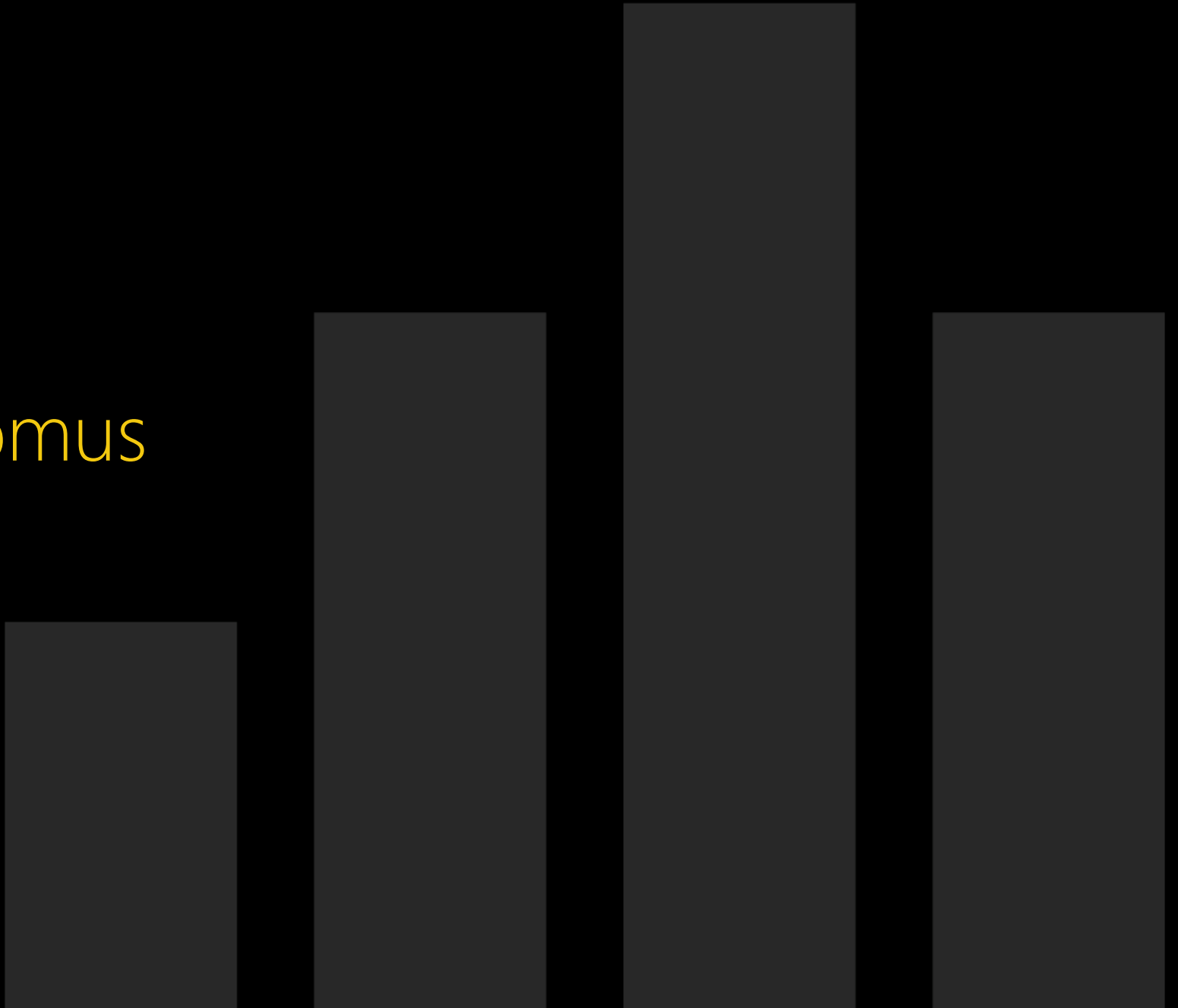


Henkilöstö - Henkilöstökertomus

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
20.2.2023 11.14.37 UTC

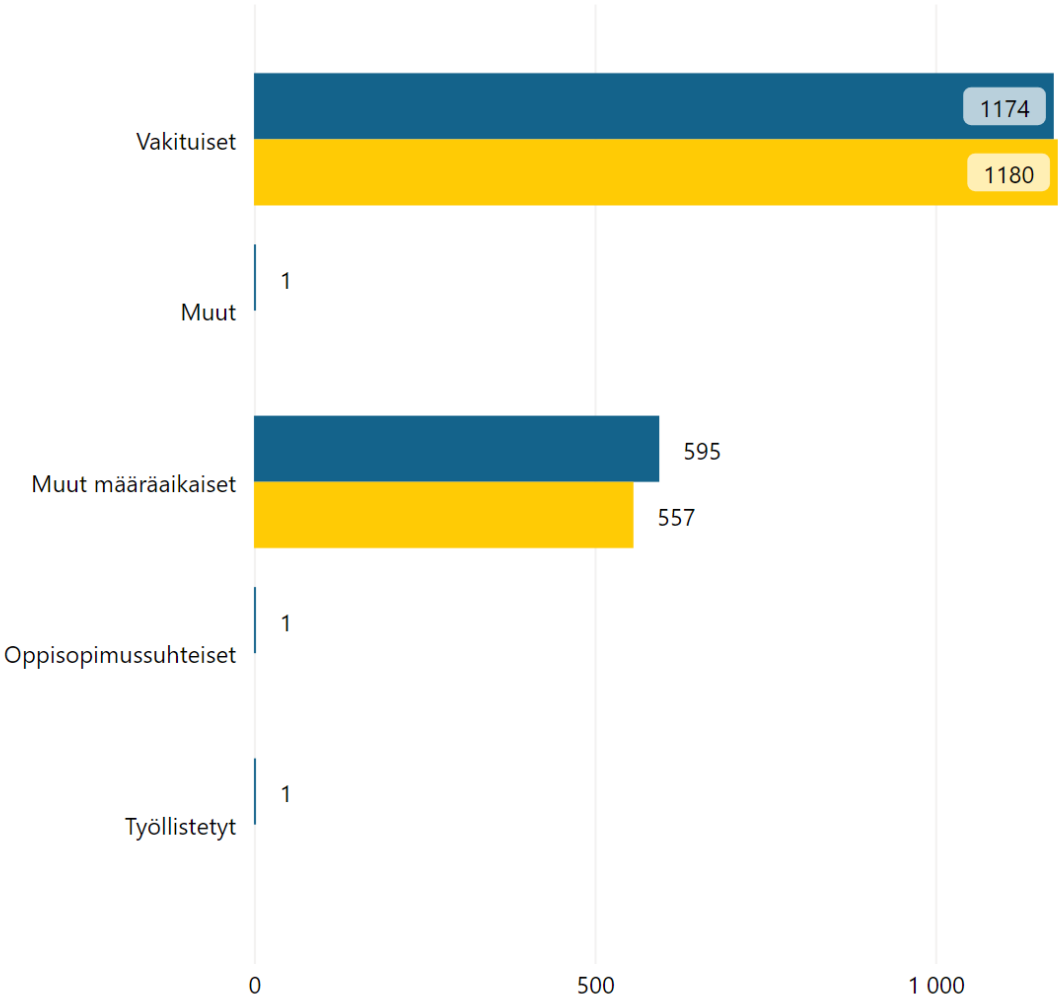
Downloaded at:
20.2.2023 11.18.29 UTC





Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

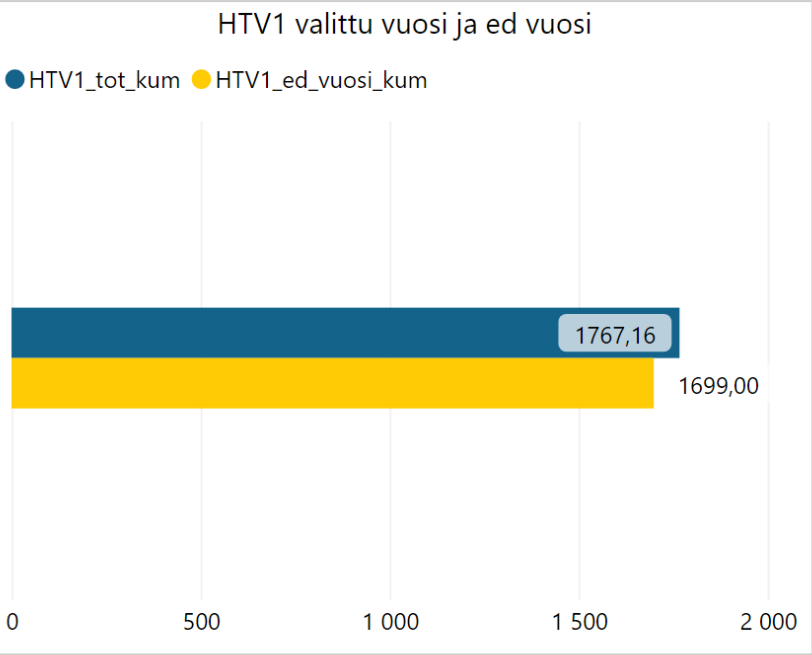
Lkm_toteuma Lkm_edellinen vuosi



Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin ja sukupuolittain

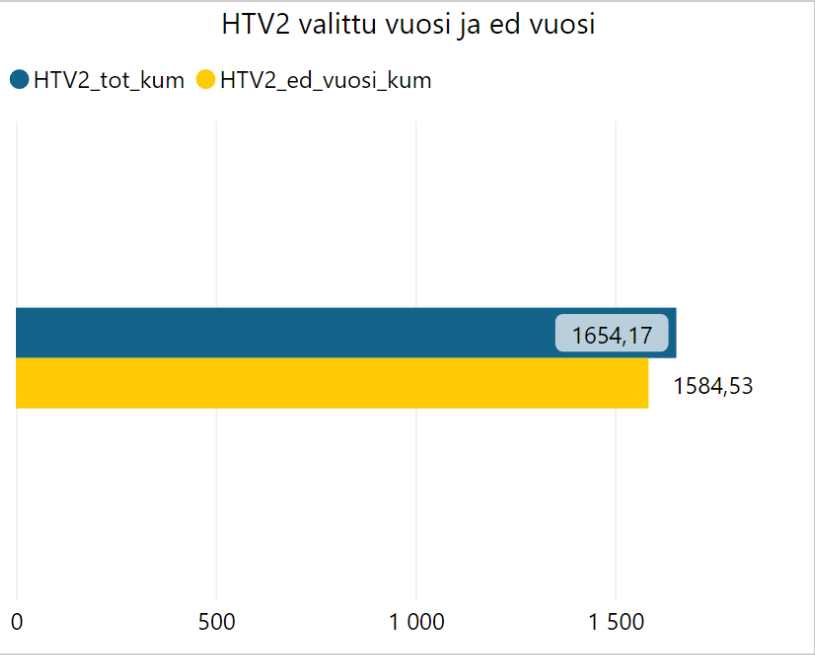
Palvelussuhdetaso 1	Lkm_toteuma	SS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	SS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
