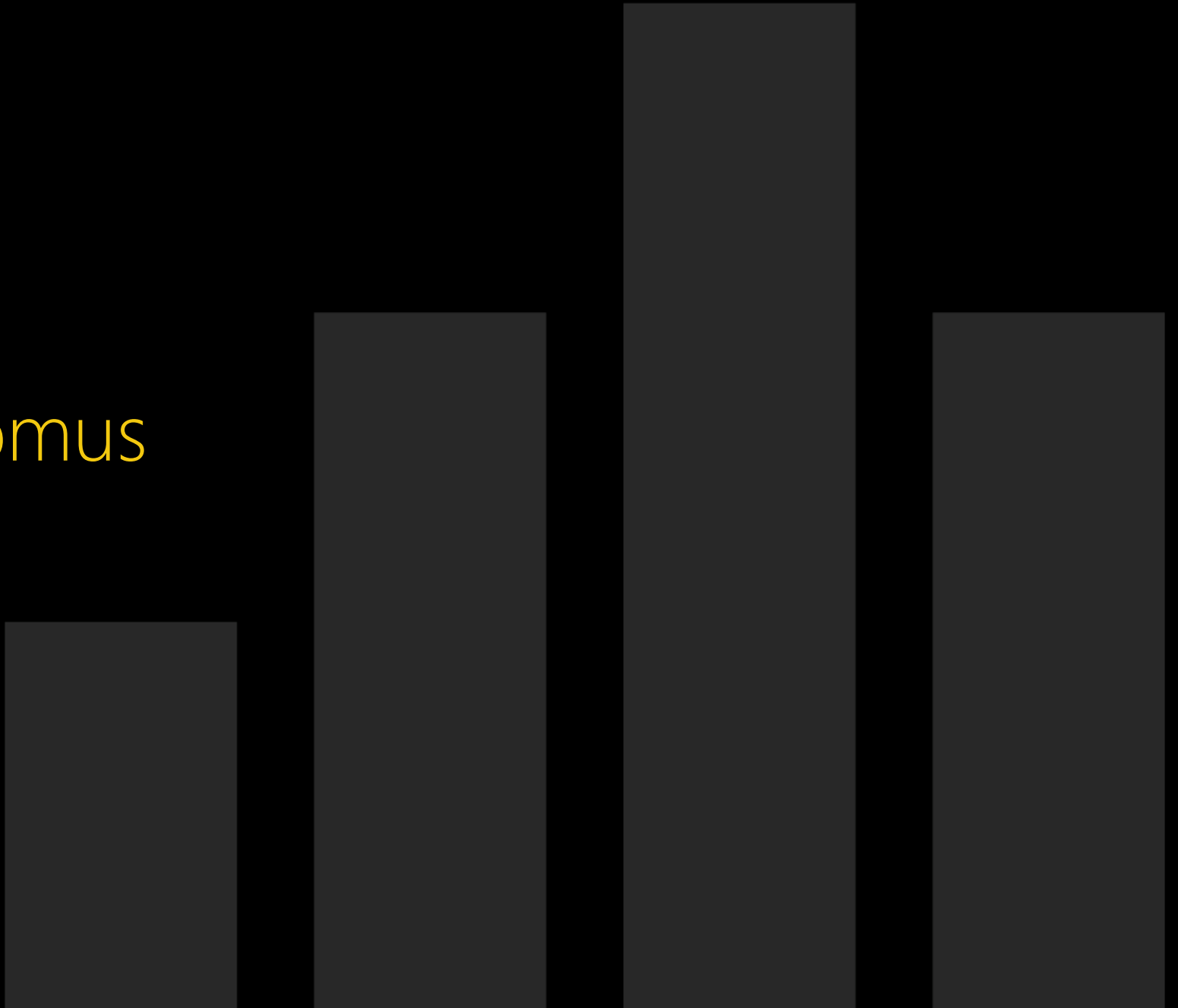


Henkilöstö - Henkilöstökertomus

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
20.2.2023 11.14.37 UTC

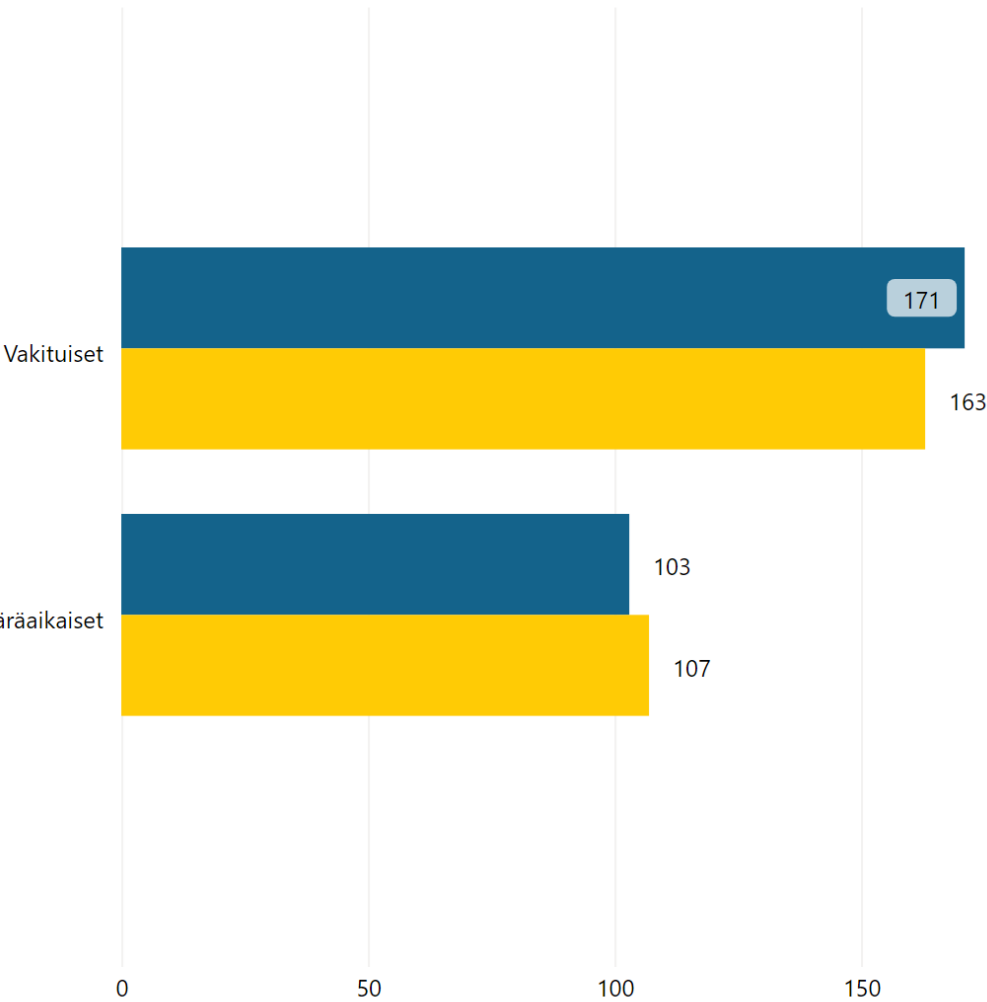
Downloaded at:
20.2.2023 11.20.51 UTC





Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

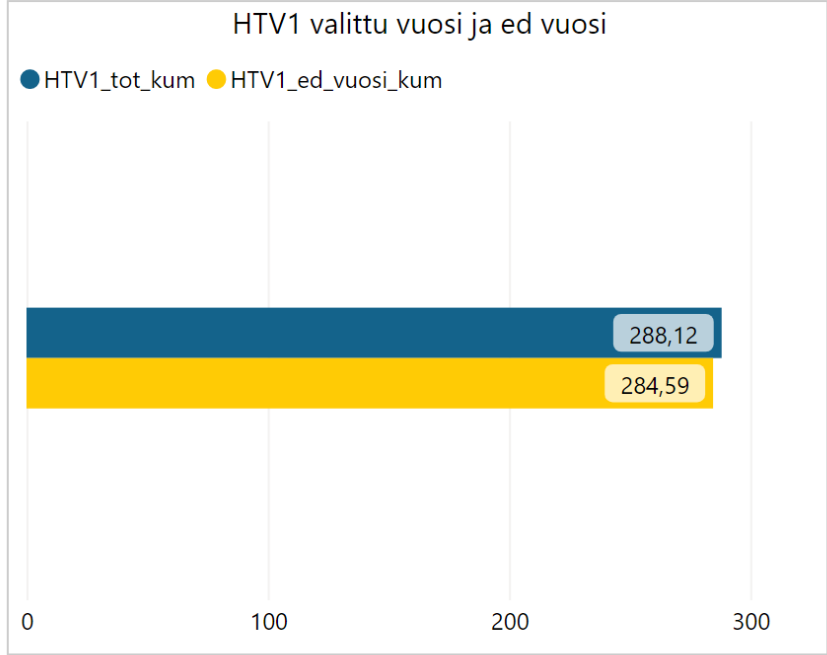
Lkm_toteuma Lkm_edellinen vuosi



Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin ja sukupuolittain

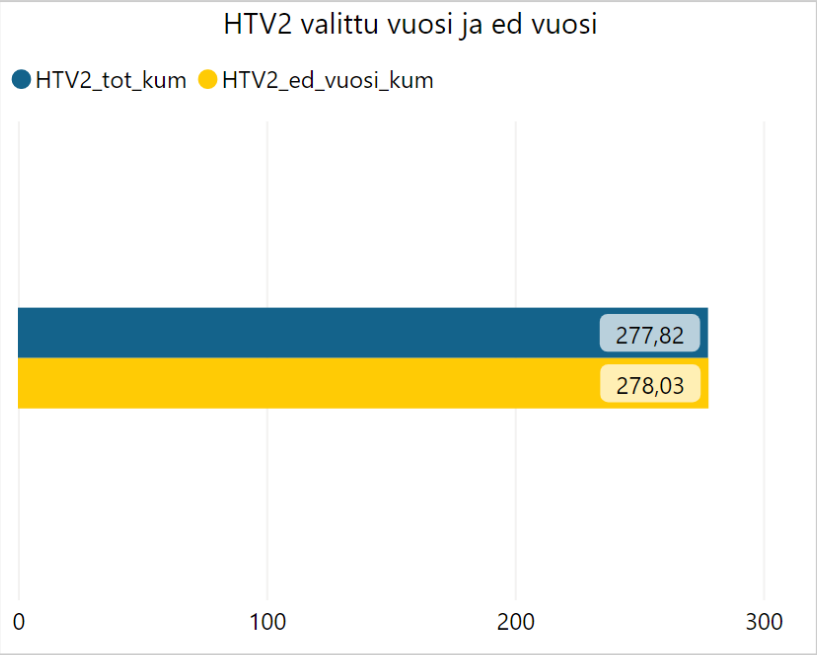
Palvelussuhdetaso 1	Lkm_toteuma	SS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	SS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
▲					
☐ Vakituiset	171	62,4%	163	60,4%	4,91 %
Miehet	145	52,9%	140	51,9%	3,57 %
Naiset	26	9,5%	23	8,5%	13,04 %
☐ Muut määräaikaiset	103	37,6%	107	39,6%	-3,74 %
Miehet	84	30,7%	85	31,5%	-1,18 %
Naiset	19	6,9%	22	8,1%	-13,64 %

Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset luottamushenkilöt jäävät raportoinnin ulkopuolelle, koska he eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.



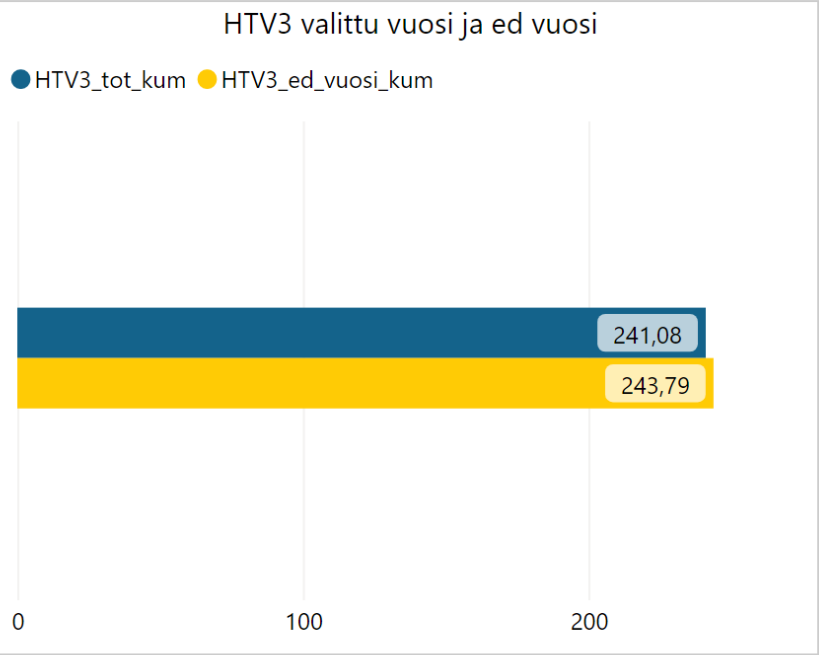
HTV1_tot_kum	HTV1_ed_vuosi_kum
288,12	284,59

HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
3,53	1,24%



HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum
277,82	278,03

HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV2_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-0,21	-0,08%



HTV3_tot_kum	HTV3_ed_vuosi_kum
241,08	243,79

HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV3_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-2,71	-1,11%

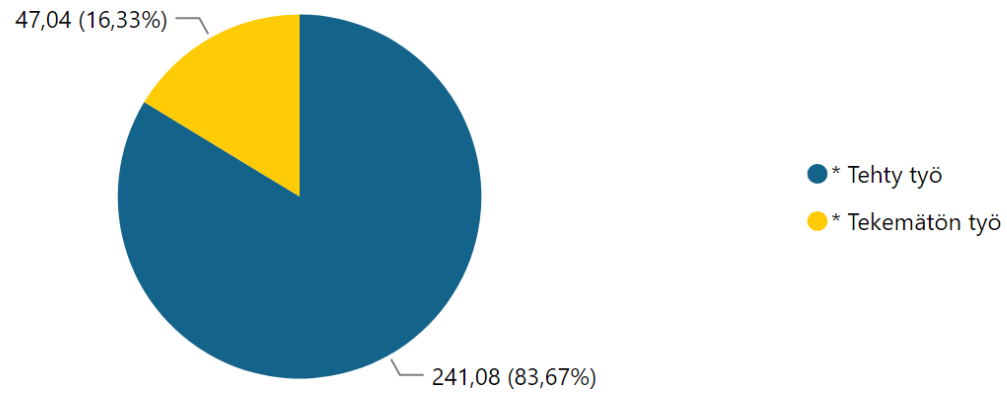
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

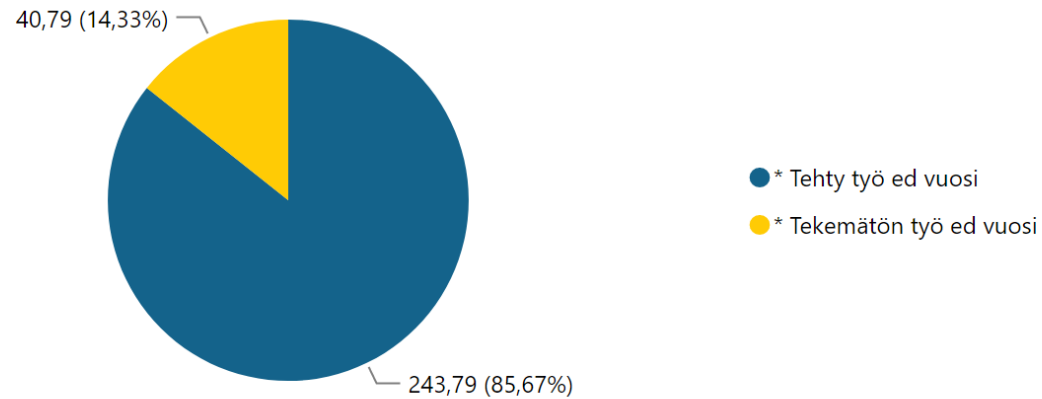
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)



* Tehty työ ja * Tekemätön työ



* Tehty työ ed vuosi ja * Tekemätön työ ed vuosi

**83,67**

* Tehty työ %

85,67

* Tehty työ % ed vuosi

Poissaolosyytaso 1

* Poissaolojen osuus
työajasta* Poissaolojen osuus
työajasta ed vuosi

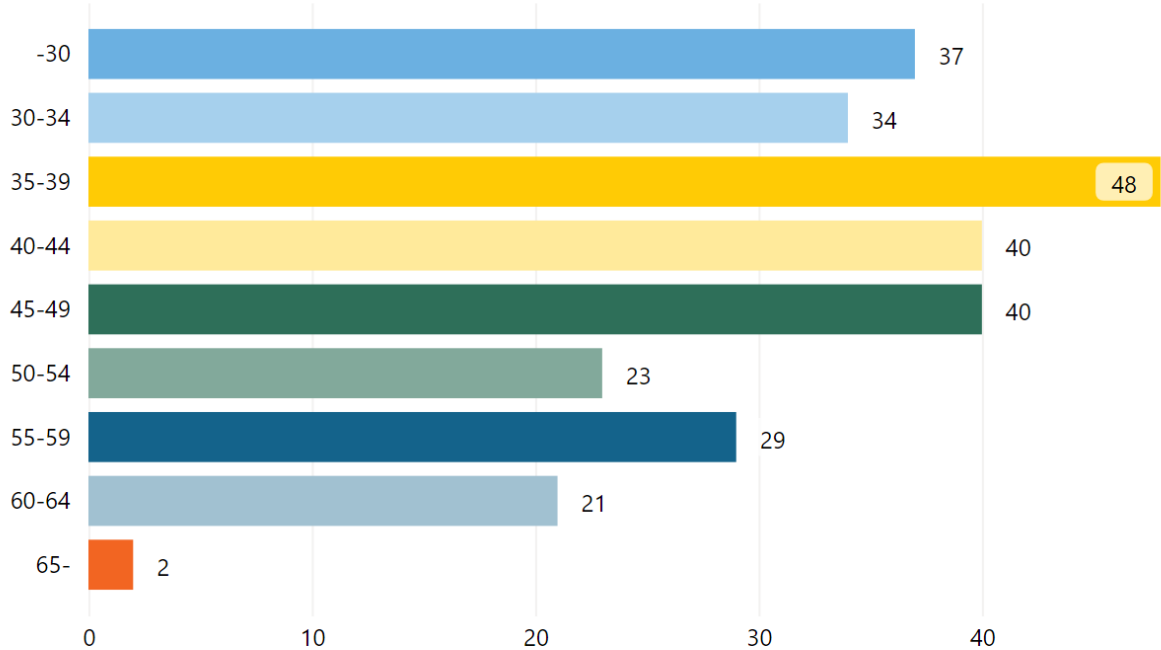
Lomat	7,96 %	7,39 %
Sairaus	3,39 %	2,42 %
Opintovapaa	1,87 %	1,19 %
Muut	1,50 %	1,11 %
Perhevapaat	1,20 %	1,54 %
Koulutus	0,25 %	0,40 %
Vuorotteluvapaa	0,12 %	0,12 %
Työtapaturma	0,02 %	0,05 %
Kuntoutustuki	0,02 %	0,12 %
Kuntoutus		0,00 %
Yhteensä	16,33 %	14,33 %

Tehty työ = HTV3/HTV1 (= (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät)

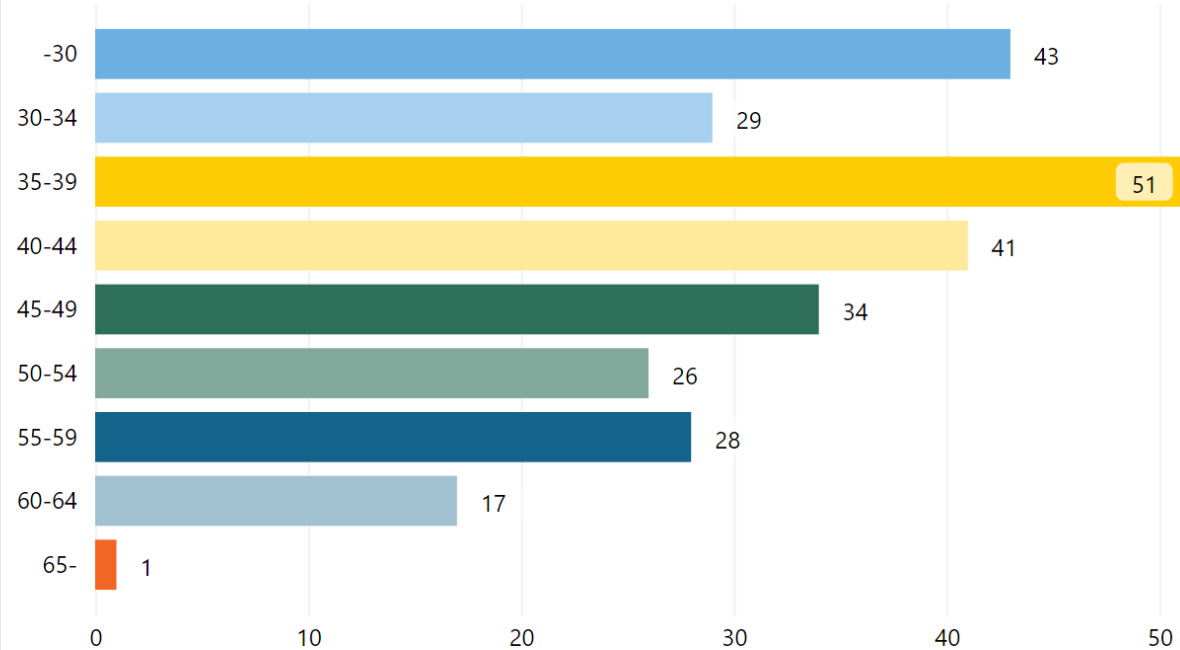
Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain



Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain ed vuosi



Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
+ -30	37	13,50%	43	15,93%	-13,95 %
+ 30-34	34	12,41%	29	10,74%	17,24 %
+ 35-39	48	17,52%	51	18,89%	-5,88 %
+ 40-44	40	14,60%	41	15,19%	-2,44 %
+ 45-49	40	14,60%	34	12,59%	17,65 %
+ 50-54	23	8,39%	26	9,63%	-11,54 %
+ 55-59	29	10,58%	28	10,37%	3,57 %
+ 60-64	21	7,66%	17	6,30%	23,53 %
+ 65-	2	0,73%	1	0,37%	100,00 %
Yhteensä	274	100,00%	270	100,00%	1,48 %

Keski-ikä

Miehet

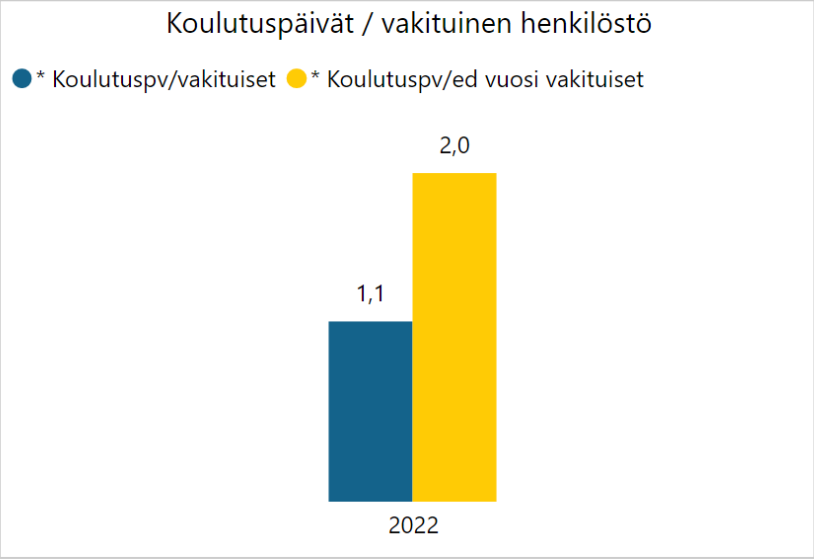
43

Naiset

38

Keski-ikä (miehet ja naiset)

42



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
191,00	332	-141,00	-141	-42,47%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)				
Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
1734	1114	620,00	620	55,66%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö			
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,1	2,0	-0,92	-45,16 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö			
* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	* Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
10,1	6,8	3,3	48,37 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät				
Palkallisuus	Palkallinen		Yhteensä	
Palvelussuhdetaso 2	Kalenteripv_kum	Työpv_kum	Kalenteripv_kum	Työpv_kum
Muut	71,00	66,34	71,00	66,34
Vakituiset	191,00	174,33	191,00	174,33
Yhteensä	262,00	240,67	262,00	240,67

Palkallinen ja palkaton *Koulutuspv/vakituiset	
Palkallinen	1,12

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät
Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h
* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

12,46

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

9,01

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_kum

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv



Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

13,10

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

9,50

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_tot

Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	1248	34,76%	697	27,18%
8-29 pv	1307	36,41%	817	31,86%
30-59 pv	506	14,09%	659	25,70%
60-89 pv	240	6,69%	180	7,02%
90-179 pv	289	8,05%	211	8,23%
Yhteensä	3590	100,00%	2564	100,00%

Poissaolo-%

3.41%

* Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

2.47%

* Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	1248		1248
8-29 pv	1275	32	1307
30-59 pv	506		506
60-89 pv	240		240
90-179 pv	289		289
Yhteensä	3558	32	3590



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv8-29 pv30-59 pv60-89 pv90-179 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	357	74,38%	244	76,73%
8-29 pv	103	21,46%	56	17,61%
30-59 pv	13	2,71%	13	4,09%
60-89 pv	4	0,83%	3	0,94%
90-179 pv	3	0,63%	2	0,63%
Yhteensä	480	100,00%	318	100,00%

44,29%
Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päättäneet kum

174

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättäneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päättäneet ed vuosi

1

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

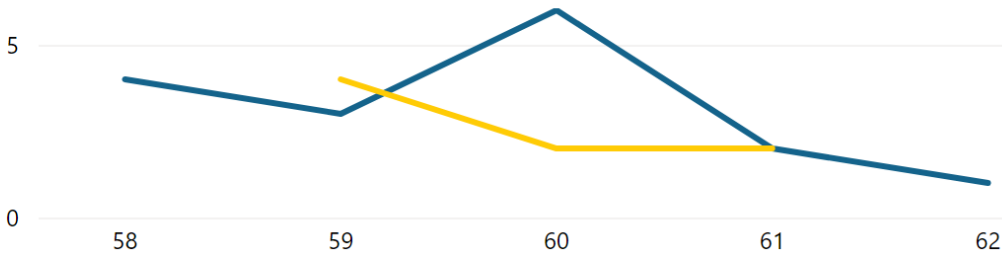
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	1	4	3	6	2
Muut	3		4	2	2
Yhteensä	4	4	7	8	4

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	4	3	6	2	1
Muut		4	2	2	
Yhteensä	4	7	8	4	1

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset ● Muut



Päättäneet palvelussuhteet

178 * Päättäneet kum 1 * Päättäneet ed vuosi 109,20 % * Vakituisten vaihtuvuus 0,65 % * Vakituisten vaihtuvuus 17700,00 % * Vakituisten vaihtuvuus

Eläköitymiset

4 * Eläkkeelle kum (Tyhjä) * Eläkkeelle ed vuosi 2,45 % * Eläköityneiden osuus 0,00 % * Eläköitymisen vaihtuvuus

Henkilömäärä

163 * Henkilömäärä 31.12 ed vuosi 154 * Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi 5,84 % * Henkilömäärän muutos

Vakituiset

4

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

1

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

5

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättäneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä

Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyöt:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sisäsiirto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päättyminen
- Toistuva sijainen
- Tuntematon
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu

Vanhuuseläke:

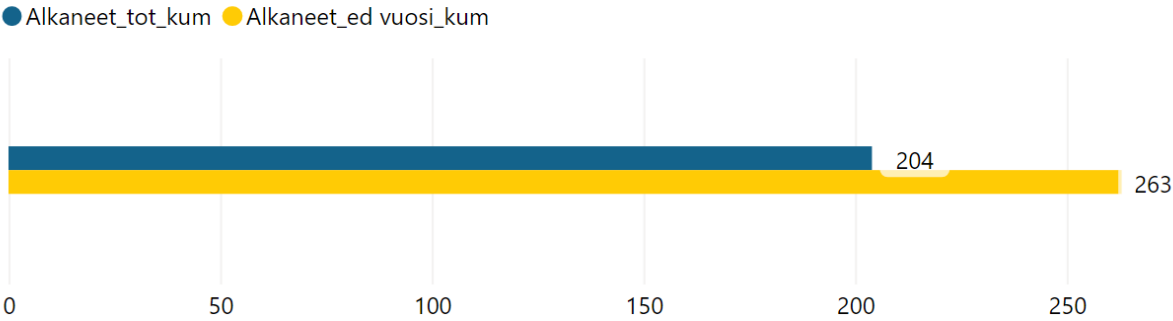
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

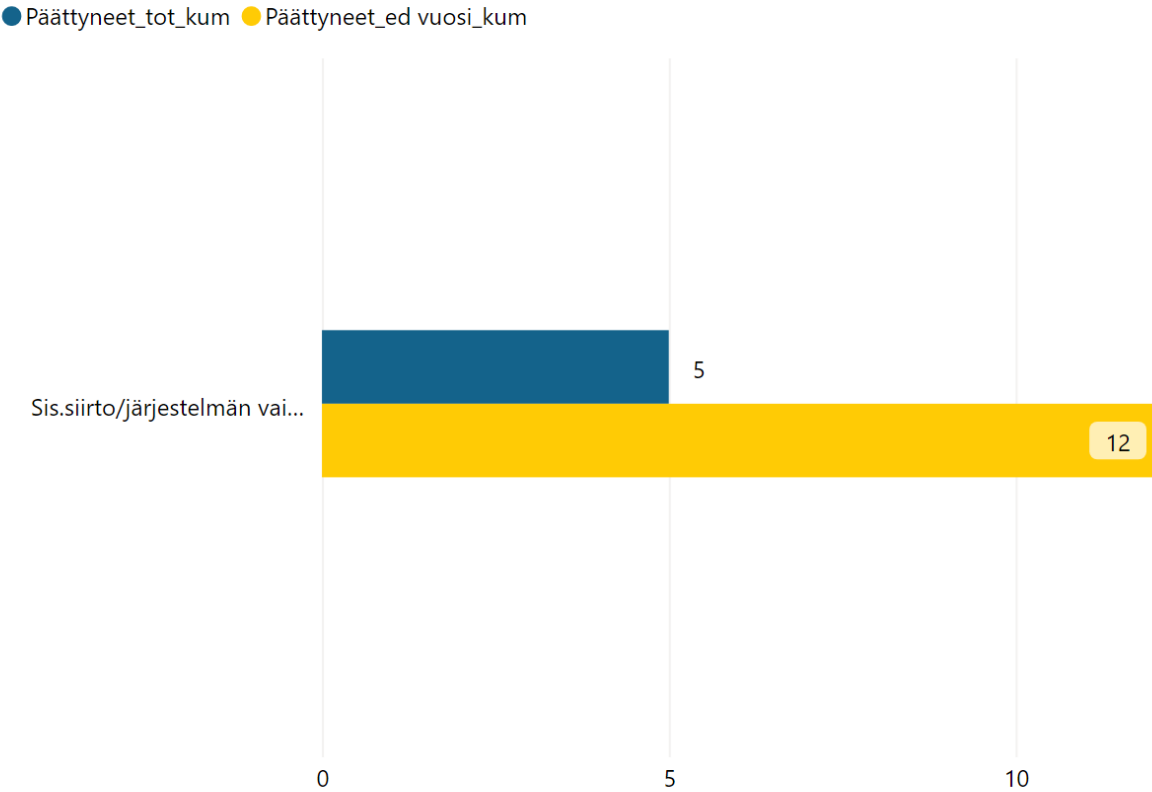
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)



Alkaneet palvelussuhteet



Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa



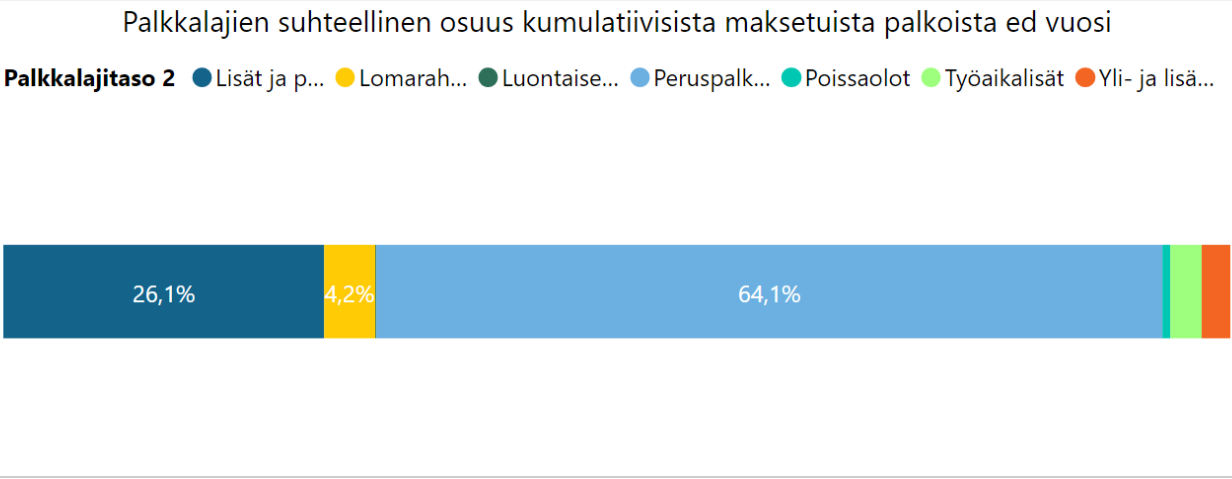
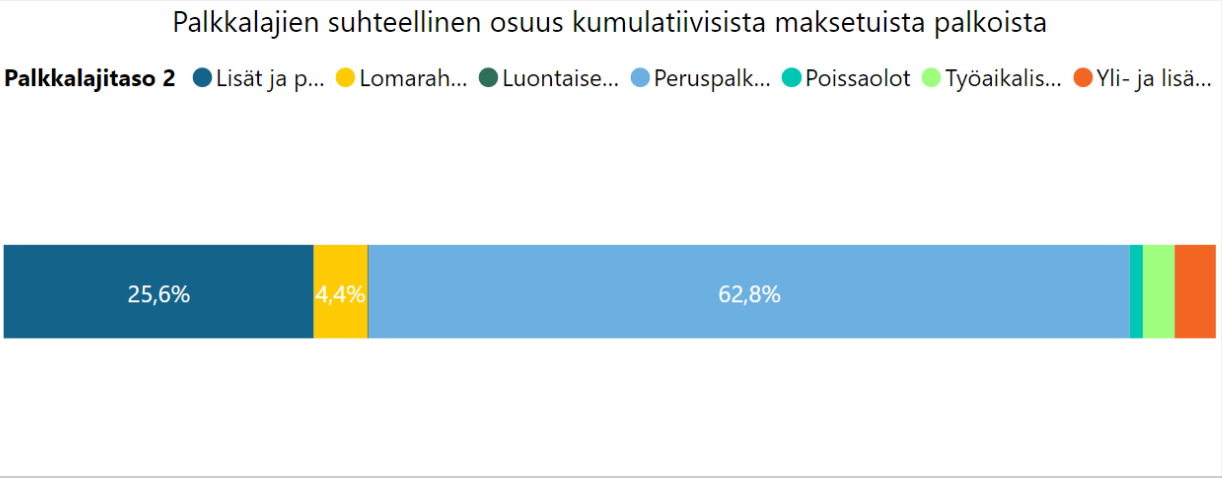
Sivun suodattimena Palvelussuhdetaso 1 = Vakituiset

Päätyneiden palvelussuhteiden syy, kun tehtävä on vaihtunut organisaation sisällä:

- Omasta toiveesta tehtävää vaihtaneet
- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos
- Siirtynyt toiseen palvelussuhteeseen samassa kunnassa
- Sis.siiroto/järjestelmän vaihdos
- Sisäinen siirto/Tehtävämuutos
- Sisäisen sijaisuuden päätyminen
- Toistuva sijainen
- Uudelleen sijoitus
- Virka lakkautettu.

Päätyneiden palvelussuhteiden lukumäärä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneissa





Palkkalajitaso 2	Tot_kum	KS% Tot_kum	Ed_vuosi_kum	KS% Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)
	▼				
Peruspalkka	5 922 588,59	62,78%	5 605 102,92	64,06%	6,00%
Lisät ja palkkiot	2 414 327,50	25,59%	2 287 955,32	26,15%	6,00%
Lomarahat ja -korvaukset	419 035,54	4,44%	364 594,79	4,17%	15,00%
Yli- ja lisätö	320 367,94	3,40%	204 592,01	2,34%	57,00%
Työaikaliset	246 639,60	2,61%	223 061,20	2,55%	11,00%
Poissaolot	102 136,05	1,08%	56 674,38	0,65%	80,00%
Luontaisedut	8 680,00	0,09%	7 640,00	0,09%	14,00%
Yhteensä	9 433 775,22	100,00%	8 749 620,62	100,00%	8,00%

Kumul maksetut palkat

9,43 milj.

Tot_kum

Kumul maksetut palkat ed vuosi

8,74 milj.

Ed_vuosi_kum

Muutos

683,11 t.

Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)

Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle)

Info

Raportin nimi: Henkilöstökertomus

Raportilla on noudatettu [KT Kuntatyönantajien 2021 suositusta](#)

- Datan sisällön tai laadun takia suositusta on voitu joiltain osin soveltaa.
- Perhe- ja omaishoitajat, sopimuspalokunnat ja poliittiset henkilöt on rajattu raportoinnin ulkopuolelle, koska eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.
- Henkilöä ei ilmoiteta määräaikaiseksi, jos hänellä on vakituinen työsuhde samassa kuntaorganisaatiossa.

Henkilömäärä:

Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

Henkilövahvuus on aina kuukauden viimeisen päivän tilanne

Henkilötyövuodet:

1. Osa-aikaisen henkilöstön työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi osa-aikaprosenttiensa mukaisesti
2. Yksittäisen työntekijän henkilötyövuoden määrä on enintään yksi eli ylityöt tai muulla tavoin tehdyt normaalin työajan ylittävät työt on rajattu laskennan ulkopuolelle.
3. Alla on nähtävissä henkilötyövuosien laskennassa käytetyt kaavat:
HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Työajan jakautuminen:

1. Tehty työ on laskettu HTV3 / HTV1 eli kaavalla: (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät. Erona KT Kuntatyönantajan suositukseen on se, että henkilötyövuosissa huomioidaan kalenteripäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien suhteen, kun taas KT Kuntatyönantajan suosituksessa huomioidaan työpäivät palveluksessaolopäivien ja poissaolopäivien osalta.
2. Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja.

Osaamisen kehittäminen:

Kalenteripv_kum = Koulutuspäivät kokonaisina päivinä. Jos henkilö on koulutuksessa esim. 2 h, niin se lasketaan kokonaiseksi koulutuspäiväksi.

Työpv_kum = Koulutukseen käytettyjen tuntien määrä muutettuna työpäiviksi, työpäivän pituus 7,75 h. Jos lähdejärjestelmästä saadaan tuntikohtaiset tiedot, niin koulutukseen käytetyt tunnit muutetaan työpäiviksi.

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen.

Maksetut palkat:

1. Maksetut palkat on jaettu palkanlaskentajärjestelmään tehdyn kustannusjaon mukaisesti eri kustannuspaikoille.
2. Maksetuissa palkoissa näytetään ennakonpidätyksen alaiset palkat (esim. henkilösivukulut ja verottomat korvaukset on rajattu henkilöstökertomuksen ulkopuolelle).

Raportin suodattimet:

Raportilla on käytössä oletuksena suodatin Viimeinen suljettu kk - Kyllä, jolloin raportilla näkyy edellisen suljetun kuukauden data. Muut kuukaudet saa näkyviin ottamalla suodattimesta pois "Kyllä" -valinnan. Oletusnäkyvä vaihtuu joka kuukausi 15. päivä.

Raportin päivitysajankohta:

Raportit päivittyvät kerran kuukaudessa ja sisältävät edellisen kuukauden tilanteen.

Lisätietoja

Tekniseen toteutukseen, käyttöoikeuksiin ja käyttöön liittyvät kysymykset Sarastia-asioinnin kautta:

sarastia.fi/asiointi ([ohje](#))

Tästä linkistä pääset lataamaan raportin omalle koneelle (pbix-tiedosto): [Lataa raportti](#)