

## Inrättande av tjänster för Borgå sysselsättningsområde

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024 § 9  
2029/01.01.00.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter  
Elina Duréault, näringsdirektör  
Niclas Tåg, sysselsättningschef  
Bettina Sjöström, förvaltningschef  
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Ansvar för ordnandet av den offentliga arbetskraftsservicen överförs från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna 1.1.2025 och vid ingången av 2025 blir arbets- och näringsstjänsterna en del av varje kommuns lagstadgade uppgifter och därmed en del av varje kommuns basservice. Kommunerna får en ny statsandelsfunktion som finansieras med statsandelar. Kommunens ekonomiska ansvar kommer att utökas. Kommunerna övertar också upphandlingsuppgifterna för offentlig arbetskraftsservice från NTM-centralerna och betalningsuppgifterna från KEHA-centralerna. När arbets- och näringsförvaltningens tjänster överförs till kommunerna överförs också personalen vid arbets- och näringsbyråerna från staten till kommunerna. På överföringen av personal till kommunerna tillämpas principerna för överlåtelse av rörelse i enlighet med statstjänstemannalagen. Vid överlåtelse av rörelse övergår personalen till den nya arbetsgivaren som "gamla arbetstagare" och behåller de rättigheter och skyldigheter som gällde i anställningsförhållandet vid tidpunkten för överlåtelsen. Som en del av överföringen av personal kommer Borgå stad att inrätta alla nödvändiga tjänster för de tjänstemän som överförs.

Den offentliga arbetskraftsservicen och dess uppgifter definieras bland annat i lagarna om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023), om främjande av integration (681/2023), om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023), om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001) och i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002). Uppgifterna innebär i betydande grad myndighetsutövning och förutsätter därför ett tjänsteförhållande. Som en del av rekryteringsprocessen måste Borgå stad inrätta alla nödvändiga tjänster för de berörda tjänstemännen. Enligt 87 § i kommunallagen inrättas en tjänst för uppgifter som innebär myndighetsutövning. Enligt 66 § i Borgå stads förvaltningsstadga ska stadsstyrelsen på förslag av nämnderna inrätta tjänster som inte ingår i personalplanen.

Behovet av att inrätta tjänster är kopplat till emottagandet av lagstadgade uppgifter. Utöver de tjänster som ska inrättas för den personal som övergår, måste andra tjänster inrättas för att de lagstadgade uppgifterna ska kunna skötas. Enligt nuvarande uppskattning kommer 54 tjänstemän att överföras från staten (TE-byråerna, ELY och Keha) till Borgå sysselsättningsområde. En del av dessa personer har arbetat som förmän, en del inom olika stödtjänster och största delen inom den personliga kundservicen. Både på basis av erfarenheterna från kommunförsöket (t.ex.

kundportföljernas storlek) och med tanke på statens framtida noggrannare uppföljning har man både på statlig och kommunal nivå bedömt att antalet sakkunniga inte räcker till för att tillhandahålla de lagstadgade tjänsterna. I Borgå har man också bedömt att arbetsgivartjänsterna måste vara väl integrerade med det personliga kundarbetet. Organisationen har därför utformats så att de sakkunniga som träffar de enskilda personkunderna leds av personer som ansvarar för arbetsgivarkunderna. Detta säkerställer att teamen är engagerade i att tillgodose företagets behov av arbetskraft. För att kunna tillhandahålla ett fungerande arbetsmarknadsgränssnitt och klara av det lagstadgade arbetet måste sysselsättningstjänsterna ta noggrann hänsyn till de enskilda sakkunnigas kundportföljer. Det totala personalbehovet uppskattas till cirka 68 årsverk. Av dessa har 9 redan rekryterats av Borgå stad. Fem tjänster återstår därför att inrättas, varav två nyckelpositioner behöver inrättas och tillsättas mycket snart under hösten 2024.

För att säkra en kontrollerad start och för att säkerställa tillräcklig bemanning och kompetens är målet att ha två servicechefer på plats så snart som möjligt. Genom att rekrytera så snart som möjligt får de utvalda tjänstemännen möjlighet att delta i förberedelserna och uppbyggnaden av den framtida organisationen. Servicecheferna kommer att spela en viktig roll när det gäller att motivera, inspirera och engagera medarbetarna samt att ge dem introduktion till arbetet inom de lagstadgade sysselsättningstjänsterna.

I enlighet med 4 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden kommer de tjänster som inrättas att tillsättas genom ett offentligt ansökningsförfarande. Det offentliga ansökningsförfarandet kommer dock inte att användas för personal som ska överföras.

Lönerna för de tjänster som inrättas bestäms på grundval av bestämmelserna i det allmänna kollektivavtalet om löner inom den kommunala sektorn (AKTA) och en bedömning av de uppgifter som ingår i tjänsten.

De tjänster som ska inrättas har avsatts i anslaget för 2024 för finansieringen av TE-reformen. Från och med 2025 kommer finansieringen av tjänsterna att beaktas i personalanslagen för sysselsättningsområdet, som i framtiden kommer att kompenseras genom statsandelar.

Näringsdirektören

Nämnden för sysselsättningsområdet beslutar föreslå för Borgå stadsstyrelse att 59 tjänster inrättas på det sätt som beskrivs ovan. Av dessa inrättas 57 med början i början av år 2025 och två (servicechefer) med början hösten 2024. De två ovannämnda tjänsterna som servicechef tillsätts under hösten 2024 genom ett öppet rekryteringsförfarande. Paragrafen justeras genast.

## Beslut

Nämnden för sysselsättningsområdet beslöt enhälligt föreslå för Borgå stadsstyrelse att 59 tjänster inrättas på det sätt som beskrivs ovan. Av dessa inrättas 57 med början i början av år 2025 och två (servicechefer) med början hösten 2024. De två ovannämnda tjänsterna som servicechef tillsätts under hösten 2024 genom ett öppet rekryteringsförfarande. Paragrafen justerades genast.