▲					
☐ Vakituiset	1174	66,3%	1180	67,9%	-0,51 %
Miehet	216	12,2%	212	12,2%	1,89 %
Naiset	958	54,1%	968	55,7%	-1,03 %
☐ Muut	1	0,1%			0,00 %
Naiset	1	0,1%			0,00 %
☐ Muut määräaikaiset	595	33,6%	557	32,1%	6,82 %
Miehet	129	7,3%	119	6,9%	8,40 %
Naiset	466	26,3%	438	25,2%	6,39 %
☐ Oppisopimussuhteiset	1	0,1%			0,00 %
Naiset	1	0,1%			0,00 %
☐ Työllistetyt	1	0,1%			0,00 %
Naiset	1	0,1%			0,00 %

Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset luottamushenkilöt jäävät raportoinnin ulkopuolelle, koska he eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.



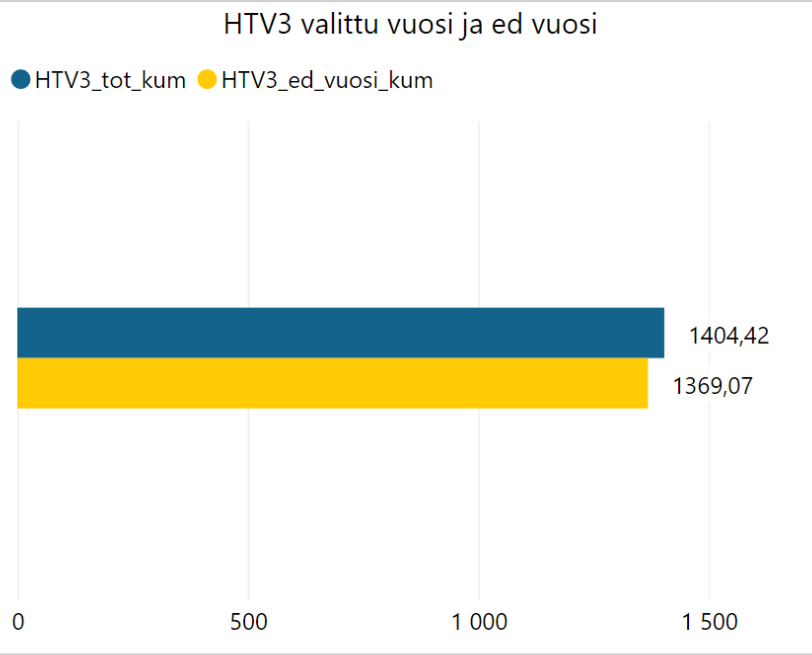
HTV1_tot_kum	HTV1_ed_vuosi_kum
1 767,16	1 699,00

HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
68,16	4,01%



HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum
1 654,17	1 584,53

HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
69,64	4,39%



HTV3_tot_kum	HTV3_ed_vuosi_kum
1 404,42	1 369,07

HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
35,35	2,58%

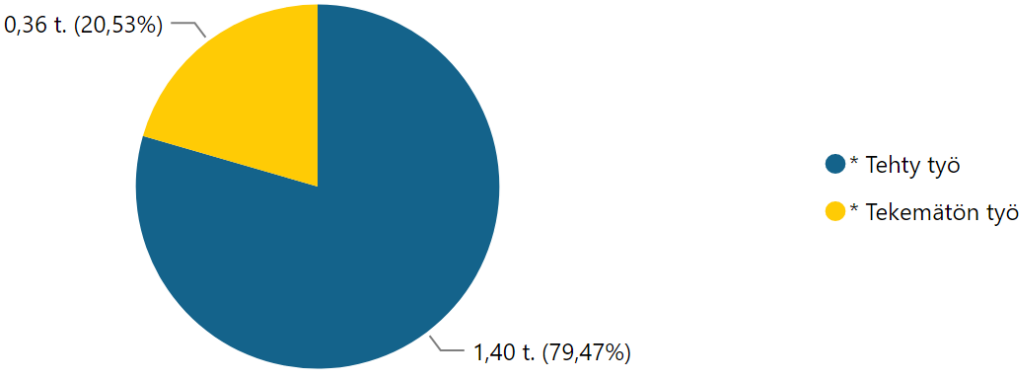
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

