

Nämnden för växande och lärande

Tid 08.06.2023 kl 17:15 - 19:12

Plats Ylä-Haikkoon päiväkoti, Bärbacksgatan 4

Behandlade ärenden

	Rubrik	Sida
§ 61	Mötets laglighet och beslutförhet	4
§ 62	Protokolljusterare	5
§ 63	Aktuella ärenden	6
§ 64	Svar på fullmäktigemotion stöd till personalen inom småbarnspedagogiken för anskaffning av arbetskläder och -skor	7
§ 65	Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut	10
§ 66	För kännedom	11
§ 67	Följande möte	12

Nämnden för växande och lärande

Tid 08.06.2023 kl 17:15 - 19:12

Plats Ylä-Haikkoon päiväkot, Bärbacksgatan 4

Närvarande

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
På plats	Lönnfors Hanna	ordförande	
	Korpi Marianne	vice ordförande	
	Bergström Ilpo	ledamot	
	Eskola Vilhelmiina	ledamot	
	Kivineva Sanna	ledamot	
	Lönnroth Malin	ledamot	
	Orava Hilka-Leena	ledamot	
	Rosengren Anders	ledamot	
	Tanska Juho	ledamot	
	von Veh Nikolai	ledamot	
Borta	Ijäs Seppo		
	Wiitakorpi Jorma		
	Uski Nina		
	Ujula Jukka-Pekka		
	Flykt Otto		
Övriga	Kettunen Jari	direktör för grundläggande och gymnasieutbildning	
	Lindström Rikard	direktör för grundläggande och gymnasieutbildning	
	Nyberg Leila	direktör för småbarnsfostran	
	Tuominen Mervi	förvaltningschef, bildningsdir.ersättare	
	Forsberg Erja	sekreterare	

Underteckningar*Protokollet är elektroniskt undertecknat*Hanna Lönnfors
ordförandeErja Forsberg
protokollförare

Behandlade ärenden

§ 61 - 67

Protokoll justering

Ilpo Bergström

Vilhelmiina Eskola

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu tiistai 27. kesäkuuta 2023



Kasvun ja oppimisen lautakunta 8-6-2023 Pöytäkirja.pdf

(100671 byte)
SHA-512: 1811db14818b725cc122d4d45b53d2339c
c9d410045830c2193d44aaa53a94556dfe6463524be76
1b0db715c5171593d0cb6b43e06f9c223c1dbd7ed32b5



Nämnden för växande och lärande 8-6-2023 Pöytäkirja.pdf

(103027 byte)
SHA-512: fced76d3838f92973c9b575415cc408dd5ccc
08c93d6724e71e56c24689d0c361d06db0d72ac3dd1
2b5d121d1d21b05d266a4ae9575ede047eaa047107006

Allekirjoitukset

22.6.2023 21.49.31 (CET)



Hanna Lönnfors

hanna.lonnfors@gmail.com
Allekirjoitettu eID: (Finnish Trust Network)

19.6.2023 12.47.18 (CET)



Erja Annikki Forsberg

erja.forsberg@porvoo.fi
Allekirjoitettu eID: (Finnish Trust Network)

20.6.2023 19.28.53 (CET)



Ilpo Olavi Bergström

ilpo.bergstrom@gmail.com
Allekirjoitettu eID: (Finnish Trust Network)

27.6.2023 8.14.41 (CET)



Eskola Vilhelmiina Mari Lyydia

vilhelmiina.eskola@outlook.com
Allekirjoitettu eID: (Mobilvarmenne)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



Kasvun ja oppimisen lautakunta 8 6 2023 Pöytäkirja

Tämän tositteen aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oikeinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä

<https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

c8e9bb2d19720d855ce6b85cf36b41ac83dad679c6995d4eb517eb045958eed75c4e60368ade78b0432d125d62231ebcd3c679d501ea12d0dc3756cc
d76



Tästä tositteesta

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki varvasta sähköisesti tunnistamisesta ja sähköisesti allekirjoituksista 1/3/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pitävä kuin painettu fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org. Nr. 556826-8442
Assently AB | Hollandargatan 20, 111 60 Tukholma

Nämnden för växande och § 61
lärande

08.06.2023

Mötets laglighet och beslutförhet

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 61

Förvaltningschef

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

Nämnden för växande och § 62
lärande

08.06.2023

Protokolljusterare

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 62

Förvaltningschef

Nämnden för växande och lärande väljer Ilpo Bergström och
Vilhelmiina Eskola till protokolljusterare.

Beslut

Nämnden för växande och lärande valde Ilpo Bergström och
Vilhelmiina Eskola till prokolljusterare.

Nämnden för växande och
lärande

§ 63

08.06.2023

Aktuella ärenden

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 63

1. Läget för beredningen av budgeten för år 2024
2. Personalöversikt 1/2023
3. Slutet på läsåret 2022–2023

Förvaltningschef
Antecknas för kännedom.

Beslut
Antecknades till kännedom.

