

Porvoon työllisyysalueen virkojen perustaminen

Työllisyysalueen lautakunta 22.08.2024 § 9
2018/01.01.00.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot
Elina Duréault, elinkeinojohtaja
Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. TE-palveluista tulee vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Kunnille muodostuu uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtiosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Kun TE-palvelut siirtyvät kuntiin, myös TE-toimistojen henkilöstö siirtyy valtiolta kuntien palvelukseen. Henkilöstön siirtymisessä kuntiin noudatetaan virkamieslain mukaisesti liikkeenluovutusta koskevia periaatteita. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Osana henkilöstön vastaanottamista tulee Porvoon kaupungin perustaa kaikki tarvittavat virat koskien siirtyviä viranhaltijoita.

Julkiset työvoimapalvelut ja -tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Tehtäviin sisältyy merkittävässä määrin julkisen vallan käyttämistä, jolloin tehtävien hoitaminen edellyttää virkasuhdetta. Osana henkilöstön vastaanottamista tulee Porvoon kaupungin perustaa kaikki tarvittavat virat koskien siirtyviä viranhaltijoita. Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Porvoon kaupungin hallintosäännön 66 §:n mukaan kaupunginhallitus perustaa henkilöstösuunnitelmaan sisällyttömät virat lautakuntien esityksistä.

Virkojen perustamistarve liittyy lakisääteisten tehtävien vastaanottamiseen. Siirtyvälle henkilöstölle perustettavien virkojen lisäksi, tulee perustaa muitakin virkoja, jotta lakisääteisistä tehtävistä selviydytään. Valtiolta (TE-toimistot, ELY ja Keha) siirtyy Porvoon työllisyysalueelle tämän hetkisen arvion mukaan 54 viranhaltijaa. Muutama näistä henkilöistä on tehnyt esihenkilötyötä, osa erilaisia tukipalveluita ja suurin osa henkilöasiakaspalvelua. Sekä kuntakokeilusta saadun kokemuksen pohjalta (mm. asiakas-salkkujen koko), että valtion tulevan tiivistyvän seurannan ohjaamina, on sekä valtiolla että kunnissa arvioitu että ko. määrällä asiantuntijoita ei näitä lakisääteisiä palveluita kuitenkaan voida

tuottaa. Porvoossa on tämän lisäksi arvioitu, että työnantaja-palveluiden tulee olla hyvin integroituna henkilöasiakastyöhön. Organisaatio onkin suunniteltu niin, että henkilöasiakkaita tapaavien asiantuntijoiden esihenkilöinä toimivat työnantaja-asiakkaista vastaavat henkilöt. Näin voidaan taata tiimien sitoutuminen yritysten työvoimatarpeisiin vastaamiseen. Työllisyyden kohtaannon tuottamiseksi ja lakisääteisestä työstä selviytymiseksi tulee työllisyyspalveluissa ottaa tarkasti huomioon yksittäisten asiakastyötä tekevien asiantuntijoiden asiakassalkut. Henkilöstön kokonaistarpeen on valmistelussa arvioitu olevan n. 68 henkilötyövuotta. Näistä 9 henkilöä on jo palkattu Porvoon kaupungin palvelukseen. Viisi tehtävää odottaa siis vielä tekijäänsä, joista kaksi avainvirkaa on tarpeen perustaa ja täyttää hyvin pian syksyn 2024 aikana.

Toiminnan hallitun aloittamisen sekä riittävän henkilöstön ja osaamisen tukemisen vuoksi halutaan saada kaksi palvelupäällikköä töihin mahdollisimman pian. Kun rekrytointi saadaan mahdollisimman pian tehtyä, pääsevät valittavat viranhaltijat osallistumaan tulevan organisaation valmisteluun ja rakentamiseen. Palvelupäällikoillä tulee olemaan suuri merkitys henkilöstön motivoinnissa ja innostamisessa sekä sitouttamisessa, sekä alkuvuodesta perehdyttämisessä murroksessa olevaan työllisyyspalvelutyöhön.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 1 momentin mukaisesti perustettaviksi esitettävät virat tullaan täyttämään julkisen hakumenettelyn kautta. Julkista hakumenettelyä ei kuitenkaan käytetä siirtyvän henkilöstön kohdalla.

Perustettaviksi esitettyjen virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella.

Perustettaviksi esitettäville viroille on vuoden 2024 osalta varattu määräraha TE-uudistuksen rahoituksessa. Vuodesta 2025 eteenpäin virkojen rahoitus tullaan ottamaan huomioon työllisyysalueen henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitusta.

Elinkeinojohtaja

Työllisyysalueen lautakunta esittää Porvoon kaupunginhallitukselle, että perustetaan 59 virkaa yllä olevan kuvauksen mukaisesti. Näistä 57 perustetaan alkaviksi 2025 alusta ja kaksi (palvelupäälliköt) alkaviksi 2024 syksyllä. Edellä mainitut kaksi palvelupäällikön virkaa täytetään syksyn 2024 aikana avoimella rekrytointimenettelyllä. Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Työllisyysalueen lautakunta päätti yksimielisesti esittää Porvoon

kaupunginhallitukselle, että perustetaan 59 virkaa yllä olevan kuvauksen mukaisesti. Näistä 57 perustetaan alkaviksi 2025 alusta ja kaksi (palvelupäälliköt) alkaviksi 2024 syksyllä. Edellä mainitut kaksi palvelupäällikön virkaa täytetään syksyn 2024 aikana avoimella rekryointimenettelyllä. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.