.fi

██████ har gjort en begäran om omprövning av biträdande stadsdirektörens tjänsteinnehavarbeslut § 75/2024 daterat 15.10.2024, diarienummer 2018/01.01.00.00/2024. Genom beslutet valdes servicechefen för arbetsgivartjänsterna. Enligt 137 § 1 mom. i kommunallagen får en begäran om omprövning göras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna. Den som gjort begäran om omprövning har sökt den tillsatta tjänsten, varigenom hon som part har rätt att begära omprövning av beslutet. Begäran om omprövning har kommit in till stadens registratörskontor den 1 november 2024. Begäran om omprövning har kommit in inom den utsatta tiden och ska behandlas.

Yrkandena enligt begäran om omprövning

Den som begär omprövning yrkar att livskraftsnämnden upphäver beslutet som lagstridigt. Den som gjort begäran anser att sökandena inte har behandlats jämlikt när beslutet fattades och att den mest kompetenta sökanden inte har valts till uppgiften. Hon motiverar sitt yrkande med att man i meritjämförelsen inte har beaktat alla de uppgifter om sökandenas utbildning och arbetserfarenhet som är väsentliga med tanke på tjänsten och att jämförelsen inte har gjorts på ett jämlikt sätt. Den som gjort begäran om omprövning anser att jämförelsen av meriterna hos de intervjuade sökandena väsentligt har avvikit från kravet på jämlikhet. Enligt henne förbigick man vid beslutsfattandet den sökande som är mest erfaren på basis av arbetserfarenhetens längd och mångsidighet. Dessutom innehåller urvalsbeslutet inte sådana motiveringar enligt vilka den valda sökanden skulle vara den mest meriterade enligt en helhetsbedömning utifrån erfarenhet och de personliga egenskaper som förutsätts. Enligt den som gjort begäran om omprövning skulle detta ha framgått av motiveringarna till valet, om valet grundade sig på detta.

Den som begär omprövning anser också att det är moraliskt och etiskt tvivelaktigt att en person som är referens för en av sökandena

Livskraftsnämnden

också fattar urvalsbeslutet. Dessutom påpekar hon att den valda sökandens utbildningsuppgifter inte har inkluderats i urvalsbeslutet, vilket avviker från sedvanlig praxis i fråga om de uppgifter som inkluderas i urvalsbeslut (se biträdande stadsdirektörens tjänsteinnehavarbeslut § 76/2024 daterat 15.10.2024, diarienummer 2018/01.01.00.00/2024, servicechef, tjänsterna för personkunder).

Begäran om omprövning finns bifogad i sin helhet.

Allmänt om tillsättningsförfarandet och urvalsbeslutet

Tjänsten som servicechef har varit offentligt ledigförklarat mellan den 23 september och den 7 oktober 2024 kl. 9.00 i Kuntarekry. Totalt 21 sökande sökte tjänsten som servicechef inom ansökningstiden. Av dessa sökande kallades tre personer till en intervju, eftersom de enligt sina ansökningar uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten och bedömdes lämpa sig bäst för en framgångsrik skötsel av uppgiften.

I rekryteringen jämfördes endast de personer som uppfyllde alla krav enligt platsannonsen och endast på basis av de kriterier som angavs i annonsen. I rekryteringen jämfördes sökandenas utbildning och arbetserfarenhet, motivation för den lediga uppgiften, kompetens, språkkunskaper och lämplighet för uppgiften samt gjordes en allmän bedömning av hur intervjun gick. Två personer, näringsdirektören och sysselsättningschefen, intervjuade kandidaterna mellan den 9 och den 11 oktober 2024.

Servicechefens uppgift är ny, stadsstyrelsen fattade beslutet (§ 229) om att inrätta uppgiften som ordinarie tjänst den 2 september 2024. Servicechefen för arbetsgivartjänsterna har till uppgift att i slutet av hösten 2024 stödja sysselsättningschefen och det övriga teamet som bereder AN-reformen i ett kontrollerat genomförande av reformen som sker vid årsskiftet. Servicechefen för arbetsgivartjänsterna är från och med början av 2025 chef för cirka sex serviceansvariga. Servicechefen ansvarar, i nära samarbete med sysselsättningschefen, för sysselsättningstjänsternas företagssamarbete inom Borgå sysselsättningsområde.

