

SOPIMUS TYÖTERVEYSHUOLTOPALVELUISTA

SOPIJAPUOLET	
PALVELUNTUOTTAJA	
Keski- Uudenmaan Työterveys Oy Y-tunnus 2841282-4	Keskustie 5, 01900 Nurmijärvi www.keski-uudenmaantyyterveys.fi
ASIAKAS	
Porvoon kaupunki Y-tunnus 1061512-1	Käyntiosoite Raatihuoneenkatu 9, 06100 PORVOO Postiosoite PL 23, 06101 Porvoo
Toimiala: Julkinen yleishallinto (84110)	www.porvoo.fi, etunimi.sukunimi@porvoo.fi
Tilikausi 1.1.-31.12.	Työnantajan yhteyshenkilö: työsuojelupäällikkö Johanna Turunen puh. 040 480 5229
Eläkevakuutusyhtiö KEVA	Työterveyshuollon yhteyshenkilö: XX p. XX
Tapaturmavakuutusyhtiö If Oy	Laskutusosoite/verkkolaskuosoite: Porvoon kaupunki: OVT-tunnus 0037106151210 Liikelaite Porvoon vesi: OVT-tunnus 0037106151210021 Liikelaite Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut: OVT-tunnus 0037106151210023 Laskutusosoite Porvoon kaupunki PL 785 00074 CGI Porvoon kaupunki Liikelaite Porvoon vesi PL 786 00074 CGI Porvoon kaupunki Liikelaite Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut PL 788 00074 CGI Merkki Yksikön nimi ja tilaajan nimi Operaattorina toimii CGI CGI operaattoritunnus: 003703575029
Henkilökunnan määrä n. 2450	Laskuliitteiden vastaanottava henkilö organisaatiossa: Porvoon kaupunki: johanna.turunen@porvoo.fi Liikelaite Porvoon vesi: etunimi.sukunimi@porvoo.fi (nimi annetaan myöhemmin) Liikelaite Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut: hanna.simula@porvoo.fi
SOPIMUKSEN SISÄLTÖ	
Työterveyshuoltosopimus sisältää kokonaisvaltaiset ennaltaehkäisevät (KL1) työterveyshuoltopalvelut sekä työterveyshuoltopainotteiset sairaanhoitopalvelut (KL2). Pieni osa palveluista ei kuulu työnantajan KELA-korvattavuuden piiriin (KL0), esim., tarvikemaksut, peruuttamaton vastaanottoaika. Kela vahvistaa vuosittain työnantajan työterveyshuollon korvausten laskennalliset enimmäismäärät. Palvelujen sisältö on kuvattuna vuosittain päivitettävässä työnantajan työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa. Palveluja tuotetaan suomen ja ruotsin kielellä. Ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut tuotetaan työterveyshuollon Porvoon toimipaikassa, työpaikalla tai etäpalveluna. Kaikki Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n toimipaikat ovat käytettävissä, mutta työkykyasiat keskitetään omaan toimipaikkaan. Ruotsinkielistä palvelua on tarjolla Porvoon yksikössä. Palvelut toimivat ajanvarauksella, jota edeltää hoidon tarpeen arviointi. Sähköiset palvelujen käyttöä suositellaan. Työterveyshuollossa ei ole päivystystä. Laboratorio- ja kuvantamispalvelut tuottaa paikallisesti Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kumppanitoimija HUS Diagnostiikkakeskus.	
SOPIMUS KOSKEE	
Työnantajan on järjestettävä työterveyshuollon palvelut työntekijöilleen työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaisesti. Lakia sovelletaan työhön, jossa työnantaja on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslakia (738/2002). Sopimus koskee Porvoon kaupungin työ- ja virkasuhteista henkilöstöä. Tarkempi määrittely palvelujen käyttöoikeudesta on laadittuna työnantajalla ja kirjattuna työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.	
TOIMINTASUUNNITELMA	
Yhteistyössä laadittavassa työnantajan työterveyshuollon vuosittain päivitettävässä toimintasuunnitelmassa kuvataan palvelujen sisältö. Lisäksi vuosittain tarkistetaan työnantajan työterveystarpeet, jotka huomioidaan toimintasuunnitelmaa päivitettäessä työterveysyhteistyössä.	
LASKUTUS	
Työterveyshuollon palvelujen käytöstä laskutetaan kuukausittain kuntaa voimassa olevan hinnaston mukaisesti. Työterveyshuollon vuosimaksu veloitetaan kerran vuodessa huhtikuussa henkilömäärän 31.3. päivän lukeman perusteella. Ostopalvelut laskutetaan kauttalaskutuksena palveluntuottajan veloituksen mukaisesti. Peruuttamaton ajanvaraus laskutetaan hinnaston mukaisesti työnantajalta. Laskuille maksuehto 14 pv netto laskun toimituspäivästä.	
LAATU JA TIETOJEN KÄSITTELY	

Keski-Uudenmaan Työterveys

Työterveyshuollon toiminta noudattaa sille laadittua lainsäädäntöä ja viranomaisen antamia ohjeita ja suosituksia. Työterveyshuollon toiminta perustuu Hyvään työterveyshuoltokäytäntöön (VNa 708/2013), työterveyshuoltolakiin (1383/2001), työturvallisuuslakiin (738/2002). Työterveyshuolto arvioi toimintansa laatua jatkuvana toimintana kirjatun laatujärjestelmänsä mukaisesti. Sopijapuolet sitoutuvat toteuttamaan Hyvää työterveyshuoltokäytäntöä (HTTHK), jossa perustyöpaikkaselvitys ja päivitetty toimintasuunnitelma ovat työterveystoiminnan perusta. Potilastietojärjestelmän rekisterinpitäjä on Keski-Uudenmaan Työterveys Oy.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA HYVÄKSYMINEN

Tämä sopimus tulee voimaan X.X.2023 ja on voimassa toistaiseksi. Molemmipuolinen sopimuksen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Porvoon kaupunki

Jukka-Pekka Ujula, kaupunginjohtaja

Keski- Uudenmaan Työterveys Oy

Päiväys X.X.2023

Samuli Salanterä, toimitusjohtaja

Henrik Rainio, rahoitusjohtaja

Päiväys X.X.2023

Päiväys X.X.2023

LIITTEET

LIITE 1: Keski- Uudenmaan Työterveys Oy:n voimassa oleva hinnasto