

## Johtajasopimus

Porvoon kaupunki (jäljempänä kaupunki) ja Porvoon kaupungin kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi (jäljempänä kaupunginjohtaja) ovat sopineet seuraavaa:

### 1. Kaupunginjohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja vastaa kaupungin virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin johtosääntöjen mukaisesti. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

### 2. Työn edellytykset

#### 2.1. Toimivaltuudet

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet ilmenevät kuntalaista ja kaupungin johtosäännöistä.

#### 2.2 Toimintakulttuuri ja työnjako

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

#### 2.3. Tavoitteet ja työn painopisteet

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja kaupungin johtosääntöjen mukaan. Kaupunginjohtajan työn painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaan ja sitä toimeenpaneviin ohjelmiin, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä muihin asetettuihin tavoitteisiin. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain tavoitekeskustelun yhteydessä.

#### 2.4. Tavoitekeskustelu ja tulosten arviointi

Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun osallistuvat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginvaltuuston puheenjohtaja.

Tavoite- ja kehityskeskustelut ovat luottamuksellisia.

#### 2.5. Ammattitaidon ylläpitäminen ja koulutukset

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus ylläpitää ja kehittää ammattitaitoaan, ja oikeus osallistua jatko- ja täydennyskoulutukseen, joiden kustannuksista vastaa kaupunki. Pitempikestoisesta jatkokoulutuksesta sovitaan kehityskeskustelujen yhteydessä.

### 3. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

#### 3.1. Virkasuhteen kestoaika

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa 1.8.2024 ja päättyy 31.7.2031.

Osapuolet sitoutuvat siihen, että viimeistään yksi vuosi ennen virkakauden päättymistä käydään dokumentoitu neuvottelu työnantajan edustajien ja kaupunginjohtajan välillä mahdollisuudesta jatkaa seuraavalle kaudelle sekä sovitaan viranhakuprosessin käynnistämisestä, muodoista ja ajankohdasta.

#### 3.2. Palkkaus

Kaupunginjohtaja on kokonaispalkkauksessa, joka voi koostua rahapalkasta ja luontoiseduista. Kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa euroa 13 472 euroa kuukaudessa ja matkapuhelinetu 20 euroa kuukaudessa.

Kaupunginjohtaja voi ottaa osana kokonaispalkkausta luontoisetuna vapaan autoedun tai auton käyttöedun. Mikäli kaupunginjohtaja käyttää mahdollisuuden ottaa autoedun, mutta haluaa myöhemmin luopua siitä, lisätään luopumishetkellä noudatettava autoedun verotusarvo rahapalkkaan. Autoetua käytettäessä tulee mahdollisuuksien mukaan ottaa huomioon ympäristönäkökohdat.

#### 3.3. Palkan tarkistaminen

Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti. Mahdolliset muut palkantarkistukset tehdään vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä tehtävän työsuoristusten arvioinnin perusteella. Muista kuin KVTES:n mukaisista palkantarkistuksista päättää kaupunginhallitus.

Kaupunki on velvollinen huolehtimaan siitä, että kaupunginjohtajan palkkaus on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaaviin organisaatioihin.

#### 3.4. Työaika

Kaupunginjohtajan osalta noudatetaan kokonaistyöaika, joka noudattaa soveltuvin osin toimistotyöaika (36,25 h/vko). Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) työaika koskevan III luvun 21 § 2 momentin mukaisesti kaupunginjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia.

#### 3.5. Muut palvelussuhteen ehdot

Vuosiloma, virka- ja perhevapaat, matkustussäännökset ja irtisanomisaika määräytyvät kulloinkin voimassa olevan KVTES:n mukaan. Todetaan, että Jani Pitkäniemellä on yli 15 vuotta kokemuslisään oikeuttavaa palvelusaikaa, mikä vaikuttaa loman määräytymiseen. Koska kaupunginjohtaja ottaa viran vastaan kesken lomanmääräytymisvuotta eikä hänelle muutoin kerry täysimääräistä lomaa lomakautena 2025, myönnetään kaupunginjohtajalle vuoden 2025 lomakaudella 14 työpäivän palkallinen virkavapaa.

Kaupunginjohtaja saa itse yleisesti hyväksytyjen käytäntöjen puitteissa päättää matkustustavasta ja majoituksesta. Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa. Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin, kun tilaisuuden kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Kaupunginjohtajan ja mahdollisten puolison matkojen kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää kaupungin osoittamaa työterveyshuoltoa.

Sivutoimien osalta noudatetaan lakia kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta. Virkasuhteen alkaessa kaupunginjohtajalla on seuraavat luottamustoimet:

- hallituksen jäsen: As Oy Ukinjärvi, Kangasala

Kaupunginjohtajalla on mahdollisuus ottaa vastaan kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustehtäviä ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä, työryhmäjäsenyyksistä tai niiden hoidosta ei saa olla haittaa kaupungille tai kaupunginjohtajan tehtävien hoidolle. Hallintosäännön mukaisen lähijohtajan tulee hyväksyä kaupunginjohtajan mahdolliset uudet luottamustehtävät.

#### **4. Kaupunginjohtajan virkasuhteen päättäminen ja siihen liittyvä korvaus**

Virkasuhteen irtisanomisessa noudatetaan kuntalakea ja lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta. Jos luottamuspuolan vuoksi on käynnistetty irtisanomismenettely (kuntalaki 43§), kaupunginjohtajalla on oikeus saada korvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä, mikäli hän itse irtisanoutuu virastaan. Korvauksesta vähennetään irtisanomisajan palkka. Ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksettaisiin erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerryttäisi vuosilomaa. Kaupunginjohtajalla ei ole työvelvoitetta irtisanoutumisajalla silloin kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

#### **5. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen**

Tämä sopimus astuu voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt, se on sopijaosapuolten osalta allekirjoitettu ja kaupunginhallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

#### **6. Päiväys ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Sopimuksen allekirjoittamisella Jani Pitkäniemi vahvistaa ottavansa viran vastaan.

Porvoossa                    2024

Jorma Wiitakorpi  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Porvoon kaupunki

Jani Pitkäniemi  
kaupunginjohtaja  
Porvoon kaupunki

Anu Kalliosaari  
henkilöstöjohtaja  
Porvoon kaupunki