Servicechefen söker nya verksamhetsmodeller som utvecklar sysselsättningen i företag i samarbete med i synnerhet läroanstalter och områdets utvecklingsbolag. Servicechefen för arbetsgivartjänsterna koordinerar funktionerna för omställningsskydd tillsammans med servicechefen för tjänsterna för personkunder. Servicechefen för arbetsgivartjänsterna ansvarar för introduktionen i företagsärenden inom sysselsättningstjänsterna. Servicechefen producerar också behövlig information om sitt eget ansvarsområde som stöd för beslutsfattandet i nämnden för sysselsättningsområdet. Behörighetsvillkoren för tjänsten har enligt platsannonsen varit yrkeshögskoleexamen eller tidigare examen på institutsnivå, erfarenhet av antingen kommunala eller statliga sysselsättningstjänster samt stark kompetens i projekthantering. Framgång i uppgiften förutsätter förståelse för

Livskraftsnämnden

verksamhetsförutsättningarna för företagsfältet i området samt förmåga att hantera stora helheter. Kravet på språkkunskaper är utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i ett av de inhemska språken. Kunskaper i engelska och utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i det andra inhemska språket är meriterande. Framgång i uppgiften förutsätter utmärkt förmåga att framträda samt utmärkta kommunikationsfärdigheter. Gedigen erfarenhet av ledning av personal uppskattas. Enligt platsannonsen räknas även erfarenhet av utarbetande av budget eller annan ekonomiplanering, erfarenhet av offentliga upphandlingar samt utmärkt förmåga att uttrycka sig i skrift som merit.

Vid tillsättandet av tjänsten ska beaktas de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster enligt 125 § i grundlagen, det vill säga skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Påståendena om beslutets lagenlighet enligt begäran om omprövning

De motiveringar som framförts i begäran om omprövning samt bedömningen av dem presenteras under följande rubriker. Den som framställt begäran om omprövning anser att kravet på jämlikhet inte uppfylls i följande punkter:

Behörighetsvillkor: erfarenhet av antingen kommunala eller statliga sysselsättningstjänster

Den som gjort begäran om omprövning anser att man inte har beaktat hennes erfarenhet av sysselsättningsprojekt, som hon angett i sin ansökan, eller hennes arbetserfarenhet av kommunala sysselsättningstjänster under kommunens arbetsledning under de två senaste åren. Dessutom anger den som begär omprövning att man under intervjun inte frågade henne närmare om hurdana partnerskap hon hade inom skötsel av sysselsättning under den tid då hon inte har arbetat inom arbets- och näringsförvaltningen. Den som gjort begäran om omprövning berättar också att hon har erfarenhet av att ordna arbetskraftspolitiska utbildningar och att arbeta som serviceproducent inom Företagstjänsterna vid Borgå Handelsläroverk samt Östra Nylands utbildningssamkommun Edupoli.

Meritjämförelsen är inte formbunden, utan det räcker att sökandena faktiskt har jämförts. Detta har konstaterats bland annat i högsta förvaltningsdomstolens avgörandepaxis (HFD 2005:44/28.6.2005 och HFD 2019:151/10.12.2019). Meritjämförelsen förutsätter inte att varje kriterium som anges i platsannonsen ska motiveras individuellt för varje sökande för att lyfta fram skillnaderna mellan sökandena. Jämförelsen har gjorts på basis av ansökningshandlingarna och intervjuerna. Jämförelsen innehåller de väsentliga uppgifterna om

Livskraftsnämnden

sökandenas utbildning och verksamhet hittills. I meritjämförelsen konstateras att alla som intervjuats har erfarenhet av kommunal eller statlig skötsel av sysselsättning. I fråga om jämförelsen av sökandenas meriter konstateras att den som begär omprövning har den starkaste erfarenheten av statlig skötsel av sysselsättning. Trots att den som begär omprövning har mer än tre årtionden erfarenhet av arbets- och näringsförvaltningen, är den valda sökandens erfarenhet mer direkt kopplad till den kommunala skötseln av sysselsättning och skapandet av lokala partnerskap, vilka är centrala med tanke på tjänsteuppgifterna. Det har inte framkommit i ärendet att de faktorer som den som gjort begäran om omprövning har framfört i fråga om helhetsbedömningen inte skulle ha beaktats vid jämförelsen av sökandena.

