

Suunnitelma Porvoon työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämisestä

Työllisyysalueen lautakunta 24.10.2024 § 20
2450/14.07.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot
Elina Duréault, elinkeinojohtaja
Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö
Lassi Puonti, kehittämisspäällikkö
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

TE2024-uudistus siirtää julkiset työvoimapalvelut valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Uudistuksen tavoitteena on parantaa työllisyyden edistämisen tehokkuutta, tuoda palvelut lähemmäs työnhakijoita ja paikallisia työnantajia sekä vahvistaa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestämisessä. Uudistuksen myötä kunnat ottavat vastuun työvoimapalveluiden tarjoamisesta, mukaan lukien työnhakijoiden palvelutarpeen arviointi, urasuunnittelu ja työnhakutuki. Tähän kuuluu myös yksilöllisten palvelupolkujen kehittäminen, jotka on tarkoitettu eri elämäntilanteissa oleville työnhakijoille, kuten nuorille, pitkäaikaistyöttömille tai osatyökykyisille. TE24-uudistus painottaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuten yritysten, oppilaitosten ja kolmannen sektorin, kanssa. Kunnat voivat näin kehittää alueellisesti räätälöityjä ratkaisuja työvoimapulaan, tukea paikallista elinkeinorakennetta ja edistää elinvoimaa. Uudistuksella pyritään myös vahvistamaan sähköisiä palveluja ja kehittämään työllisyyspalveluiden digitaalisia ratkaisuja, mikä parantaa palveluiden saavutettavuutta ja tehokkuutta. Kokonaisuudessaan TE24-uudistus tähtää työllisyysasteen nostamiseen, työmarkkinoiden toimivuuden parantamiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 § määrää kuntia toimittamaan työ- ja elinkeinoministeriölle sopimuksen kuntien yhteistoiminnasta, sekä suunnitelman työvoimapalveluiden järjestämisestä. Porvoon työllisyysalueen kunnat ovat lokakuussa 2023 yhdessä toimittaneet edellä mainitut asiakirjat Työ- ja elinkeinoministeriöön.

Porvoon työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmassa kuvataan henkilöasiakkaan palveluprosessi, työnantaja-asiakkaan palvelut ja lakisääteiset julkiset työvoimapalvelut. Suunnitelmaan sisältyvät myös työnantajalle ja henkilöasiakkaalle maksettavat tuet ja korvaukset. Suunnitelmassa on kirjattu työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistyömalli sekä nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu. Suunnitelma siis kokoaa yhteen pääpiirteittäin tuotettavat lakisääteiset julkiset työvoimapalvelut Porvoon työllisyysalueella. Tavoitteena on toteuttaa vaikuttavat palvelut ja lyhyet ja sujuvat palvelupolut. Palveluiden suunnittelu tapahtuu lain pohjalta, mutta alueen ja erityisesti

työnantajien työvoimatarpeet huomioiden. Lisäksi suunnitelmaan liittyy tiiviisti lakisääteinen yhteistyö tiettyjen kohderyhmien osalta (Laki työllisyyden monialaisesta edistämisestä, Laki kotoutumisen edistämisestä). Suunnitelma on laadittu kevään ja kesän 2023 valmistelutilanteen pohjalta. Suunnitelma on päivitetty alkuvuodesta 2024 Alueellisen kehittämisryhmän kokouksessa. Suunnitelmaa tarkennetaan ja muokataan vielä valmistelun aikana ja toiminnan käynnistyessä tarpeen mukaan. Yhteistoiminta-sopimuksessa on sovittu, että kehittämisryhmä käsittelee osapuolien esille tuomia asioita ja pyrkii muodostamaan sopijakuntien yhteisen näkemyksen valmistelun tueksi mm. toimintasuunnitelman laadinnassa ja toiminnan kehittämisessä. Kehittämisryhmä keskittyy erityisesti palveluiden tuottavuuden varmistamiseen ja kehittämiseen. Kehittämisryhmä vastaa järjestämissuunnitelman ajantasaisuudesta.

Elinkeinojohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.