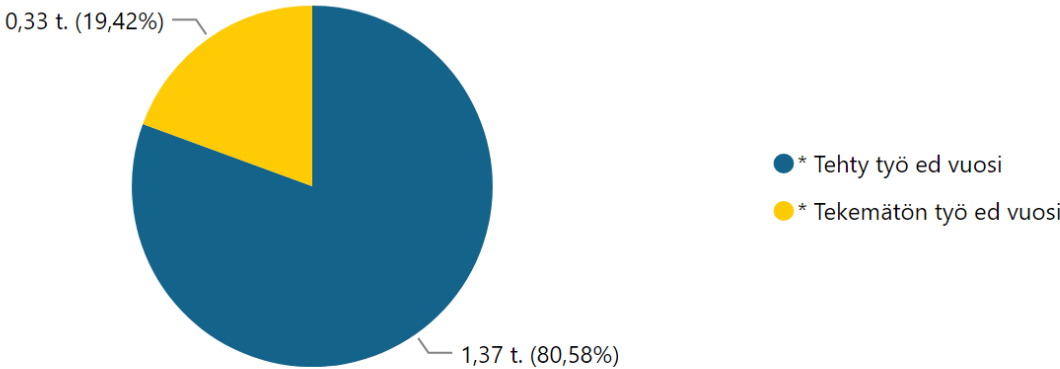
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)



* Tehty työ ja * Tekemätön työ



* Tehty työ ed vuosi ja * Tekemätön työ ed vuosi



79,47

* Tehty työ %

80,58

* Tehty työ % ed vuosi

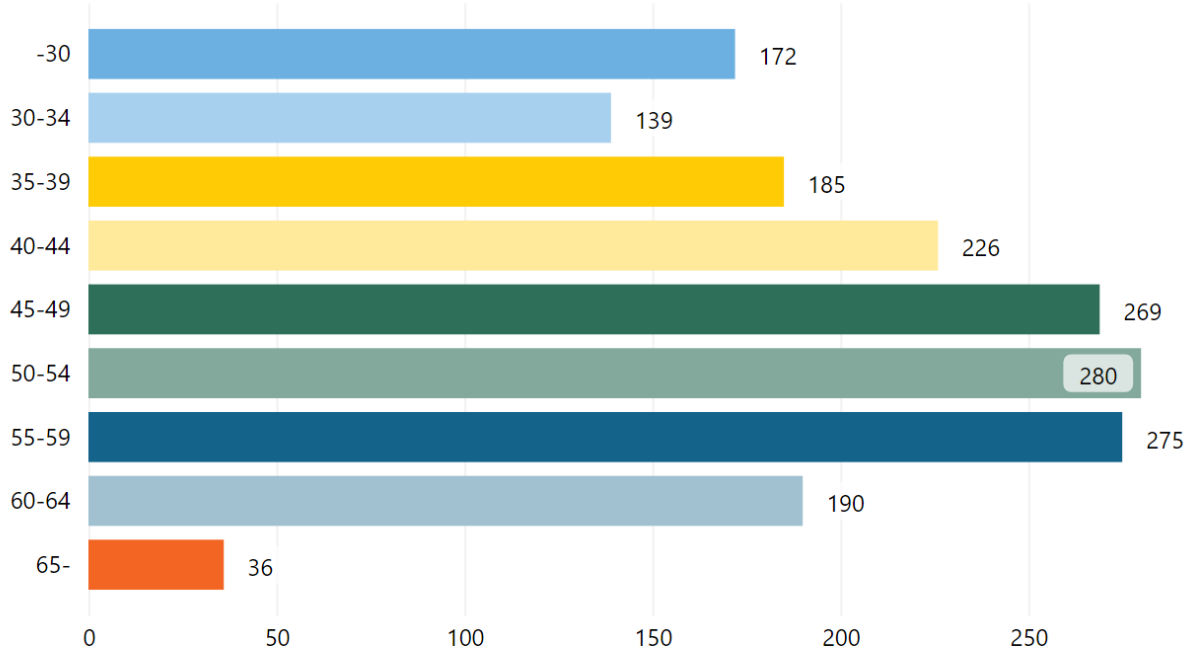
Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi
Lomat	5,70 %	5,72 %
Sairaus	4,97 %	3,48 %
Muut	4,59 %	4,73 %
Perhevapaat	2,89 %	3,10 %
Opintovapaa	0,95 %	0,98 %
Kuntoutustuki	0,73 %	0,69 %
Koulutus	0,43 %	0,33 %
Vuorotteluvapaa	0,16 %	0,30 %
Työtapaturma	0,10 %	0,07 %
Kuntoutus	0,02 %	0,03 %
Yhteensä	20,53 %	19,42 %

Tehty työ = HTV3/HTV1 (= (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät)

