

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelma ja työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2023-2026

Kaupunginhallitus 03.05.2023 § 157

Valmistelu- ja lisätiedot

henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelmassa linjataan kaupungin strategiaa tukeva henkilöstöpolitiikka ja henkilöstöstrategiset päämäärät. Henkilöstöohjelma toimii myös työsuojelun toimintaohjelmana ja ohjaa työhyvinvoinnin kehittämistä. Henkilöstöohjelma on laadittu vuosille 2023–2026.

Kaupunkistrategian mukaisesti Porvoon kaupunki on suosittu ja vetovoimainen työnantaja, joka tukee henkilöstöään muutoksen tekemisessä ja huolehtii henkilöstön osaamisen kehittymisestä ja työhyvinvoinnista. Henkilöstökehittäminen pohjautuu kaupunkistrategiaan.

Kaupungin arvot ovat pelisäännöt, jotka kertovat työyhteisöjen toimintatavat. Työyhteisöissä eletään arvoja todeksi arjessa ja erityisesti päätöksenteon hetkellä. Kaupunki lupaa työntekijöilleen, että työyhteisöissä toimitaan yhdessä, toisiaan arvostaen, rohkeasti ja vastuullisesti.

Porvoon kaupungin tavoitteena on olla paras työpaikka työntekijöilleen. Paras työpaikka tarkoittaa, että työyhteisössä on yhdessä tekemisen meininki ja työntekijäkokemus on huippua. Työyhteisön jokainen jäsen tietää tehtävänsä, roolinsa ja vastuunsa tiimissä ja huolehtii myös koko työyhteisön tavoitteiden saavuttamisesta.

Henkilöstöohjelma linjaa, että Porvoon kaupungilla on

- osaava ja oppiva henkilöstö,
- terveyttä ja hyvinvointia lisäävä työ,
- avoin ja keskusteleva työyhteisö,
- tietoon ja tunteeseen perustuva johtaminen sekä
- oikeudenmukainen palkkaus.

Työnantajana Porvoon kaupunki haluaa olla vastuullinen työnantaja ja huolehtia työntekijöidensä hyvinvoinnista. Kun olemassa olevan henkilöstön työntekijäkokemus on hyvä, sitouttaa se omaan työhön ja houkuttelee myös uusia ihmisiä työkavereiksi. Henkilöstöohjelma lähtee siitä, että Porvoon kaupungilla on työnantajana sekä pitovoimaa että vetovoimaa.

Kaupungin työntekijöiden tehtävänä on olla asukkaita ja asiakkaita varten. Työyhteisöt luovat kestävää työelämää, mikä tarkoittaa vastuullista toimintaa niin ympäristön, ihmisen kuin talouden näkökulmasta

Henkilöstöstrategisten tavoitteiden saavuttamiseksi henkilöstöohjelmaan on valittu keskeisimmät kehittämiskokonaisuudet ja tavoitteet:

- Työhyvinvointia tukeva johtaminen
- Yhtenäiset ja vakiintuneet työturvallisuuskäytännöt
- Suunnitelmallisesti kehittyvä työnantajamielikuva
- Jatkuva oppiminen ja oman osaamisen jakaminen
- Toimivat palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät

Kehittymistä seurataan henkilöstöohjelmaan valituilla mittareilla henkilöstöraportoinnin yhteydessä.

Henkilöstöohjelma on valmisteltu henkilöstön edustajien, toimialojen ja henkilöstöjohtajien yhteistyönä. Kaupungin yhteistyöryhmä on osaltaan hyväksynyt henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman 24.3.2023.

Liite

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelma ja työsuojelun toimintaohjelma 2023-2026

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupungin henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2026 ja lähettää sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupungin henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2026 ja lähettää sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.
Henkilöstöjohtaja valtuutettiin tekemään tekstiin teknisiä korjauksia.

Kaupunginvaltuusto 14.06.2023 § 56
788/01.00.00/2023

Liite

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelma ja työsuojelun toimintaohjelma 2023-2026

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti merkitä henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2023-2026 tiedoksi.