

Kaupunginhallitus

Aika 02.09.2024 klo 17:00 - 20:00

Paikka Nimbus

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Vastaus arviointikertomukseen 2023	5
4	Laskutus- ja perintäohjeen sekä alitilittäjäohjeen päivitys	6
5	Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2024	7
6	Porvoon työllisyysalueen virkojen perustaminen	8
7	Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen	12
8	Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen	12
9	Ajankohtaiset asiat	13
10	Ilmoitusasiat	14

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Wiitakorpi Jorma	puheenjohtaja
	Blomqvist-Valtonen Elin	varapuheenjohtaja
	Valasti Matti	2. varapuheenjohtaja
	Eskola Vilhelmiina	jäsen
	Holmström Johnny	jäsen
	Lund Bodil	jäsen
	Puromies Eeva	jäsen
	Ryynänen Sami	jäsen
	Servin Kevin	jäsen
	Sigfrids Frida	jäsen
	Söderberg Johan	jäsen
	Uski Nina	jäsen
	Välimäki Markku	jäsen
Muu	Nylander Mikaela	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Hjelt Nea	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Korpi Marianne	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Pitkäniemi Jani	kaupunginjohtaja
	von Schoultz Fredrick	apulaiskaupunginjohtaja
	Gustafsson Sari	sivistysjohtaja
	Mollgren Dan	kaupunkikehitysjohtaja
	Silvast Mikko	toimitilajohtaja
	Rainio Henrik	rahoitusjohtaja
	Kalliosaari Anu	henkilöstöjohtaja
	Kontio Aino-Marja	yhteys- ja viestintäjohtaja
	Lenkkeri Roope	sihteeri
	Hyttinen Eeva	nuorisovaltuuston edustaja

Kaupunginhallitus

**1
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

2

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Frida Sigfridsin ja Johan Söderbergin.

Kaupunginhallitus

3

Vastaus arviointikertomukseen 2023

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Valmistelu- ja lisätiedot
rahoitusjohtaja Henrik Rainio, henrik.rainio@porvoo.fi

Tarkastuslautakunta on luovuttanut arviointikertomuksen kaupungille 29.5.2024. Arviointikertomuksessa on arvioitu strategian ja taloudellisten toteutumista sekä arviointivuoden painopistealueita.

Liite
vastaus arviointikertomukseen arviointikertomus 2023

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää antaa kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023.

Päätös tarkastetaan heti.

Kaupunginhallitus

4

Laskutus- ja perintäohjeen sekä alitilittäjäohjeen päivitys

Kaupunginhallitus 02.09.2024

2072/02.02.02/2024

Valmistelu ja lisätiedot
rahoitusjohtaja Henrik Rainio, controller Elina Häkkinen,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Laskutus- ja perintäohjeessa on määritelty kaupungin laskutusta koskevat periaatteet, laskutukseen ja perintään liittyvät määräajat ja maksut sekä laskutukseen ja perintään liittyvä työnjako.

Alitilittäjäohjeessa määritellään kaupungin maksamisratkaisuja koskevat periaatteet, toimintatavat ja vastuut.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt voimassa olevan laskutus- ja perintäohjeen sekä alitilittäjäohjeen 22.8.2011.

Ohjeita on tarpeen päivittää kaupungin organisaatorakenteessa, talouden järjestelmissä sekä toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten vuoksi. Keskeisiä periaatteita ei päivityksessä ole muutettu, vaan muutokset ovat luonteeltaan teknisiä. Päivityksessä ohjeet on pyritty päivittämään vastaamaan nykytilaa, mutta huomioitu myös tulevia teknisiä tarpeita.

Liite
Laskutus- ja perintäohje
Alitilittäjäohje

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy päivitetyn laskutus- ja perintäohjeen ja alitilittäjäohjeen. Rahoitusyksikkö valtuutetaan tekemään teknisiä päivityksiä ohjeisiin lainsäädännön muutoksista, järjestelmämuutoksista tai muista teknisistä syistä johtuen.

Kaupunginhallitus

5

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen vuonna 2024

Kaupunginhallitus 02.09.2024
2070/02.05.01.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot
rahoitusjohtaja Henrik Rainio, controller Elina Häkkinen,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kunnan valtionosuutta voidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 27 §:n mukaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvion rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa.

Vuonna 2024 harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen on valtion talousarviossa käytettävissä 10 miljoonaa euroa. Valtionosuuden korotuksen ehtona on, että kunta on hyväksynyt taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavia toimenpiteitä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä hakemuksessa.