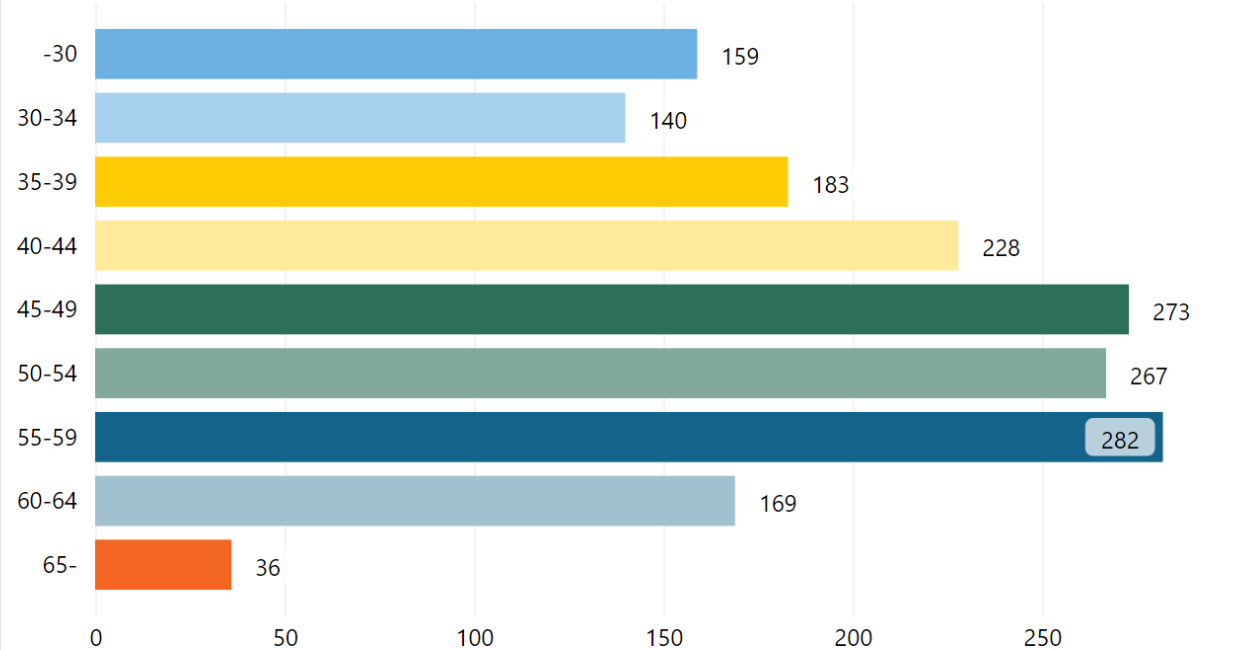
Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain ed vuosi



Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
+ -30	172	9,71%	159	9,15%	8,18 %
+ 30-34	139	7,84%	140	8,06%	-0,71 %
+ 35-39	185	10,44%	183	10,54%	1,09 %
+ 40-44	226	12,75%	228	13,13%	-0,88 %
+ 45-49	269	15,18%	273	15,72%	-1,47 %
+ 50-54	280	15,80%	267	15,37%	4,87 %
+ 55-59	275	15,52%	282	16,23%	-2,48 %
+ 60-64	190	10,72%	169	9,73%	12,43 %
+ 65-	36	2,03%	36	2,07%	0,00 %
Yhteensä	1 772	100,00%	1 737	100,00%	2,01 %

Keski-ikä

Miehet

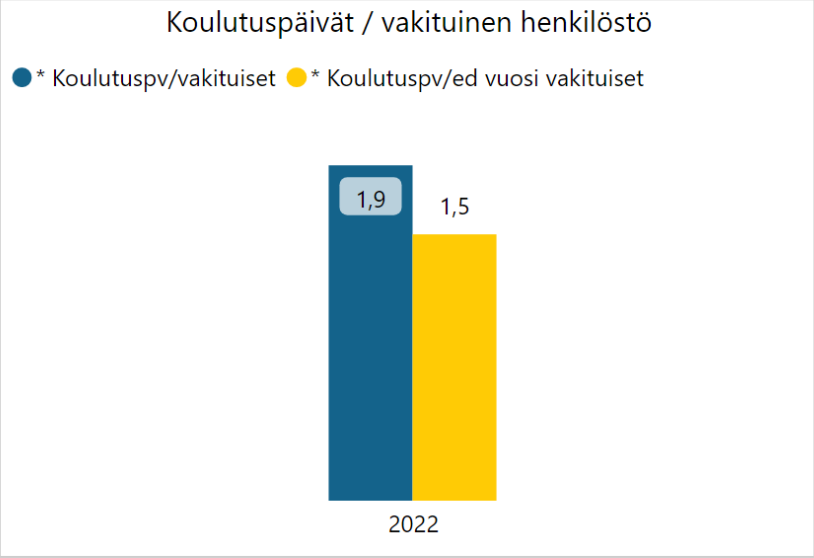
46

Naiset

46

Keski-ikä (miehet ja naiset)

46



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
2255,00	1800	455,00	455	25,28%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
5515	5611	-96,00	-96	-1,71%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö			
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,9	1,5	0,40	25,92 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö			
* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	*Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
4,7	4,8	-0,1	-1,21 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät						
Palkallisuus	Palkallinen		Palkaton		Yhteensä	
Palvelussuhdetaso 2	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum
Muut	377,00	309,70	7,00	7,00	384,00	316,70
Vakituiset	2253,00	1834,38	2,00	2,00	2255,00	1836,38
Yhteensä	2630,00	2144,08	9,00	9,00	2639,00	2153,08

Palkallinen ja palkaton *Koulutuspv/vakituiset	
Palkallinen	Palkaton
1,92	0,00

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät
Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h
* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	13164	42,25%	8018	37,71%
8-29 pv	9115	29,25%	5509	25,91%
30-59 pv	4735	15,20%	4339	20,41%
60-89 pv	2320	7,45%	1563	7,35%
90-179 pv	1429	4,59%	1653	7,77%
Yli 180 pv	395	1,27%	181	0,85%
Yhteensä	31158	100,00%	21263	100,00%

