

Uppdatering av jämställdhetsplanen och planen för likabehandling för den grundläggande utbildningen

Svenskspråkiga utbildningssektionen 19.09.2023 § 105
2246/12.00.01/2023

Beredning och tilläggsuppgifter:

Jessica Gillberg, rektor för pedagogisk kvalitet och direktören för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning Rikard Lindström, rikard.lindstrom@borga.fi

Syftet med jämställdhetsplanen och planen för likabehandling är att främja det arbete för jämställdhet och likabehandling som görs i skolorna och läroanstalterna.

Den skolvisa planen för jämställdhet och likabehandling innefattar de två lagstadgade planer som nämns i diskrimineringslagen (1325/2014) och lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986).

Enligt jämställdhetslagen ska läroanstalterna utarbeta en jämställdhetsplan med vilken man främjar jämställdhet mellan könen i läroanstaltens hela verksamhet.

Läroanstalten skall även ha en plan för de åtgärder som behövs för att främja likabehandling och undanröja diskriminering enligt diskrimineringslagen. Syftet med diskrimineringslagen är att främja likabehandling och förebygga diskriminering (ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person).

Skyldigheten att göra upp en plan gäller alla läroanstalter som ordnar utbildning. Inom svenska utbildningstjänsterna är den skolvisa jämställdhetsplanen och planen för likabehandling en del av skolornas läsårsplan.

Jämställdhetsplanen och planen för likabehandling uppdateras vartannat år, i samarbete med personalen och eleverna / de studerande.

I planen skall skolorna:

- utvärdera förverkligandet av den tidigare planen
- kartlägga nuläget
- göra upp en åtgärdsplan

Den uppdaterade jämställdhetsplanen samt planen för likabehandling finns som bilaga.

Direktören för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning

Sektionen godkänner den bifogade planen.

Beslut

Sektionen godkände den bifogade jämställdhetsplanen och planen för likabehandling.