Harkinnanvarainen korotus on lähtökohtaisesti tarkoitettu kunnille, joiden taloudellinen tilanne on hyvin heikko, kuten kuntalain 118 §:n mukaisessa arviointimenettelyssä oleville kunnille. Porvoon kaupungin taloustilanne on hyvä, eikä Porvoon ole näin ollen tarkoituksenmukaista hakea harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta vuonna 2024.

Liite:

Valtiovarainministeriön kirje 20.8.2024

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Porvoo ei hae harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta vuonna 2024. Kaupunginhallitus merkitsee valtiovarainministeriön kirjeen tiedoksi.

Pykälä tarkistetaan heti.

Työllisyysalueen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 9

6

Porvoon työllisyysalueen virkojen perustaminen

Työllisyysalueen lautakunta 22.08.2024 § 9

Valmistelu ja lisätiedot
Elina Duréault, elinkeinojohtaja
Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. TE-palveluista tulee vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Kunnille muodostuu uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtiosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Kun TE-palvelut siirtyvät kuntiin, myös TE-toimistojen henkilöstö siirtyy valtiolta kuntien palvelukseen. Henkilöstön siirtymisessä kuntiin noudatetaan virkamieslain mukaisesti liikkeenluovutusta koskevia periaatteita. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Osana henkilöstön vastaanottamista tulee Porvoon kaupungin perustaa kaikki tarvittavat virat koskien siirtyviä viranhaltijoita.

Julkiset työvoimapalvelut ja -tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Tehtäviin sisältyy merkittävässä määrin julkisen vallan käyttämistä, jolloin tehtävien hoitaminen edellyttää virkasuhdetta. Osana henkilöstön vastaanottamista tulee Porvoon kaupungin perustaa kaikki tarvittavat virat koskien siirtyviä viranhaltijoita. Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Porvoon kaupungin hallintosäännön 66 §:n mukaan kaupunginhallitus perustaa henkilöstösuunnitelmaan sisältyvät virat lautakuntien esityksistä.

Virkojen perustamistarve liittyy lakisääteisten tehtävien vastaanottamiseen. Siirtyvälle henkilöstölle perustettavien virkojen lisäksi, tulee perustaa muitakin virkoja, jotta lakisääteisistä tehtävistä selviydytään. Valtiolta (TE-toimistot, ELY ja Keha) siirtyy Porvoon

Työllisyysalueen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 9

työllisyysalueelle tämän hetkisen arvion mukaan 54 viranhaltijaa. Muutama näistä henkilöistä on tehnyt esihenkilötyötä, osa erilaisia tukipalveluita ja suurin osa henkilöasiakaspalvelua. Sekä kuntakokeilusta saadun kokemuksen pohjalta (mm. asiakas-salkkujen koko), että valtion tulevan tiivistyvän seurannan ohjaamina, on sekä valtiolla että kunnissa arvioitu että ko. määrällä asiantuntijoita ei näitä lakisääteisiä palveluita kuitenkaan voida tuottaa. Porvoossa on tämän lisäksi arvioitu, että työnantaja-palveluiden tulee olla hyvin integroituna henkilöasiakastyöhön. Organisaatio onkin suunniteltu niin, että henkilöasiakkaita tapaavien asiantuntijoiden esihenkilöinä toimivat työnantaja-asiakkaista vastaavat henkilöt. Näin voidaan taata tiimien sitoutuminen yritysten työvoimatarpeisiin vastaamiseen. Työllisyyden kohtaannon tuottamiseksi ja lakisääteisestä työstä selviytymiseksi tulee työllisyyspalveluissa ottaa tarkasti huomioon yksittäisten asiakastyötä tekevien asiantuntijoiden asiakassalkut. Henkilöstön kokonaistarpeen on valmistelussa arvioitu olevan n. 68 henkilötyövuotta. Näistä 9 henkilöä on jo palkattu Porvoon kaupungin palvelukseen. Viisi tehtävää odottaa siis vielä tekijäänsä, joista kaksi avainvirkaa on tarpeen perustaa ja täyttää hyvin pian syksyn 2024 aikana.