Nämnden för växande och lärande § 64

08.06.2023

Svar på fullmäktigemotion stöd till personalen inom småbarnspedagogiken för anskaffning av arbetskläder och -skor

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 64
1370/02.05.01.02/2023

Beredning och tilläggsuppgifter:

personaldirektör Anu Kalliosaari, direktör för småbarnspedagogik
Leila Nyberg, fornamn.efternamn@porvoo.fi.

Fullmäktigeledamot Anette Karlsson har väckt en motion om att Borgå borde vidta åtgärder för att personalen inom småbarnspedagogik årligen skulle få en ersättning för kläder och skor. Enligt motionen borde Borgå dessutom utreda om det i staden finns andra yrkesgrupper som på grund av arbetets karaktär borde få en årlig ersättning för kläder och skor. Karlsson konstaterar att i daghem arbetar förutom daghemsföreståndare även lärare, socionomer och barnskötare inom småbarnspedagogik. I daghemmen kan arbeta också speciallärare inom småbarnspedagogik, språk- och kulturlärare, assistenter, praktikanter, studerande inom branschen, matserviceansvariga och putsare. Karlsson lyfter fram att personalen inom småbarnspedagogik lär, fostrar och vårdar barnen dagligen. En kvalitativ småbarnspedagogik inbegriper olika aktiviteter som utförs med barnen. Man är utomhus och rör sig i närliggande skogar och parker samt pysslar, motionerar och målar inomhus. Inomhus behövs bekväma, ändamålsenliga och bra kläder och skor. Dessutom kan kläderna bli smutsiga eller gå sönder till exempel då små barn vårdas och äter sina måltider. Personalen vistas utomhus dagligen oberoende av väder. I regn, slask, kyla och snö behöver alla vuxna och barn bra, varma, vattentåliga och bekväma kläder. Alla dessa kläder som behövs i arbetet och som ofta är rätt dyra, betalar de anställda själva.

I motionen sägs att personalen inom småbarnspedagogik har små löner i förhållande till hur krävande arbetet är. I motionen föreslås att staden skulle betala de anställda inom småbarnspedagogiken en ersättning på 100 euro för kläder och skor.

Enligt AKTA är arbetsgivaren skyldig att bekosta arbets- och skyddskläder till sina anställda ifall arbetstagarna har förpliktats att använda sådana i arbetet. Eftersom arbetsgivaren inte kräver att de anställda inom småbarnspedagogiken bär en enhetlig arbetsdräkt och arbetet inte kräver skyddskläder, har arbetsgivaren ingen skyldighet att bekosta arbetskläder eller tvätt av dem. Barnskötare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdare fick tidigare en ersättning för arbetskläder enligt arbetskollektivavtalet, men den

Nämnden för växande och
lärande

§ 64

08.06.2023

ersättningen slopades i avtalet redan för många år sedan. Då ersättningen slopades konstaterade man att ersättningen i fortsättningen ingår i den uppgiftsrelaterade lönen. I flera kommuner har ändå tagits liknande initiativ och bland annat i Nurmijärvi, Hyvinge och Mäntsälä har man igen börjat betala klädersättning till anställda inom småbarnspedagogiken. I Sibbo bereds en modell för att understöda anställda inom småbarnspedagogiken i anskaffningen av arbetskläder.

Det finns olika modeller för att understöda de anställda i anskaffningen av arbetskläder. Kommuner som har beslutat att understöda personalen inom småbarnspedagogiken i klädanskaffningar, har oftast beslutat att betala klädersättning. Den föreslagna ersättningen på 100 euro motsvarar i stort sett den klädersättning som andra kommuner betalar. Klädersättningen kan betalas som årlig engångsersättning eller i samband med månadslönen. En årlig ersättning på hundra euro motsvarar en månadsersättning på 8,34 euro. Klädersättning är skattepliktig inkomst för den anställda.

Det har inte gjorts någon särskild förfrågan bland personalen inom småbarnspedagogiken för att kartlägga de anställdas önskemål gällande anskaffningen av arbetskläder. Man har ändå fört diskussion med personalen om frågan och utgående från responsen kräver det mångsidiga arbetet arbetskläder både för inomhus- och utomhusbruk, såsom det sägs i motionen. Enligt de anställda bör arbetskläderna vara personliga och de anställda borde själva få välja de arbetskläder de använder.

Kommunerna har infört olika sätt att förbättra tillgången till personal inom småbarnspedagogiken, locka nya anställda och hålla kvar de nuvarande, och att betala ersättning för arbetskläder är en av metoderna. För att klädersättningen ska vara till tydlig nytta i anskaffningen av arbetskläder bör den vara tillräckligt stor. Klädersättning är ett lönetillägg för vilket man betalar skatt. I de kommunala daghemmen och familjedagvården i Borgå arbetar ungefär 420 anställda i barngrupper. För anskaffningen av arbetskläder som behövs under olika årstider borde anvisas cirka 300–400 euro/person, varvid de årliga kostnaderna skulle uppgå till 126 000–168 000 euro, om klädersättningen beviljas till anställda som arbetar i barngrupper. Dessutom borde det skapas en modell för gemensam användning av kläder för kortvariga vikariat. Den föreslagna klädersättningen på 100 euro skulle kanske fungera som en symbolisk gest, men det är viktigare att justera den uppgiftsrelaterade lönen för anställda inom småbarnspedagogiken till rätt nivå i förhållande till arbetets svårighetsgrad.