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

17,63

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

12,52

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

17,58

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

12,24

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_tot

Poissaolo-%

4.83%

* Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

3.43%

* Poissaolo-% ed vuosi

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	13026	138	13164
8-29 pv	8973	142	9115
30-59 pv	4426	309	4735
60-89 pv	1967	353	2320
90-179 pv	1258	171	1429
Yli 180 pv		395	395
Yhteensä	29650	1508	31158



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pvYli 180 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pvYli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	4735	84,06%	3416	86,81%
8-29 pv	734	13,03%	384	9,76%
30-59 pv	115	2,04%	95	2,41%
60-89 pv	35	0,62%	24	0,61%
90-179 pv	12	0,21%	15	0,38%
Yli 180 pv	2	0,04%	1	0,03%
Yhteensä	5633	100,00%	3935	100,00%

25,57%
Nolla päivää sairastaneet (%)

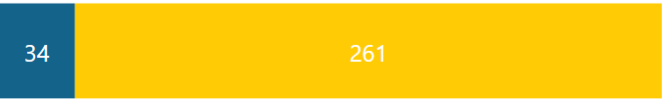
Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet

* Eläkkeelle kum * Muut päättäneet kum



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet ed vuosi

* Eläkkeelle ed vuosi kum * Muut päättäneet ed vuosi



Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

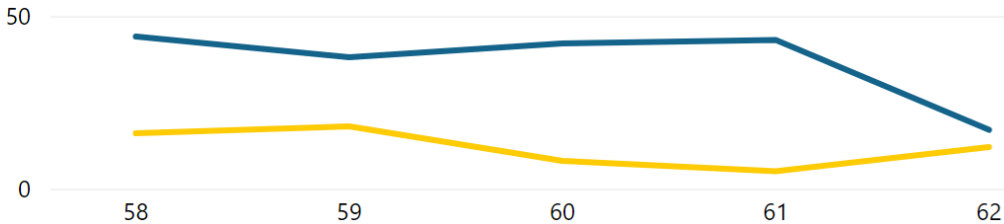
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	41	44	39	38	39
Muut	14	15	12	11	10
Yhteensä	55	59	51	49	49

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	44	38	42	43	17
Muut	16	18	8	5	12
Yhteensä	60	56	50	48	29

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset ● Muut



Päättäneet palvelussuhteet

295	116	25,00 %	9,68 %	154,31 %
* Päättäneet kum	* Päättäneet ed vuosi	* Vakituisten vaihtuvuus	* Vakituisten vaihtuvuus	* Vakituisten vaihtuvuus

Eläköitymiset

34	37	2,88 %	3,09 %	-8,11 %
* Eläkkeelle kum	* Eläkkeelle ed vuosi	* Eläköityneiden osuus	* Eläköityneiden osuus	* Eläköitymisen vaihtuvuus

Henkilömäärä

1180	1198	-1,50 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi	* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi	* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

37

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

41

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

78

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättäneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä

Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyöt:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päättyminen
- Toistuva sijainen
- Tuntematon
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu

Vanhuuseläke:

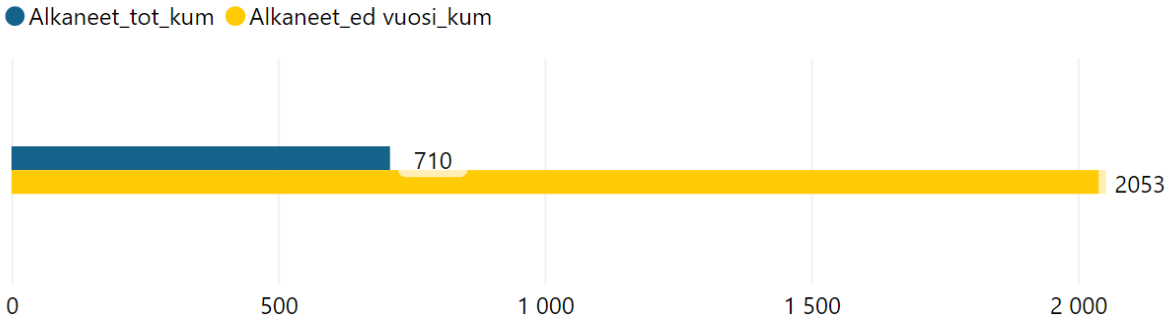
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

