

**protokollsanteckning:**

Då rekryteringen av en ny stadsdirektör inleddes diskuterade både styrelsen och den tillsatta beredningsgruppen den nya stadsdirektörens helhets kompensation. Beredningsgruppen fattade enhälligt ett beslut om en lönegaffel. Beslutet baseras på en politisk kompromiss. SFP håller fast vid denna kompromiss även i det slutliga beslutskedet.

I och med social- och hälsovårdsreformen som trädde i kraft 1.1.2023 minskade stadens personal med ca 1100 vakanser och 1500 arbetsförhållanden. Samtidigt genomförde Borgå en organisationsreform. På grund av detta är det självklart att när staden nu anställer en ny stadsdirektör, bör hans lön granskas i enlighet med den nya organisationen.

Elin  
Bodil  
Johan  
Frida  
Pehr