

Borgå stads personalprogram och handlingsprogram för arbetarskyddet för åren 2023–2026

Stadsstyrelsen 03.05.2023 § 157

Beredning och tilläggsuppgifter:

personaldirektör Anu Kalliosaari, fornamn.efternamn@porvoo.fi

I Borgå stads personalprogram dras det upp linjerna för stadens personalpolitik som stöder stadens strategi och personalstrategiska mål. Personalprogrammet är också ett handlingsprogram för arbetarskyddet och styr utvecklingen av arbetshälsan. Personalprogrammet har utarbetats för åren 2023–2026.

Enligt stadsstrategin ska Borgå stad vara en populär och dragningskraftig arbetsgivare som stöder sin personal i att genomföra ändringen och sörjer för utvecklingen av personalens kompetens och arbetshälsan. Personalutvecklingen baserar sig på stadsstrategin.

Stadens värden är spelregler som berättar om våra verksamhetsrutiner. På arbetsplatserna lever man upp till värden i vardagen och särskilt när beslut fattas. Staden lovar sina anställda att man på arbetsplatserna agerar tillsammans, uppskattande av varandra, modigt och ansvarsfullt.

Borgå stads mål är att vara den bästa arbetsplatsen för sina anställda. Den bästa arbetsplatsen betyder att man på arbetsplatserna har en känsla av att man jobbar tillsammans och att de anställdas känsla av sitt arbete är toppen. Varje medlem på arbetsplatsen känner sitt arbetsuppdrag, sin roll och sitt ansvar i teamet och ser också till att hela arbetsplatsen kan uppnå sina mål.

I personalprogrammet sägs det att Borgå stad har

- kunnig och lärande personal,
- arbete som ökar hälsa och välbefinnande,
- en öppen och diskuterande arbetsmiljö,
- ledarskap som baserar sig på kunskap och känsla samt
- en rättvis lönesättning.

Som arbetsgivare vill Borgå stad vara en ansvarsfull arbetsgivare och sörja för sina anställdas välmående. När den befintliga personalens upplevelse av att vara anställd hos Borgå stad är bra förankrar det till det egna arbetet och lockar också nya människor till medarbetare. Personalprogrammet utgår från att Borgå stad som arbetsgivare har både kvarhållningskraft och dragningskraft.

Stadens anställdas uppgift är att finnas för invånare och kunder. Arbetsplatserna skapar ett hållbart arbetsliv, vilket betyder en ansvarsfull verksamhet såväl ur miljöns, människans som ekonomins synvinkel.

För att uppnå de personalstrategiska målen har följande utvecklingsområden och mål tagits in i personalprogrammet:

- Ledarskap som stöder arbetshälsan
- Enhetlig och etablerad arbetsskyddspraxis
- En planmässigt utvecklande uppfattning av arbetsgivaren
- Livslångt lärande och delande av egen kompetens
- Fungerande löne- och belöningssystem

Utvecklingen uppföljs i samband med personalrapporteringen med hjälp av indikatorer som har tagits med i personalprogrammet.

Personalprogrammet har beretts i samarbete med personalens representanter, sektorerna och personalledningen. Stadens samarbetsgrupp har för sin del 24.3.2023 godkänt personalprogrammet och handlingsprogrammet för arbetarskyddet.

Bilaga

Borgå stads personalprogram och handlingsprogram för arbetarskyddet 2023–2026

Stadsdirektören

Stadsstyrelsen godkänner stadens personalprogram och handlingsprogram för arbetarskyddet för åren 2023–2026 och sänder det till stadsfullmäktige för kännedom.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt godkänna stadens personalprogram och handlingsprogram för arbetarskyddet för åren 2023–2026 och sänder det till stadsfullmäktige för kännedom. Personaldirektören befullmäktigades att göra tekniska korrigeringar i texten.

Stadsfullmäktige 14.06.2023 § 56
788/01.00.00/2023

Bilaga

Borgå stads personalprogram och handlingsprogram för arbetarskyddet 2023-2026

Beslut

Stadsfullmäktige beslutade enhälligt anteckna personalprogrammet och handlingsprogrammet för arbetarskyddet för åren 2023-2026 för kännedom.