Nämnden för växande och
lärande

§ 64

08.06.2023

Inom kommunsektorn görs lönejusteringar från 1.6.2023, då det görs allmänna förhöjningar i alla uppgiftsrelaterade löner. Dessutom bereds just nu förslag till fördelningen av lokala potter. I Borgå har man vid löneförhandlingarna velat rikta justeringspotter och utvecklingspengar i större utsträckning än i genomsnitt till anställda inom småbarnspedagogiken. Det är meningen att de uppgiftsrelaterade lönerna för anställda inom småbarnspedagogiken ska beaktas i löneutvecklingsprogrammet åren 2023–2026. Förhandlingarna om justeringspotterna som betalas 1.6.2023 är ännu oavslutade, och det har ännu inte fattats beslut om justeringar av de uppgiftsrelaterade lönerna. I det här skedet är det inte ändamålsenligt att införa en ny lönebetalningsgrund som inte i verkligheten åtgärdar missförhållandena i lönesättningen tillräckligt. Arbetets dragningskraft och hållkraft måste förbättras och upprätthållas med en grundlön på rätt nivå.

Bilaga

Annette Karlssons fullmäktigemotion 1.12.2021

Förvaltningschef

Nämnden för växande och lärande beslutade föreslå stadsstyrelsen att det som sägs ovan ges som svar på Anette Karlssons fullmäktigemotion 1.12.2021.

Ledamot Korpi gav ett motförslag att initiativförslaget på utbetalning av ett 100 euros kläd- och skobidrag åt personalen inom småbarnspedagogik godkänns och summan justeras i samband med år 2024 budgetprocess. Samtidigt förbättras och upprätthålls arbetets hållförmåga och dragningskraft genom uppmuntrande och engagerande ledarskap samt en grundlön på rätt nivå.

Ledamot Korpis förslag förföll i brist på understöd.

Beslut

Nämnden för växande och lärande beslutade enhälligt föreslå stadsstyrelsen att det som sägs ovan ges som svar på Anette Karlssons fullmäktigemotion 1.12.2021. Nämnden anser sporrande åtgärder för personal inom småbarnspedagogiken viktiga och återkommer till ärendet i samband med budgetbehandlingen.

Nämnden för växande och § 65
lärande

08.06.2023

Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 65

Följande tjänsteinnehavare har sänt sina beslut:

Bildningsdirektör Sari Gustafsson: § 35/2023

Direktör för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning Jari Kettunen: § 23, 32-33, 35/2023

Direktör för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning Rikard Lindström: § 35/2023

Ordförande:

Nämnden för växande och lärande antecknar besluten för kännedom samt meddelar tjänsteinnehavarna att nämnden inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § kommunallagen.

Beslut

Nämnden för växande och lärande antecknade besluten för kännedom samt meddelar tjänsteinnehavarna att nämnden inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § kommunallagen.

Nämnden för växande och
lärande § 66

08.06.2023

För kännedom

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 66

1. Ordnandet av skolskjutsar vid ingången av det nya läsåret
2. Svenskspråkiga utbildningssektionens möte 23.5.2023
3. Borgå stad söker 59 850 euro i statens specialunderstöd för utveckling av kvaliteten på språkbadsundervisning och förbereder sig på en självrisk på 6 650 euro.
4. Borgå stads finskspråkiga och svenskspråkiga tjänster inom grundläggande utbildning och gymnasieutbildning söker statens specialunderstöd på 80 000 euro för främjande av läs- och skrivfärdigheter och förbereder sig på en självfinansieringsandel på minst 4 000 euro.

Förvaltningschef

Nämnden för växande och lärande antecknas för kännedom.

Beslut

Nämnden för växande och lärande antecknade för kännedom.

Nämnden för växande och
lärande § 67

08.06.2023

Följande möte

Nämnden för växande och lärande 08.06.2023 § 67

Nämnden för växande och lärande håller sitt nästa möte
31.8.2023 kl. 17.00 i stadsstyrelsens mötesrum.
På mötet behandlas bland annat delårsrapporten 2/2023 samt
läget för beredningen av budgeten för 2024.

Förvaltningschef

Nämnden för växande och lärande följande möte hålls
31.8.2023 i stadsstyrelsens mötesrum.

Beslut

Nämnden för växande och lärande följande möte hålls
31.8.2023 i stadsstyrelsens mötesrum.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67

BESVÄRSFÖRBUD

Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: 136 § i kommunallagen.