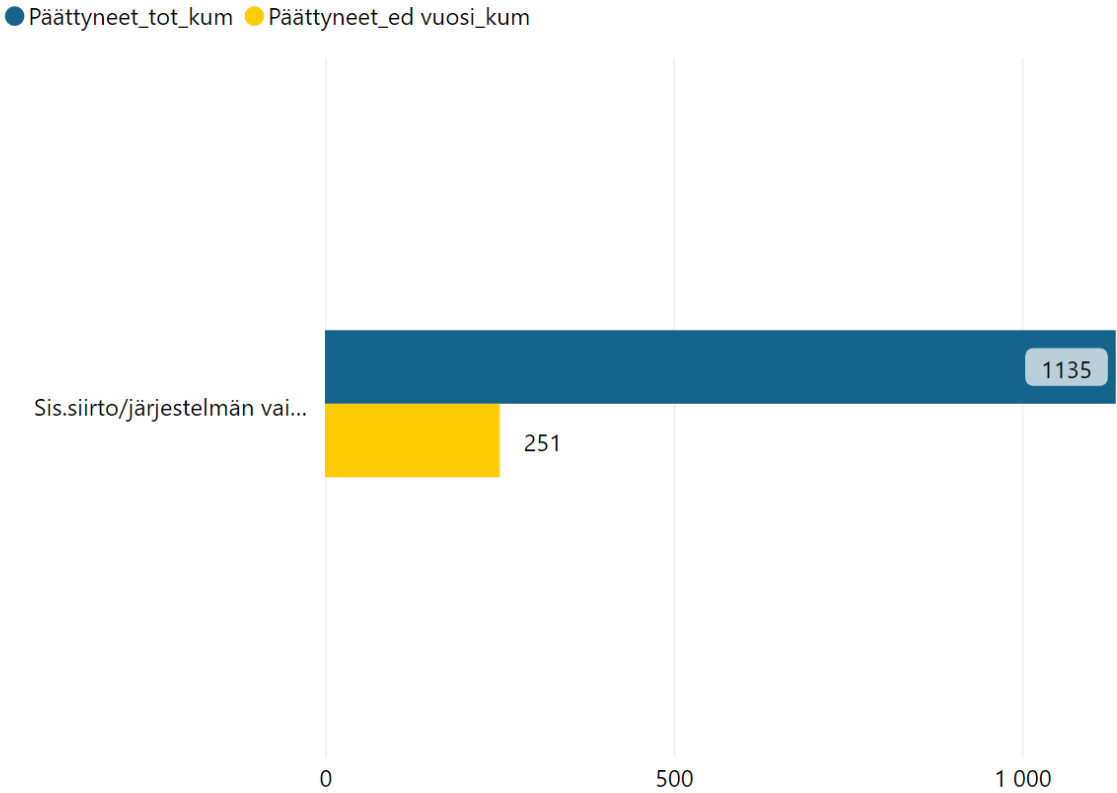
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)



Alkaneet palvelussuhteet



Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa



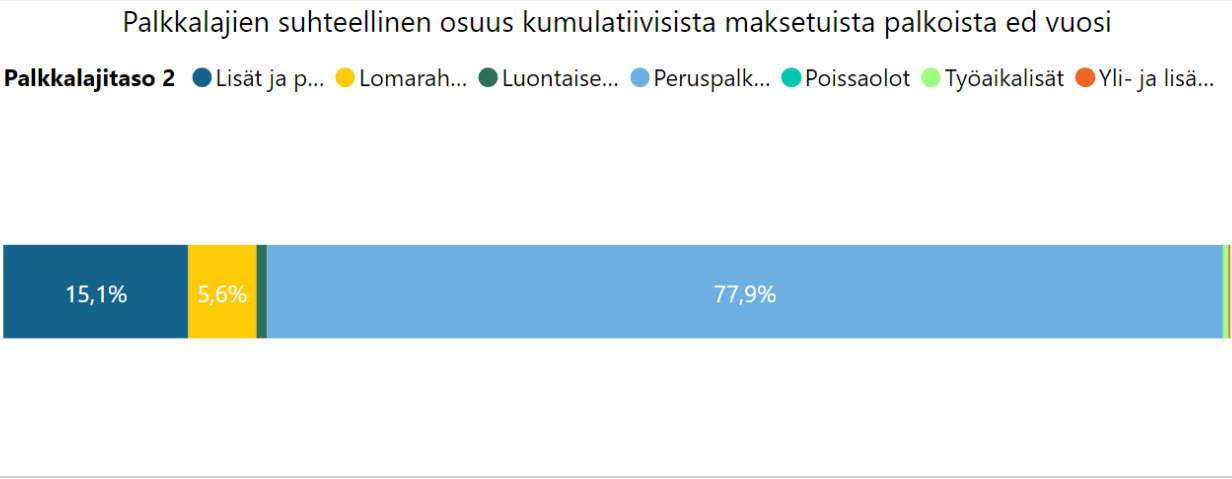
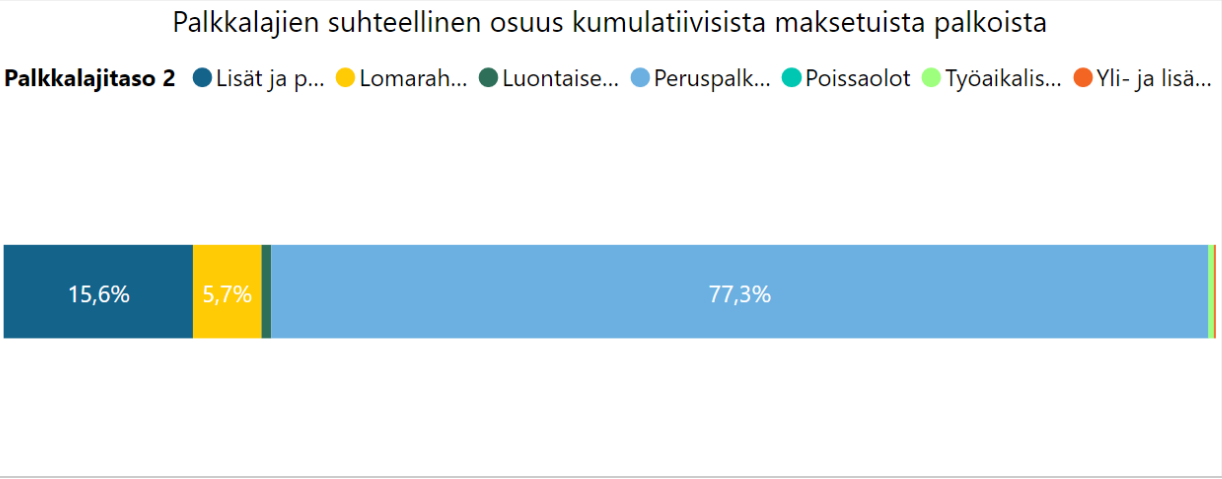
Sivun suodattimena Palvelussuhdetaso 1 = Vakituiset

