

Kaupunginjohtajan valitseminen

Kaupunginhallitus 20.11.2023 § 331

Valmistelu- ja lisätiedot

henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaaari, anu.kalliosaari@porvoo.fi

Kaupunginjohtaja Jukka-Pekka Ujula on irtisanoutunut Porvoon kaupunginjohtajan virasta. Porvoon kaupungin hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi, päättää palkkauksesta, terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä ja määrärajan pituudesta ja koeajan käyttämisestä.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon sekä Porvoon kaupungin viranhaltijoiden ja työntekijöiden kielisäännön mukainen kielitaito. Kielisäännön mukaisesti kaupunginjohtajalta edellytetään hyvää suullista suomen ja ruotsin kielen taitoa. Lisäksi kaupunginjohtajan edellytetään toisen kotimaisen kielen hyvää kirjallista taitoa ja toisen kotimaisen kielen luetun tekstin ymmärtämisen taitoa. Kielisäännön mukaisesti kielitaitovaatimus voidaan vahvistaa kelpoisuusehdoksi tai eduksi luettavaksi kielitaidoksi. Viran muista kelpoisuusehdoista päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan kanssa solmitaan johtajasopimus.

Kaupunginhallituksen kunnallisista ilmoituksista tekemän päätöksen mukaisesti rekrytointi-ilmoitukset julkaistaan kaupungin verkkosivuilla ja kuntarekry-järjestelmässä. Muista ilmoituskanavista päättää palkkaava viranomainen. Kaupunginjohtajan virka koskevat hakemukset pyydetään jättämään sähköisesti kuntarekry-järjestelmään, mutta myös muulla tavalla määräajassa kaupunginhallitukselle osoitetut hakemukset otetaan vastaan ja huomioidaan virkahaussa. Rekrytointiprosessia tuetaan suorahauulla, jota koskeva toimeksianto tehdään Oy MU-Consultants AB – Mercuri Urvalin kanssa. Kaupunginjohtajan virkahakua tuetaan samanaikaisesti markkinointikampanjalla.

Liite

Viranhakuprosessi

Viranhakuilmoitus

Puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtoina edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi edellytetään kuntatalouden osaamista, näyttöä strategisesta johtamisesta ja käytännössä osoitettua ylemmän tason johtamiskokemusta. Kaupunginjohtajana menestyy hyvä henkilöstön johtaja, viestijä ja verkostoituja, jolla on monipuolinen ymmärrys edunvalvonnasta, elinkeinoelämän ja kaupungin sidosryhmien toiminnasta.

Virkavalinnassa arvostetaan myös aktiivista kehittämisotetta. Kaupunginjohtaja tarvitsee työssään hyvää suomen, ruotsin ja englannin kielen suullista taitoa. Kaupunginjohtajan tulee myös kirjoittaa sujuvasti joko suomeksi tai ruotsiksi ja lukea kirjallista materiaalia molemmilla kotimaisilla kielillä.

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan virka julistetaan haettavaksi 15.1.2024 klo 12.00 mennessä. Virka täytetään seitsemän (7) vuoden määräajaksi. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Palkkaus sopimuksen mukaan.

Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Kaupunginhallitus päättää, että viranhakuilmoitus julkaistaan Kuntarekry-järjestelmässä ja kaupungin verkkosivuilla sekä tarvittaessa muissa medioissa ja kanavissa. Rekrytoinnin tukena käytetään rekrytointiyritystä.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Von Schoultz, Mollgren, Gustafsson, Rainio, Kontio, Silvast ja Päivärinta eivät osallistuneet asian käsittelyyn. Henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari toimi sihteerinä.

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 19

Valmistelu- ja lisätiedot

henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupunginjohtajan virka on ollut haettavana 1.12.2023 – 15.1.2024. Määräaikaan mennessä virkaa haki 19 hakijaa, joista 13 täytti hakemusten perusteella kelpoisuusehdot.

Hakuprosessi etenee siten, että kaupunginhallitus valitsee kokouksessaan 22.1.2024 ne hakijat, joita virkahaun valmisteluryhmä, kaupunginhallitus ja valtuustoryhmät haastattelevat. Kaupunginhallitus haastattelee hakijoita 5.2.2024 kokouksen yhteydessä klo 15 alkaen ja valtuustoryhmät haastattelevat hakijoita viikoilla kuusi ja seitsemän. Tavoitteena on, että kaupunginvaltuusto pitää virkavaalin 28.2.2024 valtuuston kokouksessa.

Hakemukset liitteineen ovat kaupunginhallituksen jäsenten nähtävillä kokouksessa ja ennen kokousta kaupungintalolla.

