

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan

Kaupunginhallitus 06.02.2024 § 43
3052/01.01.01.00/2023

Valmistelu- ja lisätiedot

Kaupunkikehityspäällikkö Dan Mollgren, vs. apulaiskaupunginjohtaja Pekka Söyrilä, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin. (Täyttöluvan soveltamisohjeet, kaupunginhallitus 19.4.2021, § 8)

Kaupunginhallitus päätti 4.12.2023 talousarvion noudattamisohjeen hyväksymisen yhteydessä, että 1.1.2024 alkaen kaikki täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa. Muilta osin menettelytapa on sama kuin aiemmin. Täyttölupamenettelyä koskeva ohjeistus uudistetaan alkuvuonna 2024 talouden tuottavuus- ja tasapaino-ohjelman yhteydessä.

Tulosityksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kaupunkikehitys

Kaavoitusarkkitehti

Työntekijä on irtisanoutunut ja tehtävä jää vapaaksi. Kaavoitusohjelman kaupunkistrategian ja sitovien tavoitteiden toteuttamisen kannalta välttämätöntä täyttää tehtävä.

Kaavasuunnittelija

Kaavasuunnittelijan paikka vapautui, kun työntekijä valittiin kaavoittajan toimeen. Kaupunkistrategian, kaavoitusohjelman ja sitovien tavoitteiden toteuttamisen kannalta on välttämätöntä täyttää tehtävä.

Kaavoittaja

Kaavoittajan tehtävä vapautui, kun työntekijä valittiin kaavoitusarkkitehdiksi. Kaavoittajan tehtävä on henkilöstösuunnitelman mukainen. Resurssi on välttämätön kaavoitusohjelman, kaupunkistrategian ja sitovien tavoitteiden toteuttamiseksi.

Kaksi kartoittajaa

Kartoittajan työsuhteinen tehtävä on vapautunut irtisanoutumisen johdosta. Lisäksi henkilöstösuunnitelmaan on lisätty uusi kartoittajan tehtävä, joka nyt täytetään.

Elinvoima

Yhteisöohjaaja

Kaupunginhallituksen 18.12.2023 tekemän päätöksen mukaisesti Nylanderin perintövaroista palkataan määräaikainen työntekijä yhteisöohjaaja ajalle 1.1.2024-31.12.2026 elinvoiman toimialle. Yhteisöohjaajan työalueena on Gammelbackan alue.

Yhteisöohjaajan tehtävänä on juurruttaa alueelle osallisuutta tukevia aktiviteetteja kaiken ikäisille sekä käynnistää ja koordinoida neuvontapistettä ja monialaista alueryhmää. Työn tavoitteena on lisätä alueen asukkaiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä, ennaltaehkäistä ongelmia ja negatiivisia ilmiöitä sekä lisätä asuinalueen asuinviihtyvyyttä ja turvallisuutta. Tehtävä tukee Gammelbackan alueen laajempaa lähiökehitystyötä.

Projektikoordinaattori Porvoon harrastamisen malliin

Porvoossa on toiminut vuodesta 21 lähtien Porvoon harrastamisen mallin kerhotoimintaa peruskouluissa. Projektiin on haettu ja saatu avustusta valtiolta vuosittain. Saimme 200 000€ (+ 25% omavastuuosuus) avustusta käytettäväksi 01.08.2023 – 31.07.2024 väliseksi ajaksi ilmaisten harrastuskerhojen toteuttamiseen. Kerhoja on tällä hetkellä 88 kpl. Koko kokonaisuuden koordinointiin on palkattu kokopäiväinen koordinaattori koko hankekaudeksi.

Harrastamisen malli siirtyi 1.8.2023 nuorisopalveluiden alaisuuteen. Nykyinen koordinaattori on siirtymässä toisiin työtehtäviin. Tilalle tulisi palkata mahdollisimman pian uusi koordinaattori. Tähän ajankohtaan sisältyy monta akuuttia tehtävää; uuden rahoitushakemuksen tekeminen seuraavalle kaudelle (vip 23.2.), syksyn kerhojen suunnittelua, koululaiskyselyn toteutus, kerho-ohjaajien kilpailutus sekä päivittäiset koordinoitit tehtävät kerhojen vetäjien ja koulujen yhteyshenkilöiden kanssa.

Kasvu ja oppiminen / varhaiskasvatus

Lastenhoitaja lapsen tuen yksikköön

Laissa on velvoite huomioida ryhmän mitoitus, jos päiväkodissa tai perhepäivähoidossa on yksi tai useampi vammaisen tai 15 a §:n 2 tai 3 momentissa tarkoitetun tuen tarpeessa oleva lapsi (tehostetun tai erityisen tuen päätös), jollei tällaista lasta varten ole avustajaa. Varhaiskasvatuksen piiriin on tulossa kehitysvammadiagnosilla oleva erityisen tuen lapsi.

vt. Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
- Kaavoitusarkkitehti
- Kaavasunnittelija
- Kaavoittaja

- Kaksi kartoittajaa
 - Yhteisöohjaaja
 - Projektikoordinaattori ja
 - Lastenhoitaja
- palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä esitettyjen tehtävien täyttämisen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.