Päätyneiden palvelussuhteiden syy, kun tehtävä on vaihtunut organisaation sisällä:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päättyminen
- Toistuva sijainen
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu.

Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa





Palkkalajitaso 2	Tot_kum	KS% Tot_kum	Ed_vuosi_kum	KS% Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)
	▼				
Peruspalkka	47 834 146,49	77,28%	45 242 252,66	77,91%	6,00%
Lisät ja palkkiot	9 667 768,51	15,62%	8 751 165,13	15,07%	10,00%
Lomarahat ja -korvaukset	3 500 701,12	5,66%	3 225 073,57	5,55%	9,00%
Luontaisedut	497 932,54	0,80%	494 606,70	0,85%	1,00%
Työaikalisät	280 610,68	0,45%	252 301,85	0,43%	11,00%
Yli- ja lisätyöt	96 040,96	0,16%	84 808,24	0,15%	13,00%
Poissaolot	23 148,38	0,04%	16 283,62	0,03%	42,00%
Yhteensä	61 900 348,68	100,00%	58 066 491,77	100,00%	7,00%

Kumul maksetut palkat

61,40 milj.

Tot_kum

Kumul maksetut palkat ed vuosi

57,57 milj.

Ed_vuosi_kum

Muutos

3,83 milj.

Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)

Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle)

Info

Raportin nimi: Henkilöstökertomus

Raportilla on noudatettu [KT Kuntatyönantajien 2021 suositusta](#)

- Datan sisällön tai laadun takia suositusta on voitu joiltain osin soveltaa.
- Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset henkilöt on rajattu raportoinnin ulkopuolelle, koska eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.
- Henkilöä ei ilmoiteta määräaikaiseksi, jos hänellä on vakituinen työsuhde samassa kuntaorganisaatiossa.

Henkilömäärä:

Henkilöstömäärä palvelussuhdetyyppittäin

Henkilövahvuus on aina kuukauden viimeisen päivän tilanne

Henkilötyövuodet:

1. Osa-aikaisen henkilöstön työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiensa mukaisesti
2. Yksittäisen työntekijän henkilötyövuoden määrä on enintään yksi eli ylityöt tai muulla tavoin tehdyt normaalin työajan ylittävät työt on rajattu laskennan ulkopuolelle.
3. Alla on nähtävissä henkilötyövuosien laskennassa käytetyt kaavat:
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Työajan jakautuminen:

1. Tehty työ on laskettu HTV3 / HTV1 eli kaavalla: (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät. Erona KT Kuntatyönantajan suositukseen on se, että henkilötyövuosissa huomioidaan kalenteripäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien suhteen, kun taas KT Kuntatyönantajan suosituksessa huomioidaan työpäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien osalta.
2. Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja.

Osaamisen kehittäminen:

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät kokonaisina päivinä. Jos henkilö on koulutuksessa esim. 2 h, niin se lasketaan kokonaiseksi koulutuspäiväksi.

Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h. Jos lähdejärjestelmästä saadaan tuntikohtaiset tiedot, niin koulutukseen käytetyt tunnit muutetaan työpäiviksi.

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen.

Maksetut palkat:

1. Maksetut palkat on jaettu palkanlaskentajärjestelmään tehdyn kustannusjaon mukaisesti eri kustannuspaikoille.
2. Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle).

Raportin suodattimet:

Raportilla on käytössä oletuksena suodatin Viimeinen suljettu kk - Kyllä, jolloin raportilla näkyy edellisen suljetun kuukauden data. Muut kuukaudet saa näkyviin ottamalla suodattimesta pois "Kyllä" -valinnan. Oletusnäkyvä vaihtuu joka kuukausi 15. päivä.

Raportin päivitysajankohta:

Raportit päivittyvät kerran kuukaudessa ja sisältävät edellisen kuukauden tilanteen.

Lisätietoja

Tekniseen toteutukseen, käyttöoikeuksiin ja käyttöön liittyvät kysymykset Sarastia-asioinnin kautta:

sarastia.fi/asiointi ([ohje](#))

Tästä linkistä pääset lataamaan raportin omalle koneelle (pbix-tiedosto): [Lataa raportti](#)