Toiminnan hallitun aloittamisen sekä riittävän henkilöstön ja osaamisen tukemisen vuoksi halutaan saada kaksi palvelupäällikköä töihin mahdollisimman pian. Kun rekrytointi saadaan mahdollisimman pian tehtyä, pääsevät valittavat viranhaltijat osallistumaan tulevan organisaation valmisteluun ja rakentamiseen. Palvelupäälliköillä tulee olemaan suuri merkitys henkilöstön motivoinnissa ja innostamisessa sekä sitouttamisessa, sekä alkuvuodesta perehdyttämisessä murroksessa olevaan työllisyyspalvelutyöhön.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 1 momentin mukaisesti perustettaviksi esitettävät virat tullaan täyttämään julkisen hakumenettelyn kautta. Julkista hakumenettelyä ei kuitenkaan käytetä siirtyvän henkilöstön kohdalla.

Perustettaviksi esitettyjen virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella.

Perustettaviksi esitettäville viroille on vuoden 2024 osalta varattu määräraha TE-uudistuksen rahoituksessa. Vuodesta 2025 eteenpäin virkojen rahoitus tullaan ottamaan huomioon työllisyysalueen henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitusta.

Työllisyysalueen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 9

Elinkeinojohtaja

Työllisyysalueen lautakunta esittää Porvoon kaupunginhallitukselle, että perustetaan 59 virkaa yllä olevan kuvauksen mukaisesti. Näistä 57 perustetaan alkaviksi 2025 alusta ja kaksi (palvelupäälliköt) alkaviksi 2024 syksyllä. Edellä mainitut kaksi palvelupäällikön virkaa täytetään syksyn 2024 aikana avoimella rekrytointimenettelyllä. Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Työllisyysalueen lautakunta päätti yksimielisesti esittää Porvoon kaupunginhallitukselle, että perustetaan 59 virkaa yllä olevan kuvauksen mukaisesti. Näistä 57 perustetaan alkaviksi 2025 alusta ja kaksi (palvelupäälliköt) alkaviksi 2024 syksyllä. Edellä mainitut kaksi palvelupäällikön virkaa täytetään syksyn 2024 aikana avoimella rekrytointimenettelyllä. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 02.09.2024
2018/01.01.00.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot

elinkeinojohtaja Elina Duréault, työllisyyspäällikkö Niclas Tåg, hallintopäällikkö Bettina Sjöström, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Työllisyysalueen lautakunta on esittänyt, että laskennallisen TE-taseyksikön alle perustetaan 59 virkaa lakisääteisten TE-tehtävien hoitamista varten. Näistä 57 on esitetty perustettaviksi niin, että ne alkavat 2025 alusta ja kaksi palvelupäällikön virkaa alkaviksi jo 2024 syksyllä. Vuonna 2025 alkavista viroista n. 50-54 täytetään valtiolta siirtyvällä henkilöstöllä. Luettelo perustettavista viroista on liitteenä. Liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siirtyvä henkilöstö siirtyy vanhoilla tehtäväsisällöillä. Yhteistoimintaneuvotteluissa tehtävänimikkeet muuttuvat liitteen suunnitelman mukaisiksi vuoden 2025 aikana, samalla tehtävänkuvat voivat täsmentyä.

Kahden palvelupäällikön virat esitetään täytettäväksi syksyn 2024 aikana avoimella rekrytointimenettelyllä. Näin varmistetaan siirtyvän henkilöstön vastaanottaminen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus perustaa kaksi palvelupäällikön virkaa elinkeino, työllisyys ja kotoutuminen -palvelualueelle. Muilta osin liitteenä olevasta henkilöstösuunnitelmasta päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Kaupunginhallitus

7

Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Seuraavat toimielimet ovat lähettäneet päätöksensä:

Elinvoimalautakunta 20.8.2024 § 52, 55-56, 58

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 24.6.2024 § 30

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimille, että kaupunginhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Kaupunginhallitus

8

Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätöksensä:

Kaupunginjohtaja 20.8.2024 § 17, 23.8.2024 § 18

Puheenjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että lautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Kaupunginhallitus

9

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Kaupunginhallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtaja
Merkitään tiedoksi.

Kaupunginhallitus

10
Ilmoitusasiat

Kaupunginhallitus 02.09.2024

Apteekkilupapäätös, Porvoon 4. apteekki

Puolustusvoimien päätös kiinteistöjen tilapäisestä käyttämisestä sotilaalliseen harjoitustoimintaan 21.-30.9.2024.

Kaupunkifoorumi 2.-3.10.

Uudenmaan Maakuntaparlamentti 31.10.–1.11.

Kaupunginjohtaja
Merkitään tiedoksi.