

## Tjänsteupphandlingar som konkurrensutsatts av Nylands NTM-central och nya tjänsteupphandlingar för år 2025

Nämnden för sysselsättningsområdet 19.09.2024 § 15  
2226/02.08.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:  
Elina Duréault, näringsdirektör  
Bettina Sjöström, förvaltningschef  
Niclas Tåg, sysselsättningschef  
[förnamn.efternamn@borga.fi](mailto:förnamn.efternamn@borga.fi)

Den offentliga arbetskrafts- och företags servicen (TE-tjänsterna) överförs till kommunerna från och med den 1 januari 2025. Enligt 10 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och lagen om införande av vissa lagar som har samband med den (383/2023) överför arbets- och näringsbyrån, närings-, trafik- och miljöcentralen samt utvecklings- och förvaltningscentret de avtal som gäller skötseln av de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice till arbetsmarknadsmyndigheterna från och med den 1 januari 2025.

Nylands NTM-central har konkurrensutsatt olika tjänster för kundservice inom TE-tjänsterna. Tjänsterna omfattar arbetskraftsutbildning, utbildning för invandrare, tjänster för företag, utbildning i förändringsskydd, coaching och expertbedömningar. En del av tjänsterna har konkurrensutsatts för hela Nyland, medan andra är riktade till bland annat östra Nyland. En del av avtalen om tjänsterna löper ut i slutet av 2024, men för en del av tjänsterna finns det optioner för nästa år. Ram- och upphandlingskontrakten för Nyland, inklusive optioner, har diskuterats med andra sysselsättningsområden i regionen, och eventuella framtida upphandlingar bör även i fortsättningen förhandlas gemensamt för att uppnå kostnadseffektivitet. NTM-centralen i Nyland behöver ett svar på alternativen före utgången av september, eftersom NTM-centralen i Nyland kommer att meddela om användningen av optionerna i september. Ledningen för Borgå sysselsättningsområde har förhandlat med NTM-centralen i Nyland om användningen av optioner. I bilagan finns en förteckning över de avtal som ska överföras till Borgå sysselsättningsområde. Förteckningen innehåller de ramavtal som ska överföras till sysselsättningsområdet. Listan inkluderar även upphandlingsavtal som har gjorts utifrån ramavtal, ifall kunder överförs till sysselsättningsområdet som befintliga tjänstemottagare (s.k. tjänstesvansar).

Tjänstesvansarna överförs till de nya arbetskraftsmyndigheterna så att de tjänster som erbjuds kunderna inte avbryts under övergångsfasen. Med tjänstesvans avses de utbildningar och tjänster som har påbörjats under 2024 under de nuvarande arbetskraftsmyndigheterna, men som fortsätter in på 2025, varvid deras administration och ansvar överförs till de nya arbetskraftsmyndigheterna. Detta säkerställer att pågående tjänster fortsätter utan avbrott trots organisationsförändringen. NTM-

centralen gör också överföringsanmälningar om de ursprungliga ramavtalen samt de överförda upphandlingsavtalen (tjänstesvansarna) per tjänsteleverantör. För att hantera tjänstesvansarna måste både upphandlingsavtalen och ramavtalen överföras till de framtida Arbetskraftsmyndigheterna. De framtida Arbetskraftsmyndigheterna i Nyland förbereder och undertecknar tillsammans med de övriga avtalspartnerna avtalsändringsdokumenten, genom vilka avtalen överförs, förmodligen senast i november.

Avtalen innehåller inte något krav på minimiköp och ger inte heller tjänsteleverantören någon ensamrätt att sälja tjänsten. Syftet med överföringen av avtalen är att säkerställa kontinuiteten i tjänsterna när ansvaret för ordnandet övergår. Användningen av tjänsterna baseras på en bedömning av servicebehovet. Antalet kunder förhandlas med tjänsteleverantörerna.

Framöver kommer tjänsterna att upphandlas för Borgå sysselsättningsområde. För att tjänsterna smidigt ska kunna tas i bruk för kundarbetet inom Borgå sysselsättningsområde från och med den 1.1.2025, behöver vissa upphandlingar inledas så snart som möjligt. Bifogat finns en beskrivning av de upphandlingar som behöver genomföras för Borgå sysselsättningsområde under 2024. Enligt § 64 i Borgå stads förvaltningsstadga har sektorchefen, serviceområdeschefen och resultatansvarig chefen rätt att besluta om upphandlingar inom ramen för upphandlingsgränserna och de anslag som stadsfullmäktige har godkänt. Eftersom Borgå sysselsättningsområde kommer att fungera som en ny kalkylerad balansräkningsenhet, har sysselsättningsområdet ännu inte fått något anslag från fullmäktige. I en sådan situation bör Borgå sysselsättningsområdets nämnd ge fullmakt till biträdande stadsdirektören, näringsdirektören och sysselsättningschefen för att genomföra de nödvändiga upphandlingarna under innevarande år.

Näringsdirektören

Nämnden för sysselsättningsområdet beslutar att

1. notera den bifogade rapporten och ta emot avtalen enligt bilagan
2. ge fullmakt till sysselsättningschefen att ta emot och underteckna de överförda ramavtalen och de enskilda upphandlingsavtal som hör till dem
3. ge fullmakt till sysselsättningschefen att underteckna avtalsändringsdokumenten som gäller de överförda avtalen, samt
4. ge fullmakt till biträdande stadsdirektören, näringsdirektören och sysselsättningschefen att inleda de upphandlingar som anges i bilagan.

Paragrafen justeras genast.

Beslut

Nämnden för sysselsättningsområdet beslöt enhälligt att

1. notera den bifogade rapporten och ta emot avtalen enligt bilagan

2. ge fullmakt till sysselsättningschefen att ta emot och underteckna de överförda ramavtalen och de enskilda upphandlingsavtal som hör till dem
3. ge fullmakt till sysselsättningschefen att underteckna avtalsändringsdokumenten som gäller de överförda avtalen, samt
4. ge fullmakt till biträdande stadsdirektören, näringsdirektören och sysselsättningschefen att inleda de upphandlingar som anges i bilagan.

Pamela Stenberg och Anne Lampinen anmälde jäv (samfundsjäv) och lämnade mötesrummet under beslutsbehandlingen.

Paragrafen justerades genast.