

Pöytäkirjamerkintä:

Uuden kaupunginjohtajan rekrytoinnin alkuvaiheessa kaupunginhallitus ja rekrytointia varten asetettu valmisteluryhmä kävi keskustelua kaupunginjohtajan kokonais kompensatiosta. Valmisteluryhmä tekivät yksimielisen päätöksen palkkahaarukasta. Päätös perustuu yhtenäiseen poliittiseen kompromissiin. RKPn ryhmä pysyy päätetyssä kompromississa, myös päätöstä tehtäessä.

Sosiaali- ja terveystoimen kokonaisuudistuksessa, joka astui voimaan 1.1.2023, kaupungin henkilöstön määrä väheni noin 1100 vakanssilla ja noin 1500 palvelussuhteella. Samalla kaupunki päätti laajamittaisesta organisaatiouudistuksesta. Tästä johtuen on selvää, että palkatessa uutta kaupunginjohtajaa, myös hänen ansiotasoa pitää tarkistaa vastaamaan uuden organisaation kokoa.

tämän allekirjoittaa RKPn ryhmä:

Elin
Bodil
Johan
Frida
Pehr