Liitteet

Viranhakuilmoitus

Päivitetty viranhakuprosessi

Yhteenveto kelpoisista hakijoista

Puheenjohtaja
Kaupunginhallitus valtuuttaa valmisteluryhmän esihaastattelemaan hakijoita ja tekemään sen jälkeen esityksensä haastateltavista kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus pitää ylimääräisen Teams-kokouksen 31.1.2024 klo 18, jolloin se valitsee haasteltavat kokoukseen 5.2.2024.

Pykälä tarkistetaan välittömästi.

Päätös
Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valtuuttaa valmisteluryhmän esihaastattelemaan hakijoita ja tekemään sen jälkeen esityksensä haastateltavista kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus pitää ylimääräisen Teams-kokouksen 31.1.2024, jolloin se valitsee haasteltavat kokoukseen 5.2.2024.

Kaupunginhallitus 31.01.2024 § 33

Kaupunginhallitus valitsee haastateltavat.

Päätös
Porvoon kaupunginhallitus valitsi kokouksessaan 31.1. haastateltavaksi kaupunginjohtajan virkaa hakeneista Mikael Grannaksen, Robert Nymanin, Harri Paanasen ja Jani Pitkäniemen.

Pykälä tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 36

Päätettiin yksimielisesti ottaa asia käsiteltäväksi.

Kaupunginhallitus haastatteli Mikael Grannaksen, Robert Nymanin, Jani Pitkämäen ja Harri Paanasen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kaupunginhallitus 19.02.2024 § 56

Kaupunginhallitus ja valtuustoryhmät ovat haastatelleet hakijoita.

Hakijoista teetetään henkilöarviointit Oy MU-Consultants Ab:n toimesta rekrytoinnin tukipalveluista tehdyn puitesopimuksen mukaisesti. Henkilöarviointi maksaa 1 800 euroa (alv 0 %) / arvioitu kandidaatti.

Kaupunginhallitukselle esitellään henkilöarviointien tulokset 4.3.2024.

Puheenjohtaja
Kaupunginhallitus valitsee ne kaupunginjohtajan virkaa hakeneet, joista teetetään henkilöarviointi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita ne kaupunginjohtajan virkaa hakeneet, joista teetetään henkilöarviointi: Robert Nyman ja Jani Pitkäniemi.

Pykälä tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 04.03.2024 § 79

Hakijat Robert Nyman ja Jani Pitkäniemi ovat olleet henkilöarvioinnissa.

Kaupunginhallituksen jäsenet saavat tutustua henkilöarviointeihin kaupunginhallituksen kokouksessa. Oy MU-Consultants Ab:n johtava konsultti Jari Snellman esittelee henkilöarvioinnin tuloksia kaupunginhallitukselle. Henkilöarvioinnit eivät ole julkisia julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 29)-kohdan perusteella.

Puheenjohtaja

Kaupunginhallitus tekee esityksensä kaupunginvaltuustolle kaupunginjohtajaksi valittavasta hakijasta.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Puheenjohtaja esitti, että Porvoon kaupunginjohtajaksi valitaan osastopäällikkö/ylivohtaja, kauppatieteiden maisteri Jani Pitkäniemi.

Jäsen Johan Söderberg esitti jäsen Gia Mellin-Kranckin kannattamana, että Porvoon kaupunginjohtajaksi valitaan kunnanjohtaja, liikuntatieteiden maisteri Robert Nyman.

Suoritettun äänestyksen jälkeen kaupunginhallitus päätti äänin 11(Blomqvist-Valtonen, Eskola, Holmström, Puromies, Rynänen, Servin, Sigfrids, Uski, Valtonen, Välimäki, Wiitakorpi) - 2 (Mellin-Kranck, Söderberg) esittää kaupunginvaltuustolle että se valitsee osastopäällikkö/ylivohtaja, kauppatieteiden maisteri Jani Pitkäniemen Porvoon kaupunginjohtajaksi.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kaupunginvaltuusto 13.03.2024 § 13
2643/01.01.01.00/2023

Koska valintaa ei voida tehdä yksimielisesti, toimitetaan vaali kaikkien virkaa hakeneiden kesken. Vaali toimitetaan suljetuin lipuin.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti äänestyksen jälkeen äänin 38 Jani Pitkäniemi, 9 Robert Nyman, 2 Henrik Rainio, 1 tyhjä ja 1 poissa, valita Porvoon kaupunginjohtajaksi osastopäällikkö, kauppatieteiden maisteri Jani Pitkäniemen seitsemän vuoden määräajaksi.

Kaupunginjohtajan kanssa solmitaan johtajasopimus. Ennen viran vastaanottamista virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan, muutoin valinta raukeaa. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Palkkaus määrittyy erikseen tehtävän sopimuksen mukaan.

Henrik Rainio ja Fredrick von Schoultz eivät osallistuneet asian käsittelyyn esteellisyyden takia. (hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1, osallisuusjäävi)