Behörighetsvillkor: gedigen erfarenhet av ledning av personal

Den som gjort begäran om omprövning anser att den som valts till tjänsten inte uppfyller behörighetsvillkoret om gedigen erfarenhet av ledning av personal enligt platsannonsen. Den som begär omprövning anger att hon under de senaste två åren har arbetat som servicechef för kommunförsöket med sysselsättning och ansvarat såväl för chefsarbetet med arbetsledningsuppgifter för anställda med bakgrund i arbets- och näringsuppgifter och kommunala uppgifter som för det administrativa chefsarbetet för anställda med bakgrund i arbets- och näringsuppgifter. Enligt henne har hon ensam ansvarat för ledning genom information och utfört chefsuppgifter, såsom utvecklingssamtal, introduktion, utarbetande av verksamhetsplaner och personalmöten. Den som gjort begäran om omprövning anser att trots att den som valts till tjänsten har agerat som projektchef, har hen bara lite erfarenhet av ledning av personal, och att ledningsansvaret i praktiken har vilat på den som utfört arbetet.

I urvalspromemorian konstateras att alla sökande som intervjuats har gedigen erfarenhet av personalledning. Både den som begär omprövning och den som valts till tjänsten har ansetts ha goda förutsättningar för den lediga uppgiften. Påståendet om att den som valts till tjänsten inte uppfyller behörighetsvillkoret om gedigen erfarenhet av ledning av personal enligt platsannonsen är felaktigt.

Behörighetsvillkor: förståelse för verksamhetsförutsättningarna för företagsfältet i området

Den som gjort begäran om omprövning anser att hennes omfattande samarbete med utvecklingsbolag inte har beaktats i meritjämförelsen. Hon anser dessutom att hennes långa erfarenhet på nästan åtta år av företagstjänster inom arbets- och näringsförvaltningen och i utbildningsorganisationer, där hon har arbetat i nära projektsamarbete med företag, inte har bedömts.

Livskraftsnämnden

Ytterligare anser den som gjort begäran om omprövning att bedömningen och beslutsfattandet i fråga om lönesubventioner för företag och ansökningar om startpeng som ingår i hennes nuvarande uppgifter inte har beaktats i jämförelsen.

I meritjämförelsen konstateras att alla som intervjuats hade förståelse för och erfarenhet av verksamhetsförutsättningarna för företagsfältet i området, men att den som valts till tjänsten kan anses ha starkast förståelse och erfarenhet tack vare hens omfattande erfarenhet av små och medelstora företag. Den som begär omprövning har också omfattande erfarenhet av verksamhet på företagsfältet, vilket har beaktats vid valet. Synen på de faktorer gällande företagssamarbete och nya verksamhetsmodeller som utvecklar sysselsättningen i företag som angavs i platsannonsen har dock ansetts vara på en starkare nivå hos den som valts till tjänsten än hos den som gjort begäran om omprövning, i synnerhet på basis av den valda personens exceptionellt starka erfarenhet på flera år av projekt som utvecklar små och medelstora företags affärsverksamhet och roll som arbetsgivare. Påståendet om att erfarenheten hos den som begär omprövning inte har bedömts och beaktats i meritjämförelsen är felaktigt.

Behörighetsvillkor: stark kompetens i projekthantering samt prov på och förmåga att hantera stora helheter

Enligt den som gjort begäran om omprövning har hennes omfattande erfarenhet av förvaltning av projekt som finansierats av ESF, ERF och Eruf, inklusive ansökningar om finansiering, genomförande, utbetalningar och rapportering, inte beaktats i meritjämförelsen. Den som gjort begäran om omprövning berättar att hon också har bedömt andra aktörers sysselsättningsprojekt och gett utlåtanden till NTM-centralen i Tavastland samt skapat bedömningskriterier för AN-byråns sysselsättningsprojekt och berett ansökningarna för beslutsfattande. Hon anser att denna erfarenhet inte har beaktats och att man inte har ställt preciserande frågor om ämnet i intervjun.

Den som begär omprövning berättade vid intervjun om sin omfattande erfarenhet också av projekt som gäller företagsfältet. I meritjämförelsen konstateras att alla som intervjuats har kompetens i projekthantering men att den som valts till tjänsten har flera års erfarenhet av utveckling av företag och hens prov på krävande uppgifter inom projektledning kan anses vara starkast. Påståendet om att erfarenheten hos den som begär omprövning inte har beaktats i meritjämförelsen är felaktigt. Såsom det konstateras ovan, förutsätter meritjämförelsen inte att varje kriterium som anges i platsannonsen ska motiveras individuellt för varje sökande för att lyfta fram skillnaderna mellan sökandena.

Även erfarenhet av utarbetande av budget eller annan ekonomiplanering, erfarenhet av offentliga upphandlingar samt utmärkt förmåga att uttrycka sig i skrift räknas som merit

Enligt den som begär omprövning beskriver den som valts till tjänsten inte sin erfarenhet av att upprätta budget eller av offentliga upphandlingar i sin ansökan. Enligt den som begär omprövning har man således sannolikt frågat den valda sökanden om denna erfarenhet vid intervjun, eftersom den återopas i meritjämförelsen.

I meritjämförelsen konstateras att alla som intervjuats hade meriterande erfarenhet av utarbetande av budget och av offentliga upphandlingar. Den som valdes till uppgiften hade dock starkast erfarenhet på basis av sin arbetshistoria. Den valda personen har erfarenhet av utarbetande av budget i synnerhet från omfattande projekt med företagsutveckling samt senare från processen för utarbetandet av en budget för kommunförsöket. Personens erfarenhet av offentliga upphandlingar baserar sig likaså i synnerhet på projekt med företagsutveckling, där hen har konkurrenssatt ett flertal tjänsteupphandlingar med betydande värde.

Intervju

Enligt den som gjort begäran om omprövning har hon inte fått se promemorian om intervjuerna eller de frågor som ställts i intervjuerna eller svaren på dessa. Således anser hon att hon inte kan ta ställning till om de frågor som ställts har varit desamma för alla intervjuade, vilket en jämlik behandling skulle förutsätta. Enligt henne skulle man ha utarbetat en promemoria om intervjuerna och inkludera den i beredningsmaterialet för beslutet.

Enligt stadens anvisningar ska man göra en meritjämförelse när man tillsätter tjänsteförhållanden och meritjämförelsen ska utgå från uppgifter och förståelse som baserar sig på både ansökningar och intervjuer.

Referenser

Den som lämnat in begäran om omprövning anser också att det är moraliskt och etiskt tvivelaktigt att en person som är referens för en av sökandena också fattar urvalsbeslutet. När den som gör tjänstevalet också har angetts som referens, kan situationen ge upphov till frågor om opartiskhet och eventuell jäv.

Jäv bestäms enligt förvaltningslagen (434/2003), vars 28 § innehåller bestämmelser om situationer där en tjänsteinnehavare eller beslutsfattare är jävig. Jäv kan uppstå om personen har ett

Livskraftsnämnden

särskilt förhållande till en sökande eller om hens ställning i urvalsprocessen anses vara partiell. Även om den som gör tjänstevalet också har angetts som referens innebär det inte automatiskt att personen är jävig. För att säkerställa opartiskhet är det viktigt att processen är objektiv och dokumenterad. Om referensen inte beaktas vid beslutsfattandet och valet baserar sig på tydliga, objektiva kriterier, anses jäv vanligtvis inte föreligga. Misstankarna om opartiskhet i tjänsteurvalsprocessen hos den som begär omprövning har tagits på allvar. När det gäller urvalsprocessen betonar vi att man inte har kontaktat referenserna för någon av kandidaterna under processen, utan valet har gjorts på basis av intervjuerna och ansökningarna. Valet till tjänsten har således gjorts noggrant på basis av objektiva, på förhand fastställda kriterier, som har fastställts så att de motsvarar de centrala kraven i tjänsten. Alla sökande har bedömts jämligt och på lika villkor. Beslutet baserar sig således enbart på bedömningen av sökandenas kompetens, erfarenhet och de färdigheter som skötseln av tjänsten förutsätter, inte på personliga referenser.

Utelämnande av utbildningsuppgifter

Enligt den som gjort begäran om omprövning avviker urvalsbeslutet från allmän praxis i fråga om de uppgifter som ingår i det, eftersom den valda personens utbildningsuppgifter har lämnats bort.

Den valda personens utbildningsuppgifter anges inte separat i urvalsbeslutet, eftersom beslutet i första hand grundar sig på personens arbetserfarenhet och särskilda kompetens, som direkt motsvarar tjänstens krav. Alla de sökande som valdes vidare i processen uppfyllde behörighetsvillkoren för uppgiften och utbildningsbakgrunden var inte en avgörande faktor vid jämförelsen av sökandena.

Slutsats

Valet av servicechefen för arbetsgivartjänsterna har gjorts i enlighet med Finlands grundlag, kommunallagen, lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden och förvaltningslagen samt Borgå stads förvaltningsstadga. Jämförelsen av meriter hos de personer som sökte tjänsten som servicechef har gjorts på tillbörligt sätt. Den myndighet som tillsätter tjänsten har omfattande prövningsrätt. Myndigheten har rätt att välja den person som den anser vara lämpligast för tjänsten. Utifrån helhetsbedömningen har man dragit slutsatsen att den som valts till tjänsten är den lämpligaste sökanden för tjänsten som servicechef. I ärendet har inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka sökandena inte skulle ha behandlats jämligt i samband med valet. På basis av den valda personens arbetserfarenhet, ansökan i sin helhet samt den kompetens och de samarbets- och interaktionsfärdigheter som kommit fram i intervjun kan det

Livskraftsnämnden

konstateras att den valda personen har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta servicechefens centrala myndighetsuppgifter. Utnämningsgrunderna för tjänsten som servicechef motsvarar de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster enligt grundlagen. När man jämför sökandena enligt 125 § 2 mom. i grundlagen ska utnämningsgrunderna bedömas som en helhet, där man utöver utbildning och arbetserfarenhet även ska beakta den sökandes personliga egenskaper som har betydelse för hur den sökande kan sköta tjänsten.

På de grunder som anges ovan ska begäran om omprövning avslås som ogrundad. I begäran om omprövning har inte lyfts fram sådana faktorer utifrån vilka biträdande stadsdirektörens beslut borde ändras.

Biträdande stadsdirektören

Livskraftsnämnden beslutar att avslå begäran om omprövning av valet av servicechef för arbetsgivartjänsterna.

Paragrafen justeras genast.

Livskraftsnämnden

6

Samarbetsmodellen för integrationsutbildningarna

Livskraftsnämnden 26.11.2024

1011/14.07.01/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:

Hanna Holm, utvecklingschef för integrationsutbildningarna

Elina Duréault, näringsdirektör

Bettina Sjöström, förvaltningschef

fornamn.efternamn@borga.fi

Enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice överförs ansvaret för ordnandet av den offentliga arbetskraftsservicen från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna 1.1.2025 och kommunerna övertar också närings-, trafik- och miljöcentralernas upphandlingsuppgifter i anslutning till den offentliga arbetskraftsservicen. Lagen förutsätter inte att arbetskraftsmyndigheten särskilt upphandlar utbildning av en tjänsteleverantör, utan ger kommunen möjlighet att besluta om hur utbildningen ska tillhandahållas. Detta innebär att arbetskraftsmyndigheten kan ordna utbildningen själv eller upphandla den av en tjänsteleverantör. Livskraftsnämnden beslutade vid sitt möte den 22 april 2024 att integrationsutbildningen från och med 2025 ska ordnas som en del av medborgarinstitutets verksamhet. Den integrationsutbildning i finska för vuxna invandrare som ordnas av medborgarinstitutet betraktas som egen produktion. För att säkerställa utbildningens kvalitet beslutade man att utarbeta en separat samarbetsmodell.

Modellen säkerställer att alla parter förstår och följer samma principer och mål. Den främjar också ett smidigt informationsflöde mellan de olika aktörerna och bidrar på så sätt till utbildningens kvalitet och effektivitet. Den skapar klarhet och enhetlighet i integrationsutbildningen genom att ge tydliga riktlinjer för innehåll, resurser och vägledningspraxis.

Samarbetsmodellen omfattar integrationsutbildningens innehåll och mål, inklusive finska språket och kommunikationsfärdigheter samt arbets- och samhällsfärdigheter. Den beskriver praxis för utbildning och handledning av studerande, både under och efter studierna. Modellen omfattar också personalens roller, nödvändiga lokaler, maskiner och utrustning, andra läromedel, samarbetsarrangemang och principerna för samarbetsgruppen för integrationsutbildning.

Biträdande stadsdirektören

Antecknas för kännedom.

Livskraftsnämnden

Bilaga

Aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus -
Yhteistoimintamalli

Livskraftsnämnden

7

Livskraftsnämndens mötesdatum under våren 2025

Livskraftsnämnden 26.11.2024

2712/00.00.02.01/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
Ledningens assistent Jessica Backman,
förnamn.efternamn@borga.fi

Livskraftsnämndens möten under våren 2025:
21.1, 18.2 (eftersom 18.2 infaller under sportlovsveckan kan mötet
hållas per Teams), 18.3, 22.4, 13.5, 17.6 kl. 17

Biträdande stadsdirektören
Livskraftsnämnden beslutar mötestidpunkterna för våren 2025.

Livskraftsnämnden

8

Aktuella ärenden

Livskraftsnämnden 26.11.2024

Livskraftsnämnden informeras om aktuella ärenden.

- Utredning om utvecklingen av Gamla stans dragningskraft som turistmål – turismutvecklingschef Sari Myllynen samt FCG:s expert Pauli Santala.
- Fonden för landsbygdens näringar gjorde ingen vinst år 2023 och därmed kan inget stöd delas ut till de tre föreningarna det här året.
- Aktuellt gällande AN-beredningen

Biträdande stadsdirektören
Antecknas för kännedom.