

## Val av stadsdirektör

Stadsstyrelsen 20.11.2023 § 331

Beredning och tilläggsuppgifter:

personaldirektör Anu Kalliosaari, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Stadsdirektör Jukka-Pekka Ujula har sagt upp sig från tjänsten som Borgås stadsdirektör. Enligt 43 § i Borgå stads förvaltningsstadga väljs stadsdirektören av stadsfullmäktige. Stadsstyrelsen ledigförklarar tjänsten, fastslår lönen, fattar beslut angående begäran om hälsouppgifter samt bestämmer mandattidens och provotidens längd.

Det bestäms i 44 § i förvaltningsstadgan att det av den som ska väljas till stadsdirektör krävs högre högskoleexamen, god förtrogenhet med kommunalförvaltningen och språkkunskaper i enlighet med språkstadgan för Borgå stads tjänste- och befattningsinnehavare Enligt språkstadgan förutsätts det av stadsdirektören goda muntliga kunskaper i finska och svenska. Dessutom förutsätts det goda skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och läsförståelse av det andra inhemska språket. Enligt språkstadgan kan språkkunskapskravet fastställas som behörighetsvillkor eller som språkkunskap som är meriterande. Stadsstyrelsen beslutar om övriga behörighetsvillkor för tjänsten.

Ett direktörsavtal ska ingås med stadsdirektören.

I enlighet med stadsstyrelsens beslut om kommunala annonser ska rekryteringsannonser publiceras på stadens webbplats och i systemet Kuntarekry. Den myndighet som fattar beslut om anställning beslutar om övriga annonskanaler. Stadsstyrelsen ber att tjänsteansökningarna lämnas in digitalt i systemet Kuntarekry, men också på annat sätt inom utsatt tid inlämnade och till stadsstyrelsen riktade ansökningar tas emot och beaktas i rekryteringsprocessen. Rekryteringsprocessen stöds med en direktrekrytering. Ett uppdragsgivande med anknytning till detta ges till Oy MU-Consultants AB – Mercuri Urval. Ledigförklarandet av tjänsten som stadsdirektör stöds samtidigt med en marknadsföringskampanj.

Bilaga:

Rekryteringsprocess

Rekryteringsannons

Ordförande

Stadsstyrelsen beslutar att behörighetsvillkor för tjänsten som stadsdirektör är högre högskoleexamen och god förtrogenhet med kommunalförvaltningen. Dessutom förutsätts det en gedigen kompetens i kommunekonomin, bevis på strategiskt ledarskap och erfarenhet av ledarskapsuppgifter i en stor organisation. En framgångsrik stadsdirektör ska vara en god personalchef och kommunikatör, han eller hon ska vara bra på att bilda nätverk och ha en mångsidig förståelse för näringslivets och samt stadens

intressegruppers verksamhet. I rekryteringen till tjänsten värdesätts också ett aktivt utvecklingsgrepp. Stadsdirektören behöver i sitt arbete goda muntliga kunskaper i finska, svenska och engelska. Stadsdirektören ska också skriva flytande antingen på finska eller svenska och läsa skriftligt material på båda inhemska språken.

Stadsstyrelsen beslutar att tjänsten som stadsdirektör ledigförklaras och kan sökas fram till 15.1.2024 kl. 12.00. Tjänsten tillsätts för sju (7) år. Prövotiden för tjänsten är sex (6) månader. Lönen fastställs enligt överenskommelse.

Den som valts till tjänsten ska lämna ett godtagbart hälsointyg före sitt tjänstetillträde.

Stadsstyrelsen beslutar att rekryteringsannonserna publiceras i systemet Kuntarekry och på stadens webbplats samt vid behov i andra medier och kanaler. Ett rekryteringsföretag anlitas i rekryteringen.

Beslutet justeras genast.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt som enligt förslaget.

Von Schoultz, Mollgren, Gustafsson, Rainio, Kontio, Silvast och Päivärinta deltog inte behandlingen av ärendet. Personaldirektör Anu Kalliosaari var sekretär.

Stadsstyrelsen 22.01.2024

Beredning och ytterligare information:

personaldirektör Anu Kalliosaari, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Tjänsten som stadsdirektör har varit ledig att sökas 1.12.2023–15.1.2024.

Inom utsatt tid söktes tjänsten av 19 personer, av vilka 13 baserat på ansökningarna uppfyllde behörighetsvillkoren.

Rekryteringsprocessen fortsätter så att stadsstyrelsen vid sitt möte 22.1.2024 väljer de sökande som ska intervjuas av den grupp som skött beredningen av rekryteringen och av stadsstyrelsen och fullmäktigegrupperna. Stadsstyrelsen intervjuar sökandena i samband med sitt möte 5.2.2024 från kl. 15 och fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena veckorna sex och sju. Målet är att stadsfullmäktige väljer den nya stadsdirektören på sitt möte 28.2.2024.

Ansökningarna med bilagor kan ses av stadsstyrelsens medlemmar på mötet och före mötet i stadshuset.

Bilagor

Rekryteringsannons

Uppdaterad ansökningsprocess

Sammandrag över behöriga sökande

Ordförande

Stadsstyrelsen bemyndigar beredningsgruppen att intervjua sökandena på förhand och därefter lämna sitt förslag om de intervjuade sökanden till stadsstyrelsen.

Stadsstyrelsen håller ett extra Teams-möte 31.1.2024 kl. 18 och väljer då intervjupersoner till mötet 5.2.2024.

Paragrafen justeras omedelbart.

Stadsstyrelsen 31.01.2024 § 33

Stadsstyrelsen väljer de sökanden som intervjuas.

Beslut

Stadsstyrelsen valde under sitt möte den 31.1 följande sökande till intervjuer för tjänsten som stadsdirektör: Mikael Grannas, Robert Nyman, Harri Paananen och Jani Pitkäniemi.

Paragrafen justerad omedelbart.

Stadsstyrelsen 05.02.2024 § 36

Beslutade enhälligt ta till behandling.

Stadsstyrelsen intervjuade Mikael Grannas, Robert Nyman, Jani Pitkäniemi och Harri Paananen.

Paragrafen justerades genast.

Stadsstyrelsen 19.02.2024 § 56  
2643/01.01.01.00/2023

Stadsstyrelsen och fullmäktigegrupperna har intervjuat sökandena.

Staden låter Oy MU-Consultants göra personbedömningar av sökandena i enlighet med ramavtalet om stödtjänster för rekrytering. Personbedömningen kostar 1 800 euro (moms 0 %)/bedömd kandidat.

Resultaten av personbedömningarna presenteras till stadsstyrelsen 4.3.2024.

Ordföranden

Stadsstyrelsen väljer bland dem som sökt tjänsten som stadsdirektör de av vilka det görs en personbedömning.

Paragrafen justeras genast.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt välja bland dem som sökt tjänsten som stadsdirektör de av vilka det görs en personbedömning: Robert Nyman och Jani Pitkäniemi.

Paragrafen justererade genast.