

Kuninkaantien työterveys

OSAVUOSIRAPORTTI 3/2023

Liikelaitoksen tavoitteena on tuottaa korkealaatuisia ja vaikuttavia työterveyshuollon palveluita, jotka edistävät asiakasorganisaatioiden työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä ja sitä kautta organisaatioiden toimintamahdollisuuksia. Tavoitteen toteuttamiseksi toiminnan pääpaino on ennaltaehkäisevän työterveyshuollon tarjoamisessa.

Palveluiden kustannustehokkuus toteutuu tarkan taloudenpidon kautta. Sekä taloudellisten että henkilöresurssien käyttö on ollut tarkkaan harkittua. Alkuvuodesta suurimmat kulut ovat liittyneet toimintaan, kuten vuokraan ja potilastietojärjestelmästä aiheutuviin säännöllisiin kuluihin.

Poissaolot on ensisijaisesti pyritty järjestämään sisäisillä työjärjestelyillä. Uusia rekrytointeja ei ole vuoden alussa toteutettu toiminnan muutoksen takia. Jotta palveluja voidaan tarjota sopimusten mukaisesti, turvaudutaan edelleen ostopalvelulääkäreihin.

Hyvinvointialueen perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden henkilöasiakasmäärä väheni noin 5000 henkilöllä, kun sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön sekä järjestämistä vastuun piirissä olevat yrittäjät ja maanviljelijät siirtyivät hyvinvointialueen vastuulle. Uudistuksen jälkeen Porvoon kaupunki vastaa edelleen työterveyshuollon järjestämisestä Porvoon kaupungin sekä Sipoon kunnan henkilöstölle.

Porvoon kaupunki oli selvittänyt eri vaihtoehtoja työterveyshuollon palveluiden järjestämisestä. Vaihtoehtoina olivat nykyisen kaupungin liikelaitoksen yhtiöittäminen, työterveyspalvelujen kilpailuttaminen ja ulkoistaminen, toiminnan jatkaminen liikelaitoksena tai työterveyspalveluiden hankkiminen ns. in-house -hankintana liittymällä kuntien omistaman Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkaaksi. In-house -hankinta tarkoittaisi, että Kuninkaantien työterveyden toiminta siirtyisi liikkeen luovutuksella osaksi Keski-Uudenmaan työterveys Oy:tä.

Porvoon kaupungin valtuusto hyväksyi hallituksen ehdotuksen 22.2.2023. Kaupunki lunasti Keski-Uudenmaan työterveys Oy:n 58 kpl suunnattuja osakeanteja. Liikelaitoksen liiketoiminta ja henkilökunta siirtyvät liikkeen luovutuksen yhteydessä Keski-Uudenmaan työterveys Oy:n.

Kuninkaantien työterveyden henkilökunnalle on valmisteluista tiedotettu säännöllisesti työpaikkakokouksissa. Toiminnan siirtymisvalmistelut ja neuvottelut on toteutettu kevään aikana. Toiminta ja henkilökunta siirtyy Keski-Uudenmaan työterveys Oy:n 1.10.2023 lähtien. Kuninkaantien työterveyden liikelaitos toiminta pyritään lakkauttamaan vuoden vaiheessa. Vaikka henkilökunta ja työterveystoiminta ovat siirtyneet, on lakkauttamisen ja toiminnan alasajon takia vielä pienimuotoista toimintaa. Loppuvuoden osalta jäljelle jää laskututusta, tilinpäätösvalmistelua sekä arkistointia analogisesti ja digitaalisesti.

Osavuotisraportin mukaan taloudellista kannattavuutta ei ole saavutettu. Toiminnan supistaminen ei supista säännöllisiä kuluja kuten vuokria, tietojärjestelmien ja ohjelmien kuluja. Vanhojen ja nykyisten potilastietojärjestelmien arkistointiprojektit vaikuttavat merkittävästi menoihin.

Taloudellisen kannattavuuden saavuttaminen	Ennaltaehkäisevän työn (Kela luokka 1) osuus liikevaihdosta on vähintään 70 %
---	--

Kungsvägens arbetshälsa

DELÅRSRAPPORT 3/2023

Affärsverkets mål är att producera högklassiga och verkningsfulla företagshälsovårdstjänster som främjar hälsan samt arbets- och funktionsförmågan hos de anställda i kundorganisationerna och därigenom också organisationernas verksamhetsmöjligheter. För att uppnå målet bör tyngdpunkten i verksamheten ligga på utbudet av förebyggande företagshälsovårdstjänster.

Tjänsterna hålls kostnadseffektiva genom en noggrann ekonomi. Användningen av både ekonomiska resurser och personalresurser har varit noggrant övervägd. I början av året har de största kostnaderna berott på verksamheten, såsom hyra och regelbundna kostnader på grund av patientdatasystemet.

Frånvaron har i första hand lösts genom interna arbetsarrangemang. Nya rekryteringar har inte kunnat genomföras på grund av förändringen av verksamheten. För att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med avtalen kommer man även i fortsättningen att anlita köpta läkartjänster.

Efter inrättandet av välfärdsområdet minskade Kungsvägens arbetshälsas personkunder med cirka 5000 personer när social- och hälsovårdssektorns anställda samt företagare och jordbrukare, vars företagshälsovård affärsverket hade organiseringsansvar för, övergick till välfärdsområdet. Efter reformen ansvarar Borgå stad fortfarande för ordnandet av företagshälsovård till Borgå stads samt Sibbo kommuns anställda.

Borgå stad hade utrett olika alternativ för ordnandet av företagshälsovårdens tjänster. Alternativa lösningar var att bolagisera det nuvarande stadens affärsverk, konkurrensutsätta och lägga ut företagshälsovårdstjänsterna, fortsätta verksamheten som ett affärsverk eller bli delägare i Keski-Uudenmaan Työterveys Oy som ägs av kommuner och upphandla företagshälsovårdstjänsterna som s.k. in-house-upphandling. In-house-upphandlingen innebär att Kungsvägens arbetshälsas verksamhet blir en del av Keski-Uudenmaan työterveys Oy genom överlåtelse av rörelsen.

Stadsfullmäktige i Borgå godkände stadsstyrelsens förslag 22.2.2023. Staden köpte 58 aktier i Keski-Uudenmaan työterveys Oy i en riktad aktieemission. Affärsverkets affärsverksamhet och anställda överförs vid överlåtelse av rörelse till Keski-Uudenmaan Työterveys Oy.

Kungsvägens arbetshälsas personal har under arbetsplatsmötena informerats regelbundet om beredningarna. Beredningarna och förhandlingarna för överföringen av verksamheten har genomförts under våren. Verksamheten och personalen övergår till Keski-Uudenmaan työterveys Oy 1.10.2023. Man strävar efter att upphöra Affärsverket Kungsvägens arbetshälsas verksamhet vid årsskiftet. Trots att personalen och företagshälsovården har överförts fortsätter verksamheten ännu i liten skala på grund av att verksamheten upphör och körs ned. De verksamheter som fortsätter under slutet av året är fakturering, bokslutsberedning samt arkivering både analogiskt och digitalt.

Enligt delårsrapporten har affärsverket inte uppnått ekonomisk lönsamhet. Minskningen av verksamheten minskar inte regelbundna kostnader såsom hyror, datasystem och kostnaderna för

program. Arkiveringsprojekt av gamla och nuvarande patientdatasystem inverkar betydligt på utgifterna.

Uppnående av ekonomisk lönsamhet	Andelen förebyggande arbete (FPA klass 1) av omsättningen är minst 70 %
Uppnåddes